

A photograph of a modern meeting room with wood-paneled walls. Several people are seated around a table, engaged in a discussion. A large white text box is overlaid on the left side of the image.

Jaarplan 2023

SER Commissie Bevordering Medezeggenschap

Bevorderen van medezeggenschap



- Medezeggenschap dient het belang van het goed functioneren van de onderneming in al haar doelstellingen ([artikel 2 WOR](#));
- De SER heeft de **wettelijke taak** de medezeggenschap en de kwaliteit daarvan in ondernemingen te bevorderen ([artikel 46a WOR](#));
- Daarvoor is een commissie in het leven geroepen: de Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM);
- De **CBM** is samengesteld uit onafhankelijke leden, ondernemersleden, werknemersleden en een adviserend lid. Voorzitter is prof. mr. dr. Ruben Houweling (opvolger van prof. mr. Evert Verhulp);
- Meer informatie over onder andere de [CBM](#) vind je op de website van de SER.



Activiteiten van de CBM



- De CBM richt zich op het **bevorderen van**:
 - Het gebruik van bestaande medezeggenschapsmogelijkheden en het verminderen van onderbenutting en knelpunten;
 - De kwaliteit van medezeggenschap;
 - Innovatie van medezeggenschap.
- Hiervoor worden de volgende **activiteiten** uitgevoerd:
 - Contact houden met en verbinden van het 'veld';
 - Het organiseren en voeren van dialoog met het 'veld';
 - Het agenderen, faciliteren en aanjagen van MZ-onderwerpen;
 - Voorlichting geven door bijdragen aan vakbladen en congressen;
 - Praktische handreikingen ontwikkelen;
 - Richtbedragen voor medezeggenschapsscholing vaststellen;
 - Het monitoren van de werkzaamheden van de bedrijfscommissies voor de marktsector;
 - Het beoordelen van verzoeken van ondernemingen om ontheffing van de or-instellingsplicht.
- Meer informatie over onder andere de taken vind je op de website van de SER.



Samenwerking met het 'veld'

SER

- Voor de CBM-taak om medezeggenschap te bevorderen is samenwerking met het 'veld' essentieel;
- Het 'veld' zijn organisaties die aan medezeggenschap doen en de daarbij betrokken intermediairs (trainers, advocaten etc.): [NVMz](#), [BVMZ](#), [BVMP](#), [SOMz](#), [VASMO](#), [MNO](#) en [AMG](#). Er is regelmatig contact via overleg en bijeenkomsten;
- Onder aanvoering van [NVMZ](#) en [BVMZ](#) is de '[Maand van de Medezeggenschap](#)' georganiseerd om aandacht te vragen voor de belangrijke positie van medezeggenschap in organisaties. De CBM heeft tijdens deze maand georganiseerd:
 - Een debat over medezeggenschap (o.a. over zzp'ers, jongeren en naleving van de WOR) en tevens afscheid van prof. mr. Evert Verhulp als CBM-voorzitter.
 - Een netwerkbijeenkomst voor [MZ-platforms](#), met als thema WARM: hoe bouw je een betrokken en verbonden platform?



Speerpunten van de CBM



- De CBM benoemt jaarlijks **speerpunten** die zij belangrijk vindt voor de ontwikkeling van medezeggenschap. Dit gebeurt met input van (de achterban van) CBM-leden en andere organisaties die bezig zijn met medezeggenschap;
- Als leidraad wordt gehanteerd dat de werkzaamheden van de CBM toegevoegde waarde moeten hebben ten opzichte van wat al door het **'veld'** wordt gedaan.
- Voor 2023 zijn de volgende speerpunten benoemd:
 - 1. Strategische medezeggenschap**, met een nadruk op:
 - Het aanjagen van de dialoog over strategische onderwerpen
 - Nieuwe wetgeving over pensioen
 - Belang van scholing en deskundigheid
 - 2. Verjonging en vernieuwing van medezeggenschap**
 - 3. Naleving van de WOR**



Speerpunt 1: Strategische medezeggenschap

- Or/pvt en bestuurder overleggen vaak met elkaar over de dagelijkse gang van zaken in de organisatie. Maar hoe zit het met **strategische vraagstukken** zoals energietransitie en digitalisering? Omdat die op de lange termijn grote gevolgen kunnen hebben voor de organisatie, is het belangrijk dat medezeggenschap en bestuurder samen en op proactieve wijze hierover de dialoog met elkaar voeren;
- In 2021 en 2022 heeft de CBM zich gericht op het thema **'Strategische medezeggenschap draagt bij aan een vitale onderneming'**. Deze [publicaties](#) en [video's](#) zijn gemaakt om bestuurders en or'en te informeren en inspireren over medezeggenschap bij strategische vraagstukken;
- De CBM blijft het belang van strategische medezeggenschap binnen ondernemingen benadrukken en uitdragen. Hierbij vervult zij vooral een agenderende en verbindende rol. Samen met het 'veld' wordt gekeken hoe dit vorm te geven;
- Extra aandacht gaat uit naar de nieuwe pensioenwetgeving en het belang van scholing voor o.a. strategische medezeggenschap.



Strategische medezeggenschap: nadruk op pensioen en scholing



- Nieuwe wetgeving over **pensioen** biedt mogelijkheden voor de medezeggenschap. Deskundigheid en betrokkenheid vanuit de ondernemingsraad hierin is, mede door het instemmingsrecht van artikel 27 lid 1 en 7 WOR, een vereiste;
- De **bijeenkomst** over de nieuwe pensioenwetgeving die de CBM heeft georganiseerd met SCOOR-RMZO en het informatieplatform [Werkenaanonspensioen.nl](https://werkenaanonspensioen.nl), wordt opnieuw aangeboden. Meer informatie over pensioen vind je [hier](#);
- De CBM blijft het **belang van ontwikkeling en scholing** onder de aandacht brengen van or's, bestuurders, hr en toezichthouders. Deze [informatie](#) wordt hierbij breed verspreid;
- Op de volgende pagina staat een **aantal suggesties** voor onderwerpen die tevens onder strategische medezeggenschap kunnen vallen. Input kan tevens worden gehaald uit de uitkomsten van de **enquête** van NVMZ, MNO en CBM uit 2022 (CBM/541).



Strategische medezeggenschap: suggesties voor andere onderwerpen



- **Verduurzaming:** mondiale ontwikkelingen in duurzaam werk (in het licht van klimaat, politiek), aandacht voor Sustainable Development Goals, bijvoorbeeld [SDG 8](#) en de verplichte duurzaamheidsrapportages (European Sustainability Reporting Standards per 30 juni 2023);
- Aandacht voor het **recht op informatie:** het is voor or's soms lastig om de juiste stukken op tafel te krijgen, hoe ga je hiermee om?;
- **Herstructurering en insolventie:** versterking van de medezeggenschap door het wetsvoorstel Implementatiewet richtlijn herstructurering en insolventie;
- **Professionaliseren van de or:** hoe zorg je voor voldoende verbinding met de achterban, deskundigheid en een soepel verloop van de medezeggenschap?;
- Het toepassen van strategische onderwerpen op **maatschappelijke thema's** zoals de zorg voor het milieu (ook mede door artikel 28 WOR);
- **Krapte op de arbeidsmarkt en hoge werkdruk:** wat kan de or hierin doen?;
- **Diversiteit:** mede door de 'Wet ingroeiquotum en streefcijfers' om de verhouding tussen vrouwen en mannen in de (sub)top van grote bedrijven evenwichtiger te maken.

Speerpunt 2: Verjonging en vernieuwing van medezeggenschap (1)

SER

- Uit allerlei onderzoeken blijkt: ondernemingsraden vergrijzen. Jongeren zijn een belangrijke groep in de organisatie en hebben frisse ideeën. Hoe kunnen jongeren meer bij medezeggenschap worden betrokken?;
- In 2019 heeft de CBM zich specifiek gericht op het thema '**Jong(eren) denken en doen in medezeggenschap**', o.a. door een [CBM congres](#), [werkdocument](#), [enquête](#) en [expertbijeenkomst](#). De afgelopen jaren zijn diverse [video's](#) gemaakt en bijeenkomsten gehouden om dit thema te blijven aanjagen;
- Ook het **SER Jongerenplatform medezeggenschap** richt zich op het betrekken van jongeren bij de medezeggenschap. Dit doet zij door het delen van [publicaties](#) en inspirerende [praktijkvoorbeelden](#);
- Door arbeidsmarktkrapte/ vergrijzing is het soms lastig om zetels gevuld te krijgen, des te belangrijker is het om jongeren te betrekken. De CBM wil het belang van verjonging binnen de medezeggenschap blijven aanjagen.



Speerpunt 2: Verjonging en vernieuwing van medezeggenschap (2)



- Naast verjonging ziet dit speerpunt op **vernieuwing van medezeggenschap**: het aansluiten bij maatschappelijke ontwikkelingen in arbeidsverhoudingen en nieuwe vormen van medezeggenschap.
- Dit speerpunt heeft raakvlakken met bijvoorbeeld flexwerkers, diversiteit en innovatie;
- Ook raakt het aan **formele versus informele medezeggenschap**. Focus op wat moet en het verkennen van cultuur, zachte instrumenten (taal en invloed op andere wijze) en vormen van participatie. In het AMG-congres 2022 is o.a. aandacht besteed aan [de kracht van het ongezegde](#);
- In 2012 heeft de CBM een voorzet gedaan met een [notitie](#) over de ontwikkelingen van medezeggenschap in de 21 eeuw. De CBM heeft in het [SER Voorbeeldreglement ondernemingsraden](#) wat opties beschreven voor vernieuwing van de medezeggenschap binnen de WOR, zoals het werken met klankbordgroepen.

Speerpunt 3: Naleving van de WOR

- Bij dit speerpunt gaat het om:
 1. naleving van de **verplichting een or in te stellen**
 2. het bevorderen van **deelname aan een ingestelde or**;

Ad 1.

- Bekeken wordt hoe eventuele belemmeringen voor instelling van een or kunnen worden weggenomen. Als input hiervoor wordt o.a. het **Nalevingsonderzoek WOR** (verwacht in najaar 2023) gebruikt;
- De CBM heeft allerlei [informatie](#) en stappenplannen over het oprichten van een or/pvt.

Ad 2.

- Om belemmeringen weg te nemen is dit jaar de **WOR**, op advies van de CBM, **gewijzigd** t.a.v. de termijnen van actief en passief kiesrecht en het betrekken van flexwerkers bij medezeggenschap;
- De CBM heeft allerlei informatie over [kandidaatstelling](#) voor een or/pvt.



Vragen, opmerkingen of ideeën?

SER

- Kijk op de [website](#) van de SER of neem gerust contact op met de secretaris van de CBM: Marjolein Zomer via m.zomer@ser.nl
- Wilt u meer weten over medezeggenschap en de SER? Meld u [hier](#) aan voor onze nieuwsbrief en volg ons op [LinkedIn](#).

