



HOUSE OF REDMORE Utrecht Divers & INclusief SESSIE .

Arjen de Boer
Rafaela Meijer - Leite



HOPE IS
Not a strategy

HOUSE OF REDMORE.

ONZE ESG STRATEGIE & DOELEN

WE CARE FOR OUR ENVIRONMENT	WE EMPOWER OUR PEOPLE	WE RELY ON STRONG FOUNDATIONS
MATERIAL TOPICS Carbon Footprint reductie	MATERIAL TOPICS - Training & Ontwikkeling - Betrokkenheid & Empowerment - Welzijn & Vitaliteit - Diversiteit & Inclusie	MATERIAL TOPICS - Ethiek & Transparantie - Innovation, Security & Privacy - Maatschappelijke betrokkenheid
COMMITMENTS AND TARGETS - SBTi commitment & target setting 60% emissie reductie 2032 - Carbon Footprint assessments - ISO 14001	COMMITMENTS AND TARGETS - Workforce Diversiteit target - Gender Diversiteit target Equal pay project - eNPS survey commitment 2x jaar - DE&I survey	COMMITMENTS AND TARGETS - ESG Rating - Ecovadis Gold
		HOUSE OF REDMORE.

**WE
EMPOWER
Our
peOPle**
2000+ Careers
49% Female
43% Female leaders
74 eNPS

ONTWIKKELING, BETROKKENHEID EN WELZIJN

We investeren in de
groei en ontwikkeling
van onze mensen.



Betrokkenheid, ontwikkelen en groeien via een breed
aanbod aan programma's, trainingen en workshops.

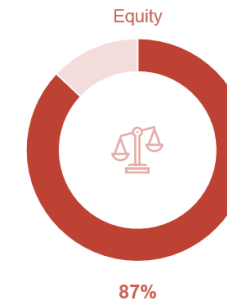


openup

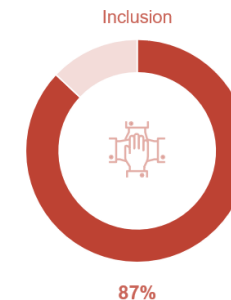
Vitality programs

Welzijn via diverse
interventies, coaching
en ondersteuning

BOUWEN AAN INCLUSIE



The extent to which our
people experience equal
opportunities and treatment
within our organization.



The extent to which everyone
within our organization
experiences being valued.



D&I onderzoek,
trainingen en
workshops

MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

Samenwerkingen met diverse
instellingen en netwerken om
een positieve impact te maken.



We steunen verschillende initiatieven voor gelijke kansen, zoals Social Debt, Big Friends en Share Network – elk met impact op jongeren, gezinnen en nieuwkomers in de samenleving.



THANK
YOU