

## Uitkeringsstelsel werkloosheid: vergelijking huidige regeling - kabinetstestellen - testellen hervorming WW

Deze bijlage bevat een schema met een vergelijking tussen de hooflijnen van:

- de huidige uitkeringsregelingen bij werkloosheid inclusief de (tot 11-08-2003 geldende) WW-vervolguitkering;
- de kabinetstestellen voor de WW;
- de testellen van de raad in het advies *Toekomstbestendigheid WW*.

De schematische vergelijking is toegespitst op de uitkeringsregelingen. Dit houdt in dat geen aandacht wordt geschonken aan testellen die met die regelingen samenhangen, bijvoorbeeld in de sfeer van preventie en reïntegratie, en van ontslagrecht en -praktijk. Tevens wordt voorbijgegaan aan elementen en regelingen die – volgens de testellen – worden gehandhaafd, zoals:

- de WW-personenkring;
- de omschrijving van het begrip werkloosheid in de WW;
- het WW-maximumdagloon;
- de uitvoering van de WW;
- de Toeslagenwet.

Kenmerk	Huidige regelingen (incl. WW-vervolguitkering)	Kabinetsvoornemens	Voorstellen raad
1 WW  Toegangsvoorwaarden (referte-eis en arbeidsverledeneis)	1 WW  1 kortdurende uitkering: <ul style="list-style-type: none"> <li>wekeneis conform bij loongerelateerde uitkering (zie hieronder)</li> </ul> 2 loongerelateerde uitkering: a wekeneis: 26-uit-39 weken (onmiddellijk voorafgaand aan werkloosheid); <ul style="list-style-type: none"> <li>1 uur arbeid per week is voldoende;</li> <li>verlaagde wekeneis voor bep. sectoren (13, 16 of 20 uit 39) (Besluit verlaagde wekeneis);</li> </ul> b arbeidsverledeneis van 4-uit-5 jaren: in de 5 jaar vóór werkloosheid moet in minimaal 4 jaar op ten minste 52 dagen zijn gewerkt.	1 WW  1 afschaffing kortdurende uitkering  2 loongerelateerde uitkering: <ul style="list-style-type: none"> <li>wekeneis van 39-uit-52 weken (onmiddellijk voorafgaand aan werkloosheid);</li> <li>harmonisatie wekeneis, met uitzondering voor musici en artiesten: 26-uit-39 weken.</li> </ul>	1 WW  1 integratie kortdurende uitkering in loongerelateerde uitkering (zie hieronder)  2 loongerelateerde uitkering: a wekeneis: 26-uit-36 weken (onmiddellijk voorafgaand aan werkloosheid); <ul style="list-style-type: none"> <li>minstens 5 uren arbeid per week;</li> <li>harmonisatie wekeneis door afschaffing Besluit verlaagde wekeneis;</li> </ul> b arbeidsverledeneis van 4-uit-5 jaren, voor uitkering langer dan 3 maanden
Toetredingstoets op verwijtbaarheid werkloosheid		beperking toets tot gevallen waarin werknemer: <ul style="list-style-type: none"> <li>zelf ontslag neemt;</li> <li>wordt ontslagen als voorzienbaar gevolg van verwijtbaar gedrag jegens werkgever.</li> </ul>	verdergaande beperking toets tot gevallen waarin: <ul style="list-style-type: none"> <li>werknemer zelf ontslag neemt;</li> <li>werknemer op staande voet wordt ontslagen wegens een dringende reden (artikel 7:678 BW) of de arbeidsovereenkomst op verzoek van werkgever is ontbonden o.g.v. een dringende reden</li> </ul>

Kenmerk	Huidige regelingen (incl. WW-vervolguitkering)	Kabinetsvoornemens	Voorstellen raad
Uitkeringshoogte en -duur	<p>1 kortdurende uitkering:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• uitkeringshoogte: 70% minimumloon (wml);</li> <li>• maximumduur: 6 maanden.</li> </ul> <p>2 loongerelateerde uitkering:</p> <p>a uitkeringshoogte: 70% loon;</p> <p>b uitkeringsduur: maximaal 5 jaar, afh. van arbeidsverleden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• bij 4 jaar arbeid: 6 maanden uitkering;</li> <li>• bij 5-9 jaar arbeid: 9 maanden;</li> <li>• bij 10-14 jaar arbeid: 1 jaar;</li> <li>• bij 15-19 jaar arbeid: 1,5 jaar;</li> <li>• bij 20-24 jaar arbeid: 2 jaar;</li> <li>• bij 25-29 jaar arbeid: 2,5 jaar;</li> <li>• bij 30-34 jaar arbeid: 3 jaar;</li> <li>• bij 35-39 jaar arbeid: 4 jaar;</li> <li>• bij 40 jaar of meer arbeid: 5 jaar.</li> </ul> <p>c bepaling arbeidsverleden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kalenderjaar geldt als minimaal 52 dagen is gewerkt;</li> <li>• gelijkstelling bep. tijdvakken zonder arbeid met tijdvakken met arbeid (o.a. verzorgingsforfait)</li> </ul>	<p>1 afschaffing kortdurende uitkering</p> <p>2 loongerelateerde uitkering: verrekening evt. ontslagvergoeding met uitkering (m.u.v. ontslagvergoeding van één maandsalaris per jaar met een maximum van één brutojaarsalaris)</p>	<p>1 integratie kortdurende uitkering in loongerelateerde uitkering (zie hieronder)</p> <p>2 loongerelateerde uitkering:</p> <p>a uitkeringshoogte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• eerste twee maanden: 75% loon;</li> <li>• daarna: 70% loon;</li> <li>• geen korting uitkering met evt. ontslagvergoeding</li> </ul> <p>b uitkeringsduur: maximaal 3 jaar en 2 maanden (38 maanden), afh. van arbeidsverleden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• max. 3 maanden bij alleen voldoen aan referte-eis;</li> <li>• bij arbeidsverleden van 4 jaar: uitkeringsduur van 4 maanden;</li> <li>• daarna: toename uitkeringsduur met 1 maand per gewerkt jaar (bij arbeidsverleden van 38 jaar of meer: max. 3 jaar en 2 maanden uitkering).</li> </ul> <p>c bepaling arbeidsverleden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kalenderjaar geldt als over min. 52 dagen en min. 200 uren is gewerkt;</li> <li>• gelijkstelling bep. tijdvakken zonder arbeid met tijdvakken met arbeid (o.a. verzorgingsforfait; evt. ruimer in te vullen)</li> </ul>

Kenmerk	Huidige regelingen (incl. WW-vervolguitkering)	Kabinetsovoornemens	Voorstellen raad
Financiering	<p>1 lasten uitkeringen eerste 6 maanden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sectorale premies (wachtgeld-fondsen);</li> <li>• werkgever 100%.</li> </ul> <p>2 lasten uitkeringen na eerste 6 maanden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• landelijke premies (Awf);</li> <li>• 2005: werkgever (2,45%) en werknemer (5,85%);</li> <li>• franchise voor werkgever en werknemer van 58 euro per dag (over 260 werkdagen)</li> </ul>	<p>1 lasten uitkeringen eerste 6 maanden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• invoering premiegroepen in sectoren met veel cyclische werkloosheid (de raad zal over dit voor-nemen nog advies uit-brengen)</li> </ul> <p>2 lasten uitkeringen na eerste 6 maanden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• geen wijzigingen</li> </ul>	<p>1 lasten uitkeringen eerste 6 maanden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sectorale premies;</li> </ul>
Toetsing reïntegratieverplichtingen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• toetsing door CWI/UWV</li> <li>• sollicitatieplicht (ook voor WW-ers &gt;57,5 jaar)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• poortwachterstoets na einde derde uitkeringsmaand;</li> <li>• beleidsvrijheid UWV om bij toepassing sollicitatieplicht rekening te houden met reële arbeidsmarktkansen</li> </ul>
<p><b>2 Inkomensvoorzieningen oudere werklozen</b></p> <p>(verschillende regelingen met uiteenlopende kernmerken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• toegangsvoorwaarden;</li> <li>• uitkeringshoogte en -duur;</li> <li>• financiering;</li> <li>• uitvoering.)</li> </ul>	<p>2 WW-vervolguitkering, IOAW en WWB</p> <p><u>WW-VERVOLGUITKERING</u></p> <p>+ toegangsvoorwaarde: na afloop loongerelateerde WW-uitkering;</p> <p>+ uitkeringshoogte: individueel sociaal minimum zonder middelentoeft (70% wml);</p> <p>+ uitkeringsduur:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• max. 2 jaar;</li> <li>• max. 3,5 jaar (bij 57,7 jaar en ouder bij aanvang werkloosheid);</li> </ul>	<p>2 IOAW en WWB</p> <p>afschaffing WW-vervolguitkering (per 11-08-03)</p>	<p>2 IOW en WWB</p> <p>1 <u>IOW: INKOMENVOORZIENING OUDERE WERKLOZEN</u>, voor ex-WW-ers:</p> <p>1a <i>IOW bij aanvang werkloosheid op 60 jaar of ouder</i> (i.e. bij max. uitkeringsduur WW: personen die bij aanvang IOW 63 jaar of ouder zijn)</p> <p>+ toegangsvoorwaarde: 25 jaar arbeidsverleden en na einde 6 maanden WW-uitkering;</p> <p>+ uitkeringshoogte: individueel sociaal minimum (70% wml) zonder toets op partnerinkomen en zonder toets op vermogen;</p> <p>+ uitkeringsduur: tot AOW-leeftijd;</p>

Kenmerk	Huidige regelingen (incl. WW-vervolguitkering)	Kabinetsvoornemens	Voorstellen raad
	<p>+ sollicitatieplicht;</p> <p>+ financiering: WW-premies; + uitvoering: UWV.</p> <p>1 <u>IOAW</u></p> <p>+ toegangsvoorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• na afloop loongerelateerde WW-uitkering en bij aanvang werkloosheid 50 jaar of ouder;</li> <li>• na afloop kortdurende uitkering en bij aanvang werkloosheid 57,5 jaar of ouder.</li> </ul> <p>+ uitkeringshoogte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• aanvulling gezinsinkomen tot relevant sociaal minimum;</li> <li>• geen vermogenstoets, wel toets op inkomen partner.</li> </ul> <p>+ uitkeringsduur: tot AOW; + sollicitatieplicht (conform WWB) met individuele (eventueel gedeeltelijke) vrijstelling voor personen van 57,5 jaar en ouder;</p> <p>+ financiering: algemene middelen; + uitvoering: gemeenten</p>	<p>1 <u>IOAW</u></p> <p>toets op financieel vermogen voor personen tussen 50 en 55 jaar bij aanvang werkloosheid (geen toets op vermogen uit eigen huis noch op spaargeld tot 5105 euro)</p>	<p>+ sollicitatieplicht met beleidsvrijheid gemeenten tot individuele vrijstelling daarvan. In dat geval: beschikbaarheid maatschappelijke participatie als uitgangspunt (evaluatie 2010).</p> <p>+ financiering en uitvoering: zie hieronder</p> <p>1b <i>IOAW bij aanvang werkloosheid op 50 jaar of ouder</i> + toegangsvoorwaarde: na aflopen 6 maanden WW-uitkering;</p> <p>+ uitkeringshoogte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• aanvulling gezinsinkomen tot relevant sociaal minimum;</li> <li>• toets op inkomen partner, geen toets op vermogen.</li> </ul> <p>+ uitkeringsduur: tot AOW; + beschikbaarheid voor gangbare arbeid (algemeen geaccepteerde arbeid) met beleidsvrijheid gemeenten om bij toepassing sollicitatieplicht rekening te houden met reële arbeidsmarktkansen</p> <p>+ financiering IOAW: algemene middelen; + uitvoering IOAW: gemeenten</p>
	<p>2 <u>WWB</u> uitkeringshoogte: relevant sociaal minimum met toets op inkomen partner en op vermogen. Met vrijstellingen voor vermogenstoets:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- spaargeld tot 5105 euro (bij individuen) of tot 10.210 euro (echtpaar);</li> <li>- eigen woning tot 43.100 euro</li> </ul>		<p>2 <u>WBB</u></p>