

CKA-jaarverslag 2018



Voorwoord van de voorzitter



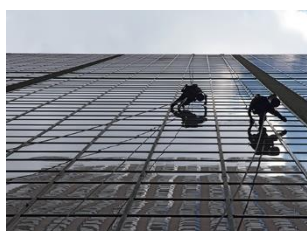
Onderzoek en aanbevelingen



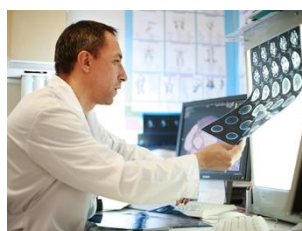
Vragen en adviezen



Klachten



Communicatie



Achtergrond

Voorwoord van de voorzitter

Alert blijven



Claartje Bulten
Foto: Christiaan Krouwels

Het is druk op de arbeidsmarkt. Steeds meer mensen zijn aan het werk, en in sommige sectoren zijn er tekorten aan mensen. Dat is goed nieuws voor wie zoekt naar werk of een andere baan overweegt. Werkgevers hebben veel aanbod van werk, en soms moeite om er voldoende mensen voor te vinden.

Bij de zoektocht naar de goede match is het, zowel in drukke als rustige tijden, van belang om goed te kijken of aan alle voorwaarden wordt voldaan. Werk is voor veel mensen een belangrijke voorwaarde voor een prettig leven, en dan is het fijn als iedereen zich aan de (wettelijke) regels houdt. De CKA blijft er scherp op dat de regels die voor sollicitatie- en keuringsprocedures gelden, worden nageleefd.

Dit verslagjaar heeft de CKA veel aandacht besteed aan gezondheidsvragen in sollicitatieformulieren en de selectie op psychische gezondheidsrisico's. Er is geconstateerd dat er nog steeds verboden gezondheidsvragen worden gesteld in online en offline sollicitatieformulieren. Werkgevers en werkgeversorganisaties zijn daarop aangesproken. Ook het selecteren op psychische gezondheidsrisico's levert vragen en onduidelijkheden op. De CKA heeft hierover adviezen gegeven en vragen beantwoord. Deze zijn uiteraard terug te vinden op de website. Uit het aantal vragen en adviezen blijkt dat voortdurende aandacht hiervoor nodig is. De CKA zal daarom sollicitanten, werkgevers, bedrijfsartsen, psychologen en OR'en blijven wijzen op hun rechten en plichten.

In oktober zijn nieuwe leden van de commissie benoemd, als reguliere wisseling van de wacht. De nieuwe leden, waaronder ikzelf als voorzitter, zijn met veel enthousiasme aan de slag gegaan. Onze eerste belangrijke klus is de actualisering en aanvulling van de Leidraad aanstellingskeuringen. Dat doen wij in nauwe samenwerking met de SER, TNO en een aantal bedrijfsartsen. Psychische gezondheidsrisico's worden in de nieuwe Leidraad opgenomen, en daarmee wordt een belangrijk hiaat in de regelgeving gedicht. De CKA blijft ook in 2019 alert en de naleving van de Wmk bevorderen en bewaken.

Tot slot wil ik graag het secretariaat van de SER danken voor het vele werk dat is verricht.

Claartje Bulten
Voorzitter CKA

Meer informatie

- [LinkedInberichten 2018](#)
- [Veelgestelde vragen](#)
- [Overzicht Rechten van keurlingen](#)
- [Visie: De Wmk in relatie tot keuringen in het kader van herplaatsing van de werknemer](#)
- [Oordeel K2018-02](#)
- [Oordeel K2018-03](#)
- [Missie/visie CKA](#)

Onderzoek en aanbevelingen

Evaluatie project 'Gezondheidsvragen in sollicitatieformulieren' en formulieren eventuele vervolgacties



De werkgever mag op grond van de Wet op de medische keuringen (Wmk) geen vragen stellen aan de sollicitant over diens gezondheid; ook niet in een sollicitatieformulier. De Wmk verstaat onder 'keuring' immers niet alleen het doen van medisch onderzoek, maar ook het stellen van vragen over iemands gezondheidstoestand.

De wet is duidelijk, maar de naleving ervan hapert soms nog.

De Commissie Klachtenbehandeling Aanstellingskeuringen (CKA) heeft al in 2015 geïnventariseerd of, hoe vaak en in welke sectoren gezondheidsvragen in (online) sollicitatieformulieren voorkwamen.

Begin 2018 heeft de CKA opnieuw geïnventariseerd hoe het er voor stond,

Het blijkt dat werkgevers nog geregeld gezondheidsvragen in sollicitatieformulieren opnemen.

Dat is vooral het geval in de sectoren Personen- en goederenvervoer, Bouw, Infra, Techniek en Horeca. De aangetroffen hoeveelheid sollicitatieformulieren met gezondheidsvragen, baart de CKA zorgen. Het lijkt erop dat het verbod op het stellen van gezondheidsvragen in sollicitatieformulieren nog steeds niet bij iedereen bekend is en/of niet goed wordt nageleefd.

Daarom heeft de CKA in 2018 de werkgevers, die gebruik maken van sollicitatieformulieren met gezondheidsvragen, aangeschreven en uitgelegd welke vragen in hun sollicitatieformulieren strijdig zijn met de Wmk. De CKA heeft deze werkgevers verzocht om die vragen uit het formulier te schrappen. Ook heeft de CKA geadviseerd hoe werkgevers kunnen voldoen aan de Wmk. Daarbij is rekening gehouden met de zorgen en behoeften van de werkgevers.

Daarnaast heeft de CKA gevraagd aan werkgeversorganisaties in de genoemde sectoren om actief te stimuleren dat de werkgevers de rechten van sollicitanten respecteren en hun verplichtingen nakomen. De CKA heeft werkgeversorganisaties hulp geboden bij het ontwikkelen van informatiemateriaal.

De CKA blijft ook in de toekomst aandacht vragen voor het verbod tot het stellen van gezondheidsvragen in sollicitatieformulieren.

Meer informatie

- [Jaarverslagen \(2015, 2016, 2017\)](#)
- [Jaarplannen \(2018 en 2019\)](#)
- [Voorselectie via sollicitatieformulier? Prima, maar stel geen gezondheidsvragen!](#)
- [Melden gezondheidsvragen in sollicitatieformulieren](#)
- Artikelen in (vak)bladen
- [LinkedInberichten](#)
- [Veelgestelde vragen](#)
- [Oordeel K2018-02](#)



Onderzoek en aanbevelingen

Psychische gezondheid en de Wet op de medische keuringen: selecteren op psychische gezondheidsrisico's



Foto: Shutterstock

'Psychische gezondheid en de Wet op de medische keuringen: selecteren op psychische gezondheidsrisico's' is een van de speerpunten van de CKA voor 2018 en de komende jaren.

In 2018 heeft de CKA getracht zich een oordeel te vormen over wat 'een gezondheidsvraag' is in de zin van de Wmk. Die vraag is niet eenvoudig te beantwoorden. Relevante wetgeving, eerder onderzoek, literatuur en uitspraken van de CKA en de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) zijn bestudeerd. Nadere discussie en overleg met belanghebbenden en deskundigen zal nodig zijn om meer duidelijkheid te kunnen geven.

De CKA heeft regelmatig aandacht gevraagd voor psychische gezondheid en aanstellingskeuringen door gesprekken te voeren met en voorlichting te geven aan (vertegenwoordigers van) werkgevers, HR-professionals, psychologen, bedrijfsartsen, ondernemingsraden en sollicitanten.

Op de CKA-website en via sociale media zijn adviezen en oordelen gepubliceerd over psychische gezondheid en het selecteren op psychische gezondheidsrisico's.

Dit speerpunt krijgt een vervolg in 2019.

Meer informatie

- [Jaarverslagen \(2014, 2015, 2016, 2017\)](#)
- [Jaarplannen \(2018 en 2019\)](#)
- [Melden gezondheidsvragen in psychologische selectieassessments](#)
- [Gezondheidsvragen horen niet in psychologische tests: interview met Willemijn Roozendaal in SERMagazine \(november 2017\)](#)
- [LinkedInberichten](#)
- [Veelgestelde vragen](#)
- [Visie: Psychologische keuringen in relatie tot de Wet op de medische keuringen](#)
- [Werkconferentie 30 november 2017](#) (verslag, foto's en video's)
- [Oordeel K2016-04](#)
- [Oordeel K2017-04](#)
- [Oordeel K2018-03](#)

Onderzoek en aanbevelingen

Het bevorderen van de kwaliteit van aanstellingskeuringen



Foto: Shutterstock

Dit speerpunt van de CKA omvat twee deelonderwerpen, namelijk:

1. [de herziening van de Leidraad aanstellingskeuringen](#); en
2. [het bevorderen van de naleving van de rechten van keurlingen](#).

Herziening (actualisering en aanvulling) Leidraad aanstellingskeuringen

De Leidraad aanstellingskeuringen bevordert de kwaliteit van aanstellingskeuringen en vormt een belangrijk handvat voor bedrijfsartsen, werkgevers/HR-professionals en de CKA. De Leidraad is in 2005 opgesteld in opdracht van de ministeries van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Die Leidraad is hoognodig aan actualisering toe op het gebied van wetenschappelijke inzichten, regelgeving en aansluiting bij de praktijk. Daar komt bij dat de Leidraad niet voorziet in functie-eisen en handvatten voor psychische belasting en belastbaarheid.

De CKA is zelf opdrachtgever noch beheerder van de Leidraad. De CKA vindt de professionaliteit van bedrijfsartsen bij het verrichten van aanstellingskeuringen en de kwaliteit daarvan echter belangrijk. Daarom wil de CKA een actualisering en aanvulling van de Leidraad mogelijk maken. Met diverse partijen is bekeken hoe de herziening van de Leidraad, zowel financieel als inhoudelijk, gerealiseerd kan worden.

De SER heeft een subsidieverzoek ingediend bij SZW voor de herziening van de Leidraad. Op 15 februari 2019 heeft SZW de subsidie toegekend, waarna het project van start is gegaan. Beoogde einddatum is 1 augustus 2019. TNO is opdrachtnemer; het CKA-secretariaat coördineert. Een werkgroep van zeven bedrijfsartsen is betrokken. Naast SZW dragen ook de SER en TNO financieel bij aan dit project.

Meer informatie

- [Jaarverslagen \(2017\)](#)
- [Jaarplannen \(2018 en 2019\)](#)
- [Regelgeving: Leidraad aanstellingskeuringen](#)
- [Verslag werkconferentie 30 november 2017](#)

Het bevorderen van de naleving van de rechten van keurlingen

Bij een aanstellingskeuring is niet alleen de medisch inhoudelijke kwaliteit van belang. Ook moeten de rechten van een keurling worden nageleefd.

Bij de beoordeling van klachten over aanstellingskeuringen ziet de CKA regelmatig dat dit niet het geval is.

De CKA heeft werkgevers en HR-professionals, bedrijfsartsen en psychologen gewezen op hun verplichtingen en zo nodig aangesproken op niet naleving daarvan. Daarnaast zijn keurlingen gewezen op hun rechten en gestimuleerd om daar zo nodig een beroep op te doen.

De CKA heeft een overzicht van de verplichtingen van werkgevers en bedrijfsartsen en de rechten van keurlingen op haar website geplaatst.

Verder is in adviezen en oordelen aangegeven op welke wijze de rechten van de keurling gewaarborgd moeten worden. Voorbeelden hiervan zijn adviezen van de CKA over:

- de herplaatsingsplicht;
- vragen over medicijn-, alcohol- en drugsgebruik; en
- het door de bedrijfsarts informeren van de werkgever bij een herkeuring.

Naar aanleiding van de vraag over de herplaatsingsplicht heeft de CKA een zienswijze gepubliceerd. In de zienswijze staan zorgvuldigheidseisen om de rechten van de keurling te waarborgen.

Dit speerpunt krijgt een vervolg in 2019.

Meer informatie

- [*Jaarplannen \(2018 en 2019\)*](#)
- [*Overzicht verplichtingen werkgevers en bedrijfsartsen en rechten keurlingen*](#)
- [*Visie: De Wmk in relatie tot keuringen in het kader van herplaatsing van de werknemer*](#)
- [*Advies A2018-05*](#)
- [*Advies A2018-15*](#)
- [*Advies A2018-19*](#)
- [*Klachten 2018*](#)
- [*LinkedInberichten 2018*](#)
- [*Regelgeving*](#)

Onderzoek en aanbevelingen

De Wmk in relatie tot keuringen in het kader van herplaatsing van de werknemer



Aanleiding

Een werkgever heeft een herplaatsingsplicht indien hij het voornemen heeft om in het kader van een reorganisatie werknemers te ontslaan. De werkgever moet dan werk aanbieden dat past bij de opleiding en ervaring van de werknemer én bij diens capaciteiten en belastbaarheid. Dit kan botsen met de Wet op de medische keuringen (Wmk) als een keuring onderdeel uitmaakt van de procedure.

In 2018 ontving de CKA zowel van werkgevers als van werknemers vragen over de Wmk en de herplaatsingsplicht. Naar aanleiding van deze vragen heeft de CKA een visie opgesteld.

Visie CKA

Een keuringsverbod op grond van de Wmk geldt alleen indien de werknemer wordt verplicht om een keuring te ondergaan voor een bepaalde functie tijdens een reorganisatie. Een werkgever mag een vrijwillige keuring aanbieden aan de werknemer om zich door een bedrijfsarts te laten onderzoeken om eventuele veranderingen in zijn belastbaarheid in het algemeen in kaart te brengen. De werkgever kan met de bevindingen van de bedrijfsarts aan de slag om een geschikte functie voor de werknemer te vinden of te creëren. Ook mag een keuring op verzoek van de werknemer plaatsvinden. Een dergelijke keuring kan de werknemer vragen om te bezien of de door de werkgever aangeboden functie voor hem geschikt is.

Een herplaatsingskeuring moet wel zodanig worden ingericht dat deze geen aanstellingskeuring op grond van de Wmk is. Daarbij is met name van belang dat de herplaatsingskeuring vrijwillig plaatsvindt en niet bepalend is voor het verkrijgen van de functie.

Daarnaast dienen werkgevers en bedrijfsartsen een aantal zorgvuldigheidseisen in acht te nemen:

- Er is een noodzaak voor een keuring;
- Voor de werknemer is het duidelijk dat het vrijwillig is;
- De werknemer ontvangt de relevante informatie en kan vragen daarover stellen;
- Het doel van de keuring beperkt zich tot de belastbaarheid of tot wat de werknemer zelf wenst;
- Terugkoppeling aan de werkgever alleen met toestemming van de werknemer en op hoofdlijnen.

Meer informatie

- [Visie: De Wmk in relatie tot keuringen in het kader van herplaatsing van de werknemer](#)
- [Advies A2018-19](#)
- [LinkedInberichten 2018](#)

Vragen en adviezen

Aantal vragen en adviezen

In 2018 zijn in totaal 45 vragen aan de CKA voorgelegd. Daarvan zijn 21 vragen schriftelijk en 24 vragen telefonisch afgehandeld. De CKA ziet een groei in het aantal telefonische vragen.



Foto: Shutterstock

Achtergrond indieners

In 2018 zijn de meeste vragen gesteld door sollicitanten, werknemers en werkgevers. Daarnaast hebben ook (bedrijfs)artsen, ondernemingsraden, werkgevers- en werknemersorganisaties vragen gesteld.

Sectoren

De meeste vragen kwamen uit de sectoren Publiek (16%) en Industrie (33%). Daarnaast komen vragen uit de sectoren Personen- en goederenvervoer (13%), Defensie (9%) en Zorg (4%).

Doorverwijzing

Het aantal keer dat de CKA heeft doorverwezen naar andere instanties is in 2018 beperkt gebleven. De CKA heeft in twee gevallen doorverwezen naar de bedrijfsarts en in één geval naar het College voor de Rechten van de Mens.

Hoe worden de vragen en adviezen afgehandeld?

Aantal vragen en adviezen	2018		2017		2016		2015		2014	
	2014 – 2018									
Schriftelijk	21	47%	21	49%	24	45%	20	61%	21	78%
Telefonisch	24	53%	22	51%	29	55%	13	39%	6	22%
Totaal	45	100%	43	100%	53	100%	33	100%	27	100%

Wie vraagt advies aan?

Achtergrond	2018		2017		2016		2015		2014	
Natuurlijke persoon	21	47%	25	58%	34	64%	26	79%	16	59%
Werkgever	11	24%	8	19%	10	19%	1	3%	2	7%
Bedrijfsarts	7	16%	3	7%	4	8%	5	15%	7	26%
Overige instanties	5	11%	4	9%	5	9%	1	3%	1	4%
OR	1	2%	3	7%					1	4%
Totaal	45	100%	43	100%	53	100%	33	100%	27	100%

In welke hoedanigheid vragen natuurlijke personen advies aan?

Natuurlijke personen	2018		2017		2016		2015		2014	
Sollicitant	12	57%	11	44%	23	68%	12	46%	11	69%
Medewerker	5	24%	12	48%	4	12%	7	27%	4	25%
Uitkeringsgerechtigde		0%	1	4%	3	9%	5	19%	1	6%
Overig	4	19%	1	4%	4	12%	2	8%		0%
Totaal	21	100%	25	100%	34	100%	26	100%	16	100%

In welke sectoren zijn de adviesaanvragers actief?

Sectoren	2018		2017		2016		2015		2014	
Defensie	4	9%	5	12%	14	26%	5	15%	5	19%
Publieke sector	7	16%	10	23%	5	9%	4	12%	4	15%
(Personen)vervoer	6	13%	6	14%	4	8%	3	9%	6	22%
Zorg	2	4%	4	9%	4	8%	4	12%	3	11%
Industrieel	15	33%	10	23%	10	19%	3	9%	1	4%
Overig/niet bekend	11	24%	8	19%	16	30%	14	42%	8	30%
Totaal	45	100%	43	100%	53	100%	33	100%	27	100%

Meer informatie

- [Adviezen 2018](#)
- [LinkedInberichten](#)

Klachten



Foto: Shutterstock

Aantal klachten

In 2018 zijn in totaal elf klachten ingediend bij de CKA.

De CKA heeft twee klachten inhoudelijk behandeld. De CKA heeft in deze zaken uitspraak gedaan in 2018. Eén klacht is gegrond verklaard en een andere klacht ongegrond.

Behandelde klachten

Klacht K18-02

Voorafgaand aan het sollicitatiegesprek zijn via een sollicitatieformulier vragen gesteld aan betrokkene. In het sollicitatieformulier zijn vragen opgenomen over het drank- en drugsgebruik, de rookverslaving, de lichamelijke klachten en de medische behandelingen die een sollicitant heeft ondergaan. Betrokkene trekt zich terug voor het gesprek met de aspirant werkgever.

De CKA stelt voorop dat de vragen naar drank- en drugsgebruik, rookverslaving, lichamelijke klachten en medische behandelingen, die zijn opgenomen in het sollicitatieformulier van aspirant werkgever, vragen over de gezondheidstoestand zijn. De CKA oordeelt dat de werkgever via een sollicitatieformulier geen gezondheidsvragen had mogen stellen. Alleen een bedrijfsarts mag vragen over de gezondheid stellen en dan alleen bij de eventuele aanstellingskeuring in de zin van de Wet op de medische keuringen (Wmk).

Klacht K18-03

Betrokkene wordt na een het psychologisch selectieonderzoek bij Defensie niet aangenomen. Reden daarvoor is het achterhouden van (relevante) informatie, die door betrokkene was verstrekt tijdens een eerdere sollicitatie bij Defensie.

De CKA heeft in deze zaak geoordeeld dat op oppervlakkige wijze kan worden gerefereerd aan gebeurtenissen die mogelijk verband houden met de gezondheid van de sollicitant, zonder dat dit moet worden aangemerkt als een aanstellingskeuring. Volgens de CKA was dit in deze zaak het geval. De aspirant werkgever heeft aan bepaalde gebeurtenissen gerefereerd om de verschillen te duiden met een eerdere sollicitatie. De CKA maakt echter uit de processtukken niet op dat Defensie heeft beoogd om de gezondheid van klaagster aan de orde te stellen en de bevindingen bij het oordeel over de (medische) geschiktheid van klaagster te betrekken. Daarnaast is niet aannemelijk gemaakt en geworden dat de gezondheid van de betrokkene anderszins ter sprake is gekomen.

Niet in behandeling genomen en aangehouden klachten

Bij negen zaken is de CKA niet overgegaan tot het (inhoudelijk) behandelen van de klacht. In vier zaken heeft de CKA geoordeeld dat de klacht niet ontvankelijk is, in drie zaken is de behandeling van de klacht aangehouden, en in twee gevallen is de klacht ingetrokken. Een van de niet in behandeling genomen klachten is ingediend door een klager die ook in 2017 meerdere keren heeft geklaagd bij de CKA. Deze klacht is niet in behandeling genomen, omdat de klacht betrekking heeft op het handelen van het personeel in de zorgsector en niet over een aanstellingskeuring. De overige drie klachten waren niet binnen de wettelijke termijn van 6 maanden bij de CKA ingediend.

De CKA heeft de behandeling van drie klachten aangehouden wegens een mogelijke procedure bij Defensie.

Twee daarvan zijn aangehouden, omdat er al elders een procedure liep. Deze klachten zijn later door betrokkenen ingetrokken, omdat partijen er samen zijn uitgekomen.

Sectoren

Van de totaal elf ingediende klachten hadden vijf zaken betrekking op een afwijzing bij Defensie. In een zaak tegen Defensie heeft de CKA een oordeel gegeven en de klacht ongegrond verklaard. In een andere zaak heeft betrokkene de klacht tegen Defensie ingetrokken, omdat de zaak bij Defensie naar tevredenheid was afgehandeld. In drie gevallen zijn de klagers gewezen op de mogelijkheid van het indienen van bedenkingen bij Defensie. Twee klachten zijn ingediend tegen een instelling in de sector Zorg. In een zaak heeft de CKA een oordeel gegeven en de klacht gegrond verklaard. De andere klacht is door de CKA niet ontvankelijk verklaard, omdat deze klacht niet ging over een aanstellingskeuring.

De overige vier klachten hadden betrekking op de sectoren Industrie (2) en Vervoer (2). Een klacht in de sector Industrie is ingetrokken. De overige drie klachten waren niet tijdig ingediend.

Meer informatie

- [Klachten 2018](#)

Communicatie

Voorlichting en publiciteit

De communicatiewerkzaamheden zijn ondersteunend aan de uitoefening van de reguliere taken én de speerpunten van de CKA.



Foto: Shutterstock

De CKA heeft in 2018 een aantal kernboodschappen geformuleerd voor werkgevers, HR-functionarissen, sollicitanten/werknemers, ondernemingsraden, bedrijfsartsen en psychologen. Ook is het communicatieplan van de CKA geactualiseerd.

Om haar effectiviteit en bereik te vergroten heeft de CKA in 2018 wederom de nodige aandacht besteed aan voorlichting. Er is extra ingezet op online communicatie, gericht op met name de doelgroepen HR-functionarissen, ondernemingsraden, bedrijfsartsen en (assessment)psychologen.

De website www.aanstellingskeuringen.nl is het centrale communicatiemiddel van de CKA. Samenvattingen van de behandelde klachten en gegeven adviezen in 2018 zijn op de website geplaatst, net als het jaarverslag over 2017, de jaarplannen voor 2018 en 2019 en de visie over 'De Wmk in relatie tot keuringen in het kader van herplaatsing van de werknemer'.

Via LinkedIn berichten, ondersteund door twitterberichten, zijn gerichte boodschappen gestuurd aan de doelgroepen van CKA. In totaal zijn hiermee meer dan 70.000 'views' gerealiseerd.

Meer informatie

- [Digitale flyer over aanstellingskeuringen: Nieuwe baan? Zomaar keuren mag niet! \(PDF, 2892 kB\)](#)
- [Veelgestelde vragen](#)
- [Voorselectie via sollicitatieformulier? Prima, maar stel geen gezondheidsvragen!](#)
- [Melden gezondheidsvragen in sollicitatieformulieren](#)
- [Visie: De Wmk in relatie tot keuringen in het kader van herplaatsing van de werknemer](#)
- [Berichten op LinkedInpagina](#)
- [Adviezen 2018](#)
- [Klachten 2018](#)

Deelname aan externe bijeenkomsten

Verder hebben een aantal leden en het secretariaat van de CKA de Bedrijfsgeneeskundige dagen (BG-dagen) van de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB) bijgewoond.

De CKA heeft tot slot met een stand deelgenomen aan een aantal beurzen en congressen gericht op ondernemingsraden.

Jaarplan 2019

De speerpunten van het jaarplan voor 2019 zijn:

- a. psychische gezondheid en de Wet op de medische keuringen: selecteren op psychische gezondheidsrisico's;
- b. het bevorderen van de kwaliteit van aanstellingskeuringen.

Meer informatie

- [CKA Jaarplan 2019](#)

Stakeholders

De CKA zoekt proactief contact met haar stakeholders. Dit om informatie en kennis uit te wisselen, beter door te kunnen verwijzen, voorlichting af te stemmen, samen te werken en input te krijgen over hoe de buitenwereld tegen de CKA aankijkt. Dat draagt bij aan het realiseren van de doelstellingen van de CKA en betere dienstverlening aan de doelgroepen.

In 2018 heeft de CKA contact onderhouden met onder meer:

- het [ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid](#) (SZW);
- het [College voor de Rechten van de Mens](#) (CvRM);
- de [Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde](#) (NVAB);
- de [brancheorganisatie van dienstverleners die actief zijn op het gebied van vitaliteit, activering en loopbaan](#) (OVAL);
- het [Nederlands Instituut van Psychologen](#) (NIP);
- de [Nederlandse Vereniging voor Personeelsmanagement & Organisatieontwikkeling](#) (NVP);
- het [ministerie van Defensie](#) (Defensie);
- [TNO](#).

Daarnaast is een overleg gepland met de Patiëntenfederatie Nederland, dat begin 2019 plaats heeft gevonden.

Achtergrond

Financiering

De werkzaamheden van de CKA worden ondersteund door het secretariaat van de SER. De SER ontvangt daarvoor een jaarlijkse vaste bijdrage van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). De minister van SZW financiert de CKA voor een periode van vier jaar (oktober 2016 tot en met september 2020). De SER betaalt tijdens deze vier jaar de resterende kosten.



Foto: Shutterstock

Meer informatie

- [Evaluatie Commissie Klachtenbehandeling Aanstellingskeuringen, Panteia, juli 2016](#)
- [Brief minister van SZW aan de Tweede Kamer d.d. 14 november 2016](#)
- [Regelgeving](#)

Samenstelling CKA

De CKA bestaat uit drie onafhankelijke leden (bedrijfsartsen en/of juristen), een lid benoemd op voordracht van de werkgeversorganisaties en een lid benoemd op voordracht van de werknemersorganisaties, en hun plaatsvervangers.

Op 30 september 2018 verstreek de tweede zittingstermijn van CKA-leden:

1. Prof. dr. J.R. (Han) Anema MD (onafhankelijk lid; voorzitter);
2. Mr. drs. E.P. (Ernst) Harderwijk (onafhankelijk lid; plaatsvervangend voorzitter);
3. Drs. P.G.W. (Pieter) Grijpink (plaatsvervangend onafhankelijk lid);
4. Mr. drs. D.W.M. (Niek) Weesie (onafhankelijk lid op voordracht van werkgeversorganisaties);
5. Mr. H. (Rik) van Steenbergen (plaatsvervangend lid op voordracht van werknemersorganisaties).

De CKA is hen zeer erkentelijk voor hun deskundige inbreng en inzet.

De CKA is per 1 oktober 2018 als volgt samengesteld:

1. Prof. mr. C.D.J. (Claartje) Bulten (onafhankelijk lid; voorzitter);
2. Prof. mr. dr. W.L. (Willemijn) Roozendaal (onafhankelijk lid; plaatsvervangend voorzitter);
3. Drs. G.J. (Gerda) de Groene (onafhankelijk lid);
4. Mr. R.W. (Rob) Bernsen (lid op voordracht werkgeversorganisaties);
5. Mr. M.E. (Madeleine) Stefels (lid op voordracht werknemersorganisaties);
6. Mr. W.M. (Wouter) Hes (plaatsvervangend onafhankelijk lid);
7. Mr. L.F. (Loes) Markenstein (plaatsvervangend onafhankelijk lid);
8. Dr. F.G. (Frederieke) Schaafsma (plaatsvervangend onafhankelijk lid);
9. A.M.L. (Anneloes) Goossens MSc (plaatsvervangend lid op voordracht werkgeversorganisaties);
10. Mr. K. (Khalid) Azougagh (plaatsvervangend lid op voordracht werknemersorganisaties).

Het SER-secretariaat ondersteunt de CKA. Het secretariaat wordt gevoerd door mevrouw mr. M.J.M. (Mirjam) Bach (secretaris) en haar plaatsvervanger mr. I. (Ismail) Guvec.

Meer informatie

- [Samenstelling Commissie Klachtenbehandeling Aanstellingskeuringen / Leden](#)