

# Analyse meldingen Geenpensioen.nl

maart 2023

SER-Thema

## Pensioen regelen

Wil je als werkgever je personeel een aanvullend pensioen bieden maar heb je nog geen pensioenregeling? Of bouw je als werknemer nog geen pensioen op bij je werkgever? Bij het info- en meldpunt [geenpensioen.nl](https://geenpensioen.nl) kun je terecht als werkgever én werknemer voor kennis en informatie.

[Voor werkgevers](#) →

[Voor werknemers](#) →



Saskia de Zwaan  
[s.de.zwaan@cenecta.nl](mailto:s.de.zwaan@cenecta.nl)

## Inhoud

1. Inleiding
2. Meldingen
3. Werkgevers
  - a. *Sectoren*
  - b. *Bestaansperiode onderneming*
  - c. *Omvang onderneming*
  - d. *Reden(en) voor ontbreken pensioenregeling*
4. Werknemers
  - a. *Sectoren*
  - b. *Bestaansperiode onderneming*
  - c. *Omvang onderneming*
  - d. *Reden(en) voor ontbreken pensioenregeling*

## INLEIDING

Op 12 oktober 2021 heeft de SER het meld- en informatiepunt [geenpensioen.nl](https://www.geenpensioen.nl) gelanceerd. Het meld- en informatiepunt is onderdeel van het in juni 2020 gepresenteerde ‘Aanvalsplan witte vlek pensioenen’ waarmee de Stichting van de Arbeid, de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars sinds 2020 inzetten op pensioen voor zoveel mogelijk werknemers. De organisaties willen het voor werkgevers eenvoudiger maken om tot een pensioenregeling te komen en bevorderen dat zoveel mogelijk werknemers pensioen opbouwen.

Werkgevers kunnen op [geenpensioen.nl](https://www.geenpensioen.nl) terecht voor een eenvoudig stappenplan. Daarnaast is er informatie voor werknemers die nu geen pensioen opbouwen en daarover met hun werkgever in gesprek willen.

Om zicht te krijgen op bedrijven en sectoren die geen pensioenregeling hebben voor hun werknemers en de redenen daarvoor, kunnen werkgevers en werknemers op [geenpensioen.nl](https://www.geenpensioen.nl) ook een melding doen over het ontbreken van een pensioenregeling bij hun bedrijf.

In dit rapport is een analyse opgenomen van de meldingen die door werkgevers en werknemers zijn gedaan op [geenpensioen.nl](https://www.geenpensioen.nl) van het moment van lancering (oktober 2021) tot 11 januari 2023.

## MELDINGEN

Op 12 oktober 2021 heeft de SER het meld- en informatiepunt [geenpensioen.nl](https://www.geenpensioen.nl) gelanceerd. In 2021 en 2022 zijn er in totaal 514 meldingen gedaan door werkgevers en werknemers.

- Werkgevers 27 meldingen
- Werknemers 487 meldingen

Het merendeel van de meldingen is gedaan net na de lancering in Q4 2021: 308. Het betreffen 12 werkgeversmeldingen en 296 werknemers meldingen.

Het aantal meldingen in 2022 laat zowel voor werkgevers- als werknemersmeldingen geen uitschieters zien in een bepaalde periode. De meldingen zijn redelijk evenwichtig over het jaar verspreid.

## WERKGEVERS

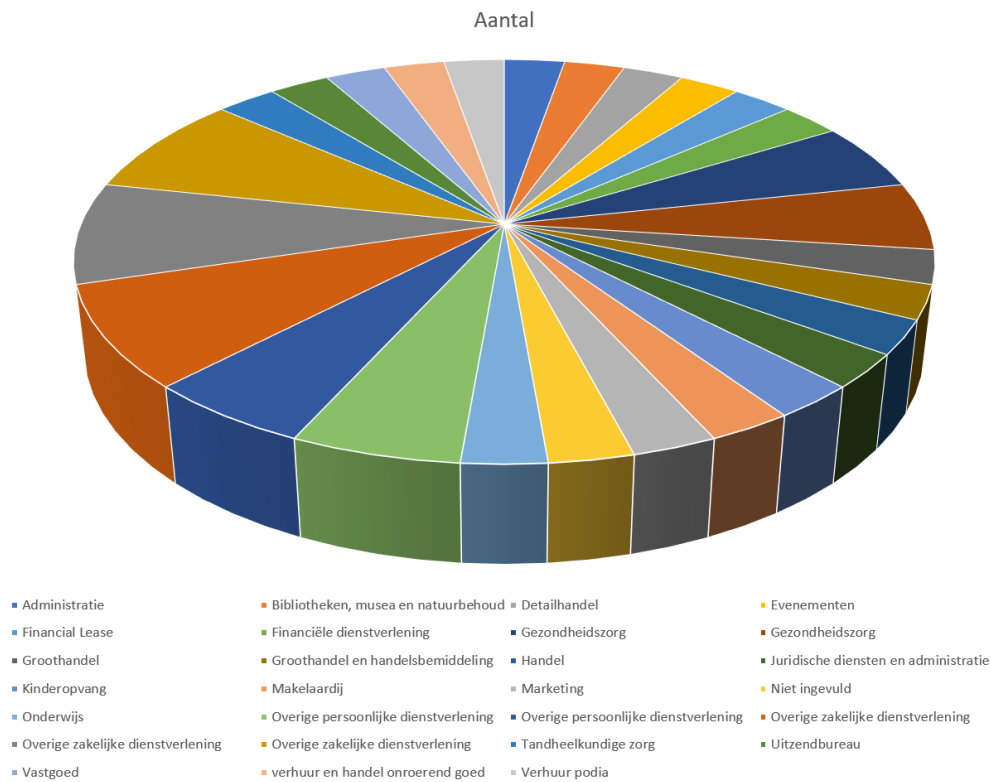
De analyses van de werkgeversmeldingen zijn hieronder uitgewerkt.

### Sectoren

Bij het doen van een melding wordt een werkgever gevraagd in welke sector hij/zij de bedrijfsactiviteiten uitoefent. De 27 werkgeversmeldingen in de periode Q4 2021 – 2022 geven een divers beeld.

De 27 meldingen zijn verdeeld over 23 sectoren, waarbij 1 sector de categorie ‘niet ingevuld’ betreft.

Gezien deze diversiteit en het beperkt aantal meldingen is het niet mogelijk gevolgtrekkingen te doen.



### Bestaansperiode onderneming

De 27 werkgeversmeldingen laten het volgende beeld zien wat betreft de bestaansperiode van de onderneming. Zie onderstaande tabel. Statistisch is het aantal meldingen onvoldoende om gevolgtrekkingen op te baseren.

Som van Aantal	Kolomlabels				
Rijlabels	2 tot 5 jaar	5 tot 8 jaar	Korter dan 2 jaar	Meer dan 8 jaar	Eindtotaal
Administratie				1	1
Bibliotheken, musea en natuurbehoud				1	1
Detailhandel	1				1
Evenementen		1			1
Financial Lease	1				1
Financiële dienstverlening				1	1
Gezondheidszorg	1			1	2
Groothandel				1	1
Groothandel en handelsbemiddeling				1	1
Handel	1				1
Juridische diensten en administratie	1				1
Kinderopvang				1	1
Makelaardij				1	1
Marketing	1				1
Niet ingevuld	1				1
Onderwijs				1	1
Overige persoonlijke dienstverlening				2	2
Overige zakelijke dienstverlening	1	1		1	3
Tandheelkundige zorg		1			1
Uitzendbureau				1	1
Vastgoed				1	1
verhuur en handel onroerend goed				1	1
Verhuur podia				1	1
<b>Eindtotaal</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>27</b>

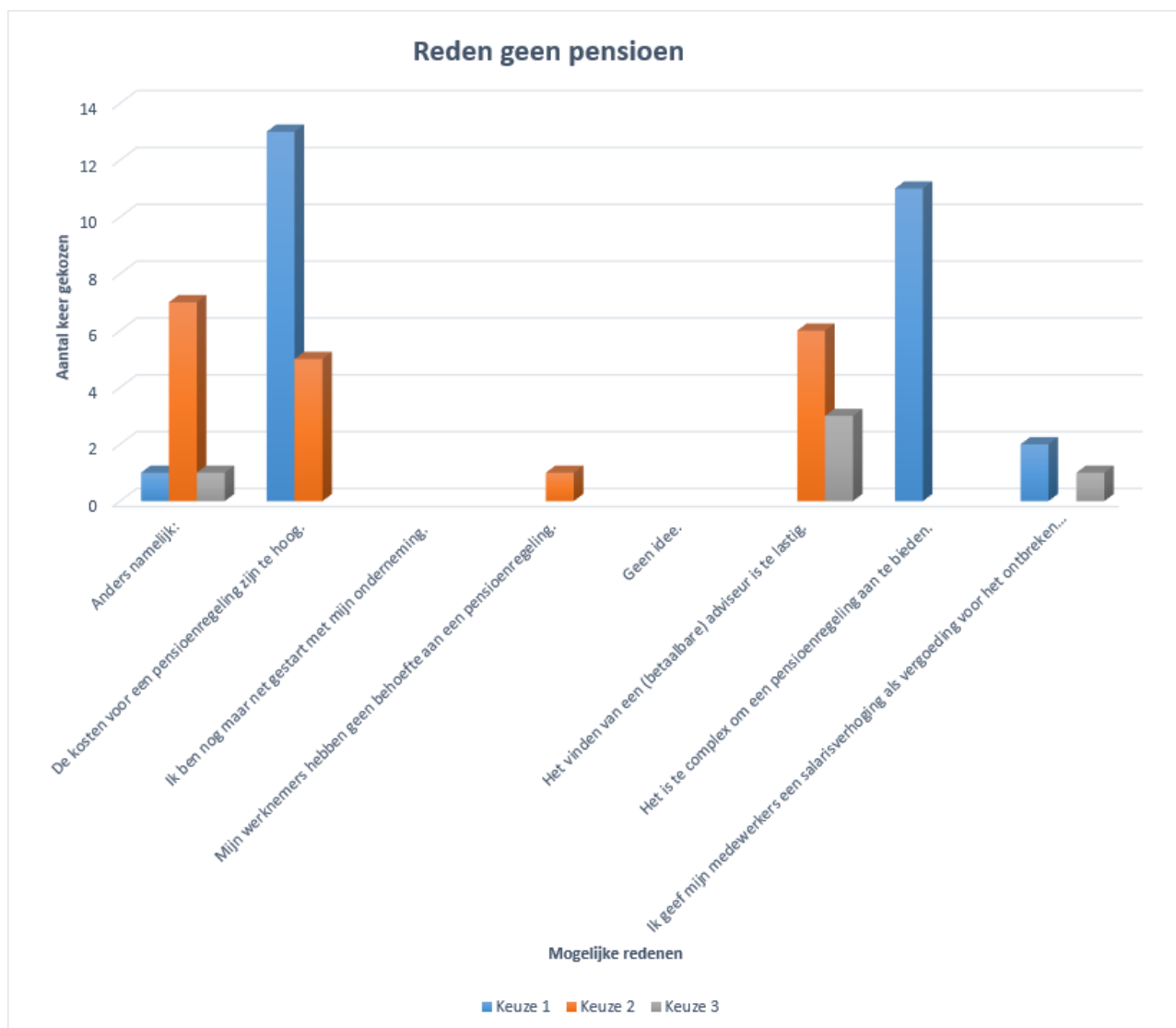
## Omvang onderneming

Naast de bestaansperiode van de onderneming is ook de omvang van de onderneming uitgevraagd bij de werkgevers. Opvallend is dat de meldingen voornamelijk door werkgevers zijn gedaan met een onderneming van 1 – 10 medewerkers.

Sector	1-10 medewerkers	11-50 medewerkers	51-100 medewerkers	Eindtotaal	
Administratie	1			1	
Bibliotheken, musea en natuurbehoud			1	1	
Detailhandel	1			1	
Evenementen	1			1	
Financial Lease	1			1	
Financiële dienstverlening	1			1	
Gezondheidszorg	2			2	
Groothandel	1			1	
Groothandel en handelsbemiddeling			1	1	
Handel	1			1	
Juridische diensten en administratie	1			1	
Kinderopvang			1	1	
Makelaardij	1			1	
Marketing	1			1	
Niet ingevuld	1			1	
Onderwijs	1			1	
Overige persoonlijke dienstverlening	2			2	
Overige zakelijke dienstverlening	2			3	
Tandheelkundige zorg	1			1	
Uitzendbureau	1			1	
Vastgoed			1	1	
verhuur en handel onroerend goed	1			1	
Verhuur podia	1			1	
Eindtotaal	22		4	1	27

## Reden voor ontbreken pensioenregeling

De reden(en) die werkgevers melden als reden voor het ontbreken van een pensioenregeling laten het volgende beeld zien. Let op: per melding kunnen meerdere redenen worden aangegeven.



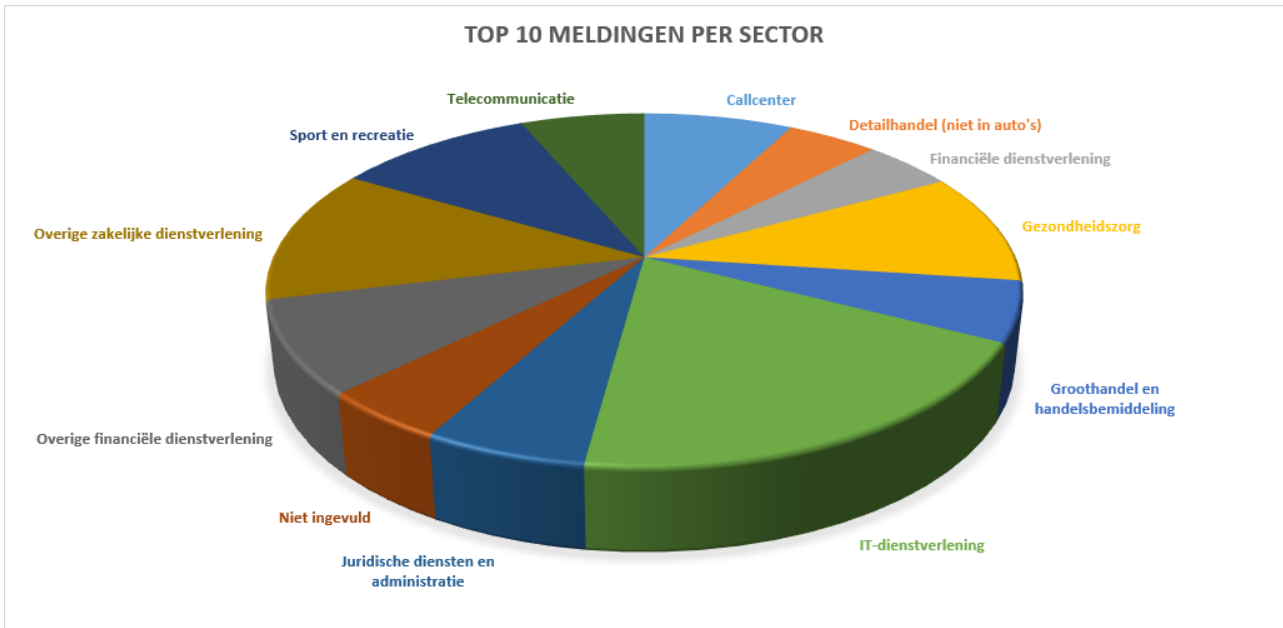
De meldingen laten zien dat de belangrijkste reden de kosten is, gevolgd door de complexiteit en in mindere mate het vinden van een (betaalbare) adviseur. De toelichting bij de keuze ‘anders’ bevestigt bovenstaand beeld, waarbij daarnaast wordt verwezen naar het ontbreken van een bedrijfstak-branchepensioenregeling en het zijn van een buitenlandse onderneming.

## WERKNEMERS

De analyses van de werknemersmeldingen zijn hieronder uitgewerkt.

### Sectoren

Bij het doen van een melding op [geenpensioen.nl](http://geenpensioen.nl) wordt de werknemer gevraagd in welke sector hij/zij werkzaam is. In totaal bestrijken de meldingen 141 sectoren. In onderstaand overzicht is de top 10 sectoren weergegeven. Deze top 10 vertegenwoordigt 225 van de 487 gedane meldingen (46,2%). De overige meldingen zijn verspreid over de overige 131 sectoren.

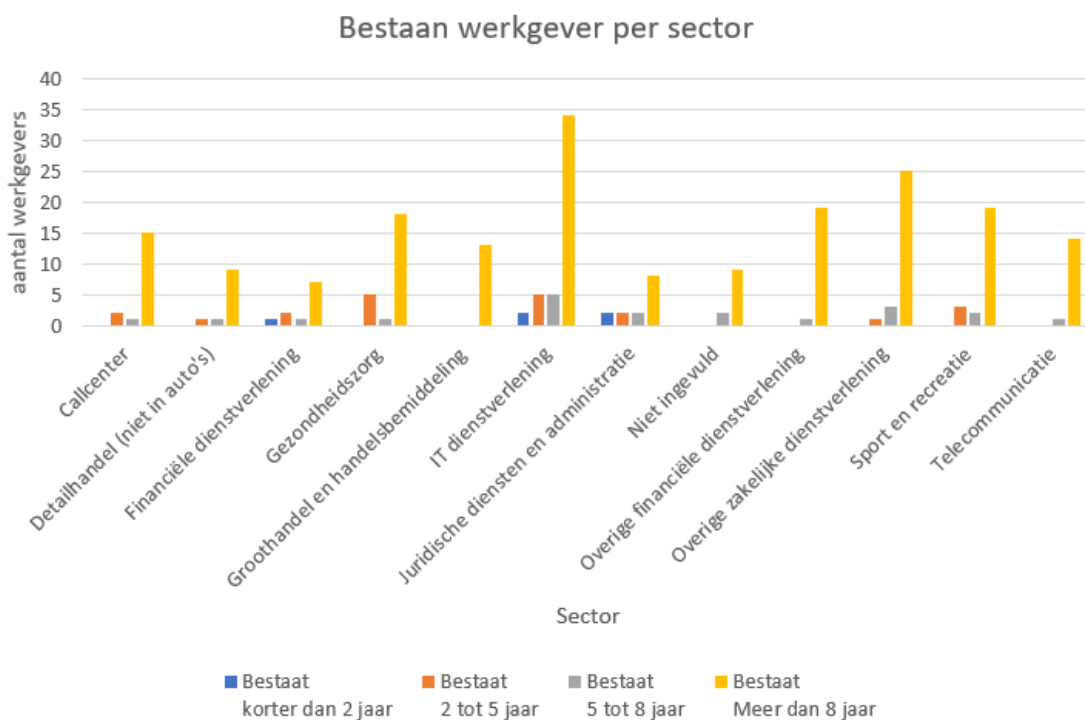


De top 10 meldingen per sector omvat 12 sectoren waaronder de sector 'niet ingevuld'. Dit komt omdat de nummer 10 drie sectoren met een gelijk aantal meldingen betreft.

Verder is de sector ICT (6 meldingen) apart genoemd en niet samengevoegd met de IT-sector. Bij het samennemen van deze twee sectoren bestrijkt de IT/ICT-sector 10,7% van alle meldingen.

### Bestaansduur onderneming

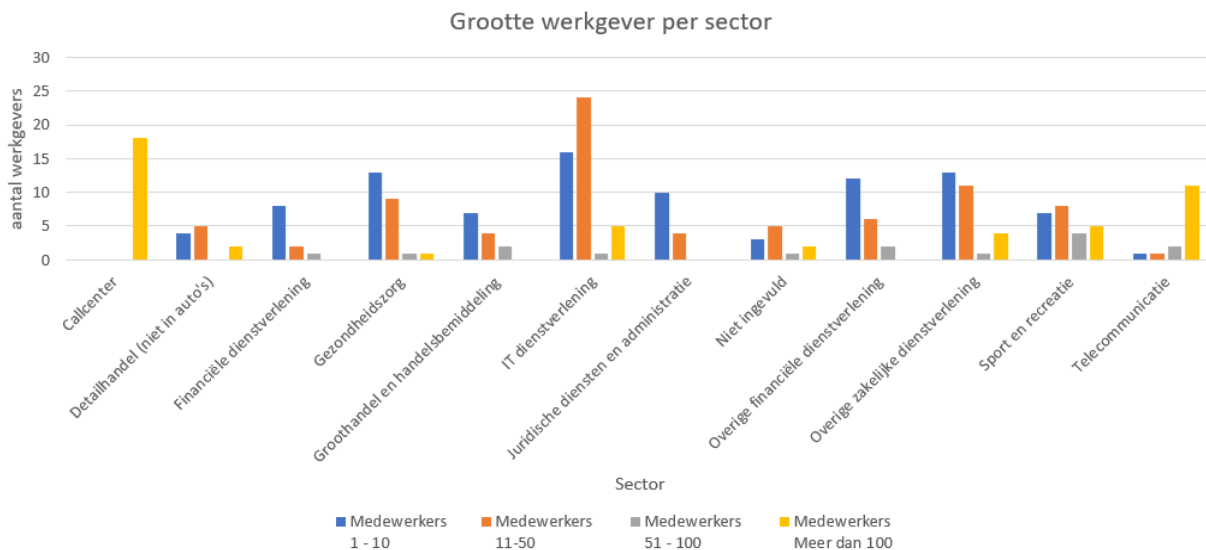
De werknemersmeldingen laten het volgende beeld zien wat betreft de bestaansperiode van de onderneming. Zie onderstaande tabel.



Opvallend is dat de meeste ondernemingen waar de melder werkzaam is meer dan 8 jaar bestaan.

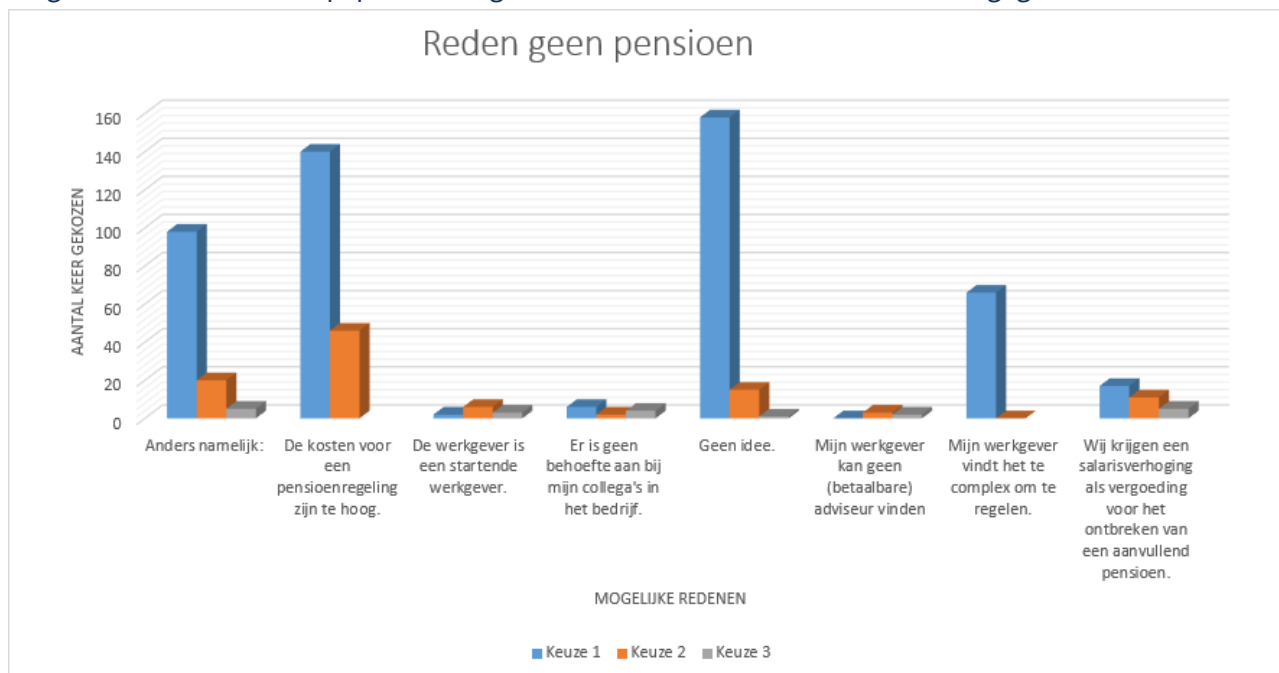
### Omvang onderneming

Naast de bestaansperiode van de onderneming is ook de omvang van de onderneming uitgevraagd. Opvallend is dat bij alle melders in de callcenter-sector werkzaam zijn bij een onderneming van meer dan 100 medewerkers. Mogelijk betreffen dit meldingen van dezelfde onderneming.



### Reden(en) voor ontbreken pensioenregeling

De reden(en) die werknemers melden als reden voor het ontbreken van een pensioenregeling laten het volgende beeld zien. Let op: per melding kunnen meerdere redenen worden aangegeven.

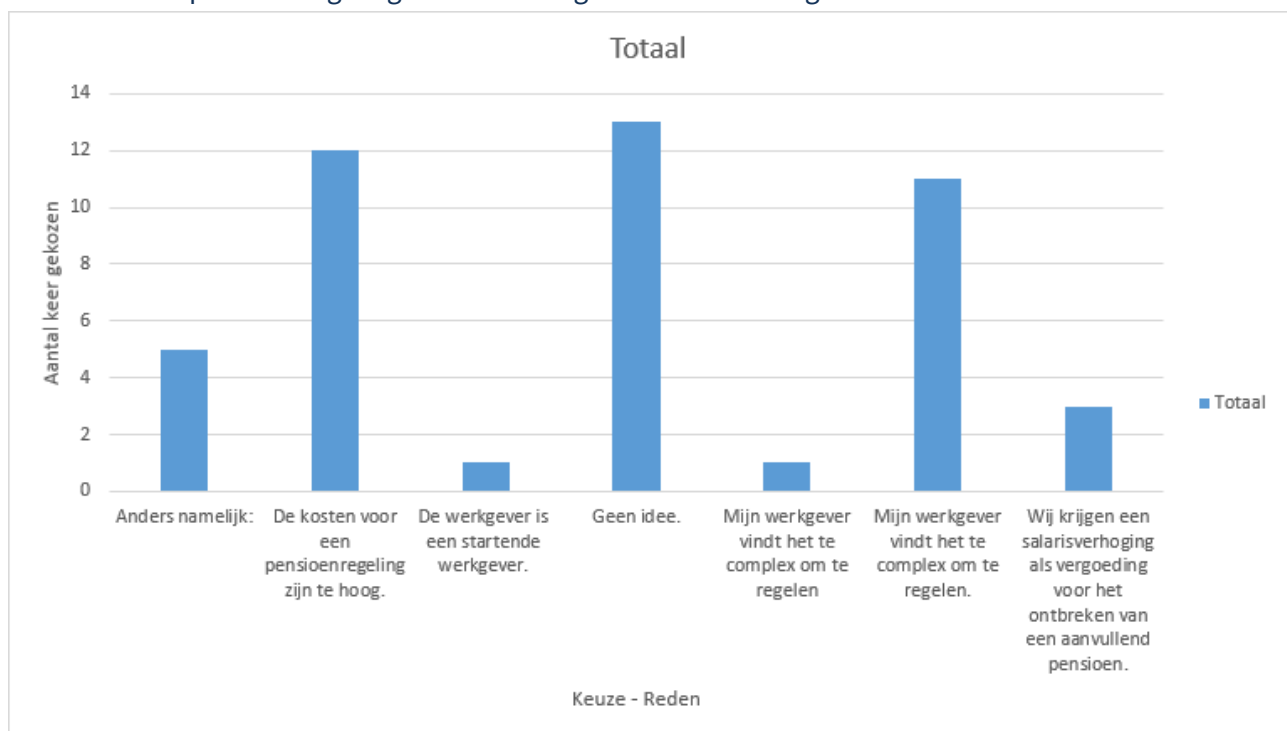




Veel werknemers geven aan niet te weten waarom de werkgever geen pensioenregeling aanbiedt. Daar waar de werknemer wel een reden opgeeft worden de kosten en complexiteit het meest genoemd. In de categorie ‘Anders’ komen ook redenen als kosten en complexiteit terug in de toelichting. Daarnaast wordt het niet bestaan van een cao/beroepspensioenregeling (dan wel het daar niet onder vallen) of korter: ‘niet verplicht dus niet geregeld’ relatief vaak genoemd, alsook dat het een buitenlandse onderneming betreft.

De kosten en complexiteit worden zowel bij de werkgevers- als werknemersmeldingen het meest genoemd als reden voor het niet aanbieden van een pensioenregeling.

Bij het inzoomen op de redenen aangegeven door werknemers in de IT-sector (de grootste sector) voor het ontbreken pensioenregeling zien we het algemene beeld terugkomen.



In de categorie ‘anders’ komt deels hetzelfde beeld terug: namelijk kosten, complexiteit en in mindere mate het krijgen van een vergoeding om zelf een oudedagsvoorziening te regelen.