
BIJLAGE

Wanneer is een ondernemer verplicht om een ondernemingsraad in te stellen?

Zodra in een onderneming in de regel ten minste vijftig personen werkzaam zijn, is de ondernemer verplicht een ondernemingsraad in te stellen. Met de toevoeging "in de regel" wordt aangegeven dat er sprake moet zijn van een zekere continuïteit in de personeelsbezetting. Bij CAO kan een andere instellingsgrens worden vastgesteld.

Wat verstaat de WOR onder "ondernemer" en "onderneming"?

Volgens de WOR is de ondernemer de natuurlijke persoon of de rechtspersoon die een onderneming in stand houdt. Dat kan dus de eigenaar van een eenmanszaak zijn, maar ook een N.V. of B.V. of een Stichting. De WOR definieert een onderneming als 'elk in de maatschappij als zelfstandige eenheid optredend organisatorisch verband waarin krachtens arbeidsovereenkomst of krachtens publiekrechtelijke aanstelling arbeid wordt verricht'.

Voorbeelden van ondernemingen zijn een filiaal van een grootwinkelbedrijf, een zorgcentrum, een orkest, een bank of een gemeente.

Wat verstaat de WOR onder "in de onderneming werkzame personen"?

In beginsel wordt iedereen die werkzaam is op grond van een met de ondernemer gesloten arbeidsovereenkomst of krachtens een publiekrechtelijke aanstelling, gerekend tot de in de onderneming werkzame personen. Het doet er niet toe of die arbeidsovereenkomst of aanstelling voor bepaalde of onbepaalde tijd is of dat in deeltijd wordt gewerkt. Flexibele arbeidsovereenkomsten zoals uitzendovereenkomsten en oproepcontracten zoals een nulurenovereenkomst en een overeenkomst met uitgestelde prestatieplicht, zijn arbeidsovereenkomsten in de zin van de WOR. Degenen die werkzaam zijn op basis van zo'n flexibele arbeidsovereenkomst tellen mee voor het instellingscriterium.

Tot de in de onderneming werkzame personen behoren ook de door een ondernemer **uitgeleende** werknemers, zoals gedetacheerden en uitzendkrachten.

Uitgeleende werknemers krijgen recht op medezeggenschap in de onderneming waarin zij feitelijk werkzaam zijn (**ingeleend**) mits zij ten minste 24 maanden in die onderneming gewerkt hebben op basis van een uitzendovereenkomst. De ingeleende werknemers die aan deze eis voldoen tellen mee bij de bepaling van het aantal werkzame personen in de onderneming waar zij feitelijk werkzaam zijn.

Hoeveel bedraagt de heffing?

De heffing wordt volgens artikel 46a, tweede lid, WOR berekend over het in het voorafgaande jaar genoten loon in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964, met uitzondering van de eindheffingsbestanddelen, bedoeld in artikel 31, eerste lid, onderdelen b. tot en met h. van die wet.

Het heffingspercentage bedraagt voor 2009 0,012. De heffing wordt namens de SER door de Belastingdienst geïnd.

Indien uit uw opgave blijkt dat de bepalingen van de WOR op uw onderneming van toepassing zijn, dan zult u in de loop van het volgende jaar een aanslag ontvangen van de Belastingdienst die betrekking heeft op het jaar 2009.

De aanslag van de Belastingdienst is een voor bezwaar en beroep vatbare beslissing. Bezwaarschriften tegen de aanslag worden door de Sociaal-Economische Raad behandeld, waar nodig in overleg met de Inspecteur der Belastingen. Op de heffing en de inning zijn de regels voor de inkomstenbelasting van overeenkomstige toepassing. De bezwaarschriften worden dan ook volgens de regels van het formele belastingrecht afgehandeld.