

# Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Ter attentie van de voorzitter van de raad van bestuur  
Ter attentie van de voorzitter van de raad van commissarissen

**Emancipatie**  
Rijnstraat 50  
Den Haag  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

**Bijlagen:**  
1. Factsheet  
Bedrijvenmonitor 2020

Datum 17 november 2021

Betreft Wetswijziging 'Evenwichtiger man/vrouwverhouding in de top van het bedrijfsleven' en factsheet Bedrijvenmonitor 2020

Geachte voorzitter,

Dinsdag 28 september jl. was een bijzondere dag: de Eerste Kamer stemde in met de wet 'Evenwichtiger man/vrouwverhouding in de top van het bedrijfsleven'. Met deze wet wordt uitvoering gegeven aan het SER-advies 'Diversiteit in de Top. Tijd voor versnelling'. De wet is hard nodig, want het aandeel vrouwen in de top van bedrijven stijgt, maar de toename is beperkt en gaat te langzaam. Bovendien komt de stijging vooral voor rekening van een kleine groep koplopers (zie bijgevoegde factsheet Bedrijvenmonitor 2020). Versnelling is dus nodig bij het bereiken van diversiteit in de top van het bedrijfsleven. Middels deze brief informeer ik u, mede namens de minister voor Rechtsbescherming, over de aangenomen wet en over wat dit voor u betekent.

De wet bevat twee maatregelen om de diversiteit in de top van het bedrijfsleven te bevorderen: het ingroeiquote en de streefcijferregeling. Als u een Nederlandse beursgenoteerde vennootschap vertegenwoordigt, moet iedere nieuwe benoeming bijdragen aan een evenwichtige man/vrouwverhouding in de raad van commissarissen van tenminste een derde mannen en een derde vrouwen. Een nieuwe benoeming die niet bijdraagt aan die verdeling is nietig. Als u een grote Nederlandse vennootschap vertegenwoordigt, wordt het verplicht om passende en ambitieuze streefcijfers op te stellen voor de raad van commissarissen, het bestuur en de subtop van het bedrijf. Daarnaast moet een plan worden gemaakt hoe de streefcijfers zullen worden gerealiseerd en wordt jaarlijks gerapporteerd aan de Sociaal-Economische Raad (SER) over de streefcijfers en de voortgang. De wet zal per 1 januari 2022 in werking treden.

De SER krijgt hierbij de taak om bedrijven de komende jaren te ondersteunen bij het realiseren van de streefcijfers en diversiteitsplannen. Voor de rapportage ontwikkelt de SER, in samenwerking met VNO-NCW en bedrijven, een toegankelijk en gebruiksvriendelijk digitaal diversiteitsportaal, zie ook: [www.diversiteitsportaal.nl](http://www.diversiteitsportaal.nl). Hier kunt u bijvoorbeeld nu al de eerste informatie over de wet vinden. De SER zal jaarlijks op een vast tijdstip de resultaten van bedrijven zichtbaar maken op de SER website.

Ter voorbereiding op de invoering van de wet heeft de SER een *quickscan* laten uitvoeren naar de bekendheid bij bedrijven over de aankomende wetswijziging. Hieruit blijkt dat er bij bedrijven behoefte is aan goede voorbeelden voor het opstellen van de plannen van aanpak. Internationaal bestaan er al mooie initiatieven om in deze behoefte te voorzien. Een voorbeeld hiervan is het G20 EMPOWER playbook, waarin best practices staan vermeld van onder andere Aon, Arcadis, Fugro, RHDHV en SHV. Het playbook is te vinden via: [https://www.g20.org/wp-content/uploads/2021/09/Empower-Playbook-2021-complete\\_September-20\\_compressed.pdf](https://www.g20.org/wp-content/uploads/2021/09/Empower-Playbook-2021-complete_September-20_compressed.pdf).

Ik ga er vanuit dat u zich ook komende jaren met volle overtuiging in blijft zetten voor diversiteit en vertrouwen op uw commitment. Voor het eind van het jaar zal ik samen met de voorzitter van de SER u verder informeren over wat er vanaf 1 januari 2022 exact van u verwacht wordt.

Met vriendelijke groet,

Ingrid van Engelshoven,  
Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap