



NewBees INC.

Quick Scan

Utrecht Divers & Inclusief

Valerie van Lanschot

3 April 2025

WEBSITE:

www.newbeesinc.nl

CONTACT:

inc@new-bees.org



**Valerie van
Lanschot**

**Directeur
NewBees INC.**



N:W
BEES

N:W
BEES
INC



**Welke argumenten gebruiken
jullie om inclusie in je
organisatie te promoten?**



Maatschappelijke redenen:

- Gelijke kansen
- Goed werkgeverschap
- Humane plicht



Economische redenen:

- 36% betere prestaties dan sectorgenoten
- 76% werkzoekenden vinden DIG belangrijk
- Verzuim omlaag

‘Wij doen het al heel goed’

‘Ik hoor nooit iets’

‘Er zijn heel weinig meldingen’

INZICHT

= draagvlak

Inclusie scan

DIG Beleid & processen

Actief en geschreven beleid dat een DIG bevordert.

Divers personeelsbestand

Representatie van diversiteit op alle lagen van de organisatie.

Werving- en selectiebeleid

Eerlijk, transparent en op verdienste gebaseerd werving en- selectieproces.

Inclusie scan

Psychologische veiligheid

Werknemers voelen zich veilig ideeën en zorgen te uiten zonder angst voor oordeel.

Leiderschap

Leiderschap dat integriteit, verantwoordelijkheid en inclusie bevordert.

Besluitvorming

Transparante, op data gebaseerde en inclusieve aanpak die diverse perspectieven waardeert en eerlijke resultaten bevordert.

Inclusie scan

Inclusieve ervaring

Iedereen voelt zich gewaardeerd, gerespecteerd en gestimuleert om volledig deel te nemen.

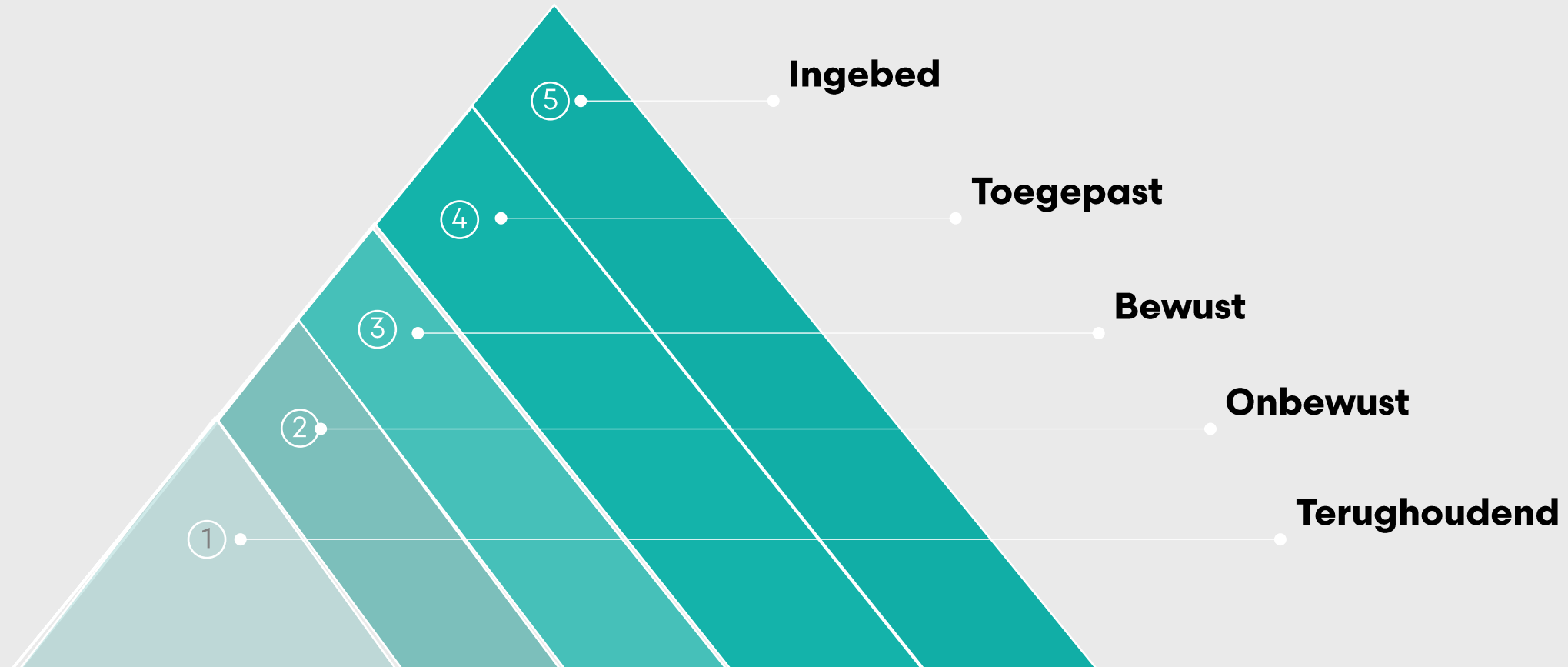
Gelijke behandeling

Bevordert gelijkheid, respect en onpartijdigheid in alle interacties en beslissingen.

Uitsluiting, pesten en discriminatie

Verbiedt dit gedrag en zorgt voor een veilige, respectvolle en eerlijke omgeving voor iedereen.

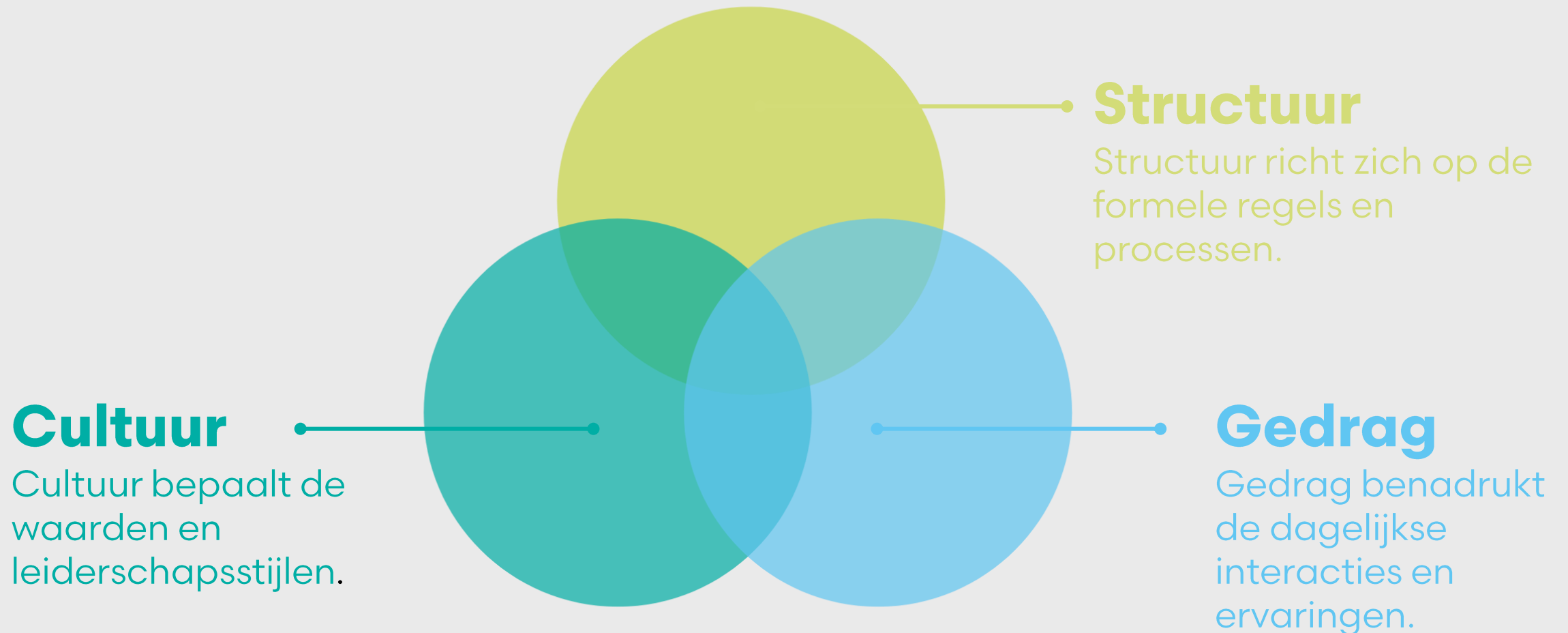
Evaluatiemodel



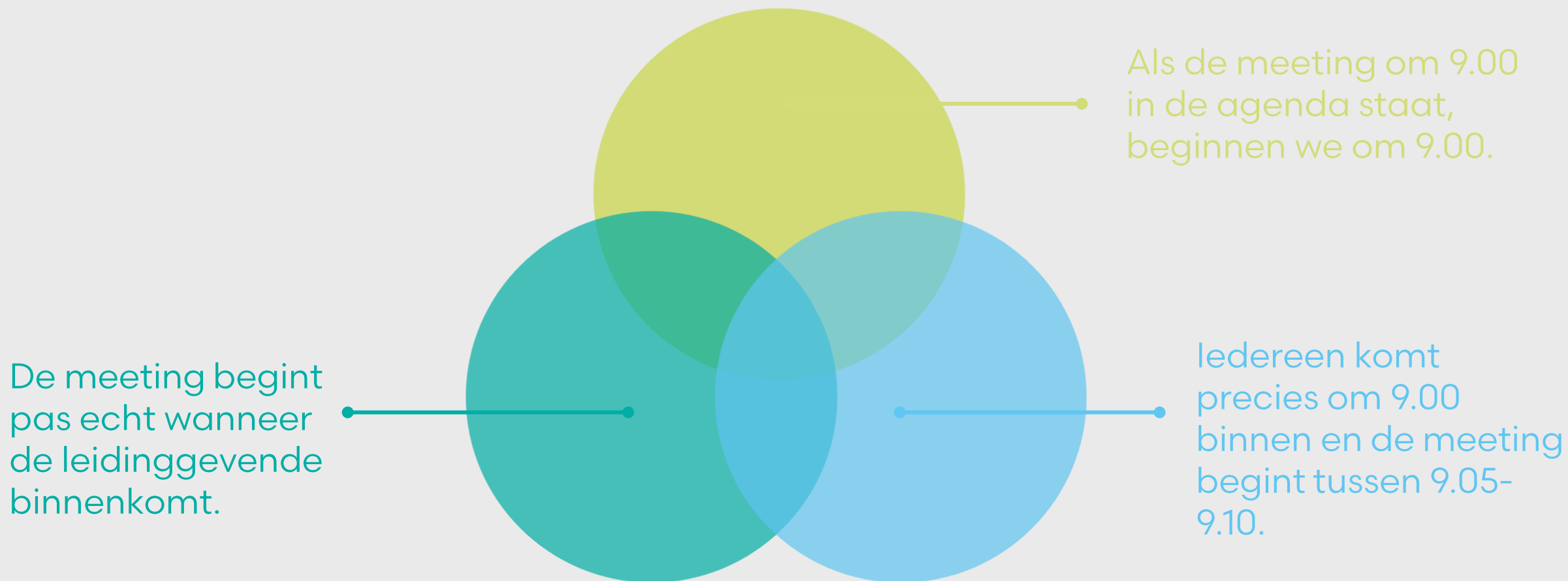
QUICK SCAN

1. Vorm tweetallen
2. Vul jouw formulier in
3. Bespreek het patroon en uitkomsten

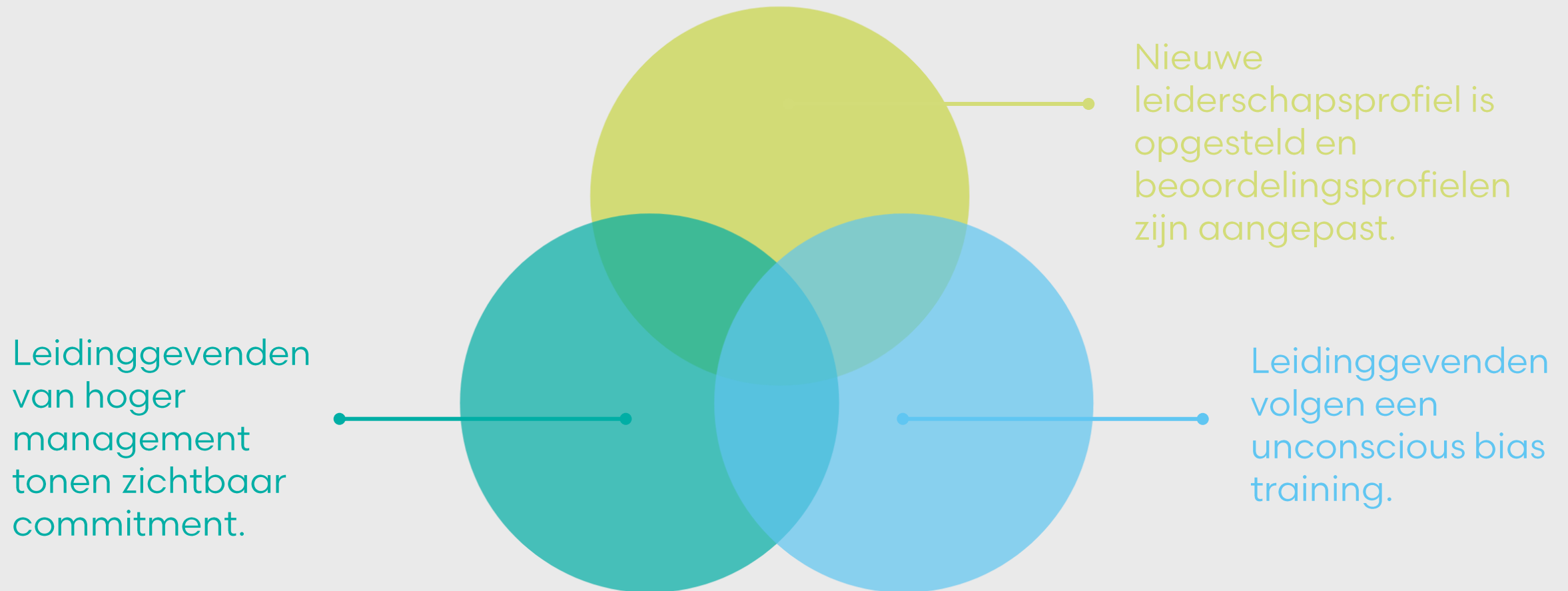
DIG oplossingen



Op tijd komen bij meetings



Leiderschap



Oplossingen voor jouw organisatie

1. Welke oplossingen zijn in structuur, cultuur en gedrag te bedenken?
2. Welke van deze oplossing heeft de meeste impact?
3. Welke van deze oplossingen kost de minste inspanning?



**Laat ons weten
wat je van
vandaag vond!**
En kom in
contact.