

## PROGRAMMA

### Regionale samenwerking voor de arbeidsmarkt

*Sneller en effectiever opereren op de arbeidsmarkt*

**Datum:** 19 juni 2019

**Locatie:** Media Plaza in Utrecht

- 13.00 – 14.00 uur** Inloop en registratie
- 14.00 – 14.05 uur** **Welkomstwoord**  
*Mariëtte Hamer, voorzitter Sociaal-Economische Raad en dagvoorzitter*
- 14.05 – 14.25 uur** **Effectiviteit van arbeidsdienstverlening: wat weten we en wat weten we nog niet?**  
*Prof dr. Pierre Koning, hoogleraar arbeidsmarkt en sociale zekerheid aan de Vrije Universiteit Amsterdam en Universiteit Leiden*
- 14.25 – 14.30 uur** **Introductie deelsessies**  
*Mariëtte Hamer, voorzitter Sociaal-Economische Raad*
- 14.30 – 15.10 uur** **Deelsessie ronde 1**  
*Keuze uit onderstaand.*

#### **1. Dienstverlening aan met ontslag bedreigden: Werken aan werk**

*Yde Van der Burgh, FNV*

##### **Zaal: Break Out Room 3 – o.l.v. Romke van der Veen**

Werken aan Werk is (kosteloze) dienstverlening via de vakbond in 5 regio's. Werkenden en werkzoekenden krijgen ondersteuning bij de zoektocht naar nieuw werk. Lid of geen lid. Doel is het zelf regie laten pakken en het pad te kiezen dat het beste past bij de persoon. Deelnemers krijgen persoonlijke begeleiding en volgen workshops om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten rondom ambities, competenties, sollicitatievaardigheden en kennis van de arbeidsmarkt. De deelnemer heeft de regie, de trajectadviseur ondersteunt. Samen stippelen ze een traject uit dat lang niet altijd de gebaande paden volgt.

#### **2. Eigen regie medewerkers**

*Renske Rietbergen, AWWN*

*Carolien Blitterswijk, AWWN*

##### **Zaal: Break Out Room 2 – o.l.v. Jannie Mooren**

Hoe stimuleer je eigen regie van medewerkers over hun eigen loopbaan? Wat werkt wel en wat niet? De sprekers gaan in op de geleerde lessen met de ontwikkeling en implementatie van de innovatieve online tool Tiptrack binnen verschillende organisaties en branches.

#### **3. Regie en samenwerking op de arbeidsmarkt: De Tafel van Zwolle**

*Manon Koldewijn, projectleider van de Tafel van Zwolle*

*Martine Schuijjer, namens VNO-NCW MKB*

##### **Zaal: Auditorium – o.l.v. Mariëtte Hamer**

De Tafel van Zwolle wil op een Vernieuwende wijze samenwerken in de regionale 'polder'. Door het vaststellen van een strategische agenda, bijbehorende uitvoeringsprogramma's en sectorale agenda's op het gebied van beschikbaarheid, wendbaarheid en inclusiviteit werken partners samen aan een stevige economische regio Zwolle, met een bloeiende arbeidsmarkt. Tijdens de workshop gaan sprekers in op hun ervaringen tot nu toe en geven zij een doorkijk naar het in te stellen Regionaal Ontwikkelingsfonds voor de Regio Zwolle.

**15.10 – 15.30 uur**      **Pauze**

**14.30 – 15.10 uur**      **Deelsessie ronde 2**  
*Keuze uit onderstaand.*

#### **4.Regie nemen op je eigen loopbaan**

*Jeannet Verhoeven, H!VE/ CNV*

*Yvonne Beckers, H!VE/ CNV*

##### **Zaal: Break Out Room 3 – o.l.v. Romke van der Veen**

HIVE is een eigenzinnig concept voor werkend en niet-werkend Nederland. Je gaat aan de slag met vaardigheden die je verder brengen in je leven en werk: het vermogen om duurzame relaties op te bouwen, zelfkennis, reflectie, empathie, kritisch denken, leren van fouten en beweging creëren. De zogenoemde 21 -eeuwse vaardigheden. Door het nemen van zelfregie, ontwikkeling, emancipatie van de het individu in co creatie met anderen. Zo heeft het individu zijn eigen duurzame inzetbaarheid in de hand en maak hij zich weerbaar voor de toekomst van werken. Sprekers gaan in op leassons learned vanuit praktijk en wetenschap alsmede actuele ontwikkelingen met deze aanpak.

#### **5.Nieuwe vormen van matches: Talent Gekend en HalloWerk**

*Leonie Oosterwaal, Talent Gekend*

*Dianne Haarlem en Irma Vonk, Hallo Werk*

##### **Zaal: Break Out Room 2 – o.l.v. Arend Odé**

Digitale matchingsplatforms worden steeds belangrijker om werkzoekenden en werkgevers met elkaar in contact te brengen. Maar welke informatie wordt precies uitgewisseld en welke (arbeidsmarkt) bronnen worden daarbij gecombineerd. Aan de hand van twee praktijkvoorbeelden Talent Gekend (regio Haaglanden) en HalloWerk (gemeente Den Haag en Rotterdam) worden actuele mogelijkheden van deze platformen inzichtelijk gemaakt.

#### **6.Regie en samenwerking op de arbeidsmarkt: Servicepunt techniek Drenthe**

*Jan Nap, Servicepunt Techniek Drenthe*

##### **Zaal: Auditorium – o.l.v. Mariëtte Hamer**

Het servicepunt techniek Drenthe is een samenwerkingsverband van werkgeversorganisaties in de techniek (branches), O&O fondsen, vakbonden, UWV en overheden. De samenwerking tussen sociale partners en publieke regionale arbeidsmarktpartijen is een succesvolle werkwijze om gezamenlijk regie te voeren op de arbeidsmarkt, inclusief slagkracht om regie operationeel te maken. De werkwijze wordt momenteel in aantal andere regio's overgenomen.

**16.15 – 16.40 uur**      **Panelgesprek**  
**Arbeidsmarktdienstverlening, Regie en Samenwerking in de toekomst?**

- Rob Slagmolen, Beleidssecretaris VNONCW-MKB
- Chris Simons, Voorzitter De Werkkamer en Wethouder gemeente Middelburg
- Zakaria Boufangacha, Arbeidsvoorwaardencoördinator en lid bestuur FNV
- Romke van der Veen, Kroonlid SER en hoogleraar Sociologie van arbeid en organisatie aan de Erasmus Universiteit Rotterdam

**16.40 – 16.45 uur**      **Afsluiting**  
*Mariëtte Hamer, voorzitter Sociaal-Economische Raad*

**16.45 – 17.45 uur**      **Netwerkborrel**