

advies

09
—
08

Benoemingsrecht
Sociaal-Economische Raad
2010 – 2012

SER

Sociaal-
Economische
Raad

advies

**inzake het benoemingsrecht voor de Sociaal-
Economische Raad voor de zittingsperiode
1 april 2010 tot en met 31 maart 2012**

Uitgebracht aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Publicatienummer 8, 18 december 2009

Sociaal-Economische Raad

De Sociaal-Economische Raad (SER) adviseert de regering en het parlement over de hoofdlijnen van het te voeren sociale en economische beleid en over belangrijke wetgeving op sociaal-economisch terrein. Daarnaast is de SER belast met bestuurlijke en toezichthoudende taken met betrekking tot de publiekrechtelijke bedrijfsorganisatie (productschappen en bedrijfsschappen). De raad is voorts betrokken bij de uitvoering van enkele wetten.

De SER is in 1950 ingesteld bij de Wet op de bedrijfsorganisatie. Zitting in de SER hebben vertegenwoordigers van ondernemers en van werknemers alsmede onafhankelijke deskundigen. De raad is een onafhankelijk orgaan dat door het gezamenlijke Nederlandse bedrijfsleven wordt gefinancierd.

De SER wordt bij de uitvoering van zijn functies bijgestaan door een aantal vaste en tijdelijke commissies. Enkele vaste commissies zijn onder bepaalde voorwaarden ook zelfstandig werkzaam.

De belangrijkste adviezen die de SER uitbrengt, worden in boekvorm uitgegeven. Zij zijn tegen kostprijs verkrijgbaar. Een overzicht van recente publicaties vindt u achterin. Een uitgebreider overzicht wordt op aanvraag gratis toegezonden. Het maandblad SERmagazine geeft uitgebreid nieuws en informatie over de SER. De SER beschikt ook over een eigen site op internet, met onder meer de samenstelling van de raad en zijn commissies, persberichten en het laatste nieuws.

© 2009, Sociaal-Economische Raad

Alle rechten voorbehouden.

Overname van teksten is toegestaan onder bronvermelding.

Sociaal-Economische Raad

Bezuidenhoutseweg 60

Postbus 90405

2509 LK Den Haag

T 070 3499 499

E ser.info@ser.nl

I www.ser.nl

ISBN 90-6587-994-3 / CIP

Inhoudsopgave

1	Inleiding	7
2	Wettelijk kader	9
3	Positie van zelfstandigen in de Raad	11
3.1	Begripsomschrijving en omvang groep zelfstandigen	11
3.2	Organisatiepatroon zelfstandigen	12
3.3	Positie van zelfstandigen in de Raad	15
4	Werknemersgeleding	17
5	Ondernemersgeleding	19
Bijlagen		
1	Adviesaanvraag	23
2	Brief Vereniging van Zelfstandigen zonder personeel d.d. 24 september 2009	24



ADVIES

1 Inleiding

De adviesaanvraag

Op 1 april 2010 vangt de nieuwe zittingsperiode van de Sociaal-Economische Raad (hierna: de Raad) aan. In verband hiermee heeft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de Raad bij brief van 13 augustus 2009¹ verzocht, vóór 1 januari 2010 advies uit te brengen over de vraag of er grond bestaat wijzigingen aan te brengen in de aanwijzing van organisaties welke gerechtigd zijn tot het benoemen van leden en plaatsvervangend leden van de Raad.

Voorts vraagt de minister advies over de vraag of er grond bestaat wijziging aan te brengen in het aantal leden dat elke organisatie kan benoemen.

Gezien het groeiende aantal zelfstandigen verzoekt de minister ten slotte in het advies in het bijzonder aandacht te besteden aan de positie van zelfstandigen in de Raad.

Vorbereiding en werkwijze advies

Het dagelijks bestuur van de Raad heeft de Bestuurskamer belast met de voorbereiding van het ontwerpadvies.

In het kader van die voorbereiding heeft de algemeen secretaris van de Raad in het Mededelingenblad Bedrijfsorganisatie en de Staatscourant van 28 augustus 2009 openbaar kennisgegeven van de adviesaanvraag. Daarbij is belanghebbenden verzocht eventuele opmerkingen uiterlijk 30 september 2009 schriftelijk bij het secretariaat van de Bestuurskamer in te dienen. Tevens zijn organisaties in de gelegenheid gesteld een verzoek in te dienen om aangewezen te worden als organisatie die gerechtigd is een of meer leden van de Raad te benoemen. Binnen de reactieperiode is een schriftelijke reactie ontvangen van de Vereniging van Zelfstandigen Zonder Personeel².

De Raad heeft het advies vastgesteld in zijn openbare vergadering van 18 december 2009.

Indeling advies

In het navolgende advies wordt allereerst het wettelijk kader rond de aanwijzing van benoemingsgerechtigde organisaties geschetst (paragraaf 2).

Vervolgens besteedt de Raad aandacht aan de positie van zelfstandigen in de Raad (paragraaf 3).

In paragraaf 4 wordt ingegaan op de verdeling van benoemingsrechten over de werknemersorganisaties.

Ten slotte komt in paragraaf 5 de samenstelling van de ondernemersgeleding aan de orde.

1 Brief met kenmerk AV/SDA/2009/17982, opgenomen als bijlage 1 bij dit advies.

2 Brief VZZP van 24 september 2009, opgenomen als bijlage 2 bij dit advies.

2 Wettelijk kader

Artikel 4, tweede lid, van de Wet op de bedrijfsorganisatie (hierna: Wbo) bepaalt welke organisaties voor benoemingsrecht in aanmerking komen. Aan werknemerszijde gaat het daarbij om algemeen erkende centrale organisaties van werknemers. Voor een benoemingsrecht aan ondernemerszijde komen in aanmerking algemeen erkende centrale en andere representatieve organisaties van ondernemers. Op grond van het zevende lid van dit artikel wordt de Raad gevraagd advies uit te brengen over de aanwijzing van benoemingsgerechtigde organisaties, als bedoeld in het tweede lid, alsmede over het aantal leden van de Raad dat deze organisaties mogen benoemen.

De criteria die de Raad in dat verband hanteert, zijn neergelegd in de Verordening representativiteit organisaties¹ (hierna: Verordening). In het verlengde van artikel 4, tweede lid, van de Wbo, bepaalt artikel 11 van de Verordening dat voor het benoemen van leden van een college waarvan de taak betrekking heeft op sociaal-economische vraagstukken op centraal-nationaal niveau (zoals in casu de SER) representatieve centrale organisaties van ondernemers, respectievelijk werknemers, in aanmerking komen. In artikel 10 is daaromtrent aangegeven dat als centrale organisatie wordt beschouwd: de organisatie die een bundeling beoogt van ondernemers of organisaties van ondernemers, onderscheidenlijk van werknemers of organisaties van werknemers, in nagenoeg het gehele bedrijfsleven. Om als representatief op het niveau van het gehele bedrijfsleven te kunnen worden aangemerkt, moeten leden van de centrale organisatie voldoende zijn gespreid over het gehele land en over de bedrijfstakken van het bedrijfsleven.

Voor de in artikel 11 opgenomen hoofdregel geldt een uitzondering indien door de aanwijzing van representatieve centrale organisaties van ondernemers onderscheidenlijk van werknemers niet een voldoende, alsmede een voldoende gespreide, vertegenwoordiging kan worden verkregen over de ondernemers en over de werknemers in het gehele bedrijfsleven. Voor deze situatie bepaalt artikel 12 van de Verordening voorts dat, in afwijking van artikel 11 en voor zover de wet zich daartegen niet verzet, ook representatieve bedrijfstakorganisaties kunnen worden aangewezen die niet bij een centrale organisatie zijn aangesloten. Als voorwaarde daarbij geldt wel dat deze bedrijfstakorganisaties mede moeten zijn toegerust om zich een oordeel te vormen over sociaal-economische vraagstukken op nationaal niveau.

1 Verordening van 15 september 2000, *Verordeningenblad Bedrijfsorganisatie*, 2001 – nr. 4.

3 Positie van zelfstandigen in de Raad

In de Tweede Kamer vindt sinds eind 2007 een discussie plaats over de positie van zelfstandige ondernemers. Geconstateerd is dat het aantal zelfstandige ondernemers sinds een aantal jaren fors toeneemt, terwijl tevens wordt geconstateerd dat zelfstandige ondernemers in het algemeen bij de start en uitoefening van hun bedrijf diverse belemmeringen tegenkomen. Zo is het kabinet onder meer van oordeel dat het belang van een hoge organisatiegraad voor zelfstandigen groot is. Door zich te organiseren via een vakvereniging of brancheorganisatie is het bijvoorbeeld mogelijk voor zelfstandigen om hun inkoopmacht te versterken en bij verzekeraars goedkopere collectieve verzekeringen te bedingen. Als mogelijke belemmering voor de organisatiegraad wordt wel gezien dat zelfstandigen in onvoldoende mate vertegenwoordigd zijn in het collectieve overleg tussen ondernemers en werknemers¹. Mede om die reden is in 2008 in de Tweede Kamer de motie-Vos aangenomen, die als strekking heeft de leden van de SER te vragen in de volgende zittingsperiode één of meer zetels aan hun zelfstandigenorganisaties in de SER te gunnen². In reactie op deze motie heeft het kabinet de Tweede Kamer toegezegd dat de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in zijn adviesaanvraag aan de SER voor de periode 2010-2012 aandacht zal vragen voor de positie van zelfstandigen in de Raad³.

Tegen deze achtergrond wordt in het navolgende beschreven in hoeverre zelfstandigen zijn aangesloten bij en vertegenwoordigd worden door de thans benoemingsgerechtigde organisaties in de Raad. Daartoe zal allereerst kort worden ingegaan op het begrip ‘zelfstandige’. Vervolgens zal worden bekeken hoe het organisatiepatroon van zelfstandigen is. Ten slotte zal de positie van zelfstandigen in de Raad worden geschetst.

3.1 Begripsomschrijving en omvang groep zelfstandigen

Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) hanteert als definitie van een zelfstandige: *“Een persoon met als (hoofd)baan het verrichten van arbeid voor eigen rekening of risico in een eigen bedrijf of praktijk, of in het bedrijf of praktijk van een gezinslid, of in een zelfstandig uitgeoefend beroep. Als zelfstandige worden aangemerkt:*

- zelfstandige eigen bedrijf,
- meewerkend gezinslid,
- overige zelfstandige.”

Op basis van gegevens van het CBS kan worden vastgesteld dat het zelfstandig ondernemerschap de laatste jaren een vlucht heeft genomen. Waren in 1996 nog circa 728.000 personen als zelfstandige actief, in 2008 is dit aantal toegenomen tot 982.000⁴. Dat het

1 TK (2009-2010) 31 311 *Zelfstandig ondernemerschap*, nr. 32, pag. 11 Beleidsnotitie Zelfstandigen zonder Personeel.

2 TK (2009-2010) 31 311, nr. 12.

3 TK (2009-2010) 31 311, nr. 18, pag. 18.

4 Definitie en cijfers: CBS (2009) *StatLine*, www.cbs.nl.

zelfstandig ondernemerschap toeneemt, blijkt ook uit kerncijfers van de Kamers van Koophandel, waaruit blijkt dat er in 2007 101.900 startende ondernemers waren, tegen 90.100 in 2006⁵.

Uit de CBS-gegevens blijkt voorts dat ongeveer een derde van het totale aantal zelfstandigen personeel in dienst heeft. De grootste groep zelfstandigen is derhalve de groep zonder personeel. De toename van het totale aantal zelfstandigen wordt bijna in zijn geheel veroorzaakt door de toename in zelfstandigen zonder personeel. In 1996 waren er volgens het CBS circa 397.000 zelfstandigen zonder personeel, terwijl dit aantal in 2008 was toegenomen tot 641.000⁶.

Het CBS hanteert als definitie voor zelfstandigen zonder personeel:

“Een persoon met als (hoofd)baan het verrichten van arbeid voor eigen rekening of risico in een eigen bedrijf of praktijk, of in een zelfstandig uitgeoefend beroep en die daarbij geen personeel in dienst heeft.”⁷

De aldus omschreven groep zelfstandigen zonder personeel is geen eenduidige groep. Het gaat daarbij veelal om kleinere ondernemers in diverse bedrijfstakken, bijvoorbeeld detailhandel, ICT, thuiszorg, horeca, dienstverlening, ambacht en agrarische sector. Kenmerkend voor deze ondernemers is met name dat zij zich op meerdere opdrachtgevers/klanten richten. Anderzijds gaat het ook om een groep zelfstandigen, waarbij in het algemeen sprake is van een één-op-één-relatie met een opdrachtgever en de hoofdactiviteit van de onderneming het verkopen van de eigen arbeid is. Deze personen zijn bijvoorbeeld actief in de bouw en de agrarische sector.

Het EIM heeft recent onderzoek gedaan naar zelfstandigen zonder personeel (ook wel aangeduid met de afkorting zzp). In dat onderzoek heeft men zich met name gericht op de zelfstandigen die feitelijk meer te vergelijken zijn met werknemers. Daarbij heeft het EIM als definitie voor het begrip zzp'er gehanteerd:

“Een zzp'er werkt voor eigen rekening en risico als zelfstandige of directeur-groootaandeelhouder, heeft geen personeel in loondienst of zakelijke partners en verkoopt vooral zijn eigen arbeid.”

Gebruikmakend van deze definitie schat het EIM het aantal zzp'ers op circa 250.000 in 2008⁸.

3.2 Organisatiepatroon zelfstandigen

Om een beeld te kunnen vormen van de positie van zelfstandigen in de Raad is het allereerst noodzakelijk te schetsen op welke wijze zelfstandigen thans zijn georganiseerd.

5 Kamer van Koophandel: *Kerncijfers startende ondernemers*, www.kvk.nl.

6 CBS (2009) *StatLine*, www.cbs.nl.

7 CBS (2009) *StatLine*, www.cbs.nl.

8 EIM/ Bureau Bartels B.V. (2008) *Zelfstandigen zonder personeel*, oktober 2008.

Begonnen wordt met de voor de Raad benoemingsgerechtigde organisaties. Daarna komen de overige organisaties aan de orde.

Benoemingsgerechtigde ondernemersorganisaties

Door VNO-NCW en MKB-Nederland wordt desgevraagd aangegeven dat zij binnen hun ledenkring een zeer ruime vertegenwoordiging van zelfstandigen kennen, in brede geledingen van de aangesloten brancheorganisaties. Het gaat daarbij om alle hiervoor genoemde varianten van zelfstandigen. In het geval van deze beide koepelorganisaties kan bijvoorbeeld gedacht worden aan zelfstandigen in de sectoren: kappers, schoonheidsverzorging, schoenmakers, bestrating, schilders, stukadoors, natuursteen, ontwerpers, architecten, makelaars, accountants, belastingadviseurs, vertegenwoordiging & tussenpersonen, promotie, pr en reclame, garage- en rijwielbedrijven, horeca, detailhandel, schoonmaak, voetverzorging, transport, installatie, bouw, binnenvaart, watersport, toerisme, kraanverhuur en catering. Alleen al in het geval van de voetverzorgers gaat het daarbij om 12.500 zelfstandige ondernemers, die bijna allemaal zzp'er zijn.

Voorts onderhoudt VNO-NCW intensieve contacten met het Platform Zelfstandige Ondernemers (PZO), een onafhankelijke organisatie voor zzp'ers. Het secretariaat van het PZO wordt gefaciliteerd door VNO-NCW en is ook in het kantoor van VNO-NCW gevestigd. Beide organisaties trekken vaak samen op ter behartiging van de belangen van zelfstandige ondernemers in alle geledingen.

Overigens wijzen beide ondernemerskoepels erop dat zij niet alleen zelfstandigen in ruime mate vertegenwoordigen, maar dat zich bij hun organisaties ook verenigingen hebben aangesloten die zich, vaak naast een branchelidmaatschap, willen organiseren vanwege hun 'nieuw' ondernemerschap. Zo zijn bij MKB-Nederland en VNO-NCW aangesloten de vereniging 'Jong MKB', 'Jong Management VNO-NCW', 'Zwarte Zaken Vrouwen Nederland' en de 'Federatie Zakenvrouwen'. Onder de leden bevinden zich veel zelfstandige ondernemers.

Door LTO Nederland wordt aangegeven dat zij zelfstandige ondernemers in de agrarische sector vertegenwoordigen. Zij doen dat over de volle breedte van de agrarische sector. LTO Nederland benadrukt daarbij dat zij zich in de dienstverlening niet uitsluitend richt op zelfstandige ondernemers als zodanig, maar ook op zzp-gerichte activiteiten, die agrarische ondernemers buiten hun eigen bedrijf verrichten. In dat verband heeft ook LTO Nederland afstemming met het eerder genoemde PZO en bieden zij diensten aan om het zzp-schap verder uit te bouwen. Het gaat dan om het geven van informatie, het verzorgen van een website voor vraag naar en aanbod van opdrachten en het professionaliseren van de werkwijze van zzp'ers. Voorts wijst LTO Nederland erop dat zij, naast de vertegenwoordiging van zelfstandigen, ook specifieke activiteiten ondernemen voor andere groepen uit hun achterban. Daarbij wordt specifiek gewezen op de LTO-Commissie Vrouw en Bedrijf en het Nederlands Agrarisch Jongeren Kontakt (NAJK).

Benoemingsgerechtigde werknemersorganisaties

De groep zelfstandigen zonder personeel die in de praktijk meer overeenkomsten vertonen met werknemers (de zzp'ers), organiseert zich minder gemakkelijk. Een belangrijke groep zzp'ers is georganiseerd bij de verschillende bonden van de FNV. FNV Zelfstandigen is daarvan de overkoepelende organisatie. Twee bonden van de FNV richten zich specifiek op het behartigen van de belangen van zelfstandigen. Het betreft FNV Zelfstandigen in de Bouw en FNV Zelfstandigen in Diensten, Groen, Handel, ICT, Industrie, Vervoer en Zorg. Daarnaast kent de FNV nog vier andere bonden die naast werknemers ook zzp'ers vertegenwoordigen. Dit zijn FNV KIEM (kunsten en media), FNV MOOI (bijvoorbeeld kappers en schoonheidsspecialisten), FNV Sport (sportbusiness) en de Nederlandse Vereniging voor Journalisten. Binnen FNV Zelfstandigen werken de afzonderlijke zzp-bonden samen als het gaat om zaken die alle zzp'ers betreffen. FNV Zelfstandigen lobbyt in Den Haag om de positie van zzp'ers te verbeteren en fungeert als 'inkoopcentrale' voor belangrijke ledenvoordelen. In totaal zijn bij de bonden van de FNV ruim 30.000 zzp-leden aangesloten.

Voor het CNV geldt feitelijk hetzelfde als voor de FNV. Ook deze organisatie organiseert sinds een aantal jaren een groeiend aantal zzp'ers. De organisatie heeft daarbij als doelstelling het vertegenwoordigen van de belangen van deze mensen rond arbeid en inkomen. Volgens opgave van deze organisatie zijn ruim 1500 zzp'ers bij de verschillende CNV-bonden aangesloten.

De bij de MHP aangesloten organisaties organiseren van oudsher ook zelfstandigen. Voorbeelden zijn vertegenwoordigers, medische beroepsgroepen, zelfstandige adviseurs en tolken. Aangezien personen gedurende hun werkzame leven kunnen wisselen van juridische status (werknemer, zelfstandige of combinatie van beide), wordt de dienstverlening en belangenbehartiging aan deze categorieën door de MHP benaderd vanuit het beroep dat ze vervullen, ongeacht hun juridische status. Daarom heeft de MHP geen aparte vakvereniging voor zelfstandigen, maar worden hun belangen via de aangesloten vakverenigingen wel meegenomen.

Overige organisaties

Zzp'ers zijn niet alleen georganiseerd bij de benoemingsgerechtigde organisaties van de Raad, maar ook bij andere organisaties. De grootste van die organisaties is het meer genoemde PZO, dat anno 2009 naar eigen opgave circa 20.000 leden kent. Het PZO beoogt een ieder te organiseren die als zelfstandige zonder personeel actief is. Naast individuele leden kent het PZO ook zo'n 30 aangesloten branche- of beroepsorganisaties, zoals verenigingen op het gebied van artiesten, redacteuren en correctoren, projectmanagement, zelfstandige ICT'ers, etc. Overigens bevinden zich onder de aangesloten organisaties bij het PZO ook organisaties die gelieerd zijn aan de benoemingsgerechtigde organisaties in de Raad. Zo zijn de Marktonderzoekassociatie, de Nederlandse Vereniging voor Koeltechniek en Luchtbehandeling, en de Vereniging Verticaal Transport tevens aangesloten bij VNO-NCW en is LTO ZZP aangesloten bij LTO Nederland.

Een andere organisatie is de Vereniging van Zelfstandigen Zonder Personeel (VZZP), die aangeeft meer dan 1400 leden te hebben. Deze laatste organisatie heeft, in reactie op de adviesaanvraag, bij brief van 24 september 2009 erop gewezen een belangenorganisatie te zijn voor zowel het individuele als het collectieve aspect van ondernemerschap zonder personeel. De organisatie geeft aan te beseffen dat het zeer wel in de rede kan liggen dat de huidige benoemingsgerechtigde organisaties in de Raad in hun benoemingen ruimte maken voor een vertegenwoordiger van zelfstandigenorganisaties, die verwant zijn aan de benoemingsgerechtigde organisaties. Gelet op het huidige organisatielandschap verwacht de organisatie dat zowel aan werknemers- als aan ondernemerszijde dergelijke ruimte zou kunnen ontstaan. Daarbij heeft de VZZP niet de intentie voor een eigen benoemingsrecht te pleiten, maar zou de organisatie het op prijs stellen dat de mogelijkheid wordt geopend om deel te nemen aan het werk van commissies of (studie)groepen ad hoc, waarin thema's die zzp'ers raken, aan de orde komen.

3.3 Positie van zelfstandigen in de Raad

De Raad stelt vast dat via de thans benoemingsgerechtigde (centrale) organisaties van ondernemers en werknemers in de Raad reeds een voldoende en voldoende gespreide vertegenwoordiging aanwezig is van zelfstandige ondernemers. Bovendien is een deel van de achterban van de elders georganiseerde zelfstandigen zonder personeel ook reeds op enigerlei wijze verbonden aan de benoemingsgerechtigde organisaties in de Raad en bestaan er tussen de benoemingsgerechtigde organisaties en de overige organisaties ook diverse vormen van samenwerking.

Verder is in dit geval van belang dat VNO-NCW en MKB-Nederland hebben aangegeven zich te kunnen voorstellen dat zij, bij de bezetting van de ondernemerszetels in de Raad, een voorstel zullen doen voor de benoeming van een lid of een plaatsvervangend lid met een zzp-achtergrond. Daarbij gaan de gedachten van beide organisaties uit naar een persoon uit kringen van het PZO. Voorts is het praktijk bij de FNV dat deze organisatie haar zetels invult met personen die mede afkomstig zijn uit de diverse bonden die bij de organisatie zijn aangesloten. Het is derhalve ook aan werknemerszijde denkbaar dat in de komende jaren een zetel in de Raad wordt ingevuld door iemand uit de kring van zelfstandigen. Met het mogelijk op deze wijze invullen van eigen zetels door de benoemingsgerechtigde organisaties van ondernemers en werknemers wordt bovendien invulling gegeven aan hetgeen de VZZP hierover heeft geschreven.

Daarnaast is het staand beleid van de SER in adviestrajecten altijd organisaties te betrekken die een relevante partij zijn bij een dergelijk advies. Zo zijn organisaties van zelfstandigen de laatste jaren betrokken bij diverse adviezen, waaronder het advies *Uitbreiding toepassingsgebied arboregelgeving op zelfstandigen*, het advies *Personenkring werknemersverzekeringen* en het advies *Personenkring werknemersverzekeringen (vervolgadvies)*.

Op 15 september 2009 heeft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de SER verzocht om advies over de positie van zelfstandige ondernemers. Ook bij de voorbereiding van dat advies zullen organisaties van zelfstandigen in enigerlei vorm worden betrokken. Voorts nemen organisaties van zelfstandigen regelmatig deel aan de Coördinatiegroep Zelfreguleringsoverleg, een overleggroep over algemene voorwaarden die bij de koop van goederen en diensten door consumenten van toepassing zijn. Ten slotte bestaan er werkcontacten tussen medewerkers van het SER-secretariaat en organisaties van zelfstandigen.

In het licht van het bovenstaande is er naar het oordeel van de Raad geen aanleiding om de samenstelling van de Raad als zodanig nader te bezien om daarmee meer invloed te geven aan zelfstandige ondernemers.

Overigens moet worden opgemerkt dat, zoals ook al in hoofdstuk 2 van dit advies is aangegeven, in beginsel alleen centrale organisaties van voldoende omvang in aanmerking komen voor een benoemingsrecht. Hoewel PZO en VZZP niet verzocht hebben om een eigen benoemingsrecht in de Raad, zou het – ook als zij daar wel om hadden verzocht – niet in de lijn der verwachtingen liggen dat zo'n beroep kan worden gehonoreerd. Zonder op deze plaats een volledige afweging te maken en zonder het daarvoor noodzakelijke nadere onderzoek te hebben gedaan, kan worden aangenomen dat het niet waarschijnlijk is dat één of beide organisaties zodanig aan de gestelde eisen voldoet dat een benoemingsrecht kan worden toegewezen.

4 Werknemersgeleding

Ten aanzien van de werknemergeleding heeft de Raad geconstateerd dat geen andere dan de huidige benoemingsgerechtigde organisaties voor aanwijzing in aanmerking wensen te komen. Voorts heeft de Raad vastgesteld dat er tussen deze organisaties overeenstemming bestaat over de verdeling van benoemingsrechten aan werknemerszijde voor de nieuwe zittingsperiode. Tegen deze achtergrond adviseert de Raad de minister voor de komende zittingsperiode de huidige aanwijzing van organisaties en het aantal leden dat zij mogen benoemen, te handhaven. De zetelverdeling blijft dan als volgt:

- Federatie Nederlandse Vakbeweging acht zetels
- Christelijk Nationaal Vakverbond twee zetels
- Vakcentrale voor middengroepen en hoger personeel een zetel

The background of the page is a photograph of a wall with large, three-dimensional, light-colored letters spelling out 'STEL'. The letters are mounted on a textured, greyish wall. The lighting creates shadows, giving the letters a 3D effect. A semi-transparent horizontal band is overlaid across the middle of the image.

BIJLAGEN



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Aan de voorzitter van de
Sociaal-Economische Raad,
De heer dr. A.H.G. Rinnooy Kan
Postbus 90405
2509 LK S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
T 070 333 44 44
F 070 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon

mw. mr. C. Oppenheimer
T 070 333 59 81
COppenheimer@minszw.nl

Onze referentie

AV/SDA/2009/17982

Datum **13 AUG. 2009**
Betreft Zittingsperiode SER 2010-2012

Geachte heer Rinnooy Kan,

Per 1 april 2010 vangt een nieuwe zittingsperiode van uw Raad aan. In verband daarmee verzoek ik uw Raad, overeenkomstig het bepaalde in artikel 9, eerste lid, van het Koninklijk Besluit aanvaarding functie leden van de SER en bedrijfslichamen van 24 september 1959 (Stb. 343), voor 1 januari 2010 advies uit te brengen over de vraag of er grond bestaat wijzigingen aan te brengen in de aanwijzing van organisaties die gerechtigd zijn tot het benoemen van leden en plaatsvervangend leden van uw Raad.

Tevens verzoek ik uw Raad voor 1 januari 2010 advies uit te brengen over de vraag of er grond bestaat wijziging aan te brengen in het aantal leden, dat elke organisatie kan benoemen.

Gezien het groeiende aantal zelfstandigen verzoek ik u in uw advies in het bijzonder aandacht te besteden aan de positie van de zelfstandigen in uw Raad.

Hoogachtend,
de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

J.P.H. Donner



Vereniging van Zelfstandigen
Zonder Personeel

postbus 19
5570 AA Bergeijk
telefoon 0497 - 556 268
fax 0497 - 556 112
www.vzzp.nl
info@vzzp.nl
ING 8000567
Rabobank 378322737
K.v.K. Utrecht 30152010
BTW nr. 807351088B01

Aan de voorzitter van de
Sociaal-Economische Raad,
De heer dr. A.H.G. Rinnooy Kan
Postbus 90405
2509 LK 's Gravenhage

Bergeijk, 24 september 2009

Zeer geachte heer Rinnooy Kan,

Bij brief van 13 augustus 2009 heeft de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Uw Raad verzocht advies uit te brengen over de vraag of er grond bestaat om wijziging aan te brengen in de aanwijzing van benoemende organisaties. De Minister heeft verzocht in het bijzonder aandacht te besteden aan de positie van zelfstandigen in Uw Raad.

De VZZP (1997) is een organisatie van zelfstandigen en telt meer dan 1400 leden/abonnees. De VZZP is een belangenorganisatie voor zowel het individuele als het collectieve aspect van ondernemerschap door zelfstandigen zonder personeel.. De organisatie heeft geen winstoogmerk, is onafhankelijk en financieel zelfstandig.

Wij beseffen zeer wel dat het in de rede kan liggen dat huidige benoemende organisaties in hun delegaties ruimte maken voor een vertegenwoordiger van zelfstandigenorganisaties die verwant zijn aan benoemende organisaties. Gelet op het huidige organisatielandschap verwachten wij dat zowel aan werknemers- als aan werkgeverszijde dergelijke ruimte zou kunnen ontstaan.

De VZZP heeft thans niet de intentie voor eigenstandig benoemingsrecht te pleiten, maar zou het op prijs stellen dat de mogelijkheid wordt geopend dat onze organisatie kan deelnemen aan het werk van commissies of (studie)groepen ad hoc, waarin thema's die zzzp'ers raken, aan de orde komen.

Gaarne bevelen wij ons verzoek in uw aandacht aan.

Met vriendelijke groet,

N. Schouten, directeur

Publicatieoverzicht

Algemeen

De belangrijkste adviezen en rapporten van de SER komen in boekvorm uit.

Een jaarabonnement op deze publicaties kost € 90,50. Losse exemplaren kosten € 7,50, tenzij anders aangegeven.

Van de meeste adviezen wordt een aparte samenvatting gemaakt. Deze samenvattingen kunt u raadplegen op onze website. Sommige samenvattingen zijn ook beschikbaar in boekvorm. In het publicatieoverzicht is dat aangegeven met een N (Nederlands), E (Engels), D (Duits), F (Frans) en S (Spaans). De bibliografische gegevens vindt u op onze website.

De samenvattingen in boekvorm zijn gratis.

Het SERmagazine, met nieuws en opinies over de SER, de Stichting van de Arbeid en de overlegeconomie, verschijnt maandelijks. Een jaarabonnement is gratis.

Een overzicht van alle SER-uitgaven vindt u op onze website (www.ser.nl).

Adviezen

Samenvatting

Inzake het Benoemingsrecht voor de Sociaal-Economische Raad voor de zittingsperiode 1 april 2010 tot en met 31 maart 2012
2009, 30 pp., ISBN 90-6587-994-3, bestelnr. 09/08

De winst van maatwerk: Je kunt er niet vroeg genoeg bij zijn
2009, 276 pp., ISBN 90-6587-992-7, bestelnr. 09/07

Aanpak inhaleerbare allergene stoffen op de werkplek
2009, 72 pp., ISBN 90-6587-991-9, bestelnr. 09/06

Consumentenrechten in de interne markt
2009, 120 pp., ISBN 90-6587-990-0, bestelnr. 09/05

Europa 2020: de nieuwe Lissabon-strategie
2009, 178 pp., ISBN 90-6587-989-7, bestelnr. 09/04

Diversiteit in het personeelsbestand
2009, 94 pp., ISBN 90-6587-988-9, bestelnr. 09/03

Een kwestie van gezond verstand: Breed preventiebeleid binnen arbeidsorganisaties
2009, 184 pp., ISBN 90-6587-986-2, bestelnr. 09/02

Veilig omgaan met nanodeeltjes op de werkplek
2009, 156 pp., ISBN 90-6587-984-6, bestelnr. 09/01

Duurzame globalisering: een wereld te winnen
2008, 334 pp., ISBN 90-6587-973-0, bestelnr. 08/06

Waarden van de Landbouw
2008, 106 pp., ISBN 90-6587-971-4, bestelnr. 08/05

Zuinig op de Randstad

2008, 82 pp., ISBN 90-6587-969-2, bestelnr. 08/04

Langdurige zorg verzekerd: Toekomst van de AWBZ

2008, 288 pp., ISBN 90-6587-970-6, bestelnr. 08/03

Naar een kansrijk en duurzaam energiebeleid

2008, 106 pp., ISBN 90-6587-968-4, bestelnr. 08/02

Evenwichtig Ondernemingsbestuur

2008, 100 pp., ISBN 90-6587-966-8, bestelnr. 08/01

Evenwichtig Ondernemingsbestuur: bijlage met consultatie en onderzoeksrapportages

2008, 215 pp., ISBN 90-6587-967-6, bestelnr. 08/01A

Benoemingsrecht Sociaal-Economische Raad 1 april 2008 – 1 april 2010

2007, 28 pp., ISBN 90-6587-965-X, bestelnr. 07/07

Meedoen zonder beperkingen

2007, 212 pp., ISBN 90-6587-958-7, bestelnr. 07/06

Groenboek Herziening consumentenacquis

2007, 54 pp., ISBN 90-6587-957-9, bestelnr. 07/05

Lissabon in de wijk: het grotestedenbeleid in een nieuwe fase

2007, 58 pp., ISBN 90-6587-953-6, bestelnr. 07/04

Eenvoudige procedure voor eenvoudige civiele zaken

2007, 86 pp., ISBN 90-6587-951-x, bestelnr. 07/03

Arbeidsmigratiebeleid

2007, 212 pp., ISBN 90-6587-948-x, bestelnr. 07/02

Niet de afkomst maar de toekomst

2007, 122 pp., ISBN 90-6587-947-1, bestelnr. 07/01

Naar een kansrijk en duurzaam energiebeleid

2006, 120 pp., ISBN 90-6587-943-9, bestelnr. 06/10

Mobiliteitsmanagement

2006, 44 pp., ISBN 90-6587-942-0, bestelnr. 06/09

Welvaartsgroei door en voor iedereen

2006, 150 pp., ISBN 90-6587-937-4, bestelnr. 06/08

Welvaartsgroei door en voor iedereen: Themadocument Sociale innovatie

2006, 66 pp., ISBN 90-6587-938-2, bestelnr. 06/08^I

Welvaartsgroei door en voor iedereen: Themadocument Arbeidsverhoudingen

2006, 90 pp., ISBN 90-6587-939-0, bestelnr. 06/08^{II}

Welvaartsgroei door en voor iedereen: Themadocument Arbeidsmarktperspectieven laaggeschoolden en ontwikkeling kwalificatiestructuur beroepsbevolking

2006, 58 pp., ISBN 90-6587-940-4, bestelnr. 06/08^{III}

Personenkring werknemersverzekeringen

2006, 154 pp., ISBN 90-6587-926-9, bestelnr. 06/07

Adviezen van de Bestuurskamer inzake hergroepering bedrijfslichamen 1998-2003

2003, ISBN 90-6587-845-9

deel 1 (212 pp.)

deel 2 (219 pp.)

E

Rapporten

CSED-rapport: Met Europa meer groei

2004, 210 pp., ISBN 90-6587-880-7

N, E, F

Witte vlekken op pensioengebied, quick scan 2001

2002, 94 pp., ISBN 90-6587-815-7

CSED-rapport: Levensloopbanen: gevolgen van veranderende arbeidspatronen

2001, 140 pp., ISBN 90-6587-797-5

CSED-rapport Gezondheidszorg in het licht van de toekomstige vergrijzing

1999, 198 pp., ISBN 90-6587-720-7

Samenvattingen (gratis; in boekvorm)

CSED-rapport: Met Europa meer groei

2004, 46 pp., ISBN 90-6587-879-3

De rol van de werknemers in de Europese vennootschap

2003, 26 pp., ISBN 90-6587856-4, bestelnr. 03/08N

Normering piekblootstelling organische oplosmiddelen

2003, bestelnummer 02/11N

Het nieuwe leren

2002, 20 pp., ISBN 90-6587-819-X, bestelnr. 02/10N

Sociaal-economisch beleid 2002-2006

2002, 40 pp., ISBN 90-6587-820-3, bestelnr. 02/08N

Werken aan arbeidsgeschiktheid

2002, 32 pp., ISBN 90-6587-819-X, bestelnr. 02/05N

Het functioneren en de toekomst van de structuurregeling

2001, 20 pp., ISBN 90-6587778-9, bestelnr. 01/02N

Vertaalde samenvattingen (gratis; in boekvorm)

Increasing prosperity by and for everyone

2006, 38 pp., ISBN 90-6587-955-2, ordeno. 06/08e

Accroissement de la prospérité par et pour chacun

2006, 40 pp., ISBN 90-6587-952-8, numéro de commande 06/08f

Crecimiento del bienestar por y para todo el mundo

2006, 40 pp., ISBN 90-6587-954-4, número 06/08s

Gemeinsam Wohlstandswachstum für alle schaffen

2006, 40 pp., ISBN 90-6587-956-0, Bestellnummer 06/08d

Co-financing of the Common Agricultural Policy

2006, 32 pp., ISBN 90-6587-927-7, ordeno. 06/05e

La directive aux services dans le marché intérieur

2005, 24 pp., ISBN 90-6587-907-2, numéro de commande 05/07f

SER-Empfehlungsentwurf zur Dienstleistungsrichtlinie
2005, 26 pp., ISBN 90-6587-909-9, Bestellnummer 05/07d

Employee involvement in the European company
2003, 32 pp., ISBN 90-6587-859-9, ordeno. 03/08e

Generating knowledge, sharing knowledge
2003, 26 pp., ISBN 90-6587-858-0, ordeno. 03/04e

Towards a sustainable economy
2003, 24 pp., ISBN 90-6587-855-6, ordeno. 03/02e

Convention on the Future of Europe
2003, 18 pp., ISBN 90-6587-842-4, ordeno. 03/01e

La Convention sur l'avenir de l'Europe
2003, 18 pp., ISBN 90-6587-844-0, numéro de commande 03/01f

The New Learning – Advisory report on lifelong learning in the knowledge-based economy
2002, 20 pp., ISBN 90-6587-825-4, ordeno. 02/10e

Social and Economic Policy 2002-2006
2002, 36 pp., ISBN 90-6587-835-1, ordeno. 02/08e

Sozial- und Wirtschaftspolitik 2002-2006
2002, 40 pp., ISBN 90-6587-832-7, Bestellnummer 02/08d

Politique économique et sociale de 2002 à 2006
2002, 40 pp., ISBN 90-6587-822-X, numéro de commande 02/08f

Working on occupational disability – policy proposals
2002, 38 pp., ISBN 90-6587-829-7, ordeno. 02/05e

Ouvrer pour l'aptitude à l'emploi
2002, 40 pp., ISBN 90-6587-830-0, numéro de commande 02 /05f

Ageing population and the EU
2002, 18 pp., ISBN 90-6587-828-9, ordeno. 02/02e

Overige publicaties

Industrial relations and the adaptability of the Dutch economy
2007, 88 pp., ISBN 90-6587-961-7

Verklaring 50 jaar Verdrag van Rome
2007, 10 pp., vertalingen in Engels, Duits, Frans en Spaans

Model Rules of Procedure for Works Councils
2003, 127 pp., ISBN 90-6587-861-0

Voorbeeldreglement ondernemingsraden
2004, 164 pp., ISBN 90-6587-860-2

Alle uitgaven zijn te bestellen:

- telefonisch bij de afdeling Verkoop (070 3499 505);
- via de website (www.ser.nl);
- door overmaking van de vermelde prijs op gironummer 333281 ten name van de SER te Den Haag, onder vermelding van het bestelnummer en de titel.

The logo for the Sociaal-Economische Raad (SER) features the letters 'SER' in a bold, yellow, sans-serif font. The letters are set against a dark blue rectangular background that has a subtle, grainy texture. Above the blue rectangle, there are three horizontal yellow lines of varying thickness, creating a decorative header element.

Sociaal-
Economische
Raad

Bezuidenhoutseweg 60
Postbus 90405
2509 LK Den Haag

ISBN 90-6587-994-3 / CIP