

Actiescan LLO-initiatief

MEDE MOGELIJK
GEMAAKT DOOR

GOLDSCHMEDING
FOUNDATION
MENS • WERK • ECONOMIE

SIER

N.v.t. Startend Gevorderd Voldragen Verzamelde aandachtspunten

- 1 **Praktijkgericht leren**
- 2 **Digitale tools**
- 3 **Start klein, groei slim**
- 4 **Zichtbaarheid & marketing**
- 5 **Maatwerk**
- 6 **Begeleiding & betrokkenheid**
- 7 **Netwerk & samenwerking**
- 8 **Leren & monitoring**



1

Praktijkgericht leren

Het ontwikkelen van kennis en vaardigheden door opdrachten of werkervaring die direct aansluiten bij de praktijk.



2

Digitale tools

Handige online hulpmiddelen, zoals apps, websites of platforms, die je helpen bij leren en ontwikkelen.



3

Start klein, groei slim

Een ontwikkelstrategie waarbij je bewust klein begint en stap voor stap uitbreidt op basis van ervaring.



4

Zichtbaarheid & marketing

De manier waarop je een initiatief actief onder de aandacht brengt, bijvoorbeeld via campagnes, communicatie of aanwezigheid op locatie.



5

Maatwerk

Een leertraject dat toegankelijk is en aansluit bij iemands persoonlijke situatie en voorkeuren.



6

Begeleiding & betrokkenheid

Deelnemers krijgen actieve steun tijdens hun leerproces. Dat kan in de vorm van persoonlijke begeleiding, of coaching.



7

Netwerk & samenwerking

Een initiatief staat niet op zichzelf, maar wordt gedragen door een netwerk van organisaties en partners die samen zorgen voor uitvoering en ondersteuning.



8

Leren & monitoring

Systematisch kijken wat werkt en wat beter kan. Door ervaringen te volgen en te analyseren ontstaat ruimte voor groei.



Succesfactor	Startend	Gevorderd	Voldragen
Praktijkgericht leren	Het leertraject bevat praktijkonderdelen, maar de koppeling met de werkplek ontbreekt grotendeels. Werkgevers en deelnemers zijn nog nauwelijks betrokken bij de keuze van leeractiviteiten.	Leren gebeurt deels in de praktijk, met opdrachten die direct aansluiten bij werk of leefomgeving.	De praktijk staat centraal: deelnemers leren op de werkvloer met echte opdrachten, in nauwe samenwerking met werkgevers.
Digitale tools	Digitale tools worden nauwelijks ingezet. Tools zoals zelfscans of platforms ontbreken of worden zelden gebruikt.	Digitale tools worden regelmatig ingezet. Ze ondersteunen deelnemers in hun leerproces en geven meer grip op de eigen ontwikkeling.	Digitale tools maken standaard deel uit van het traject. Ze zijn afgestemd op de deelnemer en zorgen voor meer motivatie en resultaat.
Start klein, groei slim	Het initiatief is kleinschalig gestart zonder groeistrategie. Er zijn misschien ideeën, maar nog geen doelgerichte plannen.	Het initiatief groeit stapsgewijs, waarbij leerervaringen actief worden gebruikt om de uitvoering van het initiatief bij te sturen en het bereik op te schalen.	Het initiatief stuurt bij op basis van leerervaringen en groeit doelgericht en strategisch. De opschaling is ingebed in een duidelijke strategie, afspraken en structuren (financiering, partnerschap, governance).
Zichtbaarheid & marketing	Het initiatief is vooral zichtbaar in het eigen netwerk en bereikt de doelgroep nog maar weinig.	De doelgroep wordt actief bereikt met herkenbare communicatie. De zichtbaarheid berust nog vooral op directe inspanningen van het initiatief zelf.	Het initiatief is herkenbaar aanwezig. De basis is zo stevig georganiseerd dat deelnemers, partners en hun netwerken het initiatief ook actief vanuit hun eigen communicatie en activiteiten zichtbaar maken.
Maatwerk	Het aanbod is breed en aanbodgericht, maar sluit nauwelijks aan bij de leefwereld van de doelgroep.	Het aanbod sluit deels aan bij de deelnemer, bijvoorbeeld met coaches, visuele middelen of kosteloze toegang.	Het leertraject is volledig afgestemd op de deelnemer: toegankelijk, relevant en met ruimte voor eigen inbreng.
Begeleiding & betrokkenheid	Begeleiding vanuit coaches of adviseurs is schaars en mist continuïteit en persoonlijke verbinding.	Deelnemers krijgen steun van vaste coaches of adviseurs die hen praktisch begeleiden en verder helpen in hun leerproces.	Begeleiding is onafhankelijk van werkgever en vast onderdeel van het traject. Het is persoonlijk, gericht op motivatie, zelfvertrouwen en blijvende ontwikkeling.
Netwerk & samenwerking	Samenwerking met partners is vooral informeel of ad hoc en hangt af van enkele personen.	Er is structurele samenwerking met een gezamenlijke agenda van partners en een heldere rolverdeling.	Er is een duurzaam partnerschap met gedeeld eigenaarschap, regionale partners en gezamenlijke regie.
Leren & monitoring	Monitoring en feedback ontbreken, waardoor inzichten niet worden gebruikt voor verbetering.	Deelnemers en initiatief evalueren regelmatig maar niet structureel. Succescriteria zijn bepaald en inzichten worden gebruikt om bij te sturen.	Monitoring hoort standaard bij de aanpak. Resultaten worden systematisch verzameld en gedeeld met partners en financiers. Feedback is ingebed in de cyclus van leren, verbeteren en verantwoorden.

