

- Voorlegger Ophalen input werkagenda 2027-2029

t.b.v. vergadering Raad d.d. 21-5-2026

Voorlegger

Aanleiding:	De SER gaat aan de slag met het opstellen van de werkagenda 2027-2029 en de daaraan verbonden strategische prioriteiten.
Doel nu:	<p>Via dialogotafels input ophalen voor de strategische prioriteiten en de werkagenda 2027-29 van de SER.</p> <p>Dit aan de hand van de volgende vragen:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Welke nieuwe ontwikkelingen en uitdagingen waren in de SER-toekomstvisie 2040 nog niet (voldoende) in beeld en zijn belangrijk om mee te nemen?2. Welke strategische prioriteiten willen we stellen op de middellange termijn om de SER-toekomstvisie te realiseren? Welke aanbevelingen uit eerdere SER adviezen kunnen we daarbij gebruiken?3. Met welke onderwerpen moet de SER concreet aan de slag in 2027-2029? Aan welke strategische prioriteit draagt dit onderwerp bij? <p>Ter voorbereiding kunt u de SER-toekomstvisie Perspectief op brede welvaart in 2040 nog eens doornemen: https://www.ser.nl/nl/publicaties/economie-van-de-toekomst</p>
Beslispunten:	Geen
Stand van zaken:	<p>Deze werkzaamheden sluiten aan bij het aanscherpen van onze strategische koersbepaling. Hiervoor stelden we eerder de SER-toekomstvisie en de werkagenda 2024-2026 op. In lijn hiermee werd ook de doelstelling van de SER aangepast.</p> <p>Ook past dit binnen onze bredere impactstrategie, waarin het bevorderen en inzichtelijk maken van impact centraal staat, zowel voor specifieke adviezen en activiteiten als overstijgend.</p>
Tijdsplanning:	<p>Globaal wordt de volgende planning aangehouden voor het opstellen van de strategische prioriteiten en werkagenda.</p> <ul style="list-style-type: none">- Breed input ophalen (mei-sep 2026): Raad, kroonleden, sociale partners, secretariaat- Afronding (sep-dec 2026): concretiseren en vaststellen werkagenda 2027-2029 en strategische prioriteiten.
Auteur:	Alice Odé, Ivy Koopmans, Nora Plaisier, Anne Sophie Stoop, Jeroen Buis, Rowin van Son

SER-werkagenda 2027-2029 en strategische prioriteiten



Waar komen we vandaan?

SER

Doelstelling SER vernieuwd

In 2024 is de doelstelling van de SER herzien, met een focus op **brede welvaart** en meer **transitiegericht** denken.

"Het bevorderen van brede welvaart waar samenleving, economie en milieu in balans zijn, hier en nu, later en elders".

SER-visie *Perspectief op brede welvaart 2040* vastgesteld

De SER-toekomstvisie benoemt de belangrijkste **vraagstukken en richting de drie domeinen** voor de SER:

- Waardig werk;
- Toekomstig; verdienvermogen
- Duurzame groei.

Werken via de SER werkagenda

Prioritaire onderwerpen binnen de domeinen. Met afgeronde en lopende adviezen o.a.:

- Borging MLT(!);
- Maakindustrie;
- Arbeidsproductiviteit;
- AI en werk;
- Arbeidsmigratie;
- Arbovisie;
- Mantelzorg;
- *Fiscaliteit;*
- *Landbouw.*

Implementatie commissiestructuur

In domein-, advies- en uitvoeringscommissies **werken aan kennis, draagvlak, participatie:**

- Strategisch gesprek over (middel)lange termijn.
- Borging/monitoring impact adviezen en uitvoerende taken (bv. MLT; arbeidsmigratie; LLO; IMVO).

Wat kan nog beter?

1. Meer aandacht voor (middel)lange termijnperspectief

- Balans behouden en versterken tussen wat nu sociaal-economisch kan én wat nodig is voor toekomstige brede welvaart

2. Meer sturing op transities en impact

- In adviezen meer inzetten op beoogde resultaten voor de (middel)lange termijn. Naast adviseur ook aanjager/ondersteuner in uitvoering.

3. Meer aandacht voor participatie en representatie

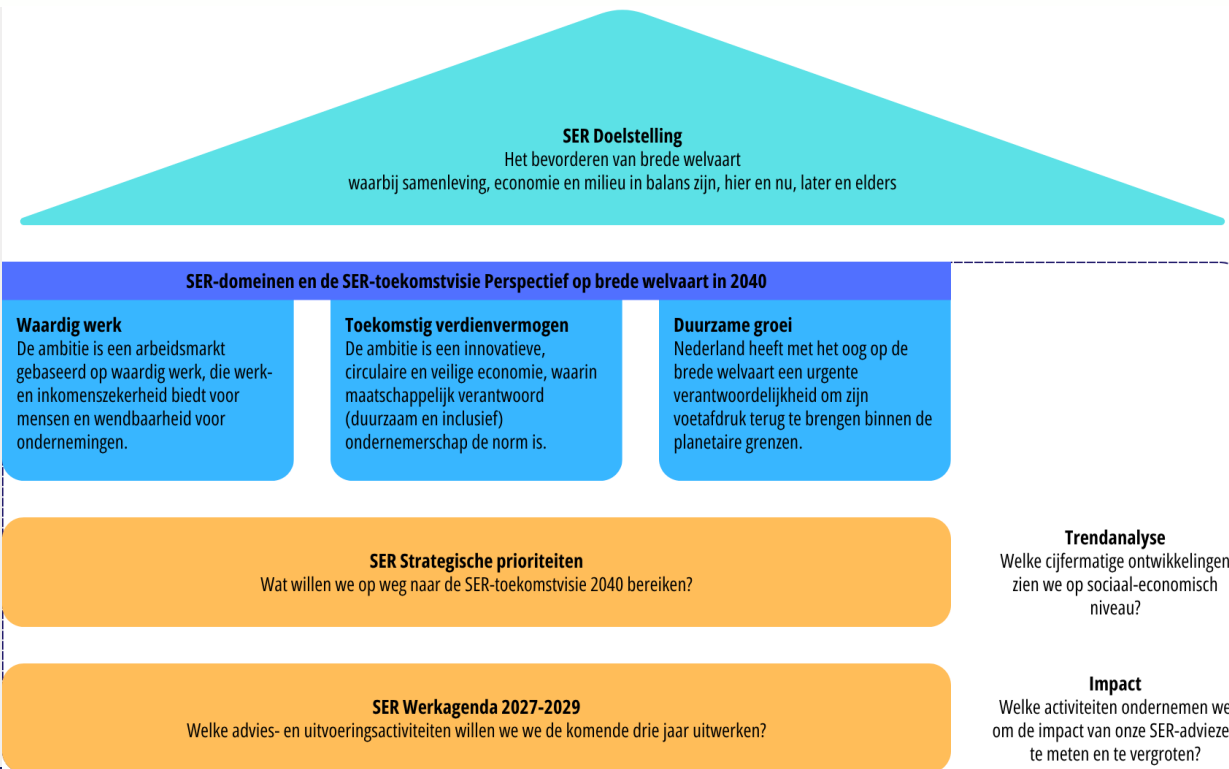
- Verbreding en verdieping: wie betrekken we, wanneer en onder welke condities?

- SER-toekomstvisie biedt stip op de horizon voor brede welvaart in 2040, maar:
 - Wat is er concreet nodig om deze visie te behalen?
 - Wat zouden onze prioriteiten moeten zijn in de komende jaren?
- **Werkagenda 2027-2029:** de concrete advies- en uitvoeringsactiviteiten die de SER in de komende 3 jaar gaat verrichten. Ten grondslag hier aan liggen strategische prioriteiten: de tussenstappen/bouwstenen voor de lange termijn doelen uit de SER-toekomstvisie 2040.

Breed input ophalen (mei–sep. 2026): Raad, kroonleden, sociale partners, secretariaat

1. Doelen en vervolgvactiteiten uit eerdere SER-adviezen halen.
2. Ophalen welke onderwerpen uit de SER-toekomstvisie 2040 nog vragen om verdere uitwerking.
3. Analyseren van trends en ontwikkelingen en identificeren van vraagstukken vanuit beleid en politiek.

Afronding (sep–dec 2026): concretiseren en vaststellen werkagenda 2027-2029 en strategische prioriteiten.



- Welke nieuwe ontwikkelingen en uitdagingen waren in de SER-toekomstvisie 2040 nog niet (voldoende) in beeld en zijn belangrijk om mee te nemen?
- Welke strategische prioriteiten willen we stellen op de middellange termijn om de SER-toekomstvisie te realiseren? Welke aanbevelingen uit eerdere SER adviezen kunnen we daarbij gebruiken?
- Met welke onderwerpen moet de SER concreet aan de slag in 2027-2029? Aan welke strategische prioriteit draagt dit onderwerp bij?