

NOTULEN

Vergadering:	Raad, nr. 5
Datum en tijd:	18 juni 202618 juni 2026, 10:15-12:00 uur
Plaats:	SER-gebouw te Den Haag
Aanwezig:	Putters (voorzitter), Bharosa, Çelik, Van Eijck, Ellemers, Hasekamp, Kroes, Laagland, Lückerath-Rovers, Piersma, Van Vuuren, Wuite, van Breugel, Henrar, Koopmans, Van der Laan, Maathuis, Van Oostrom, Peetoom, Van Rooyen, Snel, Van de Riet, Van der Wal, Weurding, Boelens, De Boer, Van de Geer, Van den Heuvel, Van Holstein, Kooiman, Paulusma, Veldhuizen.
Secretariaat:	Van Berckel, Van Selm

De openbare Raadsvergadering is ook altijd te volgen via een livestream en nadien ook terug te zien via deze link:<https://www.youtube.com/watch?v=sC9kOn9GOMM&t=1173s>

1. Opening en mededelingen

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. In het bijzonder worden enkele nieuwe aanwezigen en gasten welkom geheten, onder wie Niels van den Beucken, Jeffrey Storm, Coen van Oostrom, Coen van Rooyen en Daniël van Vuuren, die voor het eerst deelneemt aan een raadsvergadering als Kroonlid.

Vervolgens staat de voorzitter stil bij het afscheid van twee raadsleden. Allereerst wordt Gery de Boer bedankt voor haar jarenlange inzet namens de FNV. Daarbij wordt aandacht besteed aan haar betrokkenheid bij de belangenbehartiging van werkenden, de verbinding tussen onderwijs en arbeidsmarkt en haar bijdrage aan de positie van zelfstandigen binnen de SER. De voorzitter spreekt waardering uit voor haar deskundigheid, betrokkenheid en collegialiteit.

Daarna wordt Annie van de Riet toegesproken. De voorzitter spreekt zijn waardering uit voor haar bijdrage vanuit de werkgeversgeleding, haar kennis van ondernemerschap, de agrarische sector en haar inzet voor samenwerking, innovatie en kennisontwikkeling. Tevens wordt stilgestaan bij haar nieuwe functie bij ZLTO, waarbij de verwachting wordt uitgesproken dat de samenwerking ook vanuit die rol zal worden voortgezet.

Beide vertrekkende leden worden bedankt voor hun inzet en ontvangen als blijk van waardering van de SER een beeldje.

2. Verslag 21 mei 2026 (R-3152)

Het verslag van de vergadering van 21 mei 2026 wordt zonder opmerkingen vastgesteld.

De voorzitter bedankt het secretariaat voor de voorbereiding en vastlegging van het verslag.

3. Reflectie DNB en discussie: Inflatie en stijging energieprijzen (R-3153)

De voorzitter leidt het onderwerp in door op te merken dat de recente ontwikkelingen rondom inflatie, energieprijzen en geopolitieke spanningen directe gevolgen hebben voor werknemers, werkgevers en de Nederlandse economie als geheel. Om die reden is De Nederlandsche Bank (DNB) gevraagd de Raad mee te nemen in haar actuele economische analyse en verwachtingen.

Namens De Nederlandsche Bank verzorgt Tjerk Kroes een presentatie over de economische gevolgen van de recente stijging van energie- en olieprijsen. Hij geeft daarbij aan dat de analyses zijn gebaseerd op de op dat moment beschikbare informatie. Daarbij merkt hij op dat recente internationale ontwikkelingen, waaronder de aankondiging van een akkoord tussen de Verenigde Staten en Iran, nog niet in de berekeningen zijn verwerkt. Volgens Kroes blijft bovendien onzeker in hoeverre dergelijke ontwikkelingen structureel invloed zullen hebben op de energiemarkten. Ook wanneer geopolitieke spanningen afnemen, kunnen de economische effecten van verstoringen in productie en transport nog langere tijd doorwerken.

Kroes presenteert vervolgens twee economische scenario's. In het basisscenario stijgt de olieprijs tijdelijk richting 110 dollar per vat, waarna deze weer terugvalt naar ongeveer 80 dollar. In dit scenario blijft de economische groei beperkt maar positief. De inflatie loopt tijdelijk op, maar beweegt daarna weer richting de doelstelling van ongeveer twee procent. Volgens De Nederlandsche Bank blijft de economische schade in dit scenario relatief beperkt.

Daarnaast wordt een ongunstiger scenario geschetst waarin de olieprijs langdurig hoog blijft en tijdelijk kan oplopen tot ruim boven de 150 dollar per vat. In dat geval neemt de inflatie sterker toe en wordt de economische groei merkbaar geraakt. De Nederlandsche Bank verwacht in dat scenario een verdere verslechtering van het economisch klimaat, met negatieve gevolgen voor huishoudens en bedrijven.

Een belangrijk onderdeel van de presentatie betreft de relatie tussen prijzen, lonen en winsten. Kroes gaat daarbij in op de vraag of de huidige situatie kan leiden tot een loon-prijsspiraal. Op basis van analyses van De Nederlandsche Bank ziet hij hiervoor op dit moment geen aanwijzingen. Historische ervaringen laten volgens hem zien dat prijsschokken zich slechts gedeeltelijk vertalen in hogere lonen en dat loonstijgingen vervolgens eveneens maar beperkt doorwerken in prijzen. Hierdoor doven dergelijke schokken doorgaans geleidelijk uit.

Aan de hand van de energiecrisis van 2022 wordt toegelicht hoe eerdere prijsschokken zich hebben ontwikkeld. Kroes laat zien dat de eerste effecten destijds vooral zichtbaar waren in hogere prijzen en stijgende winsten. Pas later werden deze ontwikkelingen gedeeltelijk vertaald in hogere lonen. Volgens hem hing dit samen met de destijds krappe arbeidsmarkt, de nasleep van de coronapandemie en verstoringen in internationale productieketens. Bedrijven hadden daardoor meer ruimte om kostenstijgingen door te berekenen aan afnemers.

Volgens Kroes verschillen de huidige omstandigheden wezenlijk van die situatie. De economische groei is lager, de arbeidsmarkt is minder gespannen en bedrijven beschikken over minder mogelijkheden om prijsstijgingen volledig door te berekenen. Om die reden verwacht De Nederlandsche Bank dat de huidige energieprijsschok minder sterk zal doorwerken in de loonontwikkeling dan tijdens de vorige energiecrisis.

Vervolgens wordt stilgestaan bij inflatieverwachtingen. Kroes benadrukt dat deze voor centrale banken van belang zijn, omdat verwachtingen invloed hebben op het gedrag van consumenten, werknemers en bedrijven. Wanneer mensen verwachten dat prijzen langdurig zullen blijven stijgen, bestaat het risico dat hogere loon- en prijseisen elkaar versterken. Op basis van beschikbare gegevens concludeert De Nederlandsche Bank echter dat de inflatieverwachtingen op langere termijn vooralsnog stabiel blijven. Dat vormt volgens hem een belangrijke aanwijzing dat de huidige situatie beheersbaar blijft.

Na de presentatie volgt een gedachtewisseling met de Raad.

Theo Henrar vraagt aandacht voor de internationale concurrentiepositie van Nederland. Hij wijst op verschillen in prijsontwikkeling tussen Europese landen en vraagt welke gevolgen dit heeft voor Nederlandse bedrijven. Daarbij wordt ook de vraag gesteld in hoeverre Nederlandse ondernemingen zich kunnen blijven onderscheiden wanneer de kostenontwikkeling sneller verloopt dan in andere landen.

In reactie daarop merkt Kroes op dat concurrentievermogen niet uitsluitend moet worden beoordeeld op basis van prijsontwikkelingen. Ook factoren als productiviteit, innovatievermogen, kwaliteit van producten en diensten en de inrichting van de economie spelen daarbij een belangrijke rol. Daarnaast wijst hij erop dat Nederland in internationaal perspectief nog steeds beschikt over sterke economische fundamenteën.

Nine Kooiman vraagt aandacht voor de gevolgen van inflatie voor werknemers en huishoudens. Zij stelt de vraag hoe kan worden voorkomen dat koopkrachtverlies vooral terechtkomt bij werkenden en huishoudens met lagere inkomens. Tevens vraagt zij aandacht voor de verhouding tussen loonontwikkeling en winstontwikkeling.

In de beantwoording wordt aangegeven dat loonvorming in Nederland primair plaatsvindt via cao-onderhandelingen tussen sociale partners. Kroes benadrukt dat daarbij steeds een afweging moet worden gemaakt tussen koopkrachtbehoud, werkgelegenheid en het concurrentievermogen van bedrijven. Volgens hem bestaat geen eenvoudige oplossing die alle belangen tegelijkertijd dient.

Na de plenaire gedachtewisseling gaan de raadsleden in tafelgroepen met elkaar in gesprek over de gevolgen van stijgende energieprijzen en inflatie voor de Nederlandse economie.

Tijdens de terugkoppeling vanuit de groepen wordt geconstateerd dat de economische onzekerheid groot blijft. Verschillende deelnemers wijzen erop dat maatschappelijke opgaven op het gebied van klimaat, energie, woningbouw en defensie forse investeringen vragen. Tegelijkertijd wordt geconstateerd dat de economische groei beperkt is en dat de financiële ruimte daardoor onder druk kan komen te staan.

Vanuit meerdere groepen wordt benadrukt dat economische groei, innovatie en productiviteitsontwikkeling essentieel blijven om deze maatschappelijke opgaven te kunnen financieren. Daarbij wordt opgemerkt dat discussies over lonen en inkomensverdeling belangrijk zijn, maar niet los kunnen worden gezien van de vraag hoe de Nederlandse economie structureel sterker kan worden gemaakt.

Ook wordt gesproken over de gevolgen van stijgende energieprijzen voor verschillende groepen in de samenleving. Daarbij wordt gewezen op huishoudens met lagere inkomens, mensen die wonen in slecht geïsoleerde woningen en werknemers die relatief afhankelijk zijn van vervoer. Deze groepen worden doorgaans het hardst geraakt door prijsstijgingen.

Daarnaast wordt aandacht gevraagd voor de kansen die verduurzaming biedt. Investerings in energiebesparing, verduurzaming van woningen en innovatie kunnen volgens verschillende leden bijdragen aan een grotere weerbaarheid van de economie tegen toekomstige prijsschokken.

In de discussie komt verder naar voren dat sociale partners een belangrijke rol kunnen spelen bij het zoeken naar oplossingen. Cao-afspraken, scholing, innovatie en investeringen in productiviteit worden genoemd als instrumenten die kunnen bijdragen aan een evenwichtige verdeling van de gevolgen van economische schokken.

De voorzitter concludeert dat de ontwikkelingen rond inflatie en energieprijzen ook de komende periode nadrukkelijk aandacht zullen vragen van sociale partners en de SER.

Hij bedankt Tjerk Kroes voor zijn presentatie en de heldere toelichting op de economische vooruitzichten.

4. Update Uitvoeringscommissie Duurzame Ketens en opschaling IMVO (R-3154)

De voorzitter geeft het woord aan Jorien Wuite, voorzitter van de Uitvoeringscommissie Duurzame Ketens van de SER. Zij verzorgt samen met Jeffrey Storm en Niels van den Beucken een toelichting op de stand van zaken rond internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen (IMVO) en de verdere opschaling van de sectorale samenwerking binnen duurzame ketens.

Jorien Wuite schetst allereerst de ontwikkeling van het IMVO-beleid binnen de SER. Zij wijst erop dat de SER inmiddels al geruime tijd een belangrijke rol vervult bij het bijeenbrengen van bedrijven, werknemersorganisaties, maatschappelijke organisaties en overheidspartijen rond vraagstukken op het gebied van internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen. In de afgelopen jaren zijn verschillende convenanten en sectorovereenkomsten tot stand gekomen. Daarbij is veel kennis opgebouwd over due diligence, ketenverantwoordelijkheid en samenwerking binnen internationale productieketens.

Volgens Wuite is inmiddels duidelijk geworden dat individuele bedrijven vaak tegen grenzen aanlopen wanneer zij zelfstandig invulling proberen te geven aan hun verantwoordelijkheid in complexe internationale ketens. Juist daarom is samenwerking tussen bedrijven, werknemersorganisaties, maatschappelijke organisaties en overheid van grote waarde. Door gezamenlijk risico's in kaart te brengen, ervaringen uit te wisselen en kennis te ontwikkelen, kunnen grotere stappen worden gezet dan wanneer organisaties afzonderlijk opereren.

Zij benadrukt dat de sectorale samenwerking in de afgelopen jaren aantoonbare resultaten heeft opgeleverd. Binnen verschillende sectoren is meer inzicht ontstaan in risico's op het gebied van arbeidsomstandigheden, mensenrechten en milieu. Daarnaast zijn instrumenten ontwikkeld waarmee bedrijven hun ketens beter kunnen analyseren en verbetermaatregelen kunnen nemen.

Vervolgens wordt ingegaan op de veranderende context waarin het IMVO-beleid zich ontwikkelt. Europese wet- en regelgeving stelt steeds hogere eisen aan bedrijven als het gaat om transparantie, ketenverantwoordelijkheid en due diligence. Daardoor groeit ook de behoefte aan praktische ondersteuning. Volgens Wuite ligt hier een belangrijke taak voor de SER en de uitvoeringscommissie. De opgebouwde kennis en ervaring kunnen worden benut om bedrijven te ondersteunen bij de implementatie van nieuwe verplichtingen en bij het vormgeven van verantwoord ondernemerschap.

Een belangrijk onderdeel van de presentatie betreft de vraag hoe de bestaande aanpak kan worden opgeschaald. Daarbij wordt geconstateerd dat de huidige sectorovereenkomsten waardevol zijn, maar dat tegelijkertijd behoefte bestaat aan een bredere aanpak waarmee ook andere sectoren kunnen worden bereikt. De uitvoeringscommissie onderzoekt daarom mogelijkheden om kennis, instrumenten en ervaringen beter beschikbaar te maken voor sectoren die nog niet of slechts beperkt betrokken zijn geweest bij de bestaande convenanten.

Jeffrey Storm licht vervolgens vanuit werkgeversperspectief toe hoe de samenwerking in de praktijk wordt ervaren. Hij geeft aan dat bedrijven steeds vaker geconfronteerd worden met risico's die verder reiken dan traditionele vraagstukken rondom arbeidsomstandigheden en milieu. Ook leveringszekerheid, geopolitieke ontwikkelingen, grondstoffenbeschikbaarheid en strategische afhankelijkheden spelen een steeds grotere rol.

Volgens Storm heeft de sectorale samenwerking bedrijven geholpen om beter inzicht te krijgen in deze risico's en om gezamenlijk oplossingen te ontwikkelen. Juist doordat bedrijven binnen een sector vergelijkbare uitdagingen tegenkomen, ontstaat ruimte om van elkaar te leren en gezamenlijk op te trekken. Daarnaast biedt samenwerking mogelijkheden om efficiënter gebruik te maken van beschikbare kennis en middelen.

Storm benadrukt dat veel bedrijven de afgelopen jaren een aanzienlijke ontwikkeling hebben doorgemaakt op het gebied van ketenverantwoordelijkheid. Waar eerder vooral werd gekeken naar de directe leverancier, ontstaat steeds meer aandacht voor de volledige keten en de omstandigheden waaronder producten en grondstoffen worden gewonnen, verwerkt en geproduceerd.

Niels van den Beucken sluit hierop aan vanuit zijn ervaringen binnen de natuursteensector. Hij geeft aan dat het inzicht in ketens eerder beperkt was en dat veel bedrijven weinig zicht hadden op de herkomst van materialen en de omstandigheden waaronder deze werden geproduceerd. Door deelname aan de sectorale samenwerking is volgens hem een belangrijke bewustwording op gang gekomen.

Van den Beucken benadrukt dat vooral kleinere bedrijven ondersteuning nodig hebben om invulling te geven aan de toenemende eisen rondom IMVO. Voor veel mkb-bedrijven zijn de benodigde kennis, capaciteit en middelen beperkt beschikbaar. Sectorale samenwerking maakt het mogelijk om expertise te delen en gezamenlijk instrumenten te ontwikkelen, waardoor ook kleinere ondernemingen stappen kunnen zetten.

Tijdens de daaropvolgende gedachtewisseling wordt vanuit de Raad positief gereageerd op de bereikte resultaten. Verschillende leden onderschrijven het belang van samenwerking tussen bedrijven, werknemersorganisaties, maatschappelijke organisaties en overheid. Daarbij wordt benadrukt dat juist deze gezamenlijke aanpak een belangrijke meerwaarde vormt van de Nederlandse benadering van internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen.

In de discussie wordt daarnaast aandacht gevraagd voor de vraag hoe meer sectoren kunnen worden betrokken bij de bestaande aanpak. Genoemd worden onder meer sectoren waarin nog relatief weinig ervaring bestaat met sectorale samenwerking, maar waar vergelijkbare vraagstukken spelen rondom ketenverantwoordelijkheid, grondstoffen en internationale productieketens.

Bovendien wordt gesproken over de mogelijkheden voor verdere kennisdeling tussen sectoren. Verschillende leden wijzen erop dat veel uitdagingen vergelijkbaar zijn en dat succesvolle werkwijzen mogelijk breder kunnen worden toegepast. Meer uitwisseling tussen sectoren zou kunnen bijdragen aan een snellere verspreiding van kennis en ervaring.

De voorzitter constateert dat er brede waardering bestaat voor het werk van de uitvoeringscommissie en voor de rol die de SER vervult als platform voor samenwerking. Hij merkt op dat de opgebouwde kennis en ervaring een belangrijke basis vormen voor de verdere ontwikkeling van het IMVO-beleid en de ondersteuning van bedrijven bij de implementatie van nieuwe nationale en Europese regelgeving.

Tot slot geeft de voorzitter aan dat de opbrengsten van de gedachtewisseling zullen worden meegenomen bij de verdere uitwerking van de opschalingsstrategie. Daarbij blijft het uitgangspunt dat samenwerking, kennisdeling en praktische ondersteuning centraal staan. De Raad neemt kennis van de voortgangsrapportage en spreekt waardering uit voor de verrichte werkzaamheden.

5. Update Uitvoeringscommissie LLO (R-3155)

Namens de Uitvoeringscommissie Leven Lang Ontwikkelen wordt een toelichting gegeven door Saniye Celik op de actuele ontwikkelingen en de eerste werkzaamheden van de commissie.

In de presentatie wordt toegelicht dat het denken over Leven Lang Ontwikkelen binnen de SER zijn oorsprong vindt in een OESO-rapport uit 2017. Hoewel Nederland volgens dat rapport beschikt over een sterk onderwijsstelsel, werd tegelijkertijd vastgesteld dat Nederland zich onvoldoende ontwikkelt als lerende economie. Vanuit deze analyse heeft de SER destijds drie centrale ambities geformuleerd: het vergroten van het aanpassingsvermogen van organisaties en individuen, het versterken van de eigen regie op professionele ontwikkeling en het vergroten van de arbeidsproductiviteit.

Sinds 2017 zijn diverse adviezen, rapporten en actieagenda's verschenen. Volgens Celik heeft dit geleid tot een omvangrijke kennisbasis en een breed netwerk van betrokken organisaties. De grootste uitdaging ligt inmiddels niet langer in het verzamelen van kennis, maar in het daadwerkelijk benutten, verbinden en opschalen van bestaande initiatieven. Hoewel veel goede voorbeelden beschikbaar zijn, blijkt het lastig deze structureel te borgen en breder toe te passen. Daardoor is sprake van versnippering binnen het landschap van leren en ontwikkelen. De uitvoeringscommissie ziet het verminderen van deze versnippering als een van haar belangrijkste opgaven.

Vervolgens wordt ingegaan op de ontwikkeling van het begrip Leven Lang Ontwikkelen. Waar de aandacht in het verleden vooral uitging naar formeel leren via opleidingen en diploma's, is de focus de afgelopen jaren verschoven naar non-formeel en informeel leren. Daarbij gaat het onder meer om trainingen, bijscholing, ontwikkeling op de werkvloer en het verwerven van nieuwe vaardigheden in de dagelijkse praktijk. Als voorbeeld worden de ontwikkelingen rondom kunstmatige intelligentie genoemd, waarbij werknemers veel nieuwe kennis en vaardigheden opdoen tijdens het werk zelf. Volgens de commissie wordt werkplekleren daarmee steeds belangrijker.

Ook wordt stilgestaan bij de verschillende praktische instrumenten die de SER de afgelopen jaren heeft ontwikkeld. Genoemd worden onder meer diverse 'wijzers' die werknemers, werkgevers, zelfstandigen en andere doelgroepen ondersteunen bij leren en ontwikkelen. Kort voor de vergadering is een nieuwe wijzer voor zelfstandigen verschenen, met concrete tips en handvatten om werk te maken van professionele ontwikkeling. De commissie ziet dergelijke instrumenten als een belangrijke manier om groepen te bereiken die traditioneel moeilijker deelnemen aan scholing en ontwikkeling, zoals zelfstandigen en kleinere ondernemers.

Celik onderstreept dat werk in hoog tempo verandert onder invloed van technologische ontwikkelingen, AI, de energietransitie en de aanhoudende arbeidsmarktkrapte. Hierdoor wordt Leven Lang Ontwikkelen steeds meer een randvoorwaarde voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Als voorbeeld wordt gewezen op de klimaat- en energietransitie, die vraagt om nieuwe technische vaardigheden en leidt tot een groeiende vraag naar technisch personeel. Tegelijkertijd ontstaan verschuivingen tussen sectoren, waardoor werknemers vaker zullen moeten overstappen naar sectoren waar personeelstekorten bestaan. Scholing, omscholing en ontwikkeling zijn volgens de commissie noodzakelijk om deze bewegingen mogelijk te maken.

Er wordt stilgestaan bij de rol van de Uitvoeringscommissie LLO zelf. Daarbij wordt aangegeven dat het bewust een uitvoeringscommissie betreft en geen traditionele adviescommissie. Het doel is niet in de eerste plaats om nieuwe beleidsadviezen op te stellen, maar om partijen in beweging te brengen. De centrale vraag is hoe mensen, organisaties en sectoren kunnen worden geactiveerd om werk te maken van leren en ontwikkelen. Volgens de commissie gaat het er vooral om bestaande initiatieven met elkaar te verbinden en te zorgen voor versnelling. De commissie ziet haar rol als het creëren van een beweging die bestaande activiteiten versterkt en de impact ervan vergroot.

Celik geeft aan dat de commissie zich nog in een verkennende fase bevindt. Tegelijkertijd wordt geconstateerd dat binnen de commissie veel enthousiasme aanwezig is en dat de urgentie van het onderwerp breed wordt gevoeld. Tijdens de eerste bijeenkomsten bleek sprake van grote betrokkenheid en een sterke motivatie om concrete stappen te zetten. Volgens de commissie is de uitdaging nu om deze energie te vertalen naar een heldere aanpak en concrete activiteiten.

Inmiddels zijn drie voorlopige focuspunten geformuleerd. Ten eerste wil de commissie bijdragen aan het versterken van de leercultuur rondom Leven Lang Ontwikkelen. Ten tweede wordt verkend hoe ontwikkelingen kunnen worden versneld, onder meer door samenwerking tussen sectoren. Ten derde wil de commissie bestaande initiatieven beter met elkaar verbinden om meer samenhang en impact te realiseren. De komende periode zal worden gewerkt aan een verdere concretisering van deze ambities, mogelijk in de vorm van een roadmap of activiteitenprogramma. Daarbij wordt nadrukkelijk aangegeven dat de inbreng van de Raad behulpzaam kan zijn bij het bepalen van de verdere koers.

De SER-voorzitter bedankt de uitvoeringscommissie en Celik in het bijzonder voor de presentatie. Hij merkt op dat de urgentie van het onderwerp breed wordt gedeeld binnen de Raad. Tijdens de gedachtewisseling met de Raad wordt onderstreept dat de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, de energietransitie en technologische veranderingen vragen om voortdurende aandacht voor scholing en ontwikkeling. Ook wordt gewezen op het belang van het verbinden van bestaande initiatieven en het voorkomen van verdere versnippering.

De voorzitter concludeert dat er brede steun bestaat voor de ingezette richting van de uitvoeringscommissie. De opgehaalde suggesties en aandachtspunten zullen worden meegenomen bij de verdere uitwerking van de werkzaamheden.

6. Rondvraag en sluiting

De voorzitter wijst de leden op de extra hybride raadsvergadering die op 2 juli 2026 zal plaatsvinden. Tijdens deze bijeenkomst zal onder meer het Landbouwadvisie worden besproken. Hij benadrukt het belang van deze vergadering gezien de maatschappelijke en politieke actualiteit van het onderwerp en spreekt de verwachting uit dat veel leden daarbij aanwezig zullen zijn.

Daarnaast worden enkele praktische mededelingen gedaan over de komende vergaderingen en activiteiten van de Raad. De leden worden gewezen op de al geplande bijeenkomsten in het najaar en op de verdere voortgang van de werkzaamheden binnen de verschillende commissies en uitvoeringscommissies.

De voorzitter blikt kort terug op de vergadering en constateert dat met de bespreking van de economische vooruitzichten, de ontwikkelingen rond internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen en de verdere uitwerking van Leven Lang Ontwikkelen een aantal belangrijke strategische thema's aan de orde is geweest. Hij spreekt zijn waardering uit voor de bijdragen vanuit de Raad en voor de open gedachtewisseling die gedurende de vergadering heeft plaatsgevonden.

Voordat de vergadering wordt gesloten, staat de voorzitter nogmaals stil bij het afscheid van Gery de Boer en Annie van de Riet. Namens de Raad bedankt hij beiden voor hun jarenlange inzet en betrokkenheid bij het werk van de SER en wenst hij hen veel succes in de toekomst.

Vervolgens sluit de voorzitter de vergadering en nodigt hij de aanwezigen uit voor de aansluitende netwerklunch.