



> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Aan de vice-voorzitter van de Sociaal Economische Raad
Bezuidenhoutseweg 60
2594AW Den Haag



**Directie Gezond & Veilig
werken**
Team B

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 333 44 44
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

Datum 7 juli 2022
Betreft Voortgang adviestraject hoofdlijnennota Arbovisie
2040

Onze referentie
2022-0000142188

Geachte heer Elzinga,

Op 15 juni 2021 stuurde mijn ambtsvoorganger een adviesaanvraag aan de SER over de hoofdlijnennota Arbovisie 2040. Met deze brief onderstreep ik hetgeen in de adviesaanvraag is opgenomen en benadruk ik het belang en de noodzaak om op korte termijn werk te maken van de Arbovisie. Ik vind het belangrijk om uw advies te kunnen betrekken bij de Arbovisie. Omdat de tijd nu dringt verzoek ik om het advies in oktober te ontvangen.

Arbeid is belangrijk, het levert een bijdrage aan de samenleving en de economie en is van grote waarde voor werkenden. Het loont, geeft mensen bestaanszekerheid en onafhankelijkheid. Door te werken ontwikkelen mensen zich, kunnen ze zich inzetten voor anderen, iets maken en iets tot stand brengen. Werk geeft daarmee betekenis. Ik vind het daarbij belangrijk dat werk aantrekkelijk is, gezond en veilig kan worden gedaan en tot op hogere leeftijd kan worden verricht, zodat ook na pensionering mensen nog van een goede gezondheid kunnen genieten. Goed werk is een groot goed en goede arbeidsomstandigheden zijn een belangrijke voorwaarde voor een vitale en werkzame beroepsbevolking.

Werkenden worden aan veel verschillende risico's op de werkvloer blootgesteld en een aanzienlijk deel van de werkenden heeft gezondheidsproblemen. Ca. 25 % van de werkenden heeft gezondheidsklachten, die aan het werk zijn gerelateerd; er sterven jaarlijks 4100 mensen aan de gevolgen van beroepsziekten, waarvan meer dan 3000 als gevolg van gevaarlijke stoffen en nog veel meer werkenden hebben voor de rest van hun leven permanente en vaak ernstige gezondheidsschade opgelopen. Ca. 16 % van de werkenden heeft burn-out klachten en jaarlijks zijn er 114.000 arbeidsongevallen met verzuim. Dit alles heeft grote consequenties en leidt ook tot hoge kosten. We kunnen ons dit niet veroorloven. Het is voor de betrokkenen, maar ook maatschappelijk – mede gezien de krapte op de arbeidsmarkt – noodzakelijk om te investeren in preventie en in de kwaliteit van arbeid, zodat dit soort situaties zoveel mogelijk voorkomen worden.

Veel werkgevers maken in overleg met werkenden goed werk van het arbeidsomstandighedenbeleid, een belangrijke minderheid doet dat onvoldoende. Dat betekent dat er onnodige risico's voor werkenden blijven bestaan én dat er een ongelijk speelveld is waar goede werkgevers lijden onder het gebrek aan inzet van werkgevers die hun zaken niet op orde hebben. Het huidige stelsel biedt te weinig aanknopingspunten om alle actoren te bewegen het juiste gedrag te vertonen. Ik zet daarbij in op de in de hoofdlijnennota opgenomen hoofdlijnen, die u heeft ontvangen bij de adviesaanvraag van 15 juni 2021. Daar voeg ik aan toe dat mijn focus ligt op een overheid die meer dan eerst zich aanwezig opstelt, die duidelijke normen stelt en handhaaft, werkgevers en werknemers aanspreekt op hun verantwoordelijkheid en financiële prikkels instelt die maken dat er over de volle breedte geïnvesteerd wordt in preventie. Echter, om veranderingen te realiseren hebben werkenden, werkgevers en overheid elkaar hard nodig: uw inzet, ideeën en kennis van de praktijk zijn daarbij onmisbaar.

**Directie Gezond & Veilig
werken**
Team B

Datum
07 JUL 2022
Onze referentie
2022-0000142188

Ik wil samen met vertegenwoordigers van werkgevers en werkenden ervoor zorgen dat de duurzame inzetbaarheid structureel verbetert en dat het aantal arbeidsongevallen en het aantal doden en mensen met negatieve gezondheidseffecten door het werk gaat dalen. Een gezamenlijke herijking van het huidige beleid is hard nodig om echt een trendbreuk te realiseren. Daarbij hoort een actieve inzet van zowel werknemers- als werkgeversvertegenwoordigingen.

Ik verwelkom daarbij concrete en ambitieuze voorstellen voor verbetermaatregelen, zowel van werknemers- als van werkgeverszijde. Na uw advies, stel ik de Arbovisie vast en ga ik vervolgens graag samen met u aan de slag om in een beleidsagenda voor de periode 2023-2027 een gezamenlijke inzet te formuleren zodat we stappen voorwaarts zetten.

De op te stellen Arbovisie 2040 is voor mij het momentum om waar nodig wissels te verzetten in het arbeidsomstandighedenbeleid. Om in deze periode resultaten te kunnen boeken is het van groot belang dat ik tijdig over uw advies kan beschikken. Ik ontvang uw advies daarom graag uiterlijk in oktober.

Ik kijk daar met veel belangstelling naar uit.

Hoogachtend,
De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

C.E.G. van Gennip