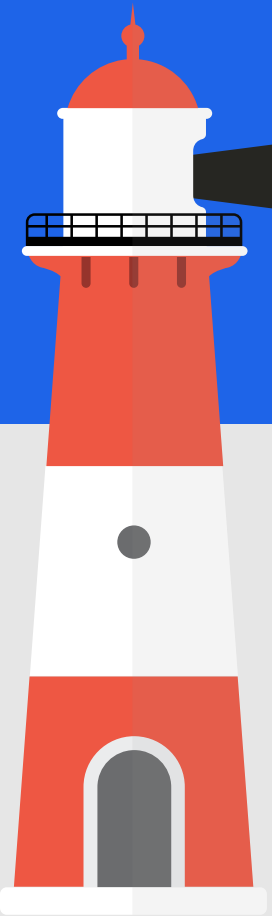


Workshop – “Meten waar het schuurt”



Stephanie Martin – le Sage
Consultant Data & AI (Governance)

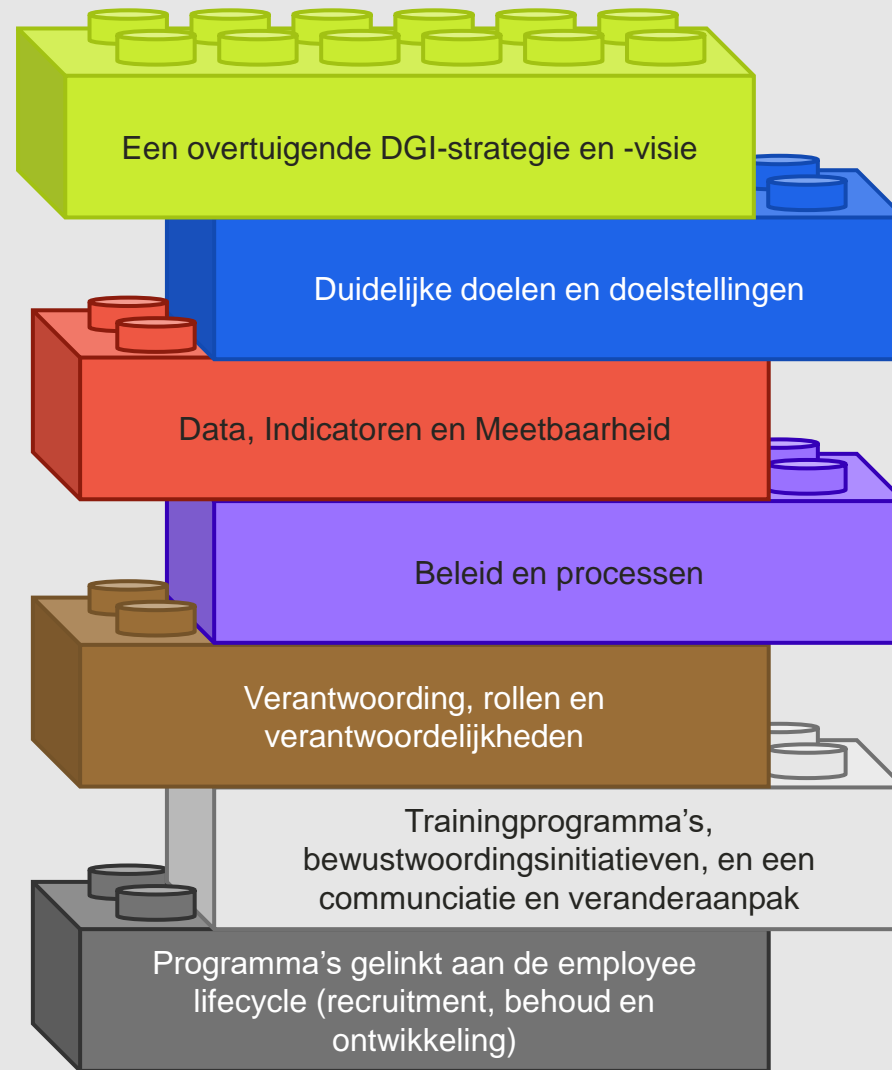


Stefan Twigt
Consultant HR Transformatie



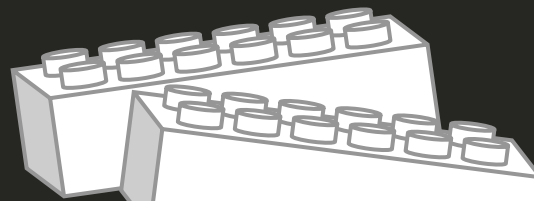
with
valcon

De bouwstenen van een strategisch DGI programma

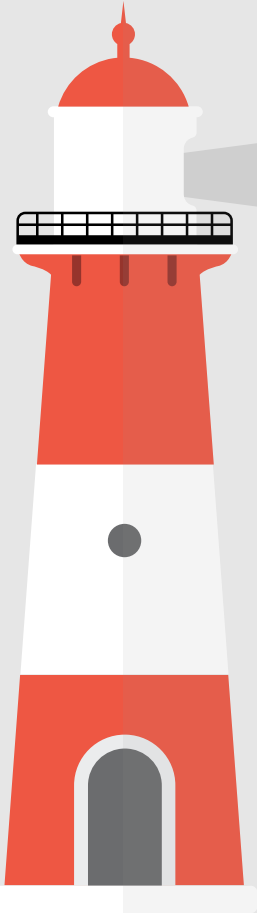


- *Doen we de juiste dingen?*
- *Wat is het resultaat van wat je doet?*
- *Gaan we met deze acties het gewenste resultaat behalen?*
- *Is deze investering rendabel?*

Om de bouwstenen te ontwerpen, worden 6 stappen gevolgd



Het BEACON model begeleidt je richting een data-gedreven DGI strategie



Bold aspiration

De grote inspirerende visie op diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie

Een divers en inclusief bedrijf voor iedereen



End objectives

De kernpilaren van je visie waar je op inzet

Divers personeelsbestand



Achievable goals

Concrete, meetbare uitkomsten (SMART)

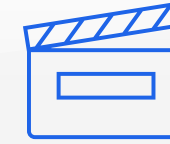
25% van de medewerkers is vrouw in 2026



Critical metrics

Wat je meet: KPI's en onderliggende kwantitatieve en kwalitatieve indicatoren

*KPI: % vrouwen
Indicatoren: % vrouwen instroom, % uitstroom, eNPS vrouwen*



Operable actions

Wat je gaat doen: interventies, beleid, projecten

Samenwerking met recruitment-bureau voor diversiteit, analyse van employer brand, mentorprogramma



Norms of data governance

Wie meet, hoe vaak, met welke bronnen en wie is verantwoordelijk?

Pulse survey 2x per jaar, Rapportages, HR meet instroom en uitstroom

BEACON Canvas

Bold aspiration

Een divers en inclusief bedrijf voor iedereen

End objective

Divers personeelsbestand


Achievable goal


25% van medewerkers is vrouw in 2026

Critical metrics

Hoofd KPI

x% vrouwen

Operationable actions 

Norms of data governance 

Indicatoren

*% vrouwen instroom
% uitstroom
eNPS vrouwen*

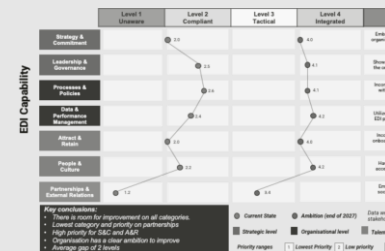
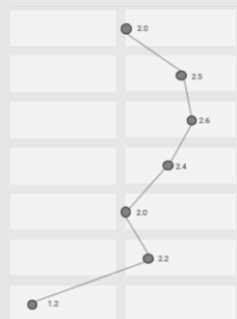
*(1) Samenwerking met recruitment-bureau voor diversiteit
(2) analyse van employer brand
(3) mentorprogramma*

*(1) Pulse survey 2x per jaar
(2) Rapportages
(3) HR meet instroom en uitstroom*

Maar als je nog niet zover bent, kun je het beste beginnen met deze stappen



Voorbeelden per fase



Meten is weten – sturen op de data met een dashboard helpt bij het inzichtelijk maken van voortgang en risico's



Bedankt voor jullie deelname!



Let's connect!



Contact

Stefan Twigt

E-mail: Stefan.twigt@valcon.com

valcon