

break out equity, diversity & inclusion

Michael Hanze
Kim van de Vegte



randstad



partner for talent.



Kim van de Vegte



Michael Hanze

A woman with blonde hair, wearing a bright yellow raincoat, is hugging a young child from behind. The child is wearing a green raincoat and brown pants. They are standing in a modern, brightly lit interior space with large windows in the background showing a lush green landscape with trees. To the right, there is a potted plant and a grey dinosaur plush toy. The overall atmosphere is warm and joyful.

to become

the world's most equitable and
specialized talent company.

"ED&I is not an isolated function or an adjunct to an HR function. You also can't approach it as a tick-box exercise

...it's about changing hearts and minds."
Audra Jenkins
chief equity officer



je beste zelf zijn, begint bij jezelf kunnen zijn.

Of je nu bij, met of voor ons werkt, wij zorgen er voor dat iedereen zich welkom en veilig voelt. Door elke dag open te staan voor elkaar en samen te leren. En zonder uitzondering ruimte te geven aan de unieke mens achter het werk. Dat maakt ons sterk. Jezelf kunnen zijn.

randstad groep nederland

Samen voor de toekomst van werk in nederland

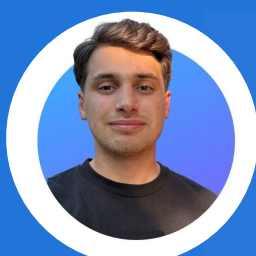




Imane Issmaili
culturele diversiteit



Michael Hanze
culturele diversiteit



Lorenzo DeSmet
werk- en levensfase



Jeanina Boots
werk- en levensfase



Rassia Andaloussi
discriminatie



Amar Bissumbhar
lead ED&I

de ED&I taskforce.

tempo team YACHT randstad



Alexandra den Haan
gender M/V/X



Mark van Hooijdonk
gender M/V/X



Kim van de Vegte
LHBT+



Jay Jay Lee
LHBT+



Elianne Janssen
arbeidsvermogen



Larissa Erriquez
arbeidsvermogen

de rollen van de ED&I taskforce-leden



onze zes ED&I principles.

1. **je kunt bij ons je (beste) zelf zijn**
Collega's werkzaam bij, met of voor RGN herkennen dat je bij ons 'je (beste) zelf kunt zijn'.
2. **gelijke beloning**
RGN staat voor gelijke beloning binnen gelijke functies, ongeacht gender en culturele achtergrond.
3. **diversiteit bevorderen**
De in- en doorstroom van medewerkers die bij, met of voor RGN werken is representatief op het gebied van gender, culturele diversiteit, functiebeperking en leeftijd.
4. **inclusieve tech**
RGN blijft haar systemen verbeteren zodat ze ingericht zijn om discriminatie tegen te gaan en inclusie te bevorderen.
5. **maatschappelijke rol**
RGN wil het maatschappelijk debat blijven voeden én voeren. Enerzijds door jaarlijks te investeren in empirisch onderzoek op relevante ED&I thema's; anderzijds door thought leader te zijn op het gebied van inclusief werkgeverschap.
6. **inclusieve samenwerkingen**
RGN gaat in gesprek met klanten en leveranciers over hoe (samen) invulling te geven aan ED&I.



voorbeelden activiteiten taskforce











An aerial photograph of a city square with a cobblestone pattern. Numerous people of various ages, ethnicities, and abilities are walking across the square. Some are in groups, some are alone, and some are pushing strollers. The scene is diverse and lively.

diversity calendar

2025.

randstad groep nederland.

januari

februari

maart

april

mei

juni

juli

augustus

september

oktober

november

december



diversity week
2024



Aftermovie Diversity week 2024
Randstad Groep Nederland



uitdagingen van een taskforce



Uitdagingen van een werkgroep binnen je organisatie

- Ambassadeurs vinden
- Bereiken van non ambassadeurs
- Financiële middelen
- ...

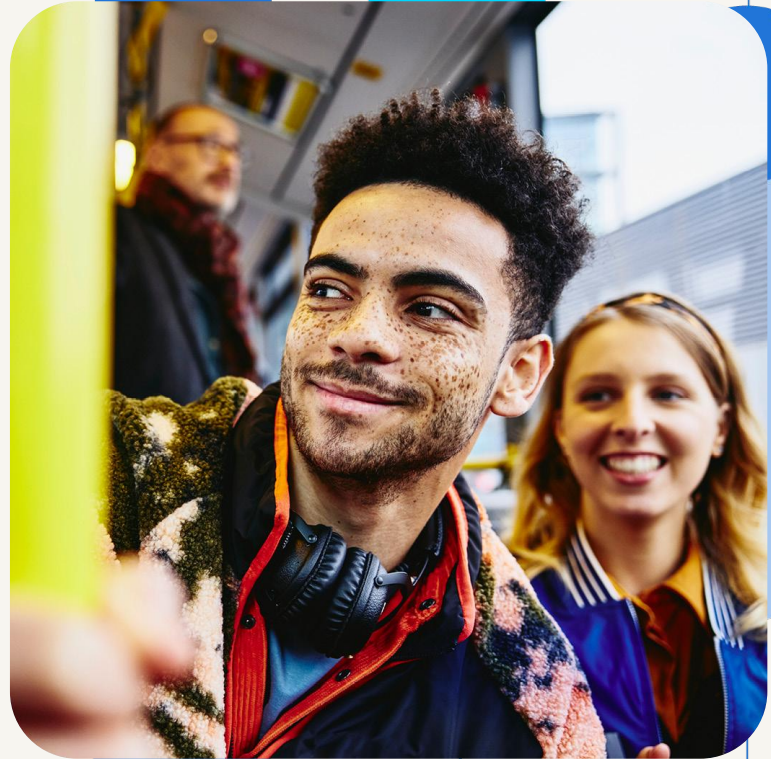


zelf beginnen met een taskforce



zelf beginnen met een taskforce

- vorm je eigen gedragen visie hierover
- gedragen door je directie / bestuur
- maak een plan hoe je de visie in je organisatie gaat vormgeven.
- doe een oproep in je organisatie voor collega's die mee willen werken.
- faciliteer je collega's / medewerkers

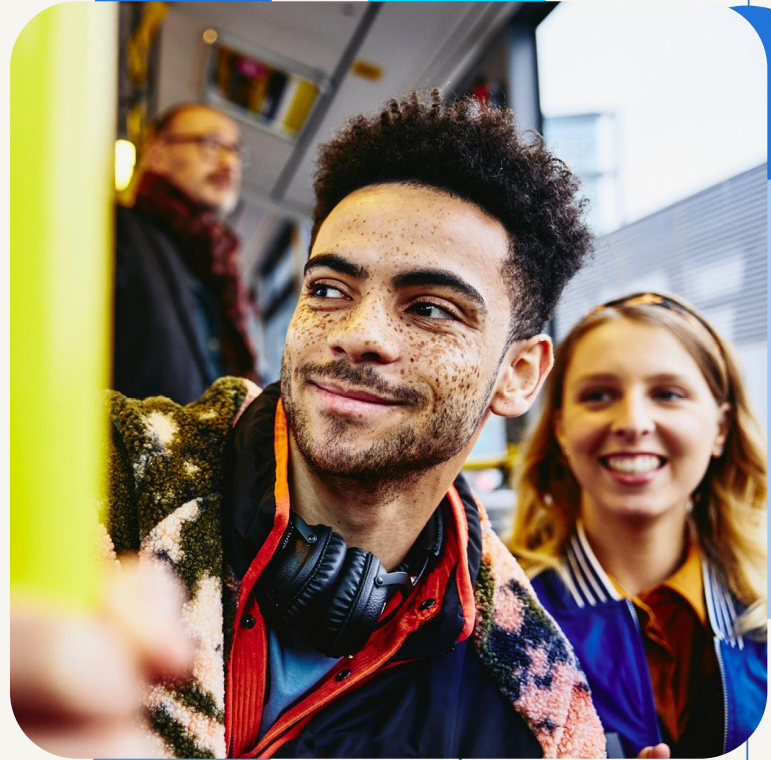


vervolgstappen



vervolgstappen

Wat is één concrete actie die jij, binnen jouw invloedssfeer, morgen al kunt ondernemen om bij te dragen aan meer diversiteit en inclusie binnen jouw organisatie?



partner
for talent.



randstad

