

## **Verordening vergoedingen aan leden van de raad, het dagelijks bestuur en de commissies 2011 -2012**

---

Verordening van de Sociaal-Economische Raad van 15 oktober 2010 houdende regels ter zake van de vaststelling van vergoedingen aan leden van de raad, het dagelijks bestuur en de commissies (Verordening vergoedingen aan leden van de raad, het dagelijks bestuur en de commissies 2011-2012)

De Sociaal-Economische Raad;

Gelet op artikel 9 van de Wet op de bedrijfsorganisatie;

Besluit:

### **§ 1 Begripsbepalingen**

#### **Artikel 1**

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. raad: Sociaal-Economische Raad;
- b. commissie: commissie als bedoeld bij artikel 19, 42 of 43 van de Wet op de bedrijfsorganisatie, alsmede een subcommissie of werkgroep van die commissie.

### **§ 2 Vergoedingen**

#### **Artikel 2**

1. Leden van de raad, van het dagelijks bestuur en van de commissies van de raad zijn vergoedingsgerechtigd.
2. Plaatsvervangende raadsleden zijn vergoedingsgerechtigd indien zij
  - a. aan een raadsvergadering deelnemen in de plaats van de raadsleden waarvoor zij als plaatsvervanger zijn aangewezen, of
  - b. alternerend met het raadslid waarvoor zij als plaatsvervanger zijn aangewezen voor één of meer specifieke onderwerpen aan de raadsvergadering deelnemen, of
  - c. aan een raadsvergadering deelnemen op uitnodiging van een van de in de raad vertegenwoordigde ondernemers- of werknemersorganisaties ter vervanging van andere raadsleden uit de ondernemers- of werknemersgeleding dan waarvoor zij als plaatsvervanger zijn aangewezen, of
  - d. op uitnodiging van de voorzitter aan de raadsvergadering deelnemen.
3. Plaatsvervangende commissieleden zijn vergoedingsgerechtigd indien zij
  - a. aan een commissievergadering deelnemen in de plaats van de commissieleden waarvoor zij als plaatsvervanger zijn aangewezen, of
  - b. op uitnodiging van de commissievoorzitter deelnemen aan een commissievergadering.
4. Adviserende leden zijn vergoedingsgerechtigd indien zij op persoonlijke titel zijn benoemd.
5. Adviserende leden namens een overheidsinstelling, een bij wet ingesteld adviescollege, een bedrijfslichaam, een kamer van koophandel en fabrieken of een ander zelfstandig bestuursorgaan zijn niet vergoedingsgerechtigd.
6. In andere gevallen beslist de algemeen secretaris over de vraag of een adviserend lid vergoedingsgerechtigd is.

**Artikel 3**

1. Vergoedingsgerechtigde leden ontvangen voor hun deelname aan vergaderingen een vacatievergoeding.
2. De vacatievergoeding is afhankelijk van de duur van de vergadering. De standaardvergoeding geldt voor vergaderingen van één tot maximaal drie uur. Voor vergaderingen korter dan een uur is de vergoeding 50 procent van de standaardvergoeding. Voor vergaderingen langer dan drie uur is de vergoeding 150 procent van de standaardvergoeding.
3. De vacatievergoeding voor voorzitters van commissies en werkgroepen is 125 procent van de in aanmerking te nemen vergoeding voor gewone leden.
4. De hoogte van de standaardvacatievergoeding wordt tweejaarlijks door het dagelijks bestuur vastgesteld, met dien verstande dat deze ten minste € 113 en ten hoogste € 410 bedraagt.

**Artikel 4**

Vergoedingsgerechtigde leden ontvangen per dag waarop zij een of meer vergaderingen van de raad, het dagelijks bestuur of van een commissie hebben bijgewoond, een vergoeding voor reis- en verblijfkosten. De hoogte van deze vergoeding wordt tweejaarlijks door het dagelijks bestuur vastgesteld.

**Artikel 5**

1. De leden van de raad ontvangen een forfaitaire vergoeding voor representatiekosten waarvan de hoogte door het dagelijks bestuur wordt bepaald met dien verstande dat deze vergoeding ten hoogste € 1.200 per jaar bedraagt.
2. Voor gedeelten van kalenderjaren bedraagt de in het eerste lid bedoelde vergoeding een evenredig deel van de vergoeding over een geheel jaar.

**Artikel 6**

De getekende presentielijst van een vergadering strekt tot uitsluitend bewijs dat leden de desbetreffende vergadering hebben bijgewoond of voorgezeten.

**Artikel 7**

De voorgaande artikelen gelden niet voor vergaderingen die buiten Nederland worden gehouden. Voor het bijwonen van die vergaderingen ontvangen de leden vergoedingen overeenkomstig door het dagelijks bestuur vast te stellen maatstaven.

**Artikel 8**

Deze verordening is, met uitzondering van artikel 5, van overeenkomstige toepassing op:

- a. de deelnemers aan het periodieke Kroonledenoverleg,
- b. de externe leden van de Commissie Bezwaarschriften,
- c. de voorzitters van de Overleggroepen algemene voorwaarden en
- d. de externe klachtenadviseur.

**Artikel 9**

De algemeen secretaris wordt gemachtigd voor de toepassing van deze verordening bepaalde bijeenkomsten met vergaderingen gelijk te stellen en te bepalen welke deelnemers vergoedingsgerechtigd zijn.

### **§ 3 Slotbepalingen**

#### **Artikel 10**

Deze verordening treedt in werking met ingang van 1 januari 2011.

#### **Artikel 11**

Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening vergoedingen aan leden van de raad, het dagelijks bestuur en de commissies 2011-2012.

Den Haag, 15 oktober 2010

A.H.G. Rinnooy Kan  
voorzitter

V.C.M. Timmerhuis  
algemeen secretaris

## Toelichting

---

### Algemeen

In artikel 9 van de Wet op de bedrijfsorganisatie is bepaald dat de leden van de raad een vergoeding kunnen genieten volgens door de raad bij verordening te stellen regelen. De onderhavige Verordening vergoedingen aan leden van de raad, het dagelijks bestuur en de commissies geeft hieraan invulling. Deze verordening is niet van toepassing op de voorzitter van de raad. De bezoldiging van de voorzitter van de raad is geregeld in een afzonderlijke verordening.

### Artikelsgewijs

#### *Artikel 3, tweede lid*

De hoogte van de toe te kennen vacatievergoeding is gekoppeld aan de duur van een vergadering. Verreweg de meeste vergaderingen duren één tot drie uur. Voor deze vergaderingen geldt de (standaard)vacatievergoeding. Voor kortere vergaderingen wordt 50% van het standaardtarief toegekend, voor vergaderingen langer dan 3 uur 150%. Op deze manier wordt tot op zekere hoogte recht gedaan aan het uitgangspunt dat de toe te kennen vacatievergoeding verband dient te houden met de werkbelasting van een vergadering (voorbereidings- en vergadertijd).

#### *Artikel 3, derde lid*

Omdat de toe te kennen vacatievergoeding verband dient te houden met de werkbelasting van een vergadering, wordt aan voorzitters van commissies en werkgroepen een vergoeding toegekend van 125% van de gestaffelde vergoeding voor gewone leden.

#### *Artikel 3, vierde lid*

De raad noemt in deze verordening een minimum- en een maximumbedrag. Binnen deze marge stelt het dagelijks bestuur tweejaarlijks de hoogte van de vacatievergoeding vast. Deze marge is tevens van belang voor de bedrijfslichamen die zich voor de hoogte van hun vergadervergoedingen oriënteren op de regeling bij de SER. Op deze wijze wordt beslissingsruimte gelaten waarbinnen de besturen van de bedrijfslichamen hun eigen keuzes kunnen maken.

Het minimumbedrag is ooit vastgesteld op 250 gulden en is sindsdien ongewijzigd. Het maximumbedrag van de vacatievergoeding wordt tweejaarlijks aangepast aan de ontwikkeling van de loonkosten (bron: CBS Index contractuele loonkosten voor alle cao-sectoren). Deze aanpassingen worden op een robuuste wijze doorgevoerd om de vergoedingsbedragen te kunnen afronden. Het maximumbedrag van de vacatievergoeding is dienovereenkomstig verhoogd van € 385 naar € 410. Dit is het maximum dat gaat gelden voor de jaren 2011 en 2012.

#### *Artikel 5*

Voor de aan raadsleden toe te kennen vaste vergoeding voor representatiekosten (artikel 5 van deze verordening) bestaat geen indexatiebeleid. Het bedrag is in 1999

vastgesteld op fl 2.400 oftewel € 1.089 per jaar. In 2004 is besloten deze vergoeding met ingang van 2005 vast te stellen op € 1.200 per jaar en tot nader order op dit niveau te handhaven.

Den Haag, 15 oktober 2010

A.H.G. Rinnooy Kan  
voorzitter

V.C.M. Timmerhuis  
algemeen secretaris