



# POLITIE VOOR IEDEREEN

- ❖ We zijn er voor iedere burger
- ❖ Iedereen is welkom om bij ons te komen werken
- ❖ Iedere collega doet er toe

## LANDELIJKE GEDACHTEGOED

1. VEILIGE TEAMS
2. COMPETENTE TEAMS
3. EFFECTIEVE TEAMS



# PDC

## WE VAREN OP ZICHT (2020)

### Plan van aanpak, Politie voor Iedereen, Inclusief PDC met 6 lijnen

- Inclusief leiderschap
  - Diversiteit / Divers talent (In-door- en uitstroom) en (Management & personal development)
  - Inspiratie & Dialoog (gebouwen, koffiebekers, podcasts, interviews, beeldschermen)
  - Netwerk expertise (25 ambassadeurs)
  - Ondersteuning eenheden
  - Operationele Begeleiding en Training (OBT) & Integrale beroepsvaardigheids training (IBT)
- 
- Roadshow/opbrengsten
  - Haakjes en werkgroepen

## WE VAREN OP KOERS (2021)

- MT PDC akkoord routekaart Inclusief leiderschap (april 2021)
- MT PDC akkoord Routekaart FM/FS via Strategisch Huisvesting PDC (April 2021)
- Volop ontwikkeling routekaarten MD/PD, IDU, OBT/IBT
- Communicatie aanpak medio 2021



# Beweging naar strategisch partner

## LANDELIJKE BEWEGING

- Opgave team Politie voor Iedereen
- Aanjagers overleg
- MD landelijk

## CENTRALE ONDERNEMINGSRAAD

1. De COR sluit zich aan bij werkwijze werkgever
2. Dus portefeuillehouders bij de COR



# Portefeuille Cultuur en Leiderschap

- Aansluiten bij portefeuillehouders werkgever
- Onderzoek naar wat speelt er binnen de portefeuille
- Stand van zaken werkgever

## Leiderschap

- Visie op leiderschap in ontwikkeling
- Diverse lopende programma's in de eenheden
- Ontbreken van inzicht, overzicht en samenhang

## Cultuur

- Diverse los van elkaar lopende programma's in de eenheden



# Stand van zaken medezeggenschap

- Nieuwe manier van werken
- Aansluiting zoeken naar wat er is
- Keuze maken hoe gaat de medezeggenschap erin zitten



# Resultaten leiderschap en Cultuur

- Themadag leiderschap bracht huidige situatie in beeld voor werkgever en medezeggenschap.
- Actualiteit zet cultuur op de Agenda
  - Opstappen van een begeleider die vervolgens de krant opzoekt
  - Een teamchef die inclusie en diversiteit via de krant benoemd.



# BOOT INCLUSIEF

- ❑ 2020 WE VAREN OP ZICHT
- ❑ 2021 WE VAREN OP KOERS
- ❑ 2022 DE HAVEN IN ZICHT





## ZELFREFLECTIE

- Voel ik de urgentie?
- Wat zijn mijn belemmeringen of dilemma's als het om dit onderwerp gaat?
- Wat ga ik morgen anders doen?

