

Jaarverslag CKA 2024

Commissie Klachtenbehandeling Aanstellingskeuringen:
wat hebben we in 2024 gedaan?

www.ser.nl/aanstellingskeuringen



**Een nieuwe baan?
Zomaar keuren
mag niet!**

Wie solliciteert, kan vragen over de gezondheid krijgen. En wie een vacature vervuld wil hebben, wil weten of de sollicitant geschikt is. Dat kan met een aanstellingskeuring. Er zijn strenge regels voor keuringen. Die staan in de Wet op de medische keuringen.

<https://wetten.overheid.nl/BWBR0008819/2020-01-01>

De Commissie Klachtenbehandeling Aanstellingskeuringen (CKA) geeft informatie en behandelt klachten van sollicitanten, werkgevers, bedrijfsartsen en or's.

www.ser.nl/nl/ser/raad/commissies/uitvoering-cka

Foto: SER

Thema's

■ Uitgelichte klacht: Vragen over drank- en drugsgebruik

In het psychologisch onderzoek dat bij de klager is uitgevoerd, zijn vragen gesteld over drank- en drugsgebruik. De Commissie oordeelt, in lijn met haar eerdere uitspraken, dat dit gezondheidsvragen betreft. Die mogen niet worden gesteld. Op dit punt adviseert de Commissie het ministerie van Defensie te onderzoeken hoe het selectieproces kan worden ingericht zodat wordt voldaan aan de geldende wet- en regelgeving.

Voor de overige onderdelen van de klacht stelt de Commissie vast dat Defensie niet in strijd heeft gehandeld met de Wet op de medische keuringen (Wmk). Klager gaf aan dat tijdens de laatste sollicitatieprocedure zijn gezondheid aan de orde is gekomen door het bespreekbaar maken van pestgedrag en het verwerken van een overlijden. Het pestgedrag was eerder door klager zelf ter sprake gebracht bij een vorige sollicitatieprocedure, maar in de laatste procedure heeft hij niet aangegeven dat hij gepest is. Na het onderzoek kwam de psycholoog daarop terug en constateerde dat klager deze informatie over het pestgedrag heeft achtergehouden. De

Commissie vindt dat bij het benoemen van deze onderwerpen, de gezondheid van de klager niet aan de orde is gesteld.

De persoonlijkheidsvragenlijst, die voorafgaand aan het gesprek wordt ingevuld, bevatte expliciet een vraag over pestgedrag, maar klager heeft deze vraag niet naar waarheid beantwoord. Het vergelijken van dossiers is volgens de Commissie toegestaan, zolang de gezondheid van

de sollicitant daarbij buiten beschouwing blijft. De afwijzing van de sollicitatie lijkt dan ook uitsluitend gebaseerd op twee zaken: tegenstrijdigheden in de door klager verstrekte informatie, en het onjuist beantwoorden van relevante vragen in de persoonlijkheidsvragenlijst.

Lees hier het gehele oordeel van de CKA:

www.ser.nl/-/media/ser/downloads/cka/oordelen/2024-02.pdf

Keuren voor een baan? Meestal mag het niet!

- In deze animatie worden de regels over aanstellingskeuringen in anderhalve minuut uitgelegd.



Klachten

- In het jaar 2024 zijn twee klachten ingediend, waarvan één kort daarna is ingetrokken. Over de klacht die in behandeling is genomen is in 2025 een uitspraak gedaan.

Adviezen

- Er is 15 keer om advies gevraagd.
- Vragen kwamen vooral van sollicitanten, werkgevers, bedrijfsartsen en hr-medewerkers.
- Vragen kwamen uit de publieke sector (onder andere defensie en zorg) en uit de private sector (onder andere transport en industrie).
- De meest gestelde vragen staan hier:

www.ser.nl/nl/thema/aanstellingskeuringen/veelgestelde-vragen



Rechten van keurlingen

- Aanstellingskeuringen mogen alleen onder strenge voorwaarden worden gedaan. De rechten van degene die gekeurd wordt, staan in een handig overzicht:
- De rechten van degene die gekeurd wordt, staan in een handig overzicht.

www.ser.nl/nl/thema/aanstellingskeuringen/regels-aanstellingskeuringen

www.ser.nl/-/media/ser/downloads/cka/docs/rechten-van-keurlingen.pdf