

PROJECT: HET MOET WEL WERKEN



Universiteit Utrecht



- **Synergie tussen wetenschap en praktijk voor een inclusieve arbeidsmarkt**
- **Randvoorwaarden voor een effectief D&I-beleid:**
 - **samenhangend beleid**
 - **systematische aanpak**
 - **wetenschappelijke kennis**
- **SMART-doelstellingen**
- **Handreiking draagvlak met input van experts uit het veld**

PROF. DR. JOJANNEKE VAN DER TOORN

UNIVERSITEIT UTRECHT



SER

Diversiteit in Bedrijf



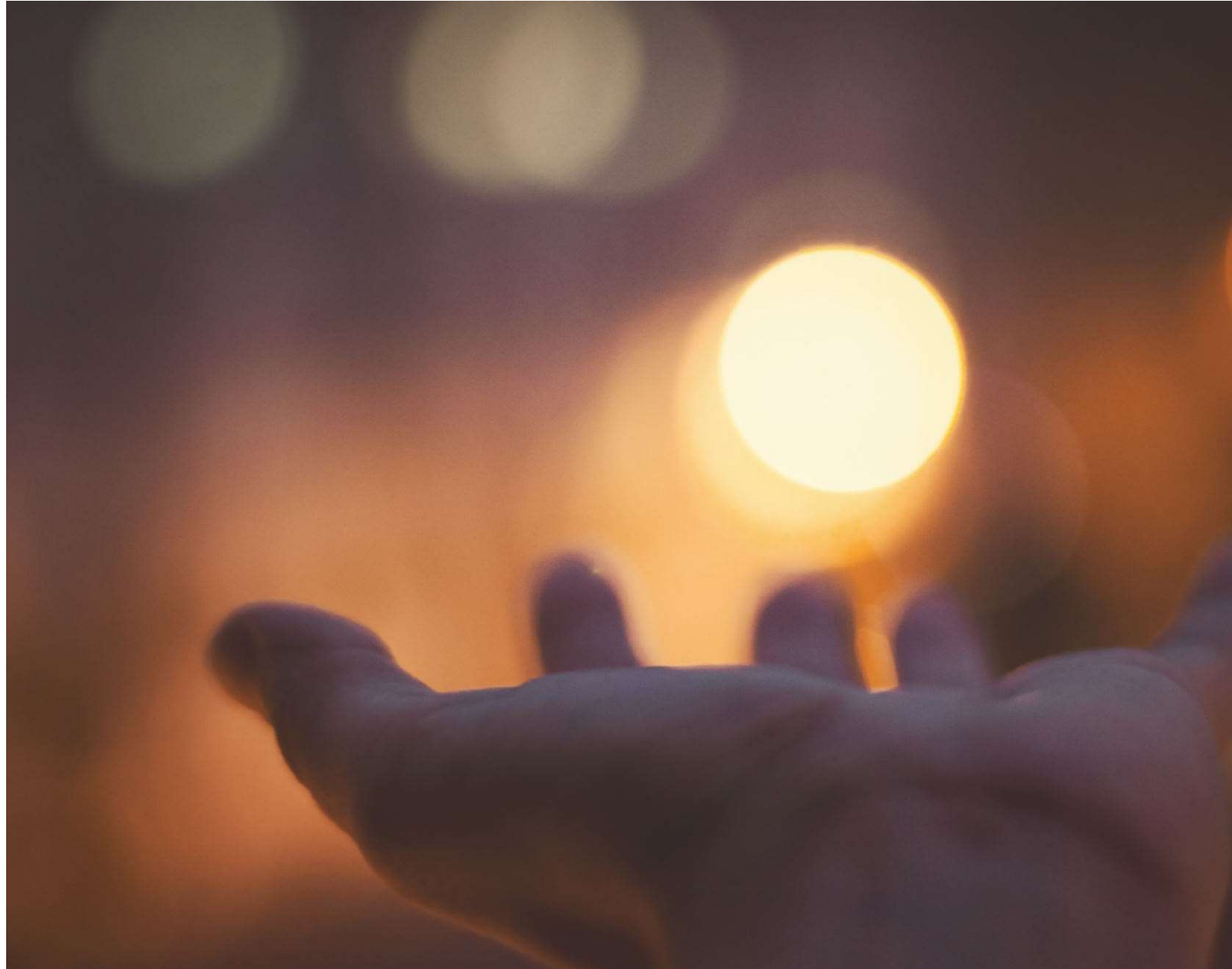
Iedereen aan boord

Creëren van draagvlak voor
diversiteits- en inclusiebeleid



Deel 1:

**Waarom
draagvlak
voor D&I-
beleid?**



Waarom draagvlak voor D&I-beleid?

- Diversiteits- en inclusiemaatregelen niet altijd succesvol
- Om D&I-beleid te laten slagen is draagvlak nodig
- Belang van monitoring en vergroten draagvlak



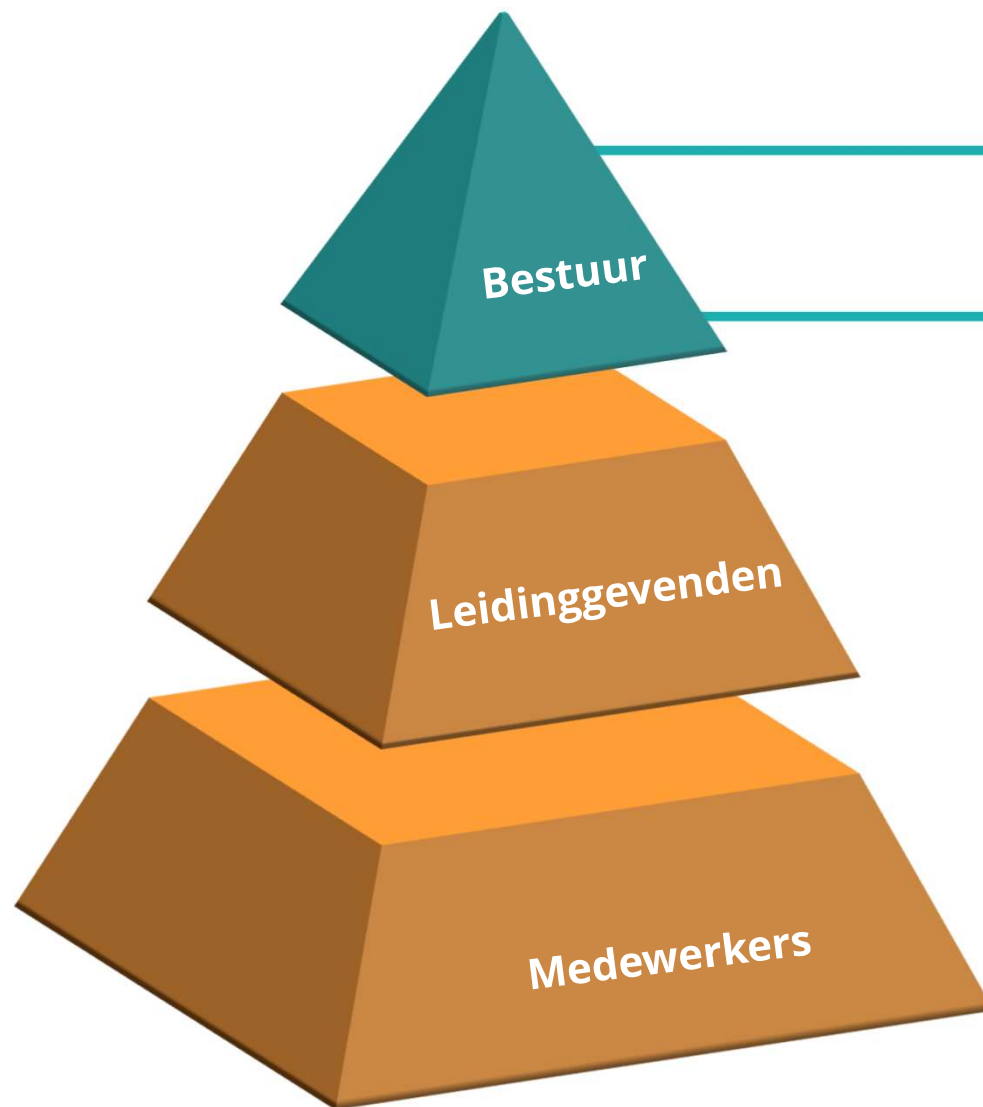
Avery, 2011
Thomas, 2008

Deel 2:

**Hoe komt draagvlak
op verschillende
organisatieniveaus
tot uiting?**



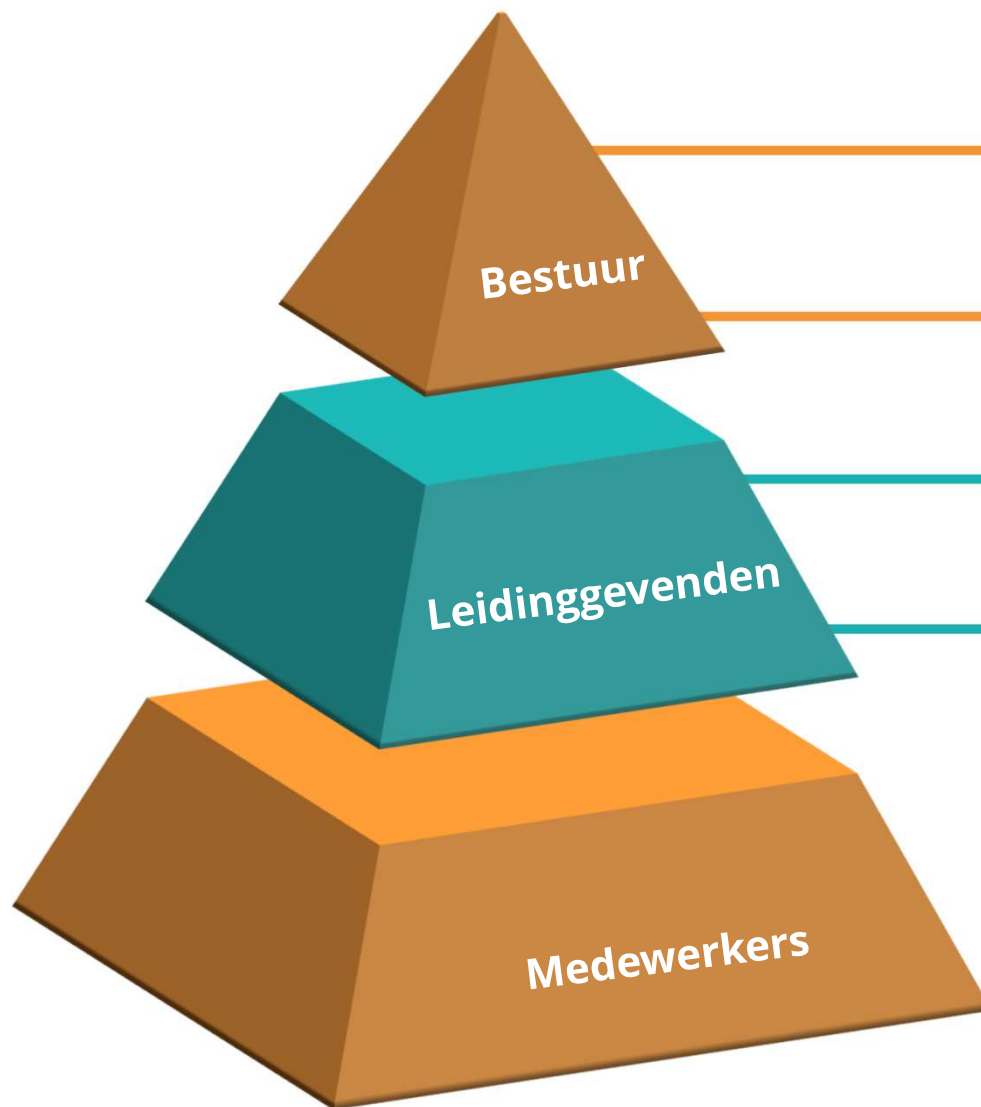




Formuleert **D&I-visie** en draagt deze uit in woord en daad.

Bepaalt **middelen en verantwoordelijkheden** voor D&I.

Dobbin et al., 2011
O'Donovan, 2017
Wentling, 2004
Ellemers et al., 2018



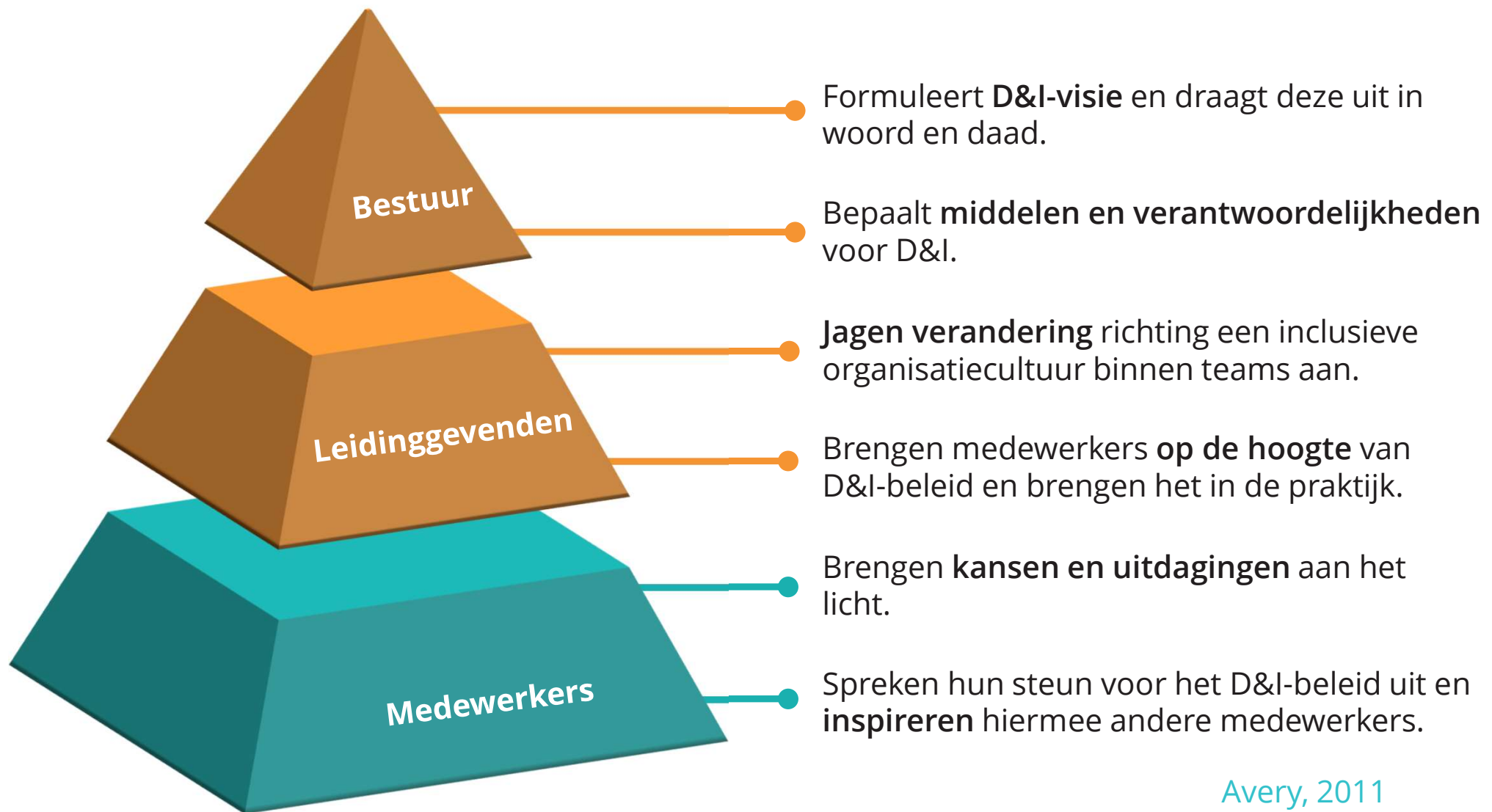
Formuleert **D&I-visie** en draagt deze uit in woord en daad.

Bepaalt **middelen en verantwoordelijkheden** voor D&I.

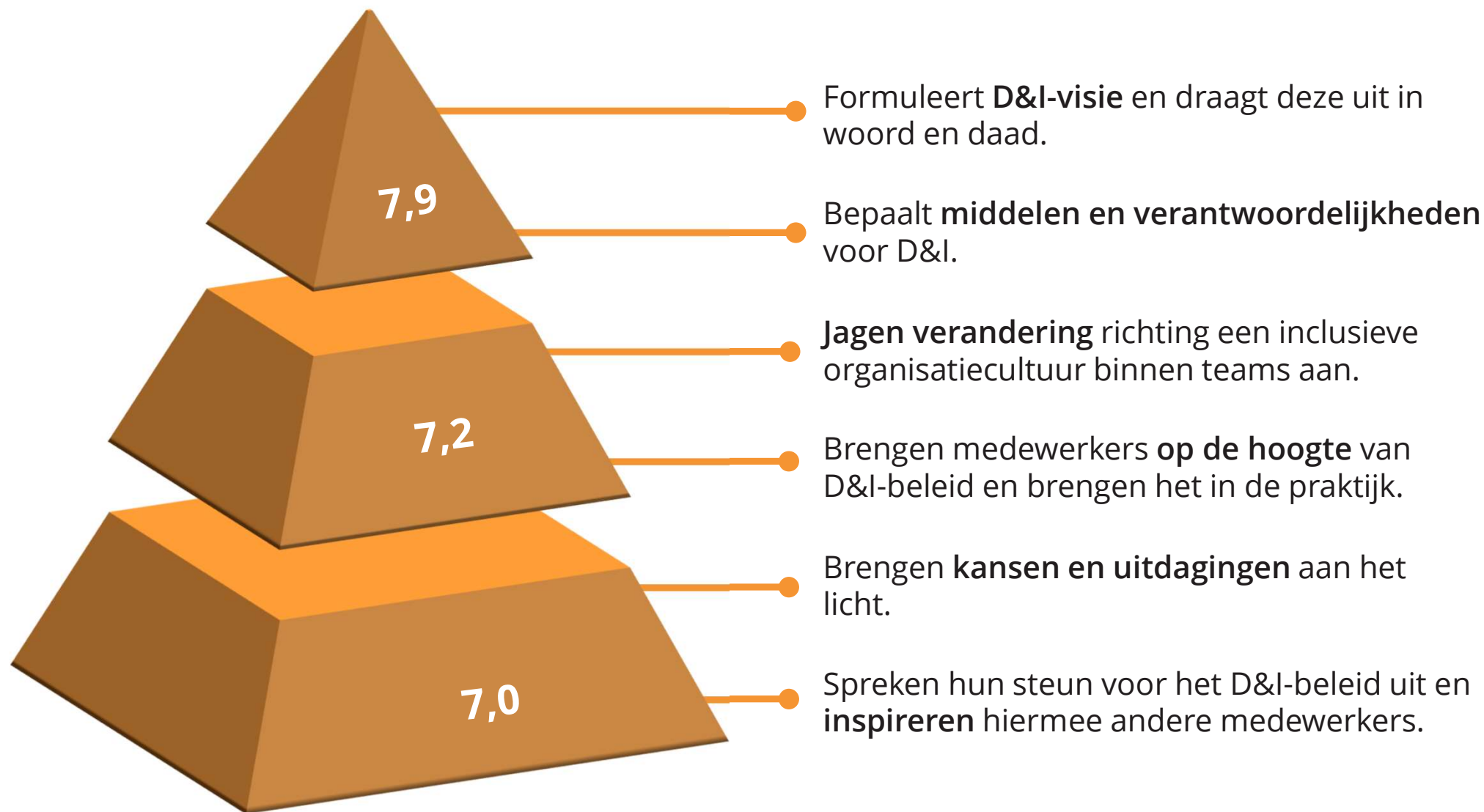
Jagen verandering richting een inclusieve organisatiecultuur binnen teams aan.

Brengen medewerkers **op de hoogte** van D&I-beleid en brengen het in de praktijk.

O'Donovan, 2017
Avery, 2011
Wright, et al., 2007



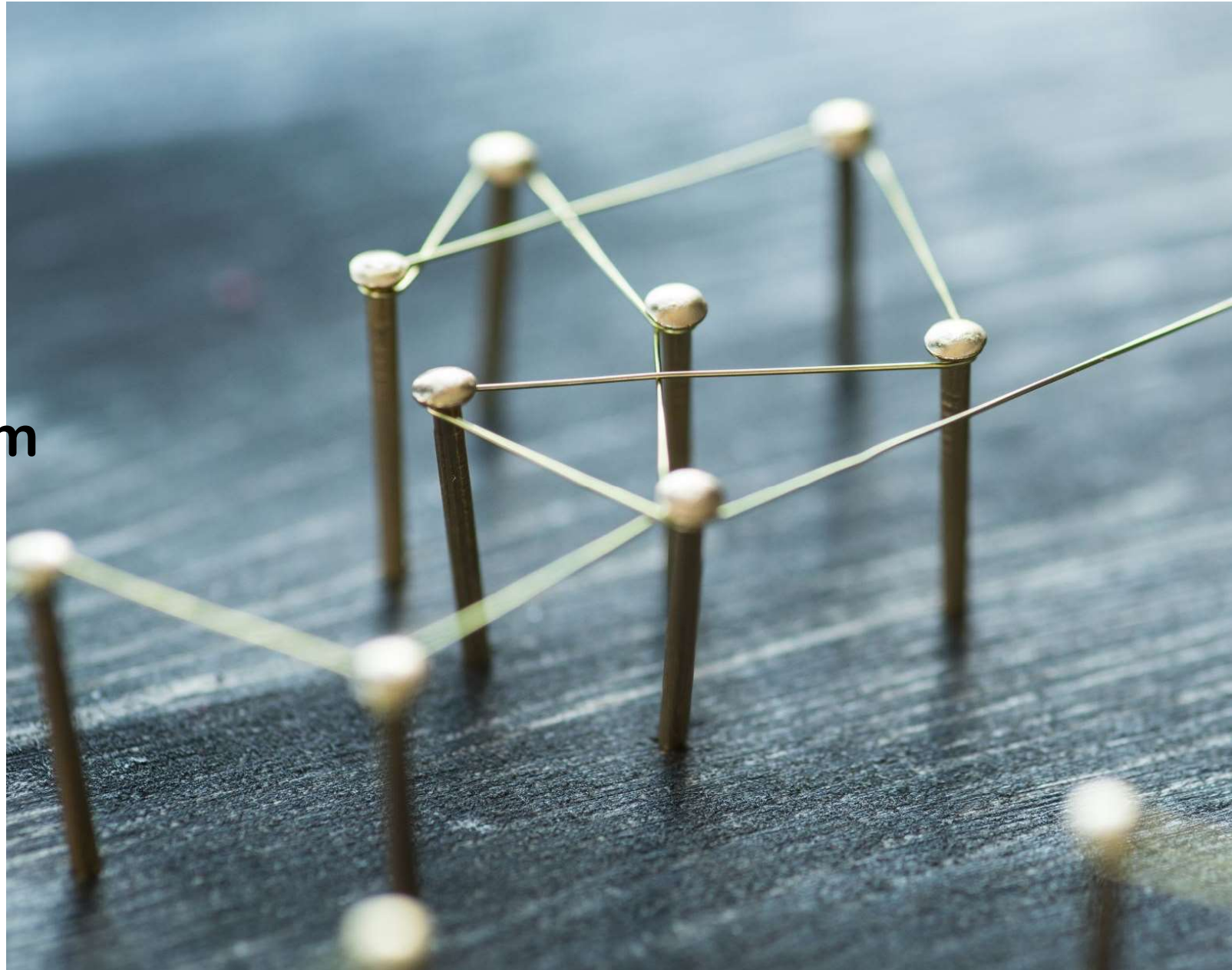
Avery, 2011
Wentling, 2004



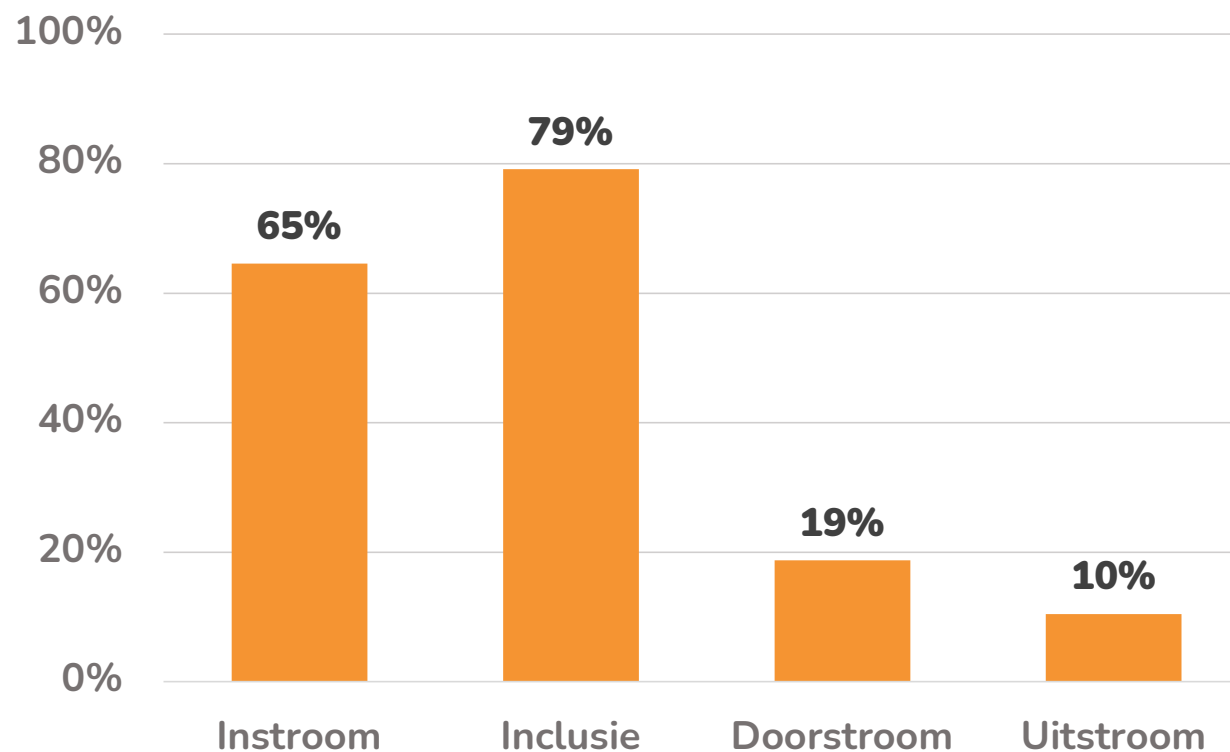
Bron: Monitor Charter Diversiteit 2020. Regioplan, oktober 2021

Deel 3:

**Wat doen
organisaties om
draagvlak te
creëren?**

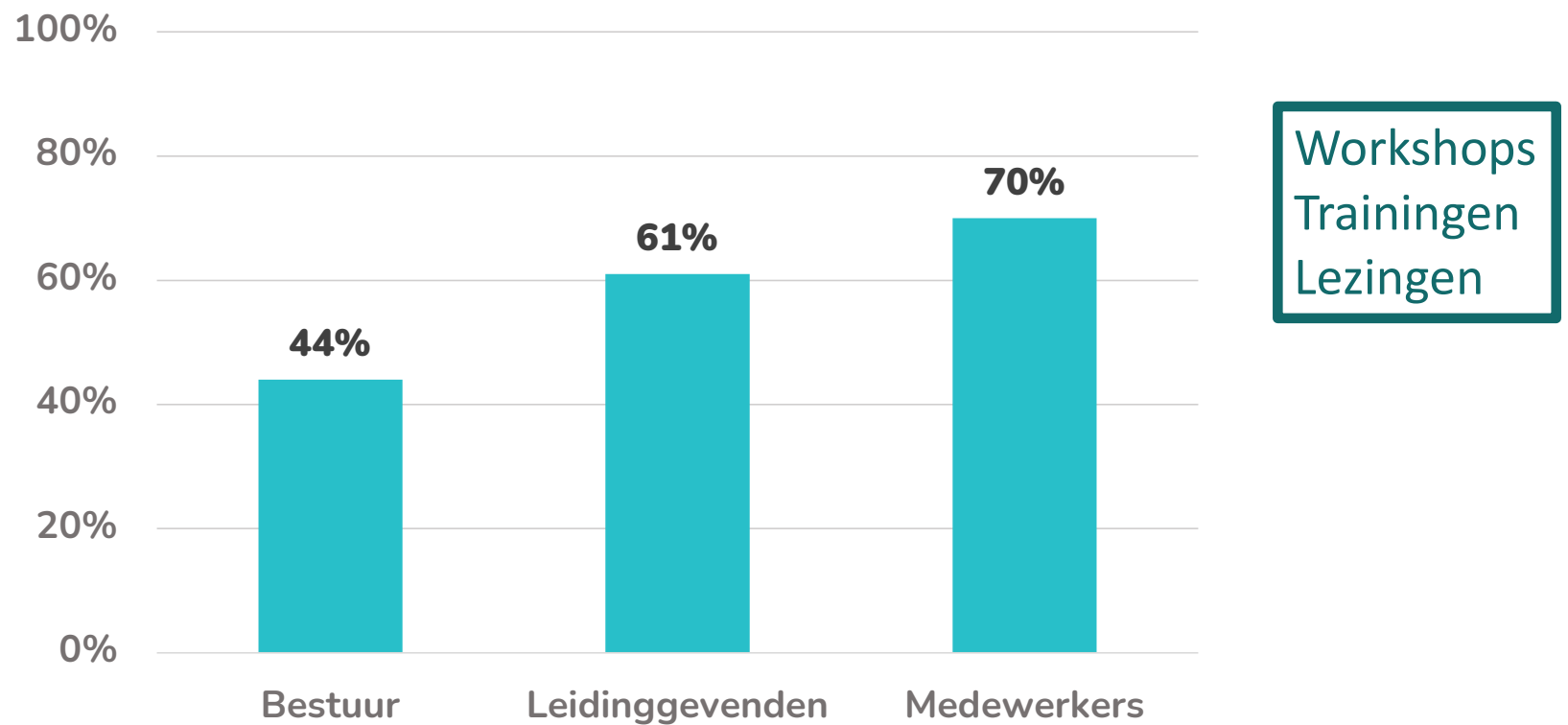


Voor welk type D&I beleid wordt er draagvlak gecreëerd?



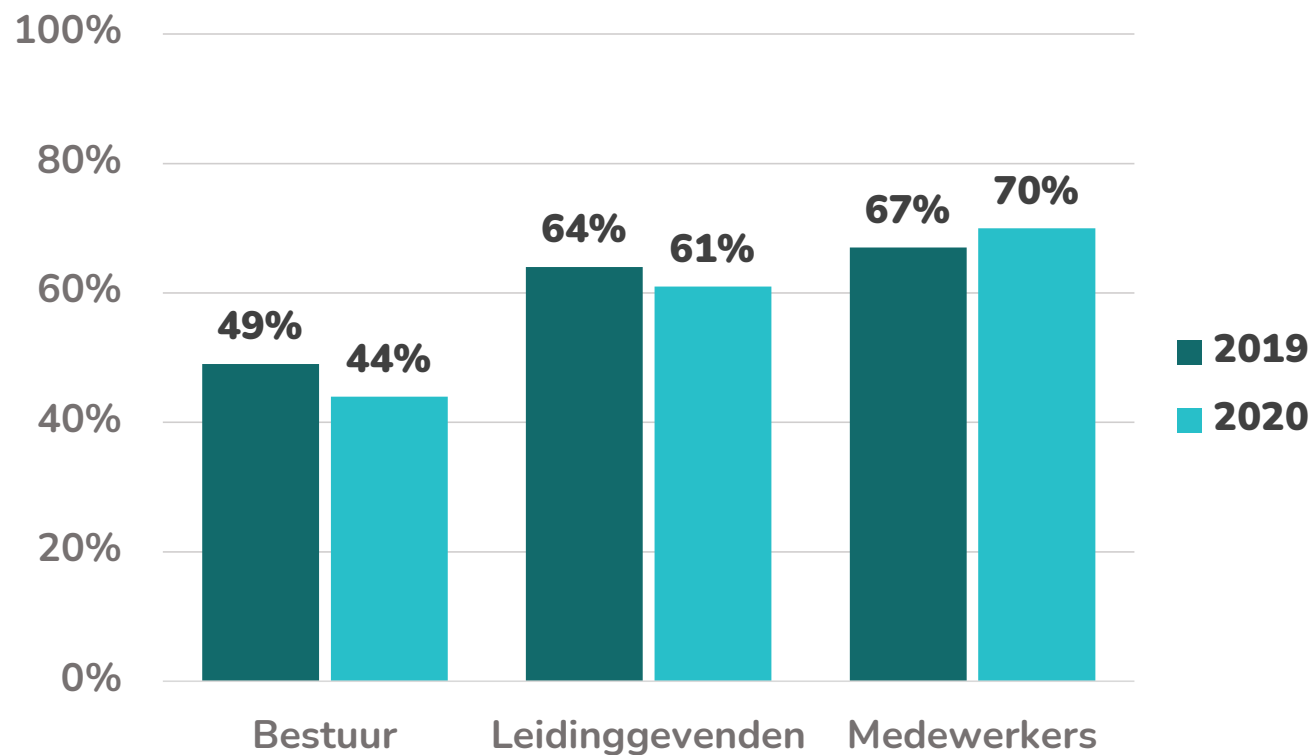
Bron: Database Nederlandse InclusiviteitsMonitor, februari 2022

Onder wie wordt draagvlak gecreëerd?



Bron: Monitor Charter Diversiteit 2020. Regioplan, oktober 2021

Onder wie wordt draagvlak gecreëerd?

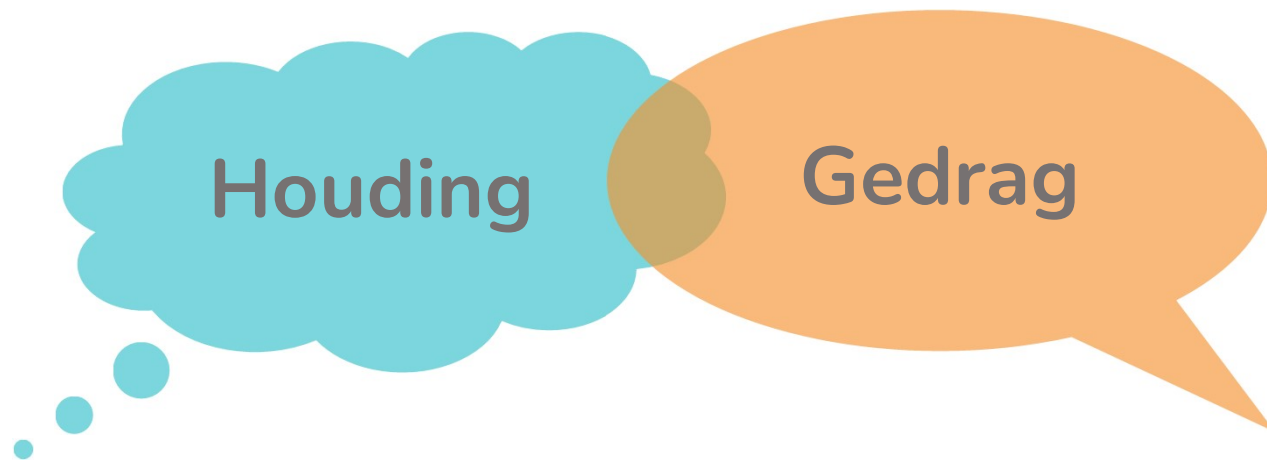


Bron: Monitor Charter Diversiteit 2019. Regioplan
Bron: [Monitor Charter Diversiteit 2020. Regioplan](#)

Deel 4:

**Hoe ziet
draagvlak onder
medewerkers
er uit?**





Mate waarin een individu het D&I-beleid...

... **goed** vindt

... **zinnig** vindt

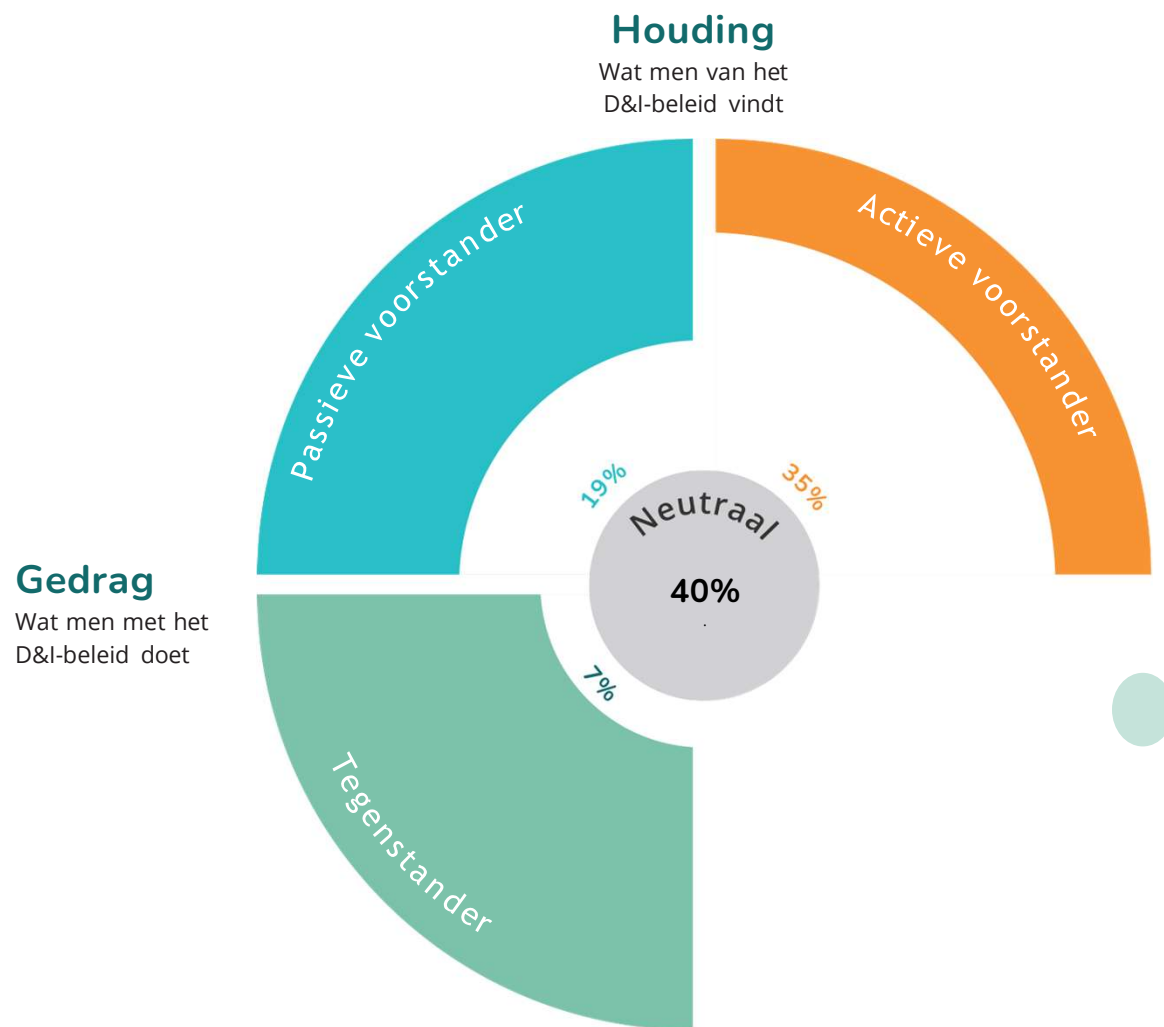
... **geloofwaardig** vindt

Mate waarin een individu...

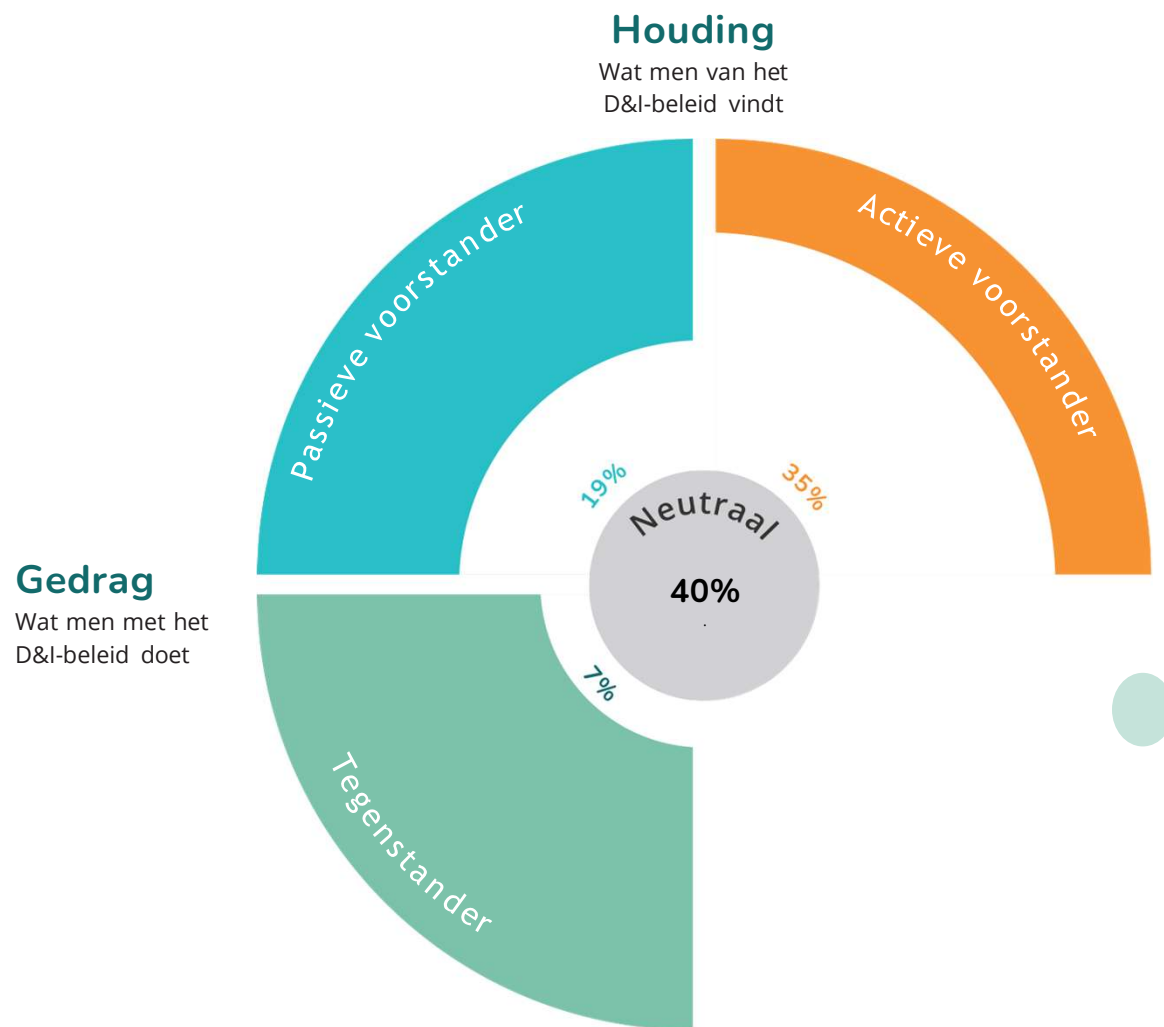
... *bijdraagt aan de **succesvolle implementatie** van het D&I-beleid*

... een **actieve rol speelt** om het D&I beleid te laten slagen

... **publiekelijk** steun voor het D&I beleid **uitsprekt**



Bron: Database Nederlandse InclusiviteitsMonitor, februari 2022



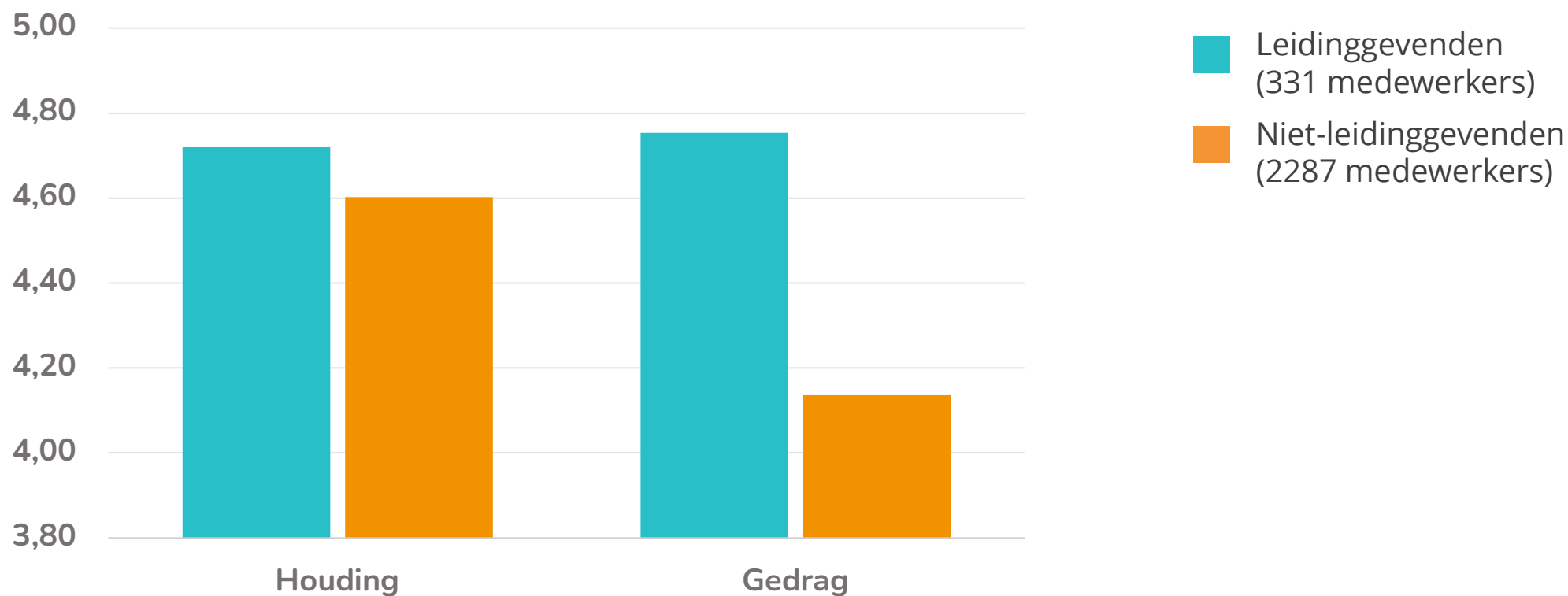
Bron: Database Nederlandse InclusiviteitsMonitor, februari 2022

Deel 5:

**Wat is het
draagvlak onder
verschillende
groepen
medewerkers?**

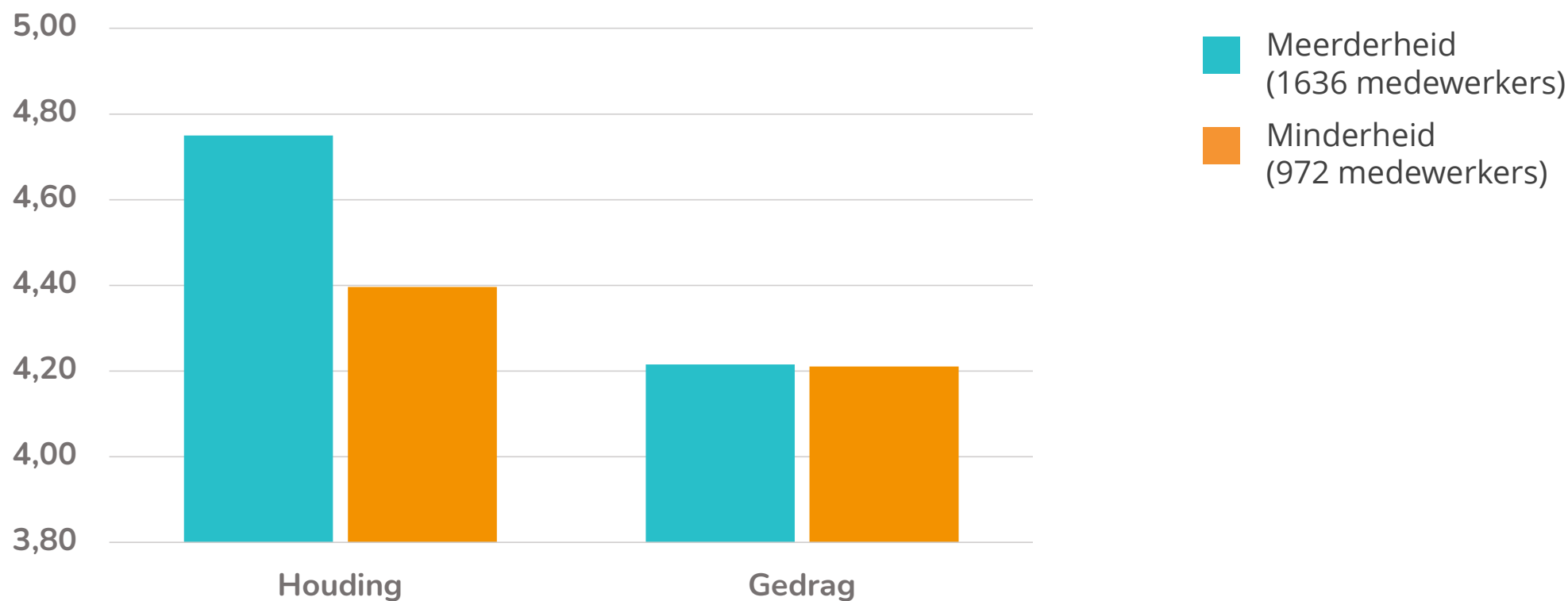


Wat is het draagvlak onder leidinggevenden en niet-leidinggevenden?



Bron: Database Nederlandse InclusiviteitsMonitor, februari 2022

Wat is het draagvlak onder leidinggevenden en niet-leidinggevenden?



Bron: Database Nederlandse InclusiviteitsMonitor, februari 2022

Deel 6:

Wat kan HR doen
om draagvlak te
creëren?



