

## De financiering van postinitiële scholing

In onderstaand schema zijn de grote lijnen van de financieringsmogelijkheden aangegeven. Daarmee zijn ook primaire en gedeelde verantwoordelijkheden bepaald.

Schema – Verantwoordelijkheidsverdeling voor de financiering van postinitiële scholing

	Overheid	Werkgever	Individu	Gemeente/uvi
<i>Werkenden:</i>				
Functiegerichte scholing	Xw	100%	0	n.v.t.
Loopbaangerichte scholing (intern)	Xw	100%	0	n.v.t.
Loopbaangerichte scholing (extern)	Xw, Xi	0-100% (POR)	0-100% (POR)	n.v.t.
Startkwalificatie	100%	(facultatief)	0	n.v.t.
Algemene vorming	0	(facultatief)	(100%)	(inburgeren + NT2: 100%)
<i>Niet-werkende werkzoekenden:</i>				
Gericht op directe arbeidsinpassing	n.v.t.	(facultatief)	0	100%
Gericht op employability	Xi	n.v.t.	0-100% (POR)	0-100% (POR)
Startkwalificatie	100%	(facultatief)	0	n.v.t.
Algemene vorming	0	n.v.t.	100%	(facultatief)
<i>Niet-werkenden:</i>				
Gericht op employability	Xi	n.v.t.	0-100% (POR)	0-100% (POR)
Startkwalificatie	100%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Algemene vorming	(facultatief)	n.v.t.	n.v.t.	(facultatief)

### Nadere verklaring bij het schema

In bovenstaand schema is een onderscheid gemaakt tussen verschillende scholingsactiviteiten voor werkenden en niet-werkenden. De term employability is gebruikt om aan te geven dat het gaat om scholingsactiviteiten met een breed karakter, niet specifiek functiegericht. Employability omvat uiteraard ook de genoemde loopbaangerichte scholing (intern en extern).

De overheid draagt door middel van fiscale tegemoetkomingen zowel bij aan de kosten die werkgevers (Xw) als werknemers / individuen (Xi) maken. (Er is geen sprake van aanbodfinanciering.) Wat een persoonlijke ontwikkelingsrekening (POR) betreft is de verdeling facultatief. De werkgeversbijdrage kan, afhankelijk van de uitkomsten van het arbeidsvoorwaardenoverleg variëren van 0 tot 100%. De financiering van een persoonlijke ontwikkelingsrekening wordt ingeval het individu niet werkt, overgenomen door de gemeente of de desbetreffende uitkeringsinstantie onder voorwaarde dat het individu meebetaalt. Financiering kan in dat geval ook in de vorm van vouchers.

*O&O-fondsen* zijn niet in het schema opgenomen, maar kunnen zowel de werkgever als de werknemer ondersteunen bij de financiering van employabilityondersteunende scholing. Ook hoeft niet te worden uitgesloten dat zij aan een persoonlijke ontwikkelingsrekening bijdragen.

Wat *de overheid* betreft is de minimumvariant opgenomen. De overheid kan op grond van overwegingen van algemeen belang nader te bepalen activiteiten aanbieden dan wel financieren.