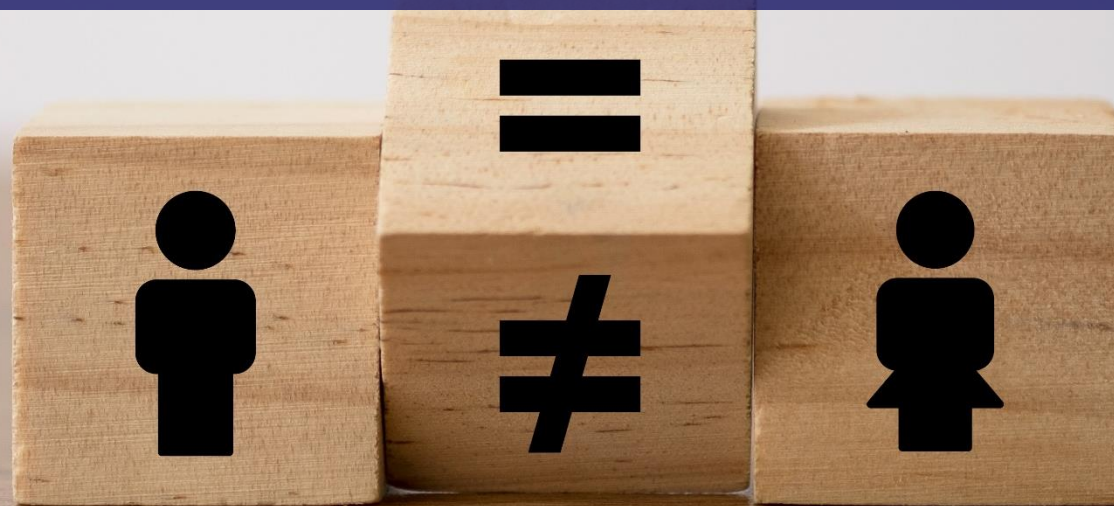


# Quickscan Wet ingroeiquotum en streefcijfers

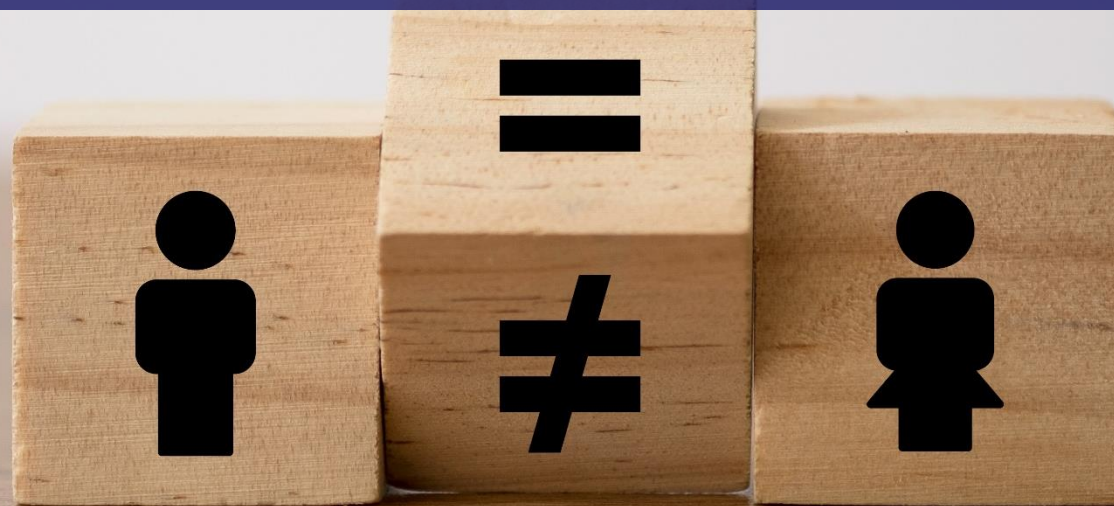


© Shutterstock

1. Achtergrond en opzet van het onderzoek
2. Conclusies
3. Resultaten
  - Bekendheid met de wet
  - Quotum voor de RvC's trekt de aandacht
  - Implicaties streefcijferregeling minder bekend
  - Bekendheid ondersteuning door de SER
  - Hoe gaan bedrijven om met de komst van de wet?
  - Hoe bereiden bedrijven zich voor?
  - Doelstellingen om andere vormen van diversiteit in de organisatie te bevorderen
  - Behoeftte aan ondersteuning en informatie over de wet
  - Wat verwachten bedrijven van de SER?
  - De SER aan de slag

Bijlagen

# 1. Achtergrond en opzet van het onderzoek



© Shutterstock

# Achtergrond

Op 28 september is de Wet 'Evenwichtiger verhouding van zetels tussen mannen en vrouwen in het bestuur en de raden van commissarissen van grote naamloze en besloten vennootschappen' aangenomen door de Eerste Kamer. Deze wet is beter bekend als de Wet over het ingroeiquotum en de streefcijfers voor meer diversiteit in de top van het bedrijfsleven en zal naar verwachting op 1 januari 2022 in werking treden.

Voor beursgenoteerde bedrijven gaat een ingroeiquotum gelden voor de raden van commissarissen (RvC). Dat betekent dat de RvC van Nederlandse beursvennootschappen met een notering aan Euronext Amsterdam voor ten minste een derde uit mannen en voor ten minste een derde uit vrouwen moet bestaan. Een nieuwe benoeming die de samenstelling niet evenwichtiger maakt is nietig. De vacature blijft dan open.

Grote vennootschappen worden verplicht zelf passende en ambitieuze streefcijfers te formuleren voor de verhouding tussen vrouwen en mannen in het bestuur, de RvC en de subtop en plannen te maken om de streefcijfers te realiseren. Zij moeten jaarlijks rapporteren aan de SER over de streefcijfers en de voortgang. De SER maakt de resultaten openbaar via een website.

De circa 100 beursgenoteerde bedrijven en ruim 5.000 grote vennootschappen zullen met deze wet meer werk moeten gaan maken van een evenwichtige verhouding van mannen en vrouwen in de top en subtop. De SER gaat bedrijven daarbij ondersteunen. Met deze wet wordt uitvoering gegeven aan het SER-advies 'Diversiteit in de Top. Tijd voor versnelling', dat in september 2019 werd gepubliceerd.



De SER heeft onderzoek gedaan onder de 'grote' vennootschappen en beursgenoteerde bedrijven die aan de nieuwe wet over het ingroeiquote en streefcijfers moeten voldoen. Hoe bekend zijn bedrijven met de wet? Bereiden zij zich voor op de komst van de wet en zo ja, hoe doen zij dat? Weten bedrijven dat de SER hen daarbij gaat ondersteunen en welke ondersteuningsbehoefte hebben zij?

De onderzoeksresultaten geven de SER ook inzicht in hoe de SER bedrijven kan gaan ondersteunen bij het realiseren van hun streefcijfers en diversiteitsplannen en hoe de SER hen kan informeren over de wet.



© ANP/ Wolfgang Filser

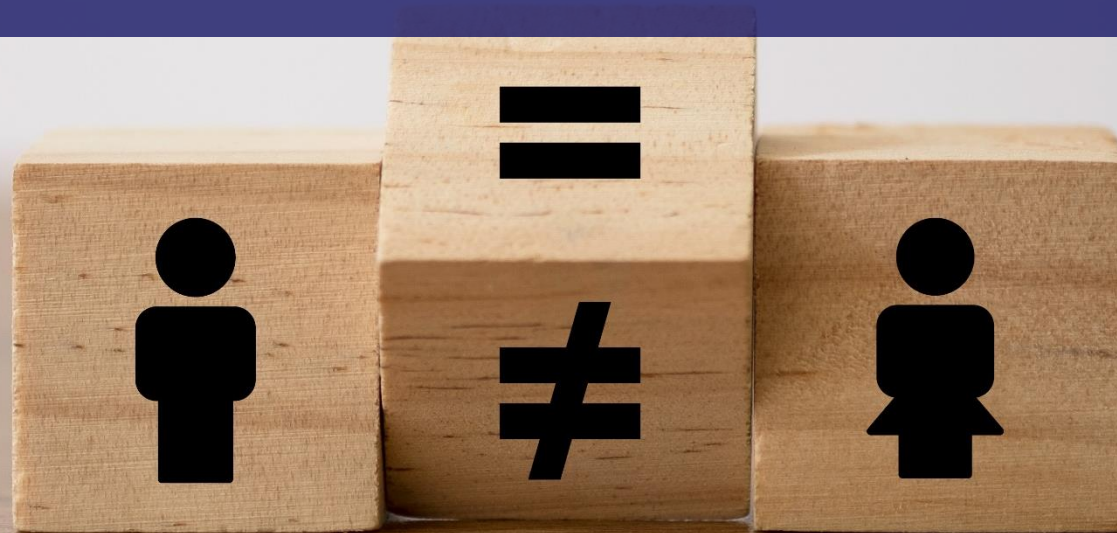
- **Onderzoeksgroep:** Het onderzoek is uitgevoerd onder de bedrijven die aan de Wet ingroeiquotum en streefcijfers moeten voldoen.

Dat zijn alle naamloze en besloten vennootschappen die volgens het jaarrekeningrecht een 'grote rechtspersoon' zijn (peiljaar 2020) en alle Nederlandse beursvennootschappen met een notering aan Euronext Amsterdam (peildatum juli 2021). In totaal waren dat 5.604 bedrijven. De bedrijven waren verdeeld naar:

- 75 'grote' beursvennootschappen;
  - 27 beursvennootschappen die geen 'grote rechtspersoon' zijn;
  - 5.502 'grote' vennootschappen die niet beursgenoteerd zijn.
- **Populatiebestand:** Voor de selectie van de onderzoeksgroep zijn dezelfde selectiecriteria gebruikt als voor de Bedrijvenmonitor Topvrouwen 2020.
  - **Respons:** 350 bedrijven hebben aan het onderzoek meegedaan (bruto respons 20%, participatiegraad 33%). Zestien van hen zijn naar eigen zeggen geen 'grote' vennootschap meer en zijn niet in het onderzoek meegenomen.
  - **Methode van dataverzameling:** Voor het onderzoek is gekozen voor een telefonische enquête.
  - **Veldwerk:** Het veldwerk vond plaats in augustus en september 2021 en werd uitgevoerd door Panteia.



## 2. Conclusies



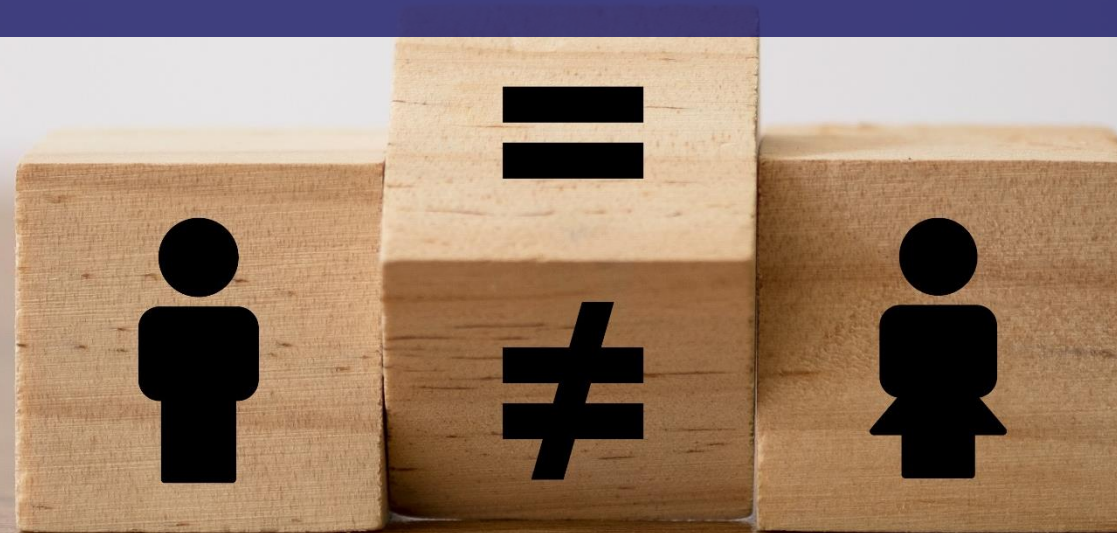
© Shutterstock

- Er is nog onvoldoende bekendheid onder bedrijven over de Wet 'Evenwichtiger verhouding tussen mannen en vrouwen in de top van het bedrijfsleven'.
- Acht op de tien bedrijven hebben van de wet gehoord, maar slechts een kwart weet wat de wet voor hun bedrijf gaat betekenen. Bijna driekwart heeft nog geen idee.
- Vooral het ingroeiquotum voor de RvC's trekt de aandacht. De streefcijferregeling en de bijbehorende verplichtingen zijn veel minder bekend.
- De beursgenoteerde bedrijven uit het onderzoek die aan de slag moeten met het ingroeiquotum zijn over het algemeen goed op de hoogte van de regeling. Een kwart van de *niet-beursgenoteerde* grote vennootschappen denkt dat zij onder het quotum vallen, terwijl dat in werkelijkheid niet zo is.



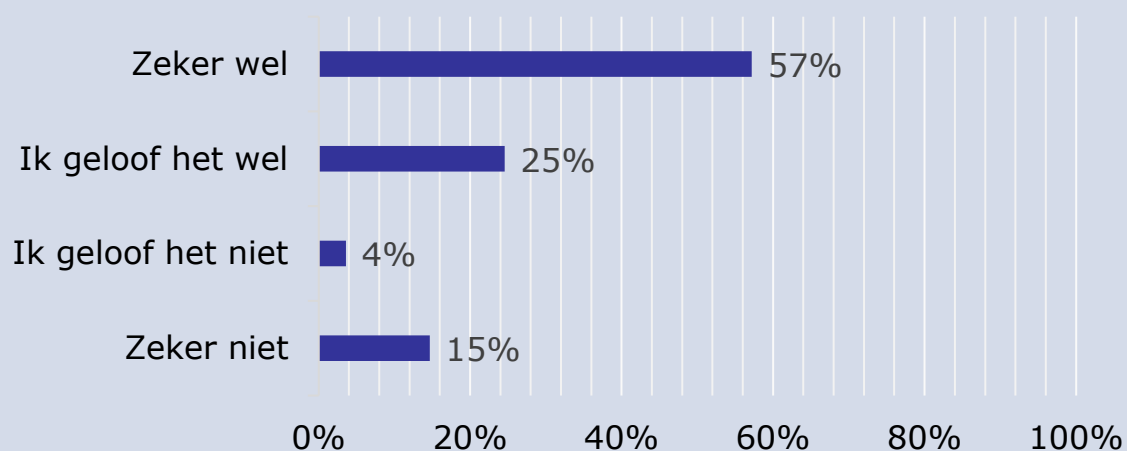
- Bijna vier op de tien grote vennootschappen zijn er niet van op de hoogte dat zij streefcijfers moeten opstellen voor het bestuur, de RvC en de subtop, plannen moeten maken en jaarlijks moeten rapporteren aan de SER.
- Slechts 17% van de bedrijven is gestart met de voorbereiding. Ruim een kwart heeft nog geen actie ondernomen omdat zij naar eigen zeggen nog onvoldoende kennis hebben van de wet en mogelijke consequenties voor hun bedrijf. Eveneens een kwart wacht met de voorbereidingen tot de wet in werking treedt.
- De overgrote meerderheid is niet bekend met de rol van de SER bij de nieuwe wet. Slechts 18% weet dat de SER bedrijven gaat ondersteunen.
- Het merendeel (63%) van de bedrijven heeft grote behoefte aan meer informatie over de wet. Zij willen vooral weten wat de wet precies inhoudt en welke regels voor hun bedrijf gaan gelden. Ook hebben bedrijven behoefte aan goede voorbeelden van andere bedrijven.

## 3. Resultaten



© Shutterstock

- Acht op de tien bedrijven hebben gehoord over de nieuwe wet.
- Een kwart van de bedrijven weet op hoofdlijnen hoe de nieuwe wet hun bedrijf raakt en wat de consequenties zijn. Bijna driekwart heeft nog geen idee.



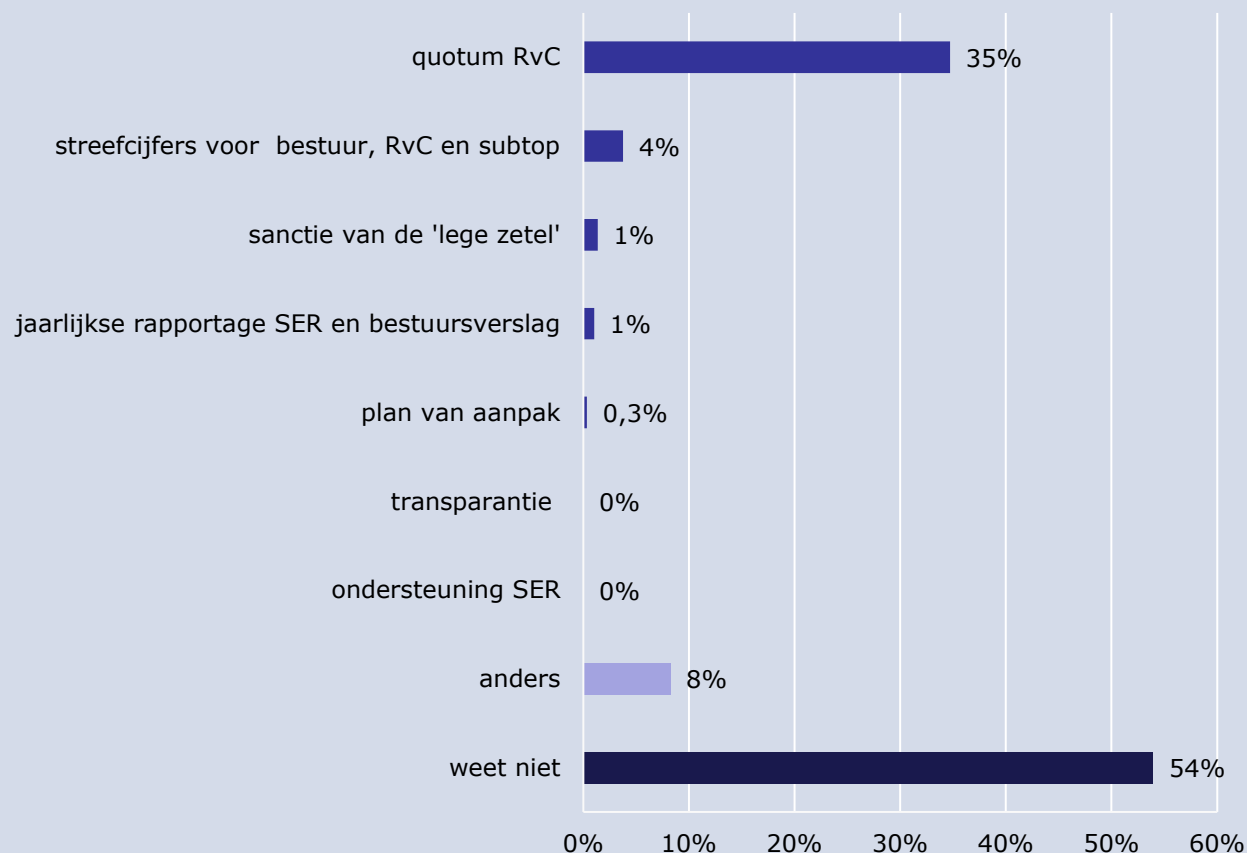
Figuur 1 – Percentage bedrijven dat bekend is met de nieuwe wet (n=334)



Figuur 2 – Percentage bedrijven dat weet of de regelingen uit de nieuwe wet hun bedrijf raken (n=291)<sup>a</sup>

<sup>a</sup> Deze vraag is alleen gesteld aan de bedrijven die van de nieuwe wet gehoord hadden.

# Quotum voor de RvC's trekt de aandacht

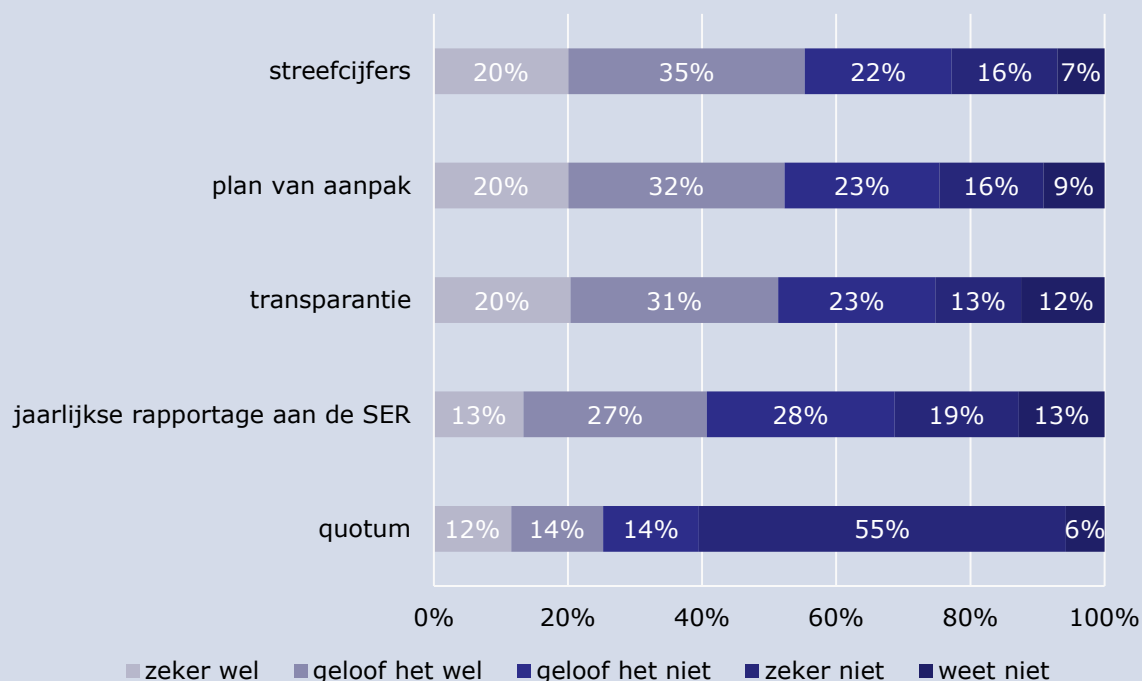


- Bij bedrijven die van de Wet gehoord hebben, is het quotum voor de RvC's het meest bekend: 35% noemt het quotum als hen gevraagd wordt of zij één of meer specifieke regelingen uit de wet kunnen noemen. De overige regelingen uit de wet worden niet of nauwelijks spontaan genoemd.

Figuur 3 – Percentage bedrijven dat spontaan de verschillende regelingen uit de Wet opnoemt, meerdere antwoorden mogelijk ( $n_{cases}=291$ ;  $n_{responses}=301$ )<sup>a</sup>

# Implicaties streefcijferregeling minder bekend

Aan bedrijven is gevraagd of zij weten welke regelingen uit de Wet voor hen gaan gelden.



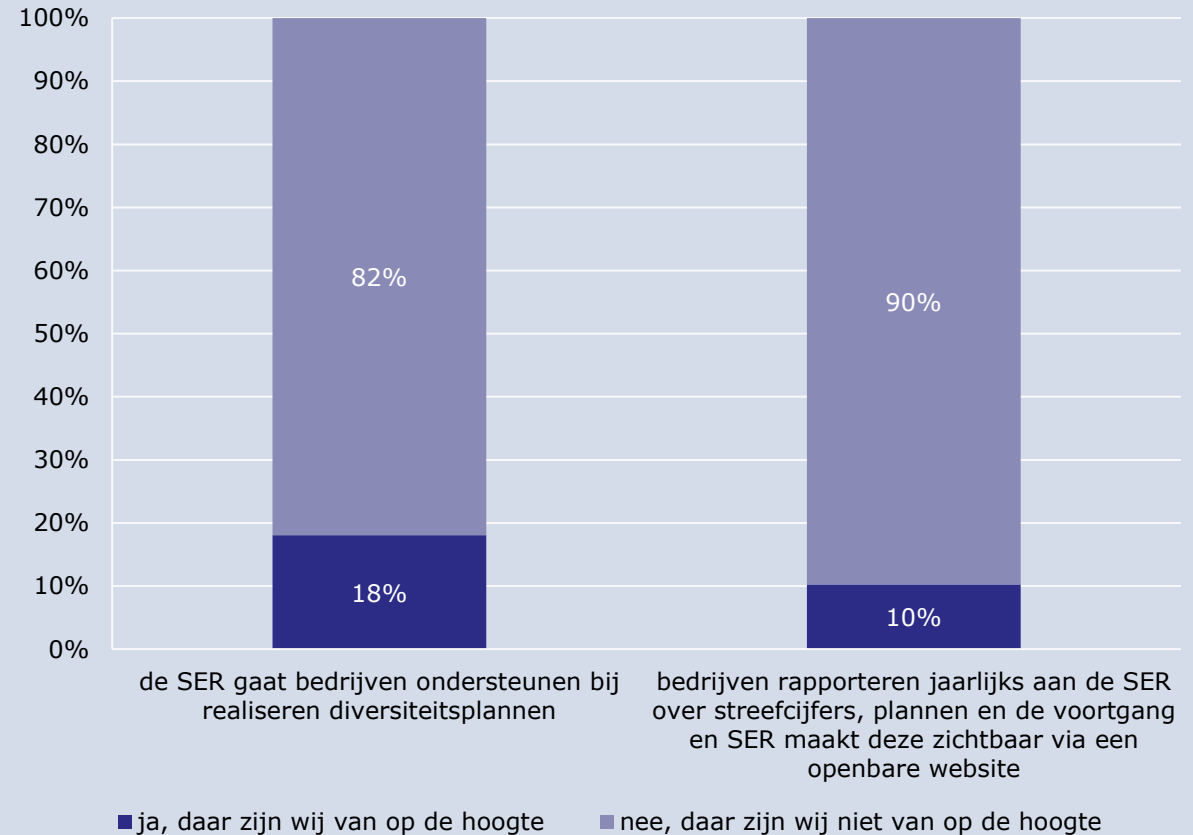
Figuur 4 – Percentage niet-beursgenoteerde bedrijven dat denkt dat deze regeling voor hun bedrijf gaat gelden (n=329)<sup>a</sup>

- De beursgenoteerde bedrijven in het onderzoek, die aan de slag moeten met het quotum, zijn daarvan op de hoogte.
- De streefcijferregeling, die voor de 5.000 grote vennootschappen gaat gelden, is veel minder bekend. Iets meer dan de helft van de niet-beursgenoteerde grote vennootschappen weet dat zij streefcijfers moeten opstellen (55%), een plan moeten maken (52%) en transparant moeten zijn over de resultaten (51%). 40% is ervan op de hoogte dat zij jaarlijks moeten rapporteren aan de SER.
- Ruim een kwart van de niet-beursgenoteerde grote vennootschappen (26%) denkt dat zij ook aan het quotum voor de RvC moeten voldoen, terwijl dat in werkelijkheid niet zo is.

# Bekendheid ondersteuning door de SER



- De SER krijgt de wettelijke taak om bedrijven de komende jaren te ondersteunen bij het realiseren van hun streefcijfers en diversiteitsplannen.
- Bij de overgrote meerderheid is deze ondersteunende rol van de SER niet bekend.
- Minder dan een vijfde (18%) weet dat de SER bedrijven gaat ondersteunen.
- Minder dan 10% weet dat zij jaarlijks aan de SER gaan rapporteren over de streefcijfers, plannen en het aantal vrouwen en mannen in de top en dat de SER deze zichtbaar maakt voor publiek via een openbare website.

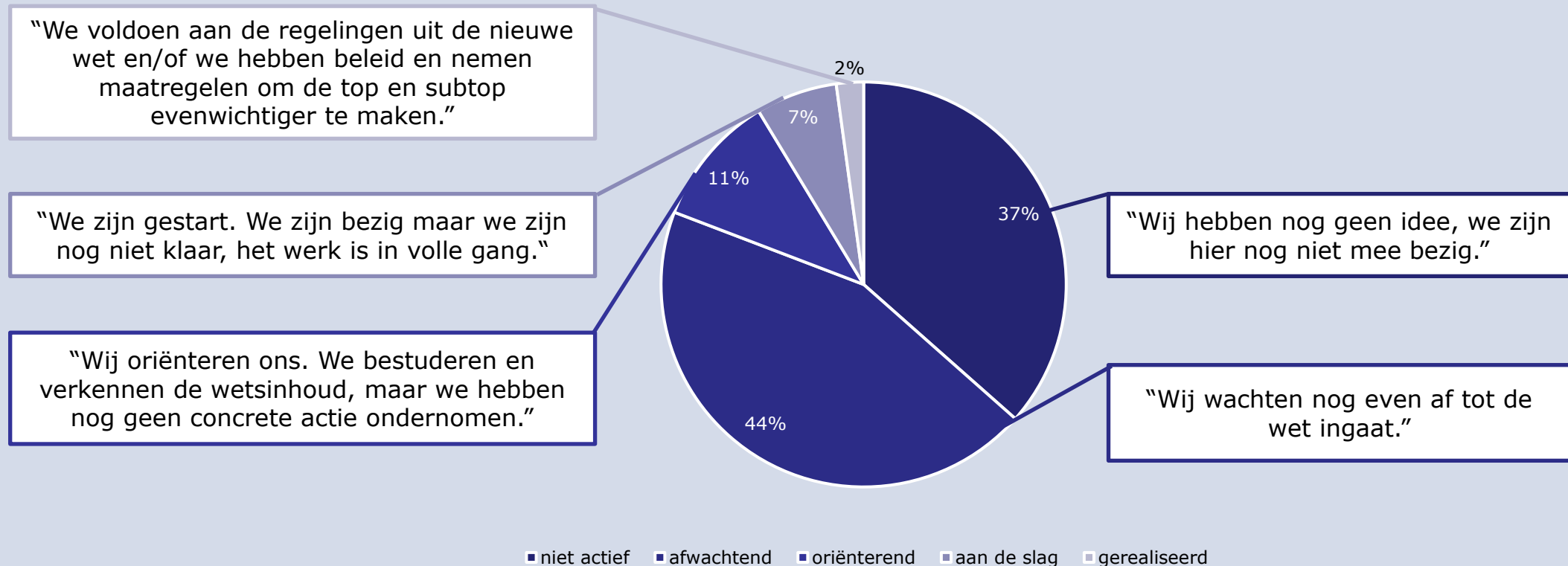


Figuur 5 – Percentage bedrijven dat op de hoogte is van de ondersteunende rol van de SER onder de nieuwe wet (n=334)



# Hoe gaan bedrijven om met de komst van de wet?

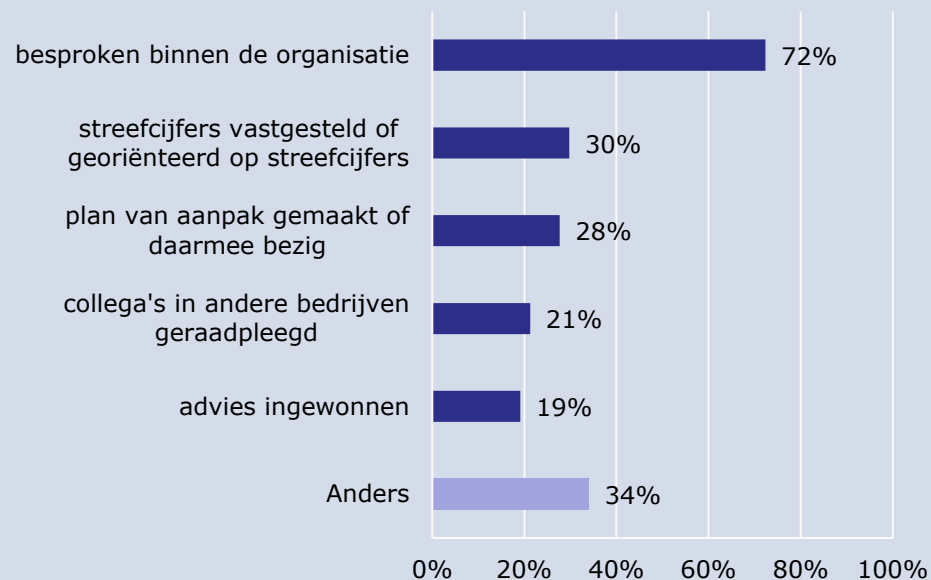
- Slechts 17% van de bedrijven is gestart met voorbereidingen op de nieuwe wet. Eén op de tien is al langer bezig, 7% is net begonnen.



Figuur 6 – Hoe gaan bedrijven om met de komst van de nieuwe wet? (n=224)

# Hoe bereiden bedrijven zich voor?

- Bijna driekwart van de bedrijven die begonnen zijn met de voorbereidingen, besprak de wet binnen de organisatie. 30% stelde al streefcijfers op en 28% werkt aan een plan van aanpak.



Figuur 7 – Acties van bedrijven ter voorbereiding op de nieuwe wet, meerdere antwoorden mogelijk ( $n_{cases}=47$ ;  $n_{responses}=96$ )<sup>a</sup>

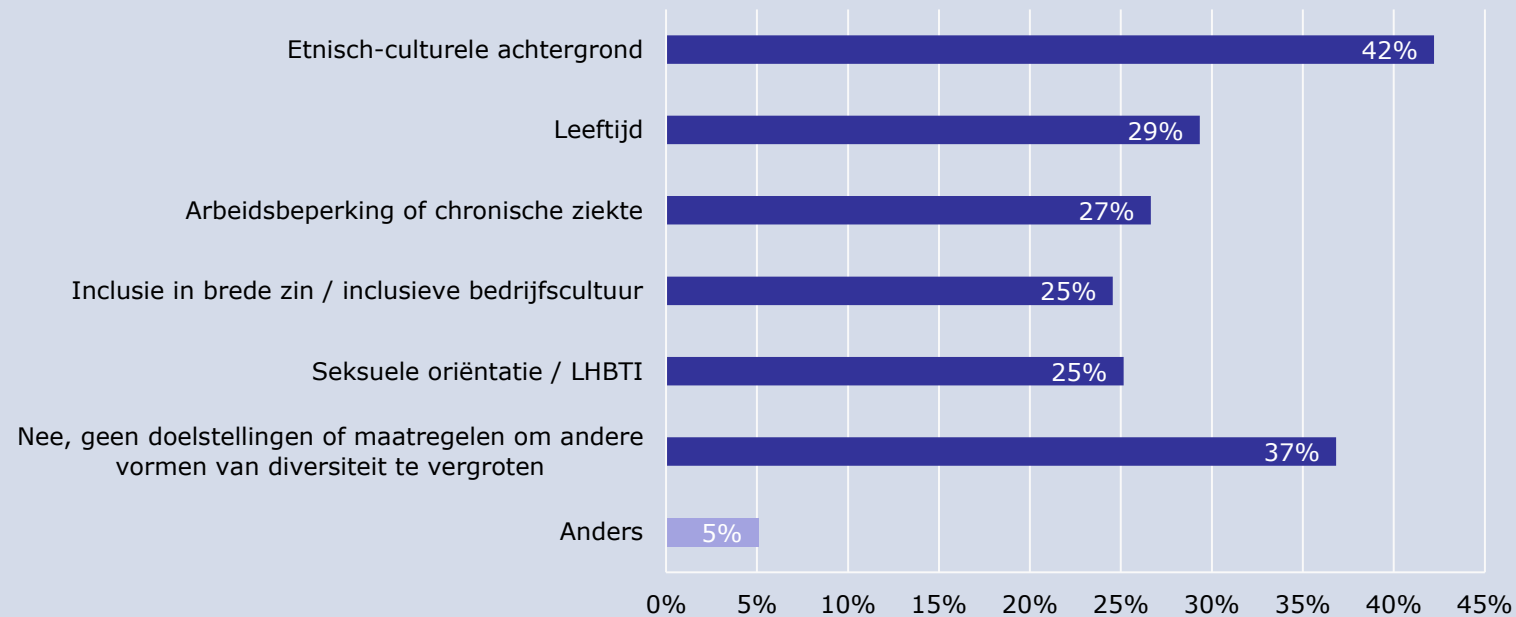
- Ruim een kwart (27%) is nog niet begonnen met voorbereidingen omdat zij naar eigen zeggen nog onvoldoende kennis hebben over de wet. Ook wachten veel bedrijven af tot de wet in werking treedt (25%).



Figuur 8 – Redenen waarom bedrijven nog niet begonnen zijn met voorbereiden op de nieuwe wet, meerdere antwoorden mogelijk ( $n_{cases}=228$ ;  $n_{responses}=258$ )<sup>a</sup>

# Doelstellingen om andere vormen van diversiteit in de organisatie te vergroten

- Twee op de drie bedrijven hebben (ook) doelstellingen of maatregelen om andere vormen van diversiteit dan genderdiversiteit te vergroten. Veelal gaat het om etnisch-culturele diversiteit (42%).



Figuur 9 – Percentage bedrijven dat beleid heeft en maatregelen neemt om andere vormen van diversiteit in de organisatie te vergroten, meerdere antwoorden mogelijk ( $n_{\text{cases}}=334$ ;  $n_{\text{responses}}=634$ )

- Bedrijven hebben grote behoefte aan meer informatie over de wet. Zij willen vooral weten of zij aan de wet moeten voldoen, welke van de verschillende regelingen wel en niet voor hen gaan gelden en wat zij moeten doen om aan de wet te voldoen. Ook hebben zij behoefte aan goede voorbeelden van andere bedrijven.

## Top 5 – Wat bedrijven willen weten over de wet

Wetsinhoud	70%
Voorwaarden van de wet	22%
Actiepunten voor bedrijven	22%
Voor welke bedrijven de wet geldt	17%
Sancties	10%

Ik wil uiteindelijk makkelijk op papier kunnen vinden wat we moeten doen en wat het inhoudt.

Ik zou graag eventuele tools willen horen, zodat we ideeën op kunnen doen waar we zelf misschien niet aan hebben gedacht.

Hoe de wet eruit ziet en wat de voorwaarden zijn. Waar moeten we aan voldoen? En hoe kunnen we het in de praktijk ook waar maken?

Wat de regels zijn omtrent het aanleveren van alle documenten, wat en wanneer alles precies aangeleverd moet worden. Het liefst in Jip & Janneke taal.

# Wat verwachten bedrijven van de SER?



- Om in actie te komen, hebben bedrijven naast informatievoorziening ook behoefte aan handvatten waarmee ze grip kunnen krijgen op de wet en actiepunten kunnen formuleren voor hun bedrijf.

*"...tijdlijnen en modellen voor een plan van aanpak"*

*"een checklist"*

*"een compleet informatiepakket"*

***"Bovendien hoop ik vooral dat de SER de positieve kanten van de nieuwe wet voor alle grote bedrijven benadrukt."***

*"...informatie opleveren via de brancheorganisaties"*

*"best practices"*

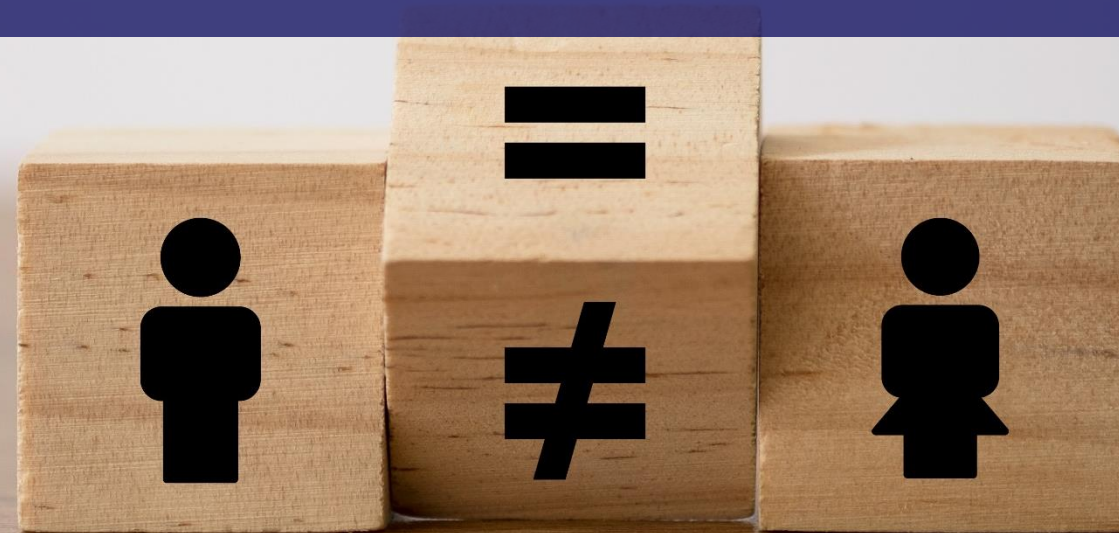
*"Voorlichting, informatie, transparantie, en duidelijkheid..."*

- De SER gaat bedrijven de komende jaren ondersteunen bij het realiseren van hun streefcijfers en diversiteitsplannen. Momenteel ontwikkelt de SER, samen met bedrijven, het **SER-diversiteitsportaal** voor de jaarlijkse rapportage van grote vennootschappen. Via dit diversiteitsportaal kunnen bedrijven in de toekomst eenvoudig de informatie – onder andere streefcijfers, plannen van aanpak en het aantal vrouwen en mannen in de top en subtop – doorgeven. De SER zal deze gegevens per bedrijf jaarlijks op een vast tijdstip openbaar maken. Het SER-diversiteitsportaal is tevens een bron van informatie en inspiratie voor bedrijven.





# Bijlagen



© Shutterstock

De Wet 'Evenwichtiger verhouding tussen mannen en vrouwen in bestuur en de RvC' is op 28 september 2021 aangenomen door de Eerste Kamer. De wet bevat twee belangrijke maatregelen om diversiteit in de top van bedrijven te bevorderen: een ingroeiquotum en een streefcijferregeling.

1. Beursgenoteerde vennootschappen (bv's en nv's): **ingroeiquotum voor de RvC**. Benoemingen die niet bijdragen aan een evenwichtige samenstelling van de RvC (ten minste een derde mannen en ten minste een derde vrouwen) zijn nietig. De vacature blijft dan open.
2. 'Grote' vennootschappen: zelf formuleren van **passende en ambitieuze streefcijfers** voor het bestuur, de RvC en de subtop, opstellen plan van aanpak, jaarlijkse rapportage aan de SER. De SER maakt de streefcijfers, plannen en voortgang van elk bedrijf zichtbaar voor publiek via een openbare website. In het besluit inhoud bestuursverslag wordt een verplichting opgenomen om deze informatie ook op te nemen in het bestuursverslag.

Grote beursvennootschappen stellen uitsluitend streefcijfers op voor het bestuur en de subtop vanwege het ingroeiquotum voor de RvC.

Vijf jaar na de inwerkingtreding wordt de wet geëvalueerd. Acht jaar na de inwerkingtreding vervalt de wet.

**‘Grote’ vennootschap:** Een vennootschap is volgens het jaarrekeningrecht ‘groot’ als de jaarrekening op twee opeenvolgende balansdata voldoet aan ten minste twee van de volgende criteria:

- de waarde van de activa bedraagt meer dan € 20 miljoen;
- de netto-omzet is meer dan € 40 miljoen;
- het gemiddeld aantal werknemers is 250 of meer.

**Subtop:** Grote vennootschappen moeten streefcijfers opstellen voor werknemers in leidinggevende posities, de zogenoemde subtop. Zij moeten zelf bepalen wat zij onder de subtop verstaan en voor welke subtop zij streefcijfers vaststellen.

**Evenwichtige samenstelling RvC:** Een RvC is evenwichtig samengesteld als deze voor ten minste een derde uit vrouwen en voor ten minste een derde uit mannen bestaat.

Sociaal-Economische Raad  
Bezuidenhoutseweg 60  
Postbus 90405 Den Haag  
2509 LK Den Haag  
T 070 3499 525  
[communicatie@ser.nl](mailto:communicatie@ser.nl)

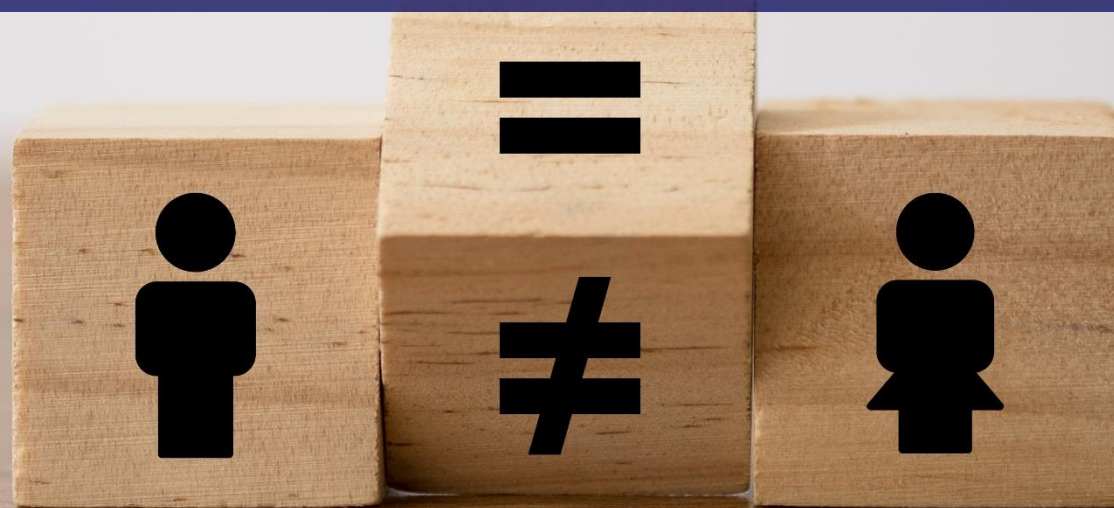
© 2021 Sociaal-Economische Raad

Secretariaat: Ivy Koopmans, Babette Pouwels en Rosa Soeterbroek

Veldwerk: Panteia

In deze rapportage worden de belangrijkste resultaten van het onderzoek onder bedrijven naar de bekendheid van de wet over het ingroeiquotum en de streefcijfers beknopt weergegeven. Een uitgebreider rapport en het veldwerkverslag zijn binnenkort te downloaden via de website van de SER.

# Quickscan Wet ingroeiquote en streefcijfers



© Shutterstock