



GEEN ANIMO VOOR DE OR?

EEN WERKNEMER VAN EEN ORGANISATIE VAN RUIM 1300 WERKNEMERS WIL DAT DE BESTUURDER EEN OR INSTELT. DE WERKGEVER STELT DAT ER BIJ HEM GEEN ONWIL IS OM EEN OR IN TE STELLEN, MAAR DAT DE ANIMO BIJ DE WERKNEMERS ONTBREEKT. HIJ BASEERT DIT OP HET FEIT DAT HIJ ENKELE JAREN GELEDEN EEN OPROEP DEED IN HET PERSONEELBLAD, WAAROP GEEN REACTIES ZIJN GEKOMEN.

Tijdens de bemiddelingszitting wordt geconstateerd dat onvoldoende bekend is hoe het personeel aankijkt tegen de instelling van een or. Daarom spreken partijen af dat de werkgever binnen drie maanden na de zitting op een gedegen manier zal onderzoeken of er onder het personeel van de organisatie animo bestaat voor een or. De werkgever zegt daarbij toe dat, als blijkt dat er voldoende draagvlak is, hij ook daadwerkelijk verkiezingen zal uitschrijven.

De bedrijfscommissie wijst partijen erop dat het belangrijk is dat de personeelscampagne gepaard gaat met duidelijke voorlichting over medezeggenschap, de WOR en de rol van een or. Het persoonlijk benaderen van medewerkers heeft daarbij de voorkeur boven een algemene oproep in een personeelsblad. Van de werkgever wordt verwacht dat hij serieus tracht het personeel te enthousiasmeren voor deelname aan medezeggenschap en kandidaatstelling voor een or.

De bedrijfscommissie wijst de werkgever erop dat animo onder de medewerkers mede afhankelijk is van de wil en het gedrag van de ondernemer. Alleen het animo peilen onder de werknemers is volgens de bedrijfscommissie onvoldoende om vol te houden dat er geen or valt op te richten. Het resultaat van zo'n peiling zegt immers weinig over de echte behoefte aan een or, als de medewerkers bijvoorbeeld niet hun mening durven te uiten en een enquête niet oprecht invullen als gevolg van de bedrijfscultuur.

Daarnaast merkt de bedrijfscommissie op dat de werkgever er zelf alles aan moet doen om een zo representatief mogelijke or te bewerkstelligen. Het is aan de ondernemer om daarin keuzes te maken en zo, volgens de wettelijke verplichting, de omstandigheden te scheppen waaronder het mogelijk wordt een verkiezing te organiseren.

Uit de bedrijfs- commissie

Deze rubriek behandelt elke twee maanden een in het oog springend geschil dat ter bemiddeling is voorgelegd aan een van de bedrijfscommissies. In de tussentijd bespreekt de SER vragen over medezeggenschap in de dagelijkse praktijk.

Over de bedrijfscommissie

De bedrijfscommissie beantwoordt via zijn vraagbaak algemene vragen over medezeggenschap. Daarnaast bemiddelt de bedrijfscommissie in geschillen tussen partijen (meestal de ondernemingsraad en de bestuurder). Voordelen van bemiddeling door de bedrijfscommissie zijn dat de procedure informeel, efficiënt en laagdrempelig is. Bovendien is de procedure voor partijen kosteloos. Partijen kunnen al in een vroegtijdig stadium om bemiddeling vragen, zodat een geschil niet hoeft uit te groeien tot een groot conflict. De bedrijfscommissie is goed ingevoerd in het medezeggenschapsrecht en is bekend met de sectoren waarvoor zij is ingesteld. Bovendien lenen veel conflicten tussen partijen zich beter voor bemiddeling dan voor een juridische procedure. De bedrijfscommissie kijkt ook naar de achtergronden van het geschil en probeert een toekomstgerichte en duurzame oplossing te bieden. Daarbij heeft de bedrijfscommissie meer mogelijkheden voor creatieve oplossingen op maat dan de rechter. Mocht het geschil door bemiddeling niet kunnen worden opgelost, dan geeft de bedrijfscommissie een schriftelijk advies. De stap naar de rechter staat dan nog altijd open.

Bekijk het korte filmpje op www.bedrijfscommissie.nl dat in twee minuten laat zien wat de bedrijfscommissie kan betekenen in geval van een geschil over medezeggenschap en hoe dat in zijn werk gaat. Via de website kun je ook eenvoudig een vraag over medezeggenschap stellen of een bemiddelingsverzoek indienen..

**BEDRIJFSCOMMISSIE**
voor de marktsector

PS: Enkele maanden na de bemiddelingszitting heeft de werkgever de peiling gehouden en meldt dat hij een voorlopig reglement zal opstellen en or-verkiezingen organiseren.

NB: De SER-Commissie Bevordering Medezeggenschap geeft op zijn website diverse suggesties voor de bestuurder ter bevordering van de animo voor medezeggenschap in een uitgebreid overzicht van relevante publicaties: <http://www.ser.nl/nl/themas/or-en-medezeggenschap/vacatures-samenstelling-or/suggesties-voor-bestuurders.aspx>. 