

Aansluiten bij het Charter Diversiteit?

Zo ziet het traject eruit.

01

Oriënterend gesprek

Tijdens dit gesprek ga je met een beleidsmedewerker van SER Diversiteit in Bedrijf in gesprek over diversiteit en inclusie (D&I) binnen jouw bedrijf en kun je al je vragen over het Charter Diversiteit stellen.

Het is handig als je je voorafgaand aan het gesprek oriënteert:

- In hoeverre is het personeelsbestand van jouw bedrijf divers: hoe staat het met de gendergelijkheid, etnisch-culturele diversiteit, arbeidsvermogen, LHBTI+ en diversiteit in leeftijd? Zijn hierover cijfers beschikbaar?
- Wat is er tot nu toe gecommuniceerd over D&I in de (globale) missie, visie en jaarverslagen?
- Wat zijn jullie ambities op het gebied van D&I?

02

Charter Diversiteit

SER Diversiteit in Bedrijf werkt met een standaardformat voor het Charter Diversiteit. Je levert zélf jullie ambitie op het gebied van D&I en een toelichting daarop bij ons aan. [Hier](#) vind je een voorbeeld Chartertekst van een groot bedrijf en [hier](#) van een mkb-bedrijf.

Wil jouw organisatie het Charter ondertekenen, dan

- formuleer je kort de ambitie van jullie bedrijf, gekoppeld aan een of meerdere diversiteitsdimensies. Zorg ervoor dat het op 1 pagina past. Stem de tekst intern zo goed mogelijk af met de betrokken personen om te zorgen voor draagvlak.
- spreek je af wie vanuit de top van de organisatie (bijvoorbeeld een CEO of bestuursvoorzitter) het Charter Diversiteit gaat ondertekenen.
- stuur je de tekst van de ambitie en toelichting en de naam en functie van de ondertekenaar naar jouw contactpersoon bij SER Diversiteit in Bedrijf voor feedback.
- wordt, na akkoord van beide kanten, het document opgemaakt door SER Diversiteit in Bedrijf. Wij zorgen ervoor dat het geprint voor je klaarligt op de dag van de ondertekenbijeekomst.

03

Charterbijeekomst

De vertegenwoordiger van jouw bedrijf ondertekent jullie Charter Diversiteit, net zoals ongeveer tien andere werkgevers, tijdens een bijeenkomst*, georganiseerd door SER Diversiteit in Bedrijf. Daar kom je in contact met andere bedrijven uit het netwerk.

Tijdens de bijeenkomst

- wordt de ondertekenaar uitgenodigd om tijdens een officieel moment de D&I-ambitie toe te lichten en het Charter te ondertekenen.
- wordt een foto gemaakt van het eigen ondertekenenmoment en van de groep nieuwe ondertekenaars.
- lever je het ondertekende Charterdocument in bij SER Diversiteit in Bedrijf

Na de bijeenkomst

- ontvang je z.s.m. de foto's zodat je deze in je eigen in- en externe bedrijfscommunicatie kan gebruiken
- publiceren we een artikel op de website van SER Diversiteit in Bedrijf over de nieuwe ondertekenaars en wordt over de ondertekening gecommuniceerd via onze digitale nieuwsbrief en sociale-mediakanalen
- ontvang je van ons een officiële bevestiging van de ondertekening en een scan van je ondertekende Charter.

**Als een fysieke ondertekenbijeekomst door omstandigheden niet mogelijk is, kijken we naar een passend alternatief, bijvoorbeeld een individuele ondertekening.*



Schrijf je [hier](#) in voor de nieuwsbrief van SER Diversiteit in Bedrijf om op de hoogte te blijven van nieuws over D&I op de arbeidsmarkt, webinars, bijeenkomsten en publicaties.

04

Helpdesk

Als Charterondertekenaar heb je te allen tijde toegang tot de helpdesk. De helpdesk wordt bemand door de SER Diversiteit in Bedrijf beleidsmedewerkers. Bij hen kun je met inhoudelijke vragen terecht. Zij helpen je op weg door je te verwijzen naar de Charterdocumenten op het [kennisplatform](#), je in contact te brengen met het [netwerk](#), via [kennisbijeenkomsten](#) en [webinars](#) of door een persoonlijk adviesgesprek.

05

Plan van Aanpak

Binnen zes maanden na ondertekening dien je een Plan van Aanpak (PvA) in. Daarvoor heeft SER Diversiteit in Bedrijf een format dat je eenvoudig kan invullen. Bekijk [hier](#) het PvA-format van een groot bedrijf en [hier](#) van een mkb-bedrijf. Heb je daarbij ondersteuning nodig, dan kun je terecht bij de beleidsmedewerkers van SER Diversiteit in Bedrijf. Het PvA is een vertrouwelijk document en wordt door ons als zodanig behandeld.

06

Jaarlijkse rapportage

Een jaar na het indienen van het PvA ontvang je de eerste online enquête over de resultaten van het D&I-beleid. Deze dien je binnen de deadline te invullen. De ingevulde enquête wordt vertrouwelijk behandeld. Voor vragen kun je terecht bij de beleidsmedewerker van SER Diversiteit in Bedrijf. Alle resultaten van ondertekenaars worden geanonimiseerd verwerkt en jaarlijks gepubliceerd in de [Monitor Charter Diversiteit](#), met als doel is dat we samen lessen trekken uit onze inspanningen om D&I op de werkvloer gestalte te geven.

**DIVERSITY
DAY**

04-10-22

Save the Date: op 4 oktober 2022 is het Diversity Day.

Op deze dag organiseren bedrijven een eigen activiteit om aandacht te vragen voor diversiteit. Een mooi moment om alle medewerkers te betrekken bij D&I. Kijk op diversityday.nl voor meer informatie en inspiratie.

**VRAGEN?
NEEM CONTACT MET ONS OP!**



SER

Diversiteit in Bedrijf



BEZUIDENHOUTSEWEG 60
POSTBUS 90405
2509 LK DEN HAAG



WWW.DIVERSITEITINBEDRIJF.NL



070 - 3 499 576



[SER DIVERSITEIT IN BEDRIJF](#)



DIB@SER.NL



[SER_DIB](#)