

DEI BENCHMARK 2025

Inzicht in de perceptie en
beleving van werknemers
in Nederland

Utrecht, 18 november 2025

© 2025. All rights reserved. Contains
Ipsos I&O confidential and proprietary
information and may not be disclosed
or reproduced without the prior
written consent of Ipsos I&O.





***“You can’t understand
your employees if you
don’t understand the
society they live in”***



Ben Page

Former CEO of Ipsos

GLOBAL TRENDS

50.000

Burgers

50

Landen

5 m

Datapunten



Klik op het plaatje voor toegang tot alle resultaten



Een van de grootste publieke opiniestudies ter wereld

Global trends x DEI

CULTURELE DIVERSITEIT

34%

vindt dat mensen met verschillende achtergronden en etnische minderheden eerlijk worden behandeld in Nederland (52% in Europa)

60%

vindt dat er teveel immigranten in Nederland zijn (vergelijkbaar met Europa)

GENDER

44%

vindt dat er slechts twee geslachten zijn - mannelijk en vrouwelijk - en geen reeks genderidentiteiten (60% in Europa)

17%

vindt dat de belangrijkste rol van vrouwen in de samenleving is om goede moeders en echtgenotes te zijn (31% in Europa)

ROL VAN ORGANISATIES

81%

vindt dat bedrijven de plicht hebben om bij te dragen aan de samenleving, niet alleen om winst te maken

81%

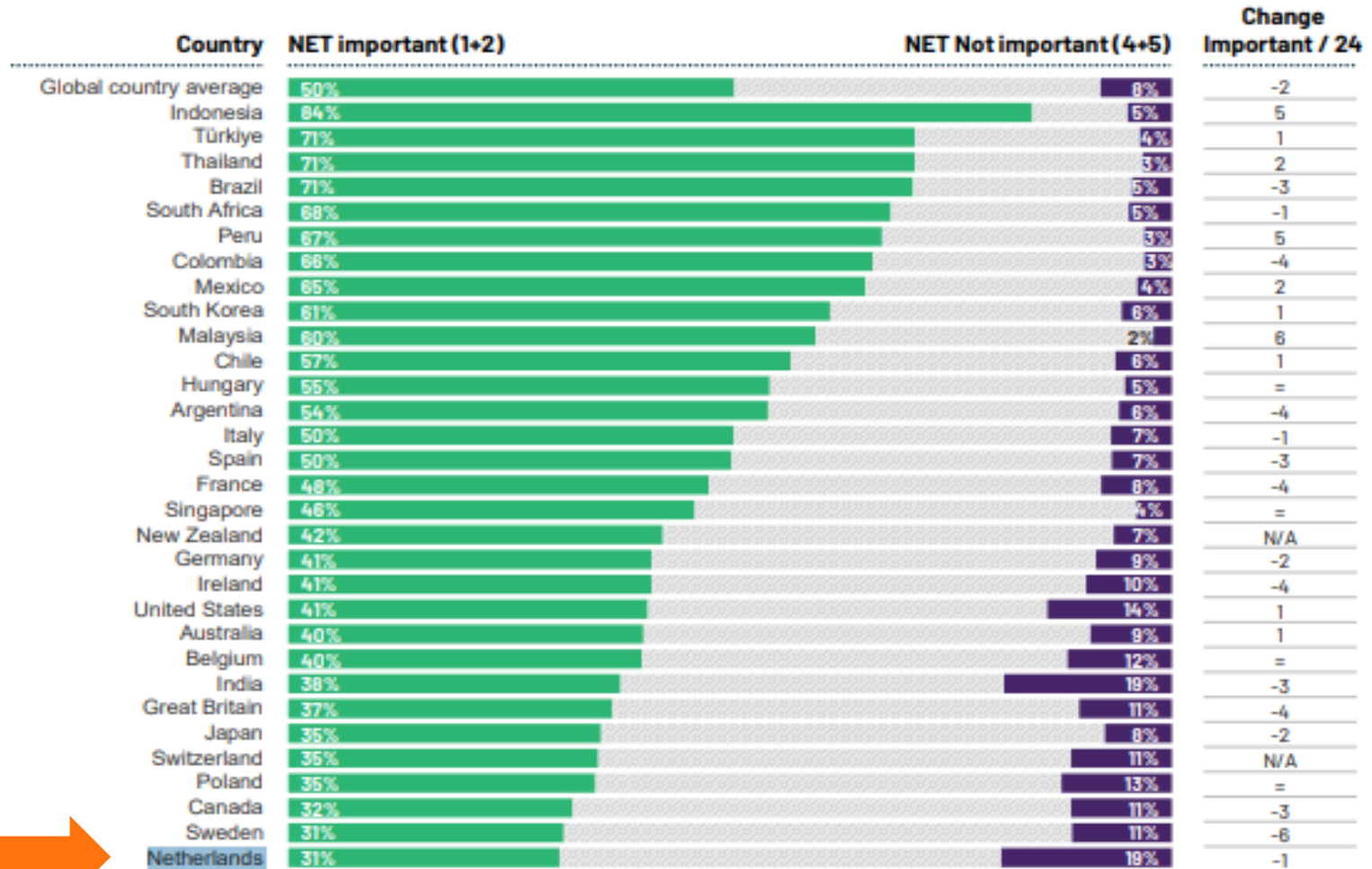
vindt dat het mogelijk is dat een merk een goed doel steunt en tegelijkertijd geld verdient

Ipsos Equalities Index 2025

Compared to all the other problems facing your country, would you say that inequality is...?

1. The single most important problem
2. One of the most important problems
3. Important, but not the most urgent problem
4. Not very important
5. Not at all important
6. Not sure

Base: 23,228 online adults under the age of 75 across 31 countries, interviewed 21 February and 7 March 2025.

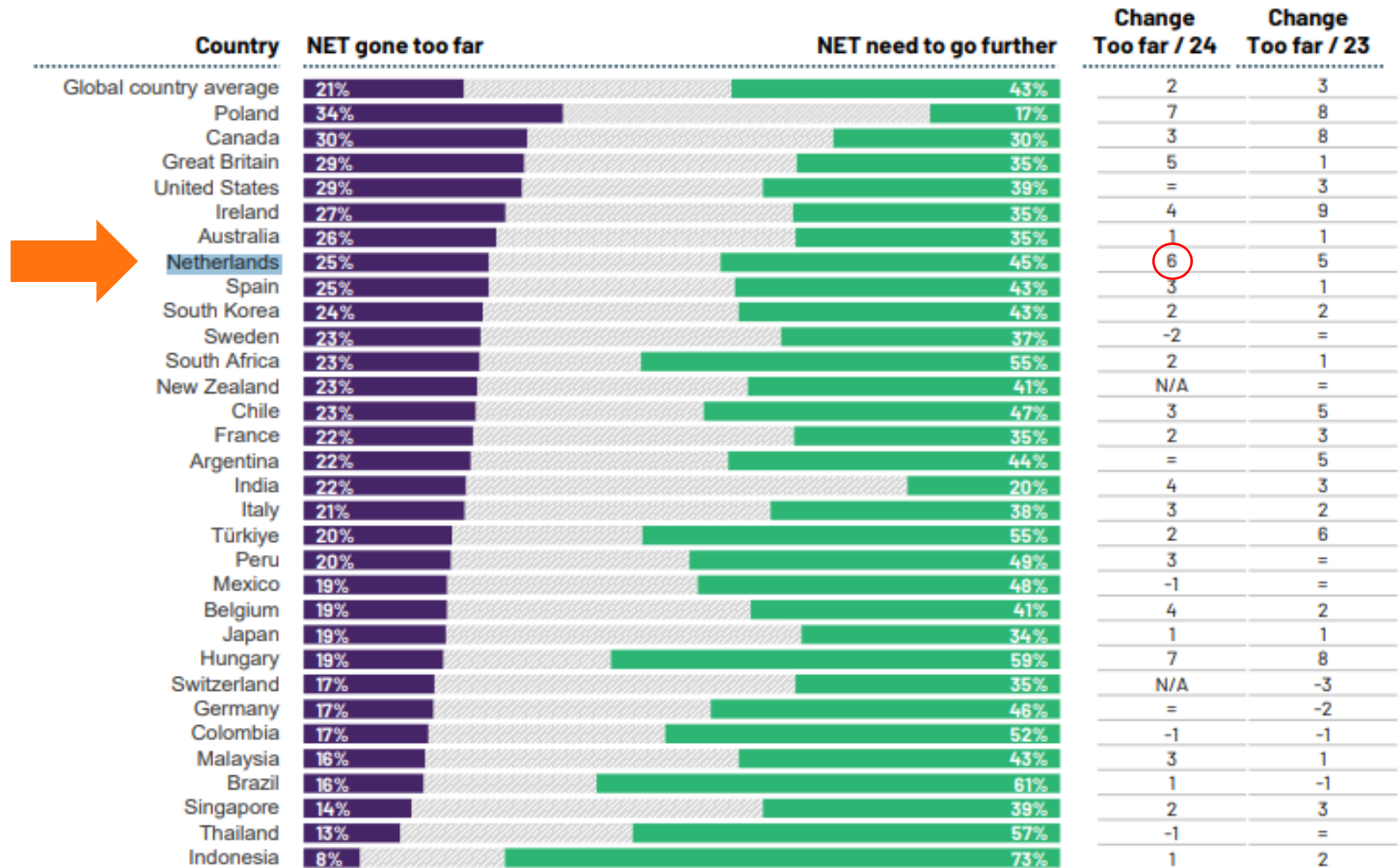


Ipsos Equalities Index 2025

Thinking about attempts to promote equality for all groups of people in your country, do you think that, overall...

- They have gone much too far
- They have gone a little too far
- They are about right
- They need to go a little further
- They need to go much further
- Not sure

Base: 23,228 online adults under the age of 75 across 31 countries, interviewed 21 February and 7 March 2025.



Ipsos Equalities Index 2025

Groups perceived to experience unfair treatment in 2025

Q. Which of these groups of people, if any, do you think most experience unequal or unfair treatment in your country today?

Base: 21,759 online adults under the age of 75, interviewed 23 Feb - 8 Mar 2024. The samples in some countries and regions are more urban, more educated, and/or more affluent than the general population.



	Malaysia	Mexico	Netherlands	New Zealand	Peru	Poland	Singapore	South Africa	South Korea	Spain	Sweden	Switzerland	Thailand	Türkiye	United States
People with physical disabilities	36%	47%	27%	29%	48%	27%	28%	31%	38%	26%	29%	30%	33%	27%	23%
Women	17%	33%	20%	19%	23%	20%	13%	36%	20%	24%	22%	29%	13%	50%	28%
Senior citizens	19%	35%	13%	19%	34%	18%	19%	17%	22%	27%	22%	27%	28%	24%	19%
People with mental health conditions	26%	25%	21%	36%	19%	20%	29%	23%	12%	23%	29%	22%	16%	18%	23%
Immigrants	23%	22%	33%	31%	19%	12%	18%	22%	12%	31%	31%	23%	18%	12%	35%
Lesbians, gay men and/or bisexuals	15%	27%	21%	19%	24%	28%	19%	26%	16%	25%	19%	16%	19%	17%	26%
People from minority ethnic groups	27%	33%	33%	30%	25%	12%	19%	29%	4%	18%	28%	16%	20%	15%	31%
Transgender and/or non-binary people	11%	20%	27%	23%	19%	25%	18%	18%	15%	24%	27%	16%	16%	16%	31%
People who are neurodivergent	22%	29%	14%	24%	29%	15%	23%	14%	19%	20%	21%	20%	26%	9%	18%
People of specific religions	22%	7%	7%	14%	8%	9%	10%	14%	4%	9%	15%	10%	9%	14%	14%
Young adults	7%	11%	7%	10%	8%	8%	9%	20%	12%	10%	8%	10%	8%	27%	6%
Men	6%	8%	5%	7%	5%	9%	4%	13%	14%	9%	6%	6%	4%	12%	11%



IPSOS EQUALITIES INDEX 2025

A 31-country Global Advisor study

August 2025



© Ipsos Equalities Index 2025



Wil je nog meer weten over deze onderwerpen, klik dan op het plaatje voor toegang tot nog meer inzichten.



IPSOS LGBT+ PRIDE REPORT 2025

A 26-Country Ipsos Global
Advisor Survey

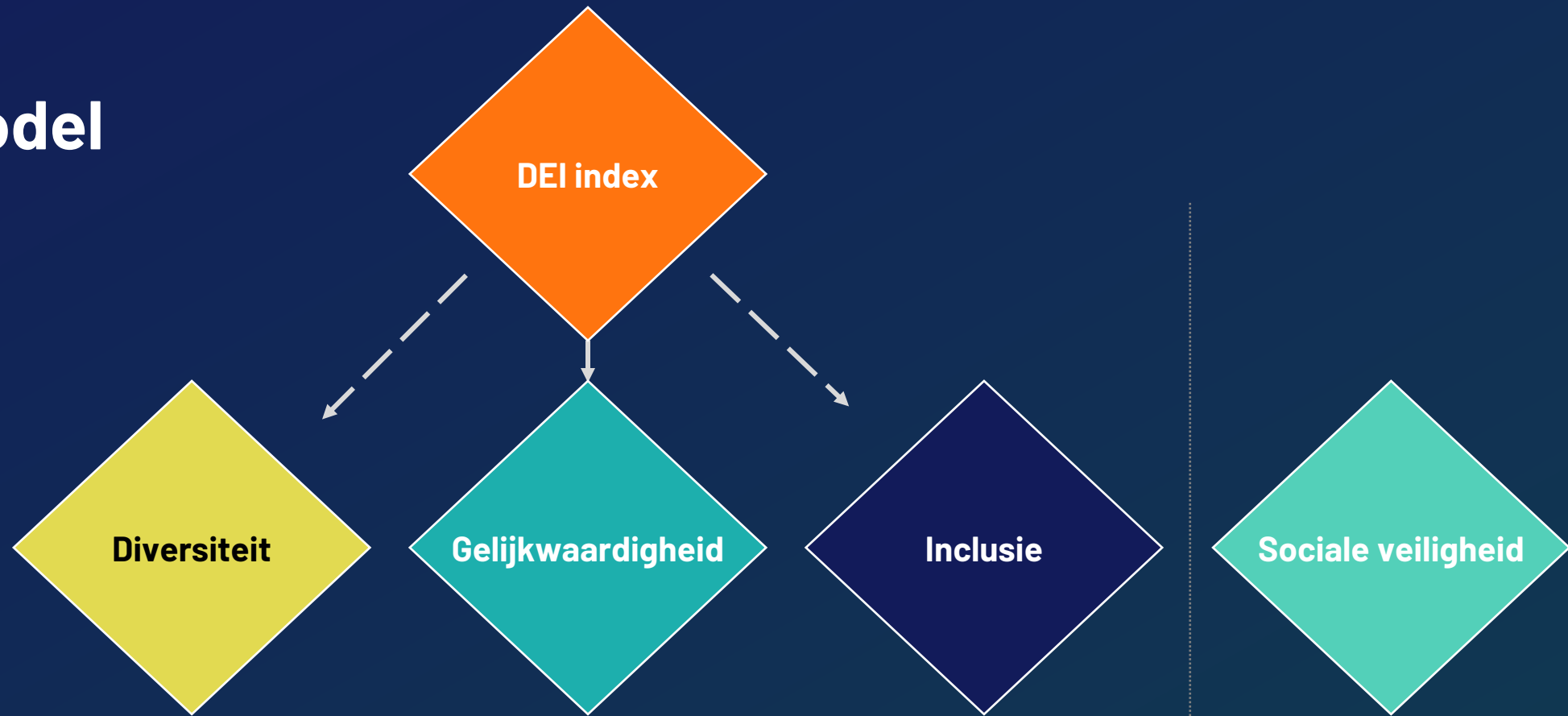
June 2025



© Ipsos | LGBT+ Pride 2025

Ipsos

Ipsos DEI model



OVERIGE THEMA'S

Voordelen

Achtergrond

Perceptie

Ambitie

de mate waarin er diversiteit te zien is op de werkvloer wat betreft verschillende persoonlijke kenmerken (o.a. genderidentiteit, etniciteit, seksuele oriëntatie, leeftijd, religie, beperkingen).

Perceptie

Ervaring

Ambitie

het bieden van gelijke behandeling en gelijke kansen aan alle mensen, en het weghalen van belemmeringen die volledige deelname van sommige groepen verhinderen.

Perceptie

Ervaring

Ambitie

de mate waarin iedereen op hun werk, ongeacht achtergrond, identiteit en omstandigheden, zich gewaardeerd, gerespecteerd en gesteund voelt om zijn werk goed te doen.

Perceptie

Ervaring

Ambitie

Melden

DEI-indexscore

De uitkomsten op de verdiepende vragen kunnen we helaas niet delen aangezien dit alleen beschikbaar wordt gesteld aan klanten die een DEI onderzoek met ons uitvoeren.



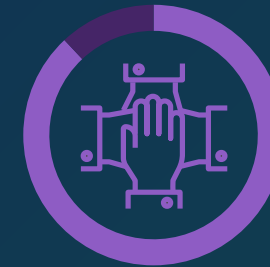
72% (69%)
DEI-Index score



62% (58%)
Diversiteit



75% (75%)
Gelijkwaardigheid



78% (73%)
Inclusie

(score 2022)

EN TOT SLOT | wat kun je doen?

WEES JE BEWUST

... van je eigen vooroordelen en daag ze uit. Stel stereotypen en veronderstellingen ter discussie en zie individuen zoals ze werkelijk zijn

WEES NIEUWSGIERIG

... naar andere groepen die “niet zoals jij” zijn. Luister naar hun perspectieven en ervaringen zonder hen te onderbreken of af te wijzen

WEES ONDERSTEUNEND

... en versterk de stemmen van ondervertegenwoordigde groepen. Promoot en deel hun ideeën en kom op tegen onrecht als je het ziet

BEDANKT



Robert Broekman

Service Line Lead Employee eXperience
+31 6 21175738
robert.broekman@ipsos.com