

CKA Jaarplan 2021

1. Aanleiding

De CKA stelt ieder jaar een plan op waarin wordt vooruitgeblikt op de in het komende jaar te ondernemen activiteiten en acties.

2. Doorlopende taken

Tot de reguliere taken van de CKA behoren:

- a. Klachtenbehandeling, beantwoording van vragen en advisering op verzoek;
- b. Proactieve voorlichting en communicatie;
- c. Aangaan en onderhouden van relaties en samenwerking met bestaande en nieuwe relevante partners;
- d. Reageren op signalen over de toepassing van de regels over aanstellingskeuringen uit de Wet op de medische keuringen (Wmk);
- e. Het opstellen en publiceren van een jaarverslag.

Klachtenbehandeling

De CKA ontvangt jaarlijks tussen 5 en 10 klachten. De meeste klagers zijn sollicitanten. Het afhandelen van een klacht is complex en tijdrovend. Daarnaast ontvangt de CKA jaarlijks circa 40 vragen en adviesverzoeken. De meeste vragen en adviesverzoeken worden door het secretariaat afgehandeld. Bij complexe vragen of adviesverzoeken worden de leden van de CKA betrokken.

Voorlichting

Leden van de CKA en medewerkers van het secretariaat verzorgen op congressen of andere (online) bijeenkomsten van bijvoorbeeld HR-medewerkers, ondernemingsraden of sociale partners een lezing of workshop. De CKA heeft voorlichtingsmateriaal voor verschillende doelgroepen, zoals sollicitanten, werkgevers, bedrijfsartsen en HR-medewerkers.

Via nieuwsberichten op de website en sociale media wordt aandacht besteed aan:

- oordelen en adviezen van de CKA;
- specifieke onderwerpen ("Vraag van de maand");
- de resultaten van de inventarisatie van gezondheidsvragen in sollicitatieformulieren (2020).

Nieuw materiaal

Er zijn sollicitanten die tijdens de sollicitatieprocedure open willen zijn over hun fysieke of medische beperkingen in verband met:

- de noodzaak van specifieke begeleiding;
- een aangepaste werkplek;
- subsidieregelingen voor werkgevers.

De CKA ontwikkelt in overleg met patiënten- en cliëntenorganisaties specifiek voorlichtingsmateriaal.

Samenwerking met relevante partners

De CKA voert ook in 2021 gesprekken met relevante partners. In 2021 zullen in ieder geval gesprekken worden gevoerd met:

- Vertegenwoordigers van brancheorganisaties in onder meer de transportsector. Aanleiding is de inventarisatie van gezondheidsvragen in sollicitatieformulieren (2020). Doel is verbetering van de voorlichting aan bedrijven (in het bijzonder t.a.v. sollicitatieformulieren).
- Vertegenwoordigers van werknemersorganisaties in onder meer de transportsector. Bekeken zal worden hoe zij met behulp van materiaal van de CKA sollicitanten kunnen voorlichten over hun rechten en plichten bij gezondheidsvragen en medische keuringen.
- De Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde. Doel is de samenwerking tussen de CKA en NVAB te versterken.
- Vertegenwoordigers van patiënten- en cliëntenorganisaties over het ontwikkelen van voorlichtingsmateriaal.

Onderzoek/activiteiten gericht op de toepassing van de Wmk in de praktijk

Signalen uit de praktijk over de (onjuiste) toepassing van de regelgeving over aanstellingskeuringen kunnen voor de CKA aanleiding zijn om specifiek onderzoek of activiteiten te ontwikkelen.

Jaarverslag

DE CKA legt jaarlijks verantwoording af over haar activiteiten. De CKA brengt een beknopt en aantrekkelijk vormgegeven jaarverslag over 2020 uit.

3. Nieuwe activiteiten

Webinar over medische keuringen

In 2021 organiseren de Commissie Klachtenbehandeling Aanstellingskeuringen en het Arboplatform van de Sociaal-Economische Raad een Webinar over medisch onderzoek op het werk.

De reden is dat werkenden te maken kunnen krijgen met verschillende vormen van medische screening en keuringen. Voor functies waaraan specifieke gezondheids- of veiligheidsrisico's voor de sollicitant of (werk)omgeving verbonden zijn, kan een aanstellingskeuring deel uitmaken van de selectieprocedure.

Is een sollicitant eenmaal in dienst dan komt hij mogelijk in aanraking met intredekeuringen, verplichte medische keuringen of een PAGO/PMO.

Tijdens het Webinar wordt ingegaan op de volgende vragen:

- Hoe verhouden de verschillende medische onderzoeken zich tot elkaar?
- Zijn er grenzen aan de toelaatbaarheid van medische onderzoeken?
- Welke wetenschappelijke ontwikkelingen zijn er op het gebied van blootstellingsmonitoring en vroegsignalering van beroepsziektes?

Psychische gezondheidsvragen

De Wmk heeft als oogmerk om risicoselectie op gezondheid bij de toegang tot arbeid te voorkomen. Het komt voor dat tijdens psychologische assessments in de sollicitatiefase ook medische onderwerpen aan de orde komen (bijvoorbeeld gebruik van medicatie). De CKA besteedt in 2021 aan dit onderwerp aandacht door middel van voorlichtende activiteiten en/of een webinar.