

Voorlegger SER jaarverslag 2022 - Raad
t.b.v. vergadering Raad d.d. 16 maart 2023/16 maart 2023

Voorlegger

Aanleiding: SER Jaarverslag 2022

t.b.v. vaststelling in de raadsvergadering van 16 maart 2023

Aanleiding: Jaarverslag 2022

Doel nu/Beslispunten: Accorderen van het jaarverslag 2022

Stand van zaken: Na vaststelling door de raad wordt het opgemaakte jaarverslag verstuurd aan minister Van Gennip van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Tijdsplanning: Verschijning jaarverslag 2022 voor 1 april 2023, de wettelijk vastgestelde termijn. Uiterlijk 29 maart: Verzending aan de minister, publicatie op de SER-website

Auteur: Marianne den Boef (Communicatie)

De SER publiceert het jaarverslag alleen digitaal. In het verslag verwijzen we op diverse plaatsen naar actuele en meer uitgebreide informatie op de SER-website. Deze versie is nog niet opgemaakt, de finale versie wordt een e-magazine met daarin twee infographics. De teksten voor de infographics vindt u in een aparte bijlage.

CONCEPT

Versie 8 maart 2023

SER-JAARVERSLAG 2022

Inhoudspagina

- Cover (beeld)
- Inhoud
- Video voorzitter Kim Putters [volgt]
- Intro
- Adviezen
- Platform en dialoog (infographic/aparte bijlage)
- Convenanten en akkoorden
- Bestuurlijke en wettelijke taken (infographic/aparte bijlage)
- Over de SER
 - o Mens & organisatie
 - o Financiën
 - o Raadsleden
 - o Overzicht commissies
- Colofon

Intro

Dit jaarverslag biedt een beknopte terugblik op het jaar 2022 met veel verwijzingen naar meer informatie elders online. In de video bij het verslag kijken we terug op 2022 en geven we een inkijkje in de koers van de SER in 2023 en verder.

De Sociaal-Economische Raad (SER) adviseert regering en parlement over het sociaal-economisch beleid. Ook brengt de raad verschillende partijen samen om bijvoorbeeld in convenanten en akkoorden concrete afspraken te maken over Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (IMVO-convenanten). Daarnaast heeft de SER een aantal wettelijke taken zoals het bevorderen van medezeggenschap. Ook informeert de SER over de Wet op de medische keuringen en behandelt klachten over overtredingen daarvan.

De SER is vooral bekend van zijn adviezen aan regering en parlement. Dit gebeurt op verzoek maar ook op eigen initiatief. De SER heeft een agenderende rol en zorgt voor een brede dialoog over sociaal-economische thema's. Vaak gebeurt dit als voorbereiding op adviezen om draagvlak te verkrijgen of juist naar aanleiding van al gepubliceerde adviezen.

De SER brengt verschillende organisaties in de samenleving samen. Niet alleen partijen die vertegenwoordigd zijn in de raad maar ook vele andere organisaties. Bijvoorbeeld partijen die samenwerken binnen Leven Lang Ontwikkelen of in het SER-programma Diversiteit en Inclusie.

Adviezen

Dit hoofdstuk geeft een overzicht van de SER-adviezen uit 2022.

ADVIES

Coronatoegangsbewijzen

Zowel het virus COVID-19 als de maatregelen ter voorkoming van verspreiding van het virus hadden in de winter van 2021-2022 een grote impact op de samenleving. De SER werd door de Tweede Kamer om advies gevraagd over wetsvoorstellen inzake coronatoegangsbewijzen. De SER riep op te komen met een breed coronaplan voor de korte én de langere termijn. Met dit plan moet voorkomen worden dat de Nederlandse samenleving en het bedrijfsleven in de

toekomst opnieuw in lockdown moeten. Een structureel en helder plan stelt Nederland in staat om beter om te kunnen gaan met het coronavirus, ook bij de opkomst van nieuwe varianten.

Lees meer: <https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/adviezen/2022/coronatoegangsbewijzen.pdf>

UITGEBRACHT OP: 5 januari 2022

UITGERACHT AAN: Voorzitter Tweede Kamer der Staten-Generaal

VOORBEREID DOOR: Dagelijks bestuur

IMPACT: De Tweede Kamer heeft het advies in de behandeling van de wetsvoorstellen meegewogen. Het kabinet heeft de wetsvoorstellen in het voorjaar 2022 ingetrokken en in juni 2022 de Tweede Kamer een brief gestuurd over de aanpak van het coronavirus (COVID-19) op de lange termijn.

ADVIES

Veelbelovend: kansen en belemmeringen voor jongeren in 2021

Tweejaarlijks peilt het SER Jongerenplatform de positie van jongeren op de gebieden leren, werken en ondernemen, wonen, een gezin stichten en het klimaat en duurzaamheid. De situatie is er niet beter op geworden en is op enkele gebieden zelfs verslechterd. Het SER Jongerenplatform roept op vaart te maken met de invoering van een generatietoets en adviseert een samenhangende jeugdstrategie te ontwikkelen en de participatie van jongeren in politiek en sociale netwerken (beter) te organiseren.

Lees meer: <https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/adviezen/2022/kansen-belemmeringen-jongeren.pdf>

UITGEBRACHT OP: 21 januari 2022

UITGEBRACHT AAN: Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

VOORBEREID DOOR: SER Jongerenplatform

IMPACT: Met bijna 10 miljoen views op de website na 10 dagen en veel aandacht in de kranten was dit een goed bekeken advies. De generatietoets wordt op dit moment verder uitgewerkt door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Eerste conceptvormen van de toets zijn reeds toegepast, zoals in de opzet van een nieuw systeem van studiefinanciering en het Nationaal Groeifonds.

ADVIES

Samenstelling raad

De SER adviseert om de raad uit te breiden met drie zetels naar 36 zetels en voor het overige de huidige zetelverdeling te handhaven. De uitbreiding zal worden benut om organisaties van zelfstandigen cq personen met expertise op het gebied van zelfstandig ondernemerschap/opdrachtnemerschap een positie in de raad te verlenen.

Lees meer: <https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/adviezen/2022/advies-samenstelling-raad-2022-2024.pdf>

UITGEBRACHT OP: 30 maart

UITGEBRACHT AAN: Minister van Sociale Zaken en werkgelegenheid

VOORBEREID DOOR: Dagelijks bestuur

IMPACT: De minister neemt het advies over. In 2023 zal de raad worden uitgebreid.

ADVIES

Hybride werken

Hybride werken bestond al voor de coronacrisis, maar door die crisis zijn veel mensen meer thuis of op andere tijden gaan werken. Veel organisaties richten het werk daar op in. De SER beveelt aan om werknemers voldoende zeggenschap te geven om de kansen van hybride werken te benutten. Daarnaast dienen werkgevers over voldoende mogelijkheden tot maatwerk te beschikken bij de invulling van hybride werken die passen bij de organisatie. Het is belangrijk om het overleg tussen werkgever en werknemer hierover te stimuleren om gezamenlijk tot afspraken te komen.

Lees meer: <https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/adviezen/2022/hybride-werken.pdf>

UITGEBRACHT OP: 31 maart

UITGEBRACHT AAN: Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

VOORBEREID DOOR: Commissie Hybride werken

IMPACT: Met ruim 10 miljoen views op de website was dit een goed bekeken advies. De minister neemt het SER advies grotendeels over. Het wetsvoorstel 'werken waar je wilt' is in lijn gebracht met het SER-advies. Dit wetsvoorstel is inmiddels aangenomen door de Tweede Kamer.

ADVIES

Grenswaarde voor arseen en arseenverbindingen

In Nederland beheert de SER de *datbank* Grenswaarden Stoffen op de Werkplek. Daarin is voor meer dan 2000 stoffen een (in Nederland geldende) grenswaarde voor de werkplek vastgelegd. De SER-Subcommissie Grenswaarden Stoffen op de Werkplek adviseert het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over de haalbaarheid van wettelijke grenswaarden voor stoffen zonder een veilig niveau van blootstelling.

Dit advies bevat een nieuwe wettelijke grenswaarde voor arseen en arseenverbindingen. De grenswaarde is voorgesteld na een haalbaarheidstoets bij de energiesector, waaruit bleek dat verlaging van de huidige grenswaarde naar het streefwaardeniveau mogelijk is.

Lees meer: <https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/adviezen/2022/advies-grenswaarde-arsen.pdf>

UITGEBRACHT OP: 14 april

UITGEBRACHT AAN: Minister van Sociale Zaken en werkgelegenheid

VOORBEREID DOOR: Subcommissie Gevaarlijke Stoffen op de Werkplek

IMPACT: De grenswaarde wordt in de wet vastgelegd.

ADVIES

Arbeidsmarktproblematiek maatschappelijke sectoren

De Tweede Kamer had het kabinet in een motie gevraagd om voor de zomer van 2022 een aanpak van arbeidsmarktknelpunten van de maatschappelijke sectoren te formuleren. De SER adviseerde het kabinet in te zetten op het stimuleren van méér (uren) werken, goed werkgeverschap en goed management bevorderen, werk maken van vernieuwing en slimmer werken, de regeldruk verminderen en een meer langjarig perspectief in beleid en financiering hanteren. Door betrouwbaar, bestendig, langjarig beleid kan de overheid eraan bijdragen dat publieke organisaties verder vooruit kunnen kijken en zo kunnen werken aan een meer op de lange termijn gericht personeelsbeleid.

Lees meer: <https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/adviezen/2022/arbeidsmarktproblematiek-maatschappelijke-sectoren.pdf>

UITGEBRACHT OP: 25 mei 2022

UITGEBRACHT AAN: Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de bewindslieden van de ministeries van Defensie Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Justitie en Veiligheid, Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen Volksgezondheid, Welzijn en Sport
VOORBEREID DOOR: Commissie Arbeidsmarktproblematiek maatschappelijke sectoren
IMPACT: Het briefadvies kreeg veel aandacht van de landelijke media. De SER werkt de hoofdrichtingen van het briefadvies uit in een later te verschijnen advies gericht op de middellange en lange termijn.

ADVIES

Evenwichtig sturen op de grondstoffentransitie en de energietransitie voor brede welvaart

Om de grote duurzaamheidsopgaven (klimaatverandering, verlies van biodiversiteit en milieuproblemen) op te lossen moeten de energietransitie en de grondstoffentransitie samen worden aangepakt. Vooral de grondstoffentransitie dient meer gewicht te krijgen om evenwichtig te kunnen sturen. We zullen radicaal efficiënter moeten omgaan met grondstoffen, materialen en producten. Hergebruik, reparatie en recycling van producten en materialen worden deel van het dagelijks leven. De SER vraagt om een kabinetsbrede inzet, sturing op internationale ketens, concrete doelstellingen voor de grondstoffentransitie en samenhangend beleid.

Lees meer: <https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/adviezen/2022/grondstoffentransitie-energietransitie.pdf>

Bij dit advies hoorde ook een animatie <https://www.ser.nl/nl/adviezen/evenwichtige-sturing>

UITGEBRACHT OP: 16 september

UITGEBRACHT AAN: Minister voor Klimaat & Energie en staatssecretaris voor Infrastructuur & Waterstaat

VOORBEREID DOOR: Commissie Duurzame Ontwikkeling

IMPACT: Het advies is in de Tweede Kamer besproken. De aanbevelingen worden meegenomen in het nationaal programma Circulaire Economie. De media-aandacht was bescheiden omdat publicatie van het advies samenviel met het aantreden van de nieuwe SER-voorzitter.

ADVIES

Reparatiebevordering

De Europese Commissie wil een voorstel voor een richtlijn publiceren over een recht voor consumenten op reparatie. De SER geeft als aandachtspunten mee aan de minister: zorg dat het kan worden afgewogen of bijdraagt aan duurzaamheid; bied een tegemoetkoming in de kosten; zie toe op de naleving van de richtlijn en zorg dat die aansluit op andere regels.

Lees meer: <https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/adviezen/2022/reparatiebevordering.pdf>

UITGEBRACHT OP: 10 oktober

UITGEBRACHT AAN: Minister van Economische Zaken

VOORBEREID DOOR: Commissie Consumentenaangelegenheden

IMPACT: De minister neemt het advies mee in de positiebepaling.

ADVIES

Tastbaar beleid voor de jeugdzorg

De SER dringt aan niet langer te wachten met de realisatie van het eerder uitgebrachte jeugdzorgadvies 'Van systemen naar mensen' omdat de werkdruk en wachtlijsten in de jeugdzorg toenemen. De SER adviseert een coördinerend bewindspersoon hiervoor aan te stellen. In diens aanpak moeten de behoeften van hulpvragers en zorgverleners leidend zijn. De huidige focus op beschikbare financiële middelen schiet tekort.

Lees meer: <https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/adviezen/2022/beleid-voor-jeugdzorg.pdf>

UITGEBRACHT OP: 21 oktober

UITGEBRACHT AAN: Staatssecretaris van Volksgezondheid, welzijn en sport

VOORBEREID DOOR: Commissie Sociale Zekerheid en Gezondheidszorg

IMPACT: In diverse kamerdebatten is brede steun uitgesproken voor beide adviezen. Een aantal aanbevelingen zal worden overgenomen in de Hervormingsagenda van het ministerie. De staatssecretaris wil geen coördinerend bewindspersoon aanstellen. Het advies kreeg veel media-aandacht.

ADVIES

Hoe wonen werkt: Een sociaal-economische verkenning

Nederland kampt met grote knelpunten op de woningmarkt. De SER pleit voor een snelle en gestructureerde aanpak, gericht op meer betaalbare woningen, een betere doorstroming en een toekomstbestendige woningvoorraad. Daarnaast stelt de SER in deze verkenning dat een blijvende centrale regie vanuit de overheid noodzakelijk is, evenals het verkorten van procedures en voorspelbaar ruimtelijk beleid voor gemeenten en provincies.

Lees meer: <https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/adviezen/2022/hoe-wonen-werkt.pdf>

UITGEBRACHT OP: 16 december 2022

UITGEBRACHT AAN: Minister voor Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening

VOORBEREID DOOR: Werkgroep woningmarkt

IMPACT: Deze verkenning kan, gezien de verbinding met andere dossiers, worden benut bij de adviestrajecten die SER de komende tijd op zich zal nemen.

Convenanten en akkoorden

De SER brengt verschillende organisaties binnen de samenleving samen. Dit zijn niet alleen de partijen die vertegenwoordigd zijn in de raad maar ook veel andere organisaties. De SER heeft dan een faciliterende rol en begeleidt besprekingen tussen partijen om te komen tot samenwerking. Zo faciliteert de SER de convenanten voor Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (*IMVO-convenanten*).

Ook was de SER tien jaar actief betrokken bij het Energieakkoord en het Klimaatakkoord en in 2022 nog facilitator van het *Voortgangsoverleg Klimaatakkoord*.

Convenanten voor Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Convenanten voor Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, *IMVO-convenanten*, zijn multi-stakeholder samenwerkingen tussen bedrijven, overheid, brancheverenigingen, vakbonden en maatschappelijke organisaties. Samen gaan zij aan de slag om mogelijke misstanden voor mens, dier en milieu in productieketens in kaart te brengen en deze aan te pakken of te voorkomen. De afspraken in de convenanten zijn gebaseerd op de United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (*UNGPs*) en de *OESO-richtlijnen* voor multinationale ondernemingen.

De SER heeft hier een faciliterende rol en begeleidt besprekingen tussen partijen om te komen tot samenwerking. Ook ondersteunt de SER de implementatie van afgesloten convenanten. In 2022 werken partijen uit zeven sectoren samen in convenanten, waarvan de SER er zes ondersteunt in de implementatie. De facilitering door de SER komt voort uit een *SER-advies* uit 2014. In de jaren daarna bracht de SER onder meer een *advies* uit over de impact die een combinatie van IMVO-wetgeving en sectorale samenwerking kan opleveren en een *advies* waarin de Raad adviseerde over een Europese aanpak om IMVO te bevorderen.

Convenanten

IMVO-convenant Verantwoord Goud

In juni 2022 liep het *Convenant Verantwoord Goud* ten einde. Uit de *jaarrapportage 2021-2022 en de eindevaluatie* blijkt dat de aangesloten bedrijven in jaar 4 en 5 voortgang hebben geboekt of stabiel zijn gebleven in de implementatie van hun due diligence. Ook werden gezamenlijke activiteiten ondernomen, zoals het voeren van een dialoog met raffinaderijen in de toeleveringsketens, de recycling van mobiele telefoons en het vergroten van de vraag naar goud uit kleinschalige mijnbouw. Tegelijkertijd blijkt uit de eindevaluatie dat niet alle doelstellingen van het convenant na vijf jaar zijn gerealiseerd. Het convenant bracht partijen van een geheel verschillende aard bij elkaar, in een sector met een beperkte schaalgrootte en met beperkte capaciteit. Het bouwen aan relaties en vertrouwen kostte veel tijd en de energie nam tegen het einde van de looptijd van het convenant af. Toch is het begrip toegenomen en zijn er op deelgebieden resultaten bereikt en nieuwe initiatieven ontplooid.

IMVO-convenant voor de Metaalsector

Partijen van het *Internationaal MVO-convenant voor de Metaalsector* kijken terug op een uitdagend jaar. Internationale ontwikkelingen zoals de oorlog in Oekraïne en stijgende energieprijzen hadden een grote impact op de sector. Uit de *jaarrapportage 2021-2022* blijkt dat meer bedrijven IMVO integreerden in hun beleid. Dit jaar publiceerden 10 van de 13 aangesloten bedrijven hun IMVO-beleid. De monitoring vond voor het eerst plaats via de nieuwe due diligence webtool. Verder werd in het derde jaar ingezet op due diligence ondersteuning van bedrijven via kennissessies en 1-op-1 advies door maatschappelijke organisaties. Ook werd gewerkt aan gezamenlijke projecten gericht op het voorkomen van veiligheids- en gezondheidsrisico's en kinderarbeid. Verder sloten twee nieuwe bedrijven zich aan bij het convenant: Raak Metals en Van Peperzeel.

Convenant Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen Pensioenfondsen

Het Convenant Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen Pensioenfondsen licht in de [jaarrapportage](#) de werkwijze van het convenant toe: in het brede spoor werken alle partijen samen om de deelnemende pensioenfondsen te ondersteunen bij de implementatie van de [OESO-richtlijnen](#) en de [UNGP's](#) in hun beleid en beleggingspraktijk. In het diepe spoor werkt een aantal pensioenfondsen samen met de overheid, vakbonden en ngo's aan diverse engagement casussen.

De werkgroepen [platformeconomie](#), de [micaketten](#), de [palmolieketen](#), de [big-tech industrie](#) en [biodiversiteit ronden hun engagement met bedrijven in 2022 af](#).

Ook het [Instrumentarium](#) wordt geactualiseerd, evenals het themakader over [vakbondsvrijheid](#). Er verschijnen nieuwe handreikingen over [biodiversiteit](#) en [herstel & verhaal](#), evenals een [overzicht](#) van due diligence-services die verschillende aanbieders leveren aan institutionele beleggers.

Het convenant is 31 december 2022 geëindigd. Partijen gaan in gesprek over een mogelijke samenwerking om IMVO te blijven bevorderen binnen de sector. De pensioenfondsen in het convenant, waarvan de deelnemers 94 procent vertegenwoordigden van het door Nederlandse pensioenfondsen belegde vermogen, investeerden veel in kennisdeling en expertisebevordering, onder meer via intervisiegroepen, kennissessies en webinars. De SER begeleidt de eindmonitoring.

IMVO-convenant Initiatief TruStone

Het Nederlands-Vlaamse [Initiatief TruStone](#) heeft halverwege de convenantsperiode een [zelfevaluatie](#) uitgebracht. Er is breed draagvlak onder de partijen om het convenant na de looptijd van vijf jaar voort te zetten, gezien de resultaten en de onderlinge samenwerking. Tegelijkertijd heeft het convenant opgaven, waaronder een groei van het aantal aangesloten bedrijven.

Uit de [tweede jaarrapportage](#) blijkt dat de aangesloten bedrijven ondanks de coronapandemie steeds meer inzicht krijgen in de herkomst van hun materialen en in toenemende mate bijdragen aan verbeteringen van sociale en milieuomstandigheden in hun ketens. 28 van de 32 beoordeelde bedrijven voldoen aan de convenantsafspraken.

In 2022 wordt het vierjarige Pilotprogramma Internationale Sociale Voorwaarden (ISV) Natuursteen afgerond. Uit het [eindrapport](#) blijkt dat overheden die ISV toepassen in hun inkoop, bijdragen aan het tegengaan van misstanden en een aanjagende rol spelen in de verduurzaming van de natuursteensector.

Het convenant brengt diverse handreikingen uit over het aanpakken van [discriminatie & genderkwesties](#), [arbeidsveiligheid & gezondheid](#) en [kinderarbeid & kinderrechten](#).

Het convenant stelt voor leden een risicoanalyse beschikbaar over de winning en verwerking van blauwe hardsteen in Vietnam.

De brede stakeholderdialoog tussen aangesloten bedrijven en exporteurs uit Rajasthan (India) wordt voortgezet. Doel is om gezamenlijk bij te dragen aan verbeteringen rond de winning en verwerking van zandsteen. De deelnemers hebben afgesproken om samen te werken aan drie onderwerpen: verbetering van de registratie van met name loonbetalingen, verbetering van de gezondheids- en veiligheidsomstandigheden, en toegang te bieden tot een klachten- en geschillenmechanisme.

Partijen voeren een stakeholderdialoog in Zimbabwe en zetten een gezamenlijk project op om bij te dragen aan verbetering van omstandigheden bij de winning en verwerking van zwart graniet. Tevens start een pilot in Tamil Nadu (India) om worker committees bij productielocaties te trainen en te ondersteunen.

Convenant Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen in de Verzekeringssector

Voor de partijen in het [convenant](#), waarvan de verzekeraars 99,9 procent vertegenwoordigen van het door hen beheerde vermogen op de Nederlandse markt, staat in 2022 kennisdeling en expertisebevordering centraal, onder meer via intervisiegroepen, kennissessies en webinars.

Het convenant brengt geactualiseerde documenten uit over [dierenwelzijn](#), [controversiële wapens en wapenhandel met hoogrisicolanden](#) en [klimaatverandering & energietransitie](#). Ook brengt het nieuwe documenten uit over [herstel & verhaal](#), [transparantie bij screening en monitoring](#), [biodiversiteit](#) en het [UNGP Reporting Framework](#).

Uit de derde [jaarrapportage](#) komt naar voren dat samenwerking en vertrouwen tussen partijen de sleutels zijn tot voortgang en resultaten. Succesfactoren hierbij zijn: een duidelijke agenda en relevante doelen voor de implementatie van het convenant die aansluiten bij de praktijk van verzekeraars.

De onafhankelijke monitoringscommissie brengt haar vierde [rapport](#) uit, dat gaat over de periode 1 januari – 31 december 2021. De stuurgroep van het convenant heeft hierop een [reactie](#) geformuleerd. De stuurgroep ziet dat in 2022 binnen het convenant veel werk is verzet om verzekeraars te stimuleren om due diligence te verankeren in hun bedrijfsvoering. De monitoringscommissie beveelt de verzekeraars aan om kracht te zetten voor een eindsprint in het laatste halfjaar van het convenant.

IMVO-convenant Voedingsmiddelen

De partijen van het [IMVO-convenant Voedingsmiddelen](#) hebben veel bereikt afgelopen jaar. Zo werden wereldwijd 50 experts opgeleid om risicoanalyses op het gebied van mensenrechten uit te voeren. Ook deden dit jaar meer bedrijven mee aan de monitoring, 156 tegenover 119 in het derde jaar. Dat het IMVO-bewustzijn in de sector groeit, blijkt uit het feit dat 45 bedrijven de self-assessment voor het eerst hebben ingevuld. In Nederland werd de kennis van IMVO binnen bedrijven vergroot door het geven van trainingen, zoals de [Due Diligence Roadshow](#), op diverse locaties. De convenantpartijen werken ook samen aan collectieve projecten voor tomaten (mensenrechten), bananen (leefbaar loon), cashew (verduurzaming) en kurkuma (leefbaar inkomen). Dit alles staat te lezen in de [jaarrapportage 2021-2022](#).

Convenanten in ontwikkeling

IMVO-convenant Hernieuwbare Energie

Sinds 2019 vinden er onderhandelingen plaats in een multi-stakeholdergroep om te komen tot een [Internationaal MVO-convenant voor de Hernieuwbare Energiesector](#). Verschillende organisaties uit de wind- en zonnector, vakbonden, ngo's, kennisinstellingen en de Nederlandse overheid zijn bij het proces betrokken. Doel van het convenant is het voorkomen en aanpakken van misstanden in de keten, zoals ontbossing, verlies van natuurlijke habitats en andere gevolgen voor ecosystemen, maar ook dwangarbeid en kinderarbeid. In het voorjaar 2023 is het Convenant Hernieuwbare Energie officieel van start gegaan.

SER sluit actieve rol in klimaatbeleid af

In 2013 kwam onder de vlag van de SER het Energieakkoord voor duurzame energie tot stand. De SER zorgde voor de borging van de afspraken en hielp in 2017 het Klimaatberaad om een breed gedragen Klimaatakkoord te maken. Vanaf 2019 faciliteerde de SER het Voortgangsoverleg Klimaatakkoord.

Het Voortgangsoverleg Klimaatakkoord is in 2022 opgehouden en kreeg een andere *vorm*. Daarmee sluit de SER tien jaar actieve betrokkenheid af bij het Energieakkoord en het Klimaatakkoord. De verandering volgt uit de verdere uitwerking door het kabinet van het Ontwerp Beleidsprogramma Klimaat. Duurzaamheid blijft wel een belangrijk onderdeel van het SER-werk.

De platformfunctie van het faciliteren van de controletaak op het Klimaatakkoord is elders ondergebracht en kreeg meer gewicht. Onder leiding van Kees Vendrik komt er een *Nationaal Klimaat Platform*. Dat heeft als taak te helpen de transitie te versnellen en de noodzakelijke verbindingen te leggen met brede lagen in de maatschappij.

Met de commissie Duurzame Ontwikkeling (DUO) blijft de SER actief op het terrein van duurzaamheid. In 2022 werd de verkenning *'Evenwichtig sturen op transities'* afgerond, over de noodzakelijke samenhang tussen de energie- en de grondstoffentransitie.

Taakgroep arbeidsmarkt en scholing

De SER levert sinds de onderhandelfase van het Klimaatakkoord voorzitter en secretariaat van een brede taakgroep, waar sociale partners met ruim 20 partijen (ministeries, decentrale overheid, onderwijs, uitvoering, etc.) overleggen over werkgelegenheid en scholing in de energietransitie. Sinds 2022 het Klimaatakkoord veel meer door het rijk wordt gestuurd is de taakgroep arbeidsmarkt en scholing wel blijven bestaan. Met als taak om de werkgelegenheidsafspraken in het Klimaatakkoord uit te voeren, als brug tussen beleid en uitvoering en om gecoördineerde inbreng te leveren in het Actieplan Groene en Digitale Banen dat begin 2023 wordt verwacht. De SER heeft alle inbreng verzameld en verdiept, en in de taakgroep is daarover met de ministeries en onderling gesproken.

Een andere rol van de SER was om actieve afstemming te zoeken met partijen en samenwerkingsverbanden op het terrein van arbeidsmarkt en energietransitie, zoals het aanvalsplan technieksectoren, de topsectoren, het nationaal groeifonds, Goldschmeding Foundation en Groenpact. Op het terrein van arbeidsmarktinformatie heeft de SER (na de factsheet *Klimaatbanen in de gebouwde Omgeving*) met UWV en SBB een factsheet *Klimaatbanen Energiesystemen* opgeleverd en een start gemaakt met het overzicht Klimaatbanen in de Industrie (verschijnt juni 2023). Onderzoeksorganisatie PBL en ROA hebben een model opgeleverd om arbeidsmarktprognoses mee op te stellen. In de gebouwde omgeving is de samenwerking *Mensen Maken de Transitie* versterkt. Met de onderwijsraden is gewerkt aan hun onderlinge samenwerking op het terrein van energietransitie.

Over de SER

Mens & Organisatie

Het SER-secretariaat in 2022

Er werken ongeveer 170 medewerkers bij het SER-secretariaat. Zij voeren het beleidsinhoudelijke en faciliterende werk uit dat nodig is voor uitvoering van de taken die in dit jaarverslag beschreven zijn.

Van de medewerkers is 66% vrouw en 34% man. De gemiddelde leeftijd bedroeg eind 2022 45 jaar. Bij de vrouwen was dit 43 jaar, bij de mannen 49 jaar. In 2022 traden 25 medewerkers in dienst. 22 medewerkers hebben in dit jaar de SER-secretariaat verlaten. Gemiddeld is men 9 jaar bij de SER in dienst.

Interne organisatie

Het secretariaat is in 2021 een transitietraject gestart met als doel de ontwikkeling naar een meer toekomstbestendige en wendbare SER. Daarna is er in 2022 gekozen voor een vernieuwde organisatie-opzet met voldoende flexibiliteit in de uitvoering van taken, autonomie voor professionals en veel aandacht voor ontwikkeling van talent. Eind 2022 werd een organisatiestructuur gepresenteerd en na overleg met de ondernemingsraad wordt in het eerste kwartaal 2023 een begin gemaakt met het werken in programma's in het primaire proces.

Diversiteit

Het percentage vrouwen in de top van de organisatie bedraagt 100%, in de subtop 50%. Daarmee wordt het streefcijfer van 50% dat het secretariaat in het Charter 'talent naar de Top' heeft vastgelegd gehaald.

Van andere dimensies van diversiteit zijn, behalve leeftijd, nog geen gegevens bekend. Onlangs is onder de medewerkers een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) uitgezet waarin naar onder meer naar deze gegevens gevraagd wordt.

Duurzame inzetbaarheid

In het najaar van 2021 zijn alle medewerkers in de gelegenheid gesteld om deel te nemen aan het Preventief Medisch Onderzoek (PMO). De belangrijke aandachtspunten uit dit PMO zijn in 2022 met de medewerkers gedeeld, waarna er een aantal gerichte interventies heeft plaatsgevonden.

Het ziekteverzuim bedroeg in 2022 4,2 procent. Dat is een stijging ten opzichte van 2021 (2,8 procent).

Er zijn meerdere activiteiten en workshops georganiseerd gericht op stresspreventie, het omgaan met werkdruk en het voorkomen van fysieke klachten. Ook hebben medewerkers gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot het volgen van een individueel coachingstraject.

Cao

In november 2022 is met de vakorganisaties overeenstemming bereikt over een cao van 1 mei 2022 tot 1 januari 2024. Naast afspraken over de loonontwikkeling en een extra eenmalige compensatie voor dalende koopkracht voor medewerkers met een lager inkomen zijn er afspraken gemaakt over het instellen van een individueel ontwikkelbudget, verhoging van de thuiswerkvergoeding en verruiming van de vergoeding voor betaald ouderschapsverlof.

Stage- en werkervaringsplaatsen

In 2022 waren vier medewerkers in tijdelijke dienst op een zogenoemde werkervaringsplaats. Dit zijn bovenformatieve arbeidsplaatsen, bedoeld om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werkervaring op te laten doen.

De SER rekent het tot zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid om stageplaatsen beschikbaar te stellen. In 2022 vonden 18 studenten en leerlingen voor korte of langere tijd een stageplaats bij de SER, waarvan twee hun stage al in 2021 waren begonnen.

Financiën

Dit jaarverslag bevat een samenvatting van de jaarrekening 2022 op basis van de door het dagelijks bestuur op 17 maart 2023 vastgestelde ontwerp-jaarrekening. De jaarrekening is door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. voorzien van een goedkeurende controleverklaring.

Jaarrekening

Baten en lasten (in miljoenen euro's)

Baten	Concept-rekening	Lasten	Concept-rekening
Bijdragen	18,8	Raads- en commissiewerk	2,6
		Personeelskosten	15,8
		Huisvestingskosten	1,7
		Bureaunkosten	1,7
Overige baten	5,8	Subsidies	1,6
Totaal baten	24,6	Totaal lasten	23,4
Saldo	1,2		

Baten

De belangrijkste inkomstenbron van de SER is een bijdrage uit het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf). Overige baten zijn:

- Vergoedingen voor secretariële en facilitaire ondersteuning aan gelieerde en in het SER-gebouw gevestigde instellingen, zoals de Stichting van de Arbeid en de Landelijke Cliëntenraad;
- Bijdragen van enkele ministeries aan Internationaal MVO, het programma Diversiteit en Inclusie en de platformfunctie Klimaatakkoord;
- Inkomsten uit verhuur van kantoor- en vergaderruimte en inkomsten door levering van facilitaire diensten aan huurders.

Lasten

Raads- en commissiewerk

Onder deze rubriek zijn opgenomen de vacatiegelden en vergoedingen van reis- en verblijfkosten op basis van de Verordening vergoedingen van leden van de raad, het dagelijks bestuur en commissies. Er zijn jaarlijks circa 200 commissie- en werkgroepvergaderingen waarin overleg en besluitvorming plaatsvinden over adviezen, bestuurstaken en zelfregulering. Verder zijn in deze rubriek ook kosten opgenomen van activiteiten die direct verbonden zijn aan het raads- en commissiewerk, zoals onderzoek, dialoogbijeenkomsten, expertmeetings en congressen.

Personeelskosten

De personeelskosten omvatten de salarissen, pensioenpremies, sociale lasten en overige personeelskosten. De personeelskosten van 15,8 miljoen euro hebben betrekking op een gerealiseerde personeelsbezetting van 143 jaartaken per 31 december 2022 (139 per 31 december 2021). De arbeidsvoorwaarden voor het personeel zijn vastgelegd in een cao. De vergoedingen van de voorzitter en de algemeen secretaris zijn inbegrepen in de personeelskosten. Beide functies zijn voltijds. De vergoeding van de voorzitter is afgestemd op de regeling voor ministers en is bij verordening van de raad geregeld.

Huisvestings- en bureaunkosten

De huisvestingskosten omvatten de onderhouds- en exploitatiekosten van het gebouw dat de SER in eigendom heeft.

Subsidies

De SER verstrekt subsidie aan:

- Stichting van de Arbeid (75 procent van het exploitatietekort). Voor 2022 is dit 1.045.000 euro.

- Provinciale SER'en. De organen die voldoen aan de door de SER gestelde criteria, ontvangen elk maximaal 100.000 euro per jaar. Het in totaal uitbetaalde subsidiebedrag was 315.000. euro.
- Stichting voor de Jaarverslaggeving. Deze stichting is opgericht door ondernemersorganisaties, werknemersorganisaties en accountantsorganisaties. Het exploitatietekort wordt voor 7/11e deel gedragen door de SER en voor het overige door de NBA. Voor 2022 bedroeg de subsidie van de SER 200.000 euro.

De vermogensbestanddelen van de SER vertoonden over 2022 de volgende ontwikkeling (x 1 miljoen euro):

	Vermogen gebouw	Bestemmingsreserve Medezeggenschap	Overig vermogen	Totaal Vermogen
1 januari 2022	4,8	0,3	2,1	7,2
Investering in gebouw	0,1		-0,1	0
Resultaatverdeling SER	-0,6	-0,3	2,1	1,2
31 december	4,3	0	4,1	8,4

Raadsleden per 31 december 2022

36^e zittingsperiode van 1 april 2020 - 31 maart 2022

37^e zittingsperiode van 1 april 2022 - 31 maart 2024

Kroonleden

drs. M.I. (Mariëtte) Hamer (voorzitter tot 01-04-2022)

prof. dr. K. (Kim) Putters (voorzitter per 16-09-2022)

prof. dr. G.T.M. (Geert) ten Dam

dr. P.F. (Pieter) Hasekamp

prof. mr. dr. A.R. (Ruben) Houweling

L.C. (Luce) van Kempen MSc

prof. mr. F.G. (Femke) Laagland

prof. dr. M (Maarten) Lindeboom

drs. E.H.Th.M. (Ed) Nijpels

prof. dr. O.C.H.M. (Olaf) Sleijpen

prof. dr. R. (Romke) van der Veen

Plaatsvervangende leden

dr. S.R.A. (Steven) van Eijck

prof. mr. dr. A. (Anna) Gerbrandy

prof. dr. N.M. (Nicolette) van Gestel

prof. dr. H. (Halleh) Ghorashi

prof. dr. H.L.F. (Henri) de Groot

prof. dr. M. G. (Marika) Knoef

dr. T.R.P.J. (Tjerk) Kroes

dr. N. (Nanda) Piersma

prof. dr. ir. C.J.A.M. (Katrien) Termeer

prof. dr. M.P. (Marcel) Timmer

prof. dr. B.J. (Bas) ter Weel

Ondernemersleden

I.D. (Ingrid) Thijssen (VNO-NCW)*

D.S. (Dirk) Beljaarts (VNO-NCW)

Drs. J.H. (Han) ten Broeke (BOVAG)

B. (Boris) van der Ham (VGN)

mr. P.E.H. (Patricia) Hoogstraaten (MKB-Nederland)

mr. M.C. (Medy) van der Laan (VNO-NCW)

mr. S. (Sieto) de Leeuw (VNO-NCW)

J. (Sjaak) van der Tak (LTO Nederland)

J. (Jacco) Vonhof (MKB-Nederland)

mr. G.H.N.L. (Guido) van Woerkom (VNO-NCW)

* tweede plaatsvervangende voorzitter 1 april 2022 - 31 maart 2023

Plaatsvervangende leden

H.W. (Henk) den Boer (MKB-Nederland)
mr. Th.J. (Theo) Henrar (VNO-NCW)
H.P.L. (Hans) Van den Heuvel (LTO Nederland)
N.P. (Niels) Louwaars (VNO-NCW)
drs. C. (Cees) Oudshoorn (VNO-NCW)
ir. W.A.A. (Jeannine) Peek-Vissers (VNO-NCW)
Drs. C.W.A. (Cristel) van de Ven
drs. M.J.M. (Maxime) Verhagen (VNO-NCW)
L.J. (Leendert-Jan) Visser (MKB-Nederland)
A. (Anneke) Westerlaken MSc (VNO-NCW)
mr. R. (Richard) Weurding (VNO-NCW)

Werknemersleden

A. (Tuur) Elzinga (FNV)**
Y. (Yasmin) Ait Abderrahman (FNV Young & United)
P.J.M. (Petra) Bolster-Damen (FNV)
mr. Z. (Zakaria) Boufangacha (FNV)
P. (Patrick) Fey (CNV Vakcentrale)
P.S. (Piet) Fortuin (CNV Vakcentrale)
drs. A.P.C.M. (Nic) van Holstein (VCP)
F. (Florian) de Jager (FNV-ECZ)
C.G. drs.(Kitty) Jong (FNV)
B. (Bas) van Weegberg (FNV Jong)

** eerste plaatsvervangende voorzitter 1 april 2022 - 31 maart 2023

Plaatsvervangende leden

J.P. (Jan-Pieter) Daems (CNV Vakcentrale)
J. (Justine) Feitsma (CNV Jongeren)
G. (Gerben) van der Meulen
P. (Pim) Paulusma (FNV)
A.G. (Bart) Plaatje (FNV)
drs. C.J.M. (Caroline) Rietbergen (FNV)
drs. J.A. (Aleid) Ringelberg
drs. S.G. (Steve) Smit
P.C. (Peter) Spijkerman (BSW, BHA)
drs. E.(Eelco) Tasma (FNV)
H.F. (Henk) van der Velden (FNV)

Dagelijks bestuur

drs. M.I. (Mariëtte) Hamer (voorzitter tot 1 april 2022)

prof. dr. K. (Kim) Putters (voorzitter per 16 september 2022)

mr. I.D. (Ingrid) Thijssen (vice-voorzitter)
A. (Tuur) Elzinga (vice-voorzitter)
P.S. (Piet) Fortuin
drs. A.P.C.M. (Nic) van Holstein
drs. C.G. (Kitty) Jong
drs. C. (Cees) Oudshoorn
J. (Sjaak) van der Tak
prof. dr. R.J. (Romke) van der Veen
J. (Jacco) Vonhof
prof. mr. dr. A. (Anna) Gerbrandy

Algemeen secretaris

mr. J. (Jacqueline) Prins MA

Afgetreden raadsleden

De volgende raadsleden zijn lopende het verslagjaar 2022 afgetreden:

Kroonlid

prof. dr. mr. E. (Evert) Verhulp afgetreden per 1 april 2022 (KR + DB)
prof. mr. S. (Saskia) Klosse afgetreden per 1 april 2022

Ondernemerslid

drs. A.P.W. (Ad) Melkert (VNO-NCW) afgetreden 31 maart 2022
R.D.T.M. (Roderik) Pape (VNO-NCW) afgetreden 31 maart 2022
E. (Elisabeth) Post (VNO-NCW) afgetreden 31 maart 2022
G.F. (Fried) Kaanen (MKB-Nederland) afgetreden 19 december 2022

Werknemerslid

A. (Alina) Bijl (FNV Jong) afgetreden 13 oktober 2022
mr. I.M.S. (Irene) van Hest (FNV) afgetreden 13 oktober 2022
ing. W.J.M. (Willem) Noordman (FNV) afgetreden 19 december 2022

Plaatsvervangend werknemerslid

J.R. (Jan) de Jong (FNV Senioren) afgetreden 31 maart 2022
G. (Gerrit) van de Kamp (ACP) afgetreden 1 december 2022
H. (Rik) van Steenbergen (FNV) afgetreden 31 maart 2022

Overzicht commissies per 31 december 2022

Algemeen sociaal-economisch beleid

Commissie Sociaal-Economische Aangelegenheden (SEA)

Voorzitter: in behandeling

Secretaris: drs. A.R.G.J. (Roland) Zwiers

Ad-hoc Commissie Sociale Innovatie (CSI)

Voorzitter: dr. S.R.A. (Steven) van Eijck

Secretarissen: drs. J.A. (Jos) de Groen
mr. K. (Kyra) Keybets

Economisch structuurbeleid

Commissie Duurzame Ontwikkeling (DUO)

Voorzitter: drs. E.H.T.M. (Ed) Nijpels

Secretarissen: drs. R. (Rosalie) de Bruijn
drs. S.J.G. (Sarah) van Hugte
dr. A. (Alexander) van der Vooren

Arbeidsmarkt- en Onderwijsvraagstukken

Commissie Arbeidsmarkt- en Onderwijsvraagstukken (AMV)

Voorzitter: in behandeling

Secretarissen: drs. J.A. (Jos) de Groen
drs. Y. (Yvonne) Bernardt

Ad-hoc Commissie Werken en Leven in de toekomst (WLT)

Voorzitter: in behandeling

Secretarissen: dr. I. (Ivy) Koopmans
drs. J. (Jeroen) Visser

Werkgroep Kindvoorzieningen (KV)

Voorzitter: in behandeling

Secretarissen: dr. I. (Ivy) Koopmans
drs. J. (Jeroen) Visser

Ad-hoc Commissie Diversiteit in de top van het bedrijfsleven (Ditop)

Voorzitter: in behandeling

Secretarissen: dr. I. (Ivy) Koopmans;
mr. S.W. Sophia) Geelkerken
dr. B. (Babette) Pouwels

Werkgroep digitale transitie

Voorzitter: A. (Anna) Gerbrandy

Secretarissen: drs. C. (Carine) van Oosteren
J. (Judith) Blijden
Y.(Timothy) van der Linden

Werkgroep Vluchtelingen en Werk (VEW)

Voorzitter: prof. dr. G.T.M. (Geert) ten Dam

Secretarissen: drs. P. (Peter) Koppe;
dr. A.W.M. (Arend) Odé

Ad-hoc Commissie Hybride Werken (HW)

Voorzitter: dr. S.R.A. (Steven) van Eijck
Secretarissen: drs. P. (Peter) Koppe
Mr. K. (Karima) Moaddine
K. (Kilian) de Kruyf Molina
drs. C. (Carine) van Oosteren
M. (Marjolein) Zomer LLM

Arbeidsrecht en ondernemingsrecht

Commissie Arbeids- en Ondernemingsrecht (AOR)

Voorzitter: in behandeling
Secretaris: mr. K. (Karima) Moaddine

Subcommissie Ontheffingen Structuurwet (OSW)

Voorzitter in behandeling
Secretaris: mr. K. (Karima) Moaddine

Bevordering Medezeggenschap

Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM)

Voorzitter: prof. mr. dr. A.R. (Ruben) Houweling
Secretaris: mr. M.C.M. (Marjolein) Zomer

Arbeidsomstandigheden

Commissie Arbeidsomstandigheden (ARBO)

Voorzitter: dr. S.R.A. (Steven) van Eijck
Secretarissen: drs. D. (Demi) Theodori
mr. L. (Lisette) Langedijk-Schuurman

Subcommissie Grenswaarden Stoffen op de Werkplek (GSW)

Voorzitter in behandeling
Secretaris: drs. D.(Demi) Theodori

Werkgroep Biomonitoring en Sensoring en arbeidsomstandigheden (BioSens)

Voorzitter: in behandeling
Secretaris: drs. D. (Demi) Theodori

Sociale zekerheid en gezondheidszorg

Commissie Sociale Zekerheid en Gezondheidszorg (SZG)

Voorzitter: prof. dr. R.J. (Romke) van der Veen
Secretarissen: drs. P.J. (Piet) van den Reijen
drs. M. (Masja) van den Burg
drs. A.R.G.J (Roland) Zwiers

Pensioenen

Pensioencommissie (PC)

Voorzitter: in behandeling
Secretaris: dr. G. (Gerard) van Essen

Subcommissie Verplichtstelling Beroepspensioenregelingen (BPR)

Voorzitter: in behandeling
Secretaris: dr. G. (Gerard) van Essen

Internationaal sociaal-economisch beleid

Commissie Europa (EU)

Voorzitter: prof. dr. R.J. (Romke) van der Veen

Secretaris: dr. B. (Bart) van Riel

N. (Nora) Plaisier MSc

Commissie Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (IMVO)

Voorzitter: prof. dr. ir. C.J.A.M. (Katrien) Termeer

Secretaris: A.I. (Alexandra) van Selm

Consumentenaangelegenheden

Commissie voor Consumentenaangelegenheden (CCA)

Voorzitter: dr. S.R.A. (Steven) van Eijck

Secretaris: J. (Judith) Blijden LL.M./Msc.

dr. B. (Bart) van Riel

Coördinatiegroep Zelfreguleringsoverleg (SER CZ)

Voorzitter: prof. mr. W.H. (Willem) van Boom

Secretaris: mr. S.W. (Sophia) Geelkerken

Bestuurlijke aangelegenheden en Toezicht

Commissie Bezwaarschriften (CBS)

Voorzitter: mr. drs. C.O.W. (Cees) Dubbelman

Secretaris: mr. R.C. (René) Gilhuijs

Geschillencommissie Fusiegedragsregels (GF)

Voorzitter: mr. L.C.J. (Loe) Sprengers

Secretaris: mr. S.W. (Sophia) Geelkerken

Commissie Klachtenbehandeling Aanstellingskeuringen (CKA)

Voorzitter: prof. mr. F.G. (Femke) Laagland

Secretarissen: mr. I. (Ismail) Güveç

Colofon

UITGAVE Sociaal-Economische Raad, Den Haag
GRAFISCHE VORMGEVING SER, afdeling Communicatie
TECHNIEK [h5mag](#)

VIDEO PlanBMedia

FOTO'S [Input volgt]

In dit e-magazine is werk van diverse fotografen gebruikt waarbij we van alle foto's de naam van de maker hebben getracht te achterhalen. Het colofon is zo met uiterste zorgvuldigheid samengesteld. Mocht u menen dat er in deze verantwoording nog iets ontbreekt kunt u dat melden via communicatie@ser.nl.

Sociaal-Economische Raad

Afdeling Communicatie
Bezuidenhoutseweg 60
Postbus 90405
2509 LK Den Haag
T 070 3499 525
communicatie@ser.nl
www.ser.nl

© 2023, Sociaal-Economische Raad

TEKSTEN INFOGRAPHICS JAARVERSLAG SER 2022

Infographic Platform en dialoog

Naast advisering rekent de SER het ook tot zijn taak om als platform te dienen voor relevante sociaal-economische vragen, soms als onderdeel van een adviestraject, soms juist om een onderwerp te verkennen en agenderen. De SER vraagt en zoekt informatie en visies van betrokkenen, ook van partijen die niet vertegenwoordigd zijn in de raad.

SER Arboplatfom

Het [SER Arboplatfom](#) is het centrale punt van sociale partners voor informatie over gezond en veilig werken. Werkgevers, werknemers en arbodeskundigen van alle bedrijven, groot en klein, en uit alle sectoren, kunnen er voor al hun arbovraagstukken terecht. Het Arboplatfom geeft met *handreikingen* en dossiers gedetailleerde informatie over hoe arbo-onderwerpen binnen organisaties kunnen worden vormgegeven en hoe daarbij concreet invulling aan de wet kan worden gegeven. Bijvoorbeeld door het ontwikkelen van een Arbocatalogus of een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E).

Het Arboplatfom bevat ook de [databank Grenswaarden Gevaarlijke Stoffen op de Werkplek](#).

Een communicatiecampagne maakte mkb-bedrijven wegwijs in de aanpak van het arbobeleid in hun eigen bedrijven. Hiervoor is een [filmpje](#) ontwikkeld, zie <https://www.ser.nl/nl/thema/arbeidsomstandigheden/Arboplatfom>.

Op het congres van de NVVK werd de handreiking Arbeidsveiligheid gepresenteerd <https://www.ser.nl/nl/Publicaties/handreiking-arbeidsveiligheid>

Het aantal bezoekers aan het SER Arboplatfom steeg opnieuw naar 39.000 unieke websitebezoekers.

De SER Nieuwsupdate ruim 5.400 abonnees die tweewekelijks nieuws over het thema arbeidsomstandigheden ontvangen.

Werkgroep Digitale Transitie

De werkgroep *Digitale Transitie* vraagt structureel aandacht voor de impact van de digitale transitie en draagt hierover bij aan adviestrajecten van de SER. In 2022 was dat bijvoorbeeld het *advies* over hybride werken. In 2022 is er door de werkgroep bovendien gewerkt aan de onderwerpen Digitaal bewust en vaardig, Digitale overheid en Data-economie. Daarvoor zijn bijeenkomsten georganiseerd, werkbezoeken afgelegd, lezingen gehouden en is een netwerk van belanghebbenden opgebouwd. De werkgroep liet om de impact van digitalisering duidelijk te maken onder meer een interactieve kaart ontwikkelen die illustreert hoe digitaal EU landen zijn. En tijdens het event 'Dare to be aware' toonde een kunstenaar een installatie met pingpongballetjes, bedoeld om bewustzijn te

creëren over de gevolgen van het gebruik van apps en klikken, liken, chatten en swipen op websites. De werkgroep heeft een eigen [jaaroverzicht](#) gepubliceerd.

SER-programma Diversiteit en Inclusie (D&I)

In 2022 werkte de SER onverminderd door aan het bevorderen van diversiteit op de arbeidsmarkt en in de samenleving.

Op 1 januari werd de wet *'Evenwichtiger verhouding van zetels tussen mannen en vrouwen in het bestuur en de raad van commissarissen van grote naamloze en besloten vennootschappen'* van kracht. Het SER D&I-jaar 2022 stond dan ook in het teken van het ondersteunen van bedrijven bij hun informatiebehoefte omtrent deze nieuwe wet en het aanreiken van *good practices* voor het realiseren van een evenwichtiger man-vrouwverhouding in de (sub)top van bedrijven. En het bevorderen van diversiteit en inclusie in de gehele organisatie. Daarvoor ontwikkelt de SER met belanghebbenden een [digitaal diversiteitsportaal voor en door bedrijven en organiseert dialoogsessies met verschillende sectoren](#).

SER Topvrouwen

Op Internationale Vrouwendag, 8 maart, vond het [webinar Diversiteit in de Top – Naar een succesvolle aanpak](#) plaats. Daarbij kwam aan bod welke stappen bedrijven kunnen maken om die evenwichtigere (sub)top te realiseren. Bijzonder was dat we dit jaar - naast webinars - ook weer *'fysieke' speeddates, expertmeetings en dialoogbijekomsten* konden organiseren met topvrouwen, bedrijven en executive searchbureaus. Hierdoor kon de SER Topvrouwen community elkaar weer ontmoeten en inspireren tijdens het SER Topvrouwen United event *'Celebrate Diversity, Embrace Inclusion'*.

SER Diversiteit in Bedrijf

SER Diversiteit in Bedrijf verwelkomde 72 bedrijven en organisaties die het Charter Diversiteit ondertekenden. Het aantal ondertekenaars groeide daarmee naar 416. De [Award Diversiteit in Bedrijf](#) ging naar TBWA\NEBOKO (categorie mkb) en naar Alliander (categorie groot bedrijf). De stedelijke platforms werden uitgebreid: Amsterdam - Divers & Inclusief groeide naar 150 en 010 Inclusief (Rotterdam) naar 51 netwerkleden. In de jaarlijkse [Monitor Charter Diversiteit](#) werd de voortgang van het D&I-beleid van de Charterondertekenaars beschreven.

Diversity Day 2022

Aan [Diversity Day](#) op 4 oktober deed een recordaantal van 450+ bedrijven mee. Deze feestdag werd gesponsord door achttien bedrijven. In de aanloop naar de dag, organiseerde SER Diversiteit in Bedrijf, tijdens de European Diversity Month, een inspiratiesessie.

SER-Jongerenplatform

Het [SER Jongerenplatform](#) bestaat uit vertegenwoordigers van elf jongerenorganisaties en kroonleden. De jongeren leveren bijdragen aan adviestrajecten van de SER en brengen eigen verkenningen en adviezen uit. In

2022 gaf de verkenning [Veelbelovend](#) een update over de kansen en belemmeringen van jongeren op de gebieden leren, werken, wonen, gezinsvorming en klimaat. Verder publiceerde het SER Jongerenplatform in samenwerking met 13 andere adviesraden de bundel "[Jongeren en het zorgen voor hun morgen](#)", die werd aangeboden aan de minister van Binnenlandse Zaken.

Leven Lang Ontwikkelen

De SER zet zich met de [Actie-agenda LLO](#) in voor een positieve en vanzelfsprekende leercultuur. Zodat iedereen kan blijven meedoen op de snel veranderende arbeidsmarkt. De Actie-agenda heeft na vier jaar een stevige positie in het brede speelveld van leven lang ontwikkelen en wordt steeds meer gezien als expertisecentrum. Zo is op het gebied van skillsgerichte arbeidsmarkt en versterken van 'eigen regie' bijgedragen aan visievorming, kennisopbouw en kennisdeling. Ook kwam leven lang ontwikkelen terug in diverse SER-adviezen, zoals het MLT- advies. Daarnaast is een [Monitor Leercultuur](#) opgezet samen met TNO. Voor het [Sectoraal en Regionaal LLO-netwerk](#), dat relevant wordt gevonden door de deelnemers zelf en door de overheid, zijn in 2022 weer diverse bijeenkomsten georganiseerd. Een overzicht van alle activiteiten in 2022 is te vinden in dit [artikel](#) en de [voortgangsrapportage 2021-2022](#).

Infographic Bestuurlijke en wettelijke taken

De SER heeft naast het adviseren over brede sociaal-economische vraagstukken ook diverse andere taken. Deze komen voort uit wettelijke taken en zelfregulering. Het bevorderen van de kwaliteit van medezeggenschap is daarvan een belangrijk onderdeel. Ook worden klachten behandeld en vindt bemiddeling plaats over uiteenlopende onderwerpen. Lees hier meer over enkele van deze taken.

Bevordering medezeggenschap

De SER heeft de wettelijke taak om de kwaliteit van medezeggenschap in brede zin te bevorderen. Hiervoor is de SER [Commissie Bevordering Medezeggenschap](#) (CBM) ingesteld. Ook de [Bedrijfscommissies](#) en Stichting [SCOOR-RMZO](#) spelen hierin een belangrijke rol als het gaat om bemiddeling en het bewaken van de kwaliteit van opleidingen voor ondernemingsraden. In 2022 heeft de CBM zich met name gericht op het onderwerp 'medezeggenschap bij strategische onderwerpen'. In dat kader bracht de CBM een aantal [publicaties](#) en [video's](#) uit. In het [jaarplan 2023](#) lees je meer over de thema's en werkzaamheden. Het SER Jongerenennetwerk Medezeggenschap heeft een aantal activiteiten georganiseerd en de [tool 'hoe digitaal fit is jouw organisatie?'](#) uitgebracht.

SER Fusiegedragsregels

Bedrijven die een fusie voorbereiden, moeten dit tijdig melden aan de betrokken vakbonden en de SER. Voor de vakbonden en de SER geldt een geheimhoudingsplicht. Dit staat in de [SER Fusiegedragsregels](#). Doel is dat deze vakbonden in een vroeg stadium met de bedrijven kunnen overleggen over de fusie en gevolgen daarvan voor werknemers. De ondernemingsraad kan het oordeel van de vakbonden betrekken in zijn advies aan de ondernemer. De Fusiegedragsregels gelden voor het bedrijfsleven en – in bepaalde gevallen – de overheid, non-profitorganisaties en het vrije beroep.

In 2022 zijn bij de SER 871 fusies en overnames gemeld, drie geschillen uit 2021 afgehandeld en zes geschillen over naleven van de Fusiegedragsregels, ontvangen. Deze geschillen zijn als volgt afgehandeld: drie via hoorzitting en uitspraak, één via bemiddeling, drie via intrekking waarvan één na een hoorzitting. Twee worden in 2023 behandeld.

Commissie Klachtenbehandeling Aanstellingskeuringen

De [Commissie Klachtenbehandeling Aanstellingskeuringen](#) (CKA) van de SER ziet toe op het correct toepassen en naleven van de Wet op de medische keuringen (Wmk) en het voorkomen van misstanden op het gebied van aanstellingskeuringen en gezondheidsvragen tijdens sollicitatieprocedures. De CKA geeft voorlichting, behandelt klachten, beantwoordt vragen en geeft adviezen over aanstellingskeuringen en gezondheidsvragen tijdens sollicitatieprocedures. In 2022 is 1 klacht behandeld en zijn 29 adviezen gegeven. De CKA publiceert een eigen jaarverslag.