

Heffingen OR / 2011

7 oktober 2011

Waarom krijgt u dit formulier?

De Wet op de ondernemingsraden (WOR) bepaalt dat de ondernemer die een ondernemingsraad (OR) in moet stellen verplicht is een heffing voor scholing en vorming van ondernemingsraadsleden te betalen (zie artikel 46a WOR). De verplichting tot de instelling van een OR vloeit voort uit de WOR, een CAO of een publiekrechtelijke arbeidsvoorwaardenregeling. Ook de ondernemer die vrijwillig een OR heeft ingesteld, moet deze heffing betalen. De heffing is altijd over een heel kalenderjaar verschuldigd.

Waarom een formulier invullen?

De bedoeling van dit formulier is om vast te stellen of u verplicht bent de heffing te betalen. Daarvoor hebben wij enkele gegevens van u nodig zoals aangegeven in de vragenlijst.

Vul het formulier ook in indien u tot de conclusie komt dat de bepalingen van de WOR niet op uw onderneming van toepassing zijn. U voorkomt daarmee dat ten onrechte toch een heffing zou worden opgelegd.

U kunt het formulier via de SER-site (www.ser.nl) invullen en verzenden. U vindt een link naar het formulier op de homepage onder "Ga direct naar:".

U kunt ook gebruik maken van het antwoordnummer: Sociaal-Economische Raad, Antwoordnummer 977, 2509 VB Den Haag. Een postzegel is niet nodig.

Stuur het formulier binnen **vier weken** na ontvangst volledig ingevuld terug.

Wat gebeurt er met de heffingsopbrengst?

Uit de opbrengst van de heffing worden de werkzaamheden van de Stichting GBIO (Gemeenschappelijk Begeleidingsinstituut Ondernemingsraden) bekostigd. Deze stichting werkt aan de bevordering van de deskundigheid van de OR-leden in samenwerking met meer dan dertig opleidingsinstituten en subsidieert cursussen voor ondernemingsraden. Informatie over deze subsidiemogelijkheid vindt u op www.gbio.nl, kies: subsidie.

Het GBIO is gevestigd in Utrecht, Catharijnesingel 56, Postbus 19306 (3501 DH), telefoon 030 231 88 00, E-mail: info@gbio.nl.

Wilt u meer weten?

Meer informatie over de instellingsplicht en de heffing vindt u op www.ser.nl onder "Ga direct naar:" OR en medezeggenschap. Heeft u dan nog vragen, dan kunt u die stellen per telefoon: 070 3499 643/644 of via e-mail: heffingOR@ser.nl.

1. Gegevens van de onderneming

Naam:

Straat/huisnummer:

Postcode/woonplaats:

Postbus:

Postcode/woonplaats:

Telefoonnummer:

E-mail:

Internetadres:

Contactpersoon: mevr. / dhr.*

Binnen welke branche bent u werkzaam?
 (voorbeeld: kapper, bouwbedrijf, bejaardenzorg, overheid)

2. Belastingdienst

Onder welk(e) loonheffingnummer(s) bent u geregistreerd bij de Belastingdienst?

Vriendelijk verzoek om per subnummer de tenaamstelling aan te geven.

Bijvoorbeeld: L01 vast personeel, L02 uitkeringen, L03 filiaal of vestiging.

Dit nummer heeft u nodig voor een subsidieaanvraag bij de Stichting GBIO.

3. CAO (Collectieve arbeidsovereenkomst)

Is er een CAO op u van toepassing? ja / nee*
 Zo ja, welke?

Bevat deze een bepaling over een andere
 instellingsgrens voor een OR? ja / nee*

Zo ja, bij hoeveel werknemers geldt een OR-plicht? werknemers

4. Werkzame personen

Wilt u in de tabel het aantal werknemers invullen van de onderneming die op de voorzijde van het formulier genoemd wordt.
 Indien sprake is van meer ondernemingen dan verwijzen wij u naar blz. 4.

Attentie:

- Een uitzendovereenkomst is een arbeidsovereenkomst.
- Ook een oproepovereenkomst met uitgestelde prestatieplicht is een arbeidsovereenkomst.
- Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen parttimers en fulltimers.
- *Niet meetellen:* de bestuurder of bestuurders, zoals de directeur. De bestuurder wordt namelijk niet tot het personeel gerekend, omdat deze de onderneming vertegenwoordigt in het overleg met de ondernemingsraad.

	01.01.2011	01.04.2011	01.07.2011	01.10.2011
Aantal personen (dus geen fte's) op arbeidsovereenkomst/publiek-rechtelijke aanstelling voor bepaalde of onbepaalde tijd inclusief uitgeleende werknemers (gedetacheerden, leerlingen, uitzendkrachten)				
Aantal ingeleende werknemers (degenen die ten minste 24 maanden in uw onderneming werkzaam zijn op basis van een uitzendovereenkomst)				
Totaal				

5. Ondernemingsraad

Is er een ondernemingsraad ingesteld?

ja / nee*

Zo ja, wat is de instellingsdatum?

.....

Bij welke Bedrijfscommissie is het OR-reglement ingediend?

.....

Is er een gemeenschappelijke ondernemingsraad ingesteld?

ja / nee*

Zo ja, wat is de instellingsdatum?

.....

Zo ja, wilt u dan aangeven welke ondernemingen in de gemeenschappelijke OR zijn vertegenwoordigd:

loonheffingnummer

naam van de onderneming

adres/postcode/woonplaats

1.

.....

.....

2.

.....

.....

3.

.....

.....

4.

.....

.....

5.

.....

.....

Zijn er meer ondernemingen betrokken bij de gemeenschappelijke OR?

Vriendelijk verzoek om de resterende ondernemingen met hun gegevens in een bijlage te vermelden.

plaats:

datum:

.....
(naam)

.....
(handtekening)

Dit deel alleen invullen indien sprake is van meer ondernemingen in de zin van de Wet op de ondernemingsraden (zie punt 4)

Naam:				
Straat/huisnummer:				
Postcode/woonplaats:				
Postbus:				
Postcode/woonplaats:				
Loonheffingnummer(s):				
Binnen welke branche bent u werkzaam? (voorbeeld: kapper, bouwbedrijf, bejaardenzorg, overheid)				
	01.01.2011	01.04.2011	01.07.2011	01.10.2011
Aantal personen (dus geen fte's) op arbeidsovereenkomst/publiek-rechtelijke aanstelling voor bepaalde of onbepaalde tijd inclusief uitgeleende werknemers (gedetacheerden, leerlingen, uitzendkrachten)				
Aantal ingeleende werknemers (degenen die ten minste 24 maanden in uw onderneming werkzaam zijn op basis van een uitzendovereenkomst)				
Totaal				
Naam:				
Straat/huisnummer:				
Postcode/woonplaats:				
Postbus:				
Postcode/woonplaats:				
Loonheffingnummer(s):				
Binnen welke branche bent u werkzaam? (voorbeeld: kapper, bouwbedrijf, bejaardenzorg, overheid)				
	01.01.2011	01.04.2011	01.07.2011	01.10.2011
Aantal personen (dus geen fte's) op arbeidsovereenkomst/publiek-rechtelijke aanstelling voor bepaalde of onbepaalde tijd inclusief uitgeleende werknemers (gedetacheerden, leerlingen, uitzendkrachten)				
Aantal ingeleende werknemers (degenen die ten minste 24 maanden in uw onderneming werkzaam zijn op basis van een uitzendovereenkomst)				
Totaal				