

Verordening bezoldiging tuchtgerichten PBO

Verordening van de Sociaal-Economische Raad van 21 november 2003 houdende regelen terzake van de bezoldiging van de voorzitter, de leden en de secretaris van een tuchtgericht op grond van de Wet tuchtrechtspraak bedrijfsorganisatie 2002 (Verordening bezoldiging tuchtgerichten PBO)

De Sociaal-Economische Raad;

Gelet op artikel 36 van de Wet op de bedrijfsorganisatie;

Gelet op artikel 13, derde lid, van de Wet tuchtrechtspraak bedrijfsorganisatie 2002;

Gehoord de Bestuurskamer;

Besluit:

§ 1 Begripsbepalingen

Artikel 1

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. tuchtgericht: een tuchtgericht als bedoeld in artikel 7 van de Wet tuchtrechtspraak bedrijfsorganisatie 2002;
- b. Raad: Sociaal-Economische Raad;
- c. Bestuurskamer: commissie van de Raad, ingesteld op grond van artikel 19 van de Wet op de bedrijfsorganisatie;
- d. zitting: terechtzitting ter mondelinge behandeling van zaken.

§ 2 Bezoldiging

Artikel 2

1. De bezoldiging van de voorzitter van een tuchtgericht houdt in:
 - a. per jaar een bedrag ter hoogte van twee-, drie-, dan wel viermaal de voor leden van de Raad vastgestelde forfaitaire vergoeding voor representatiekosten, afhankelijk van het aantal zaken dat door het tuchtgericht is behandeld in het kalenderjaar dat aan het desbetreffende jaar is voorafgegaan, overeenkomstig de tabel die als bijlage bij deze verordening is gevoegd;
 - b. per zitting een bedrag ter hoogte van driemaal de voor leden van de Raad vastgestelde vacatievergoeding;
 - c. per zaak die zonder zitting wordt afgedaan een bedrag ter hoogte van de helft van de voor leden van de Raad vastgestelde vacatievergoeding; en

- d. een vergoeding voor reis- en verblijfkosten, overeenkomstig de voor leden van de Raad geldende regeling.
2. Het eerste lid is, met uitzondering van onderdeel a, van toepassing op de plaatsvervangend voorzitter die als voorzitter optreedt.
3. Het eerste lid, onderdeel a, is van overeenkomstige toepassing op de plaatsvervangend voorzitter die tevens fungeert als voorzitter van een kamer van het tuchtgerecht.
4. De Bestuurskamer kan bij besluit een bedrijfslichaam toestaan af te wijken van de grenswaarden in de tabel, bedoeld in het eerste lid, onderdeel a.

Artikel 3

De bezoldiging van de leden van een tuchtgerecht en hun plaatsvervangers houdt in:

- a. per zitting een bedrag ter hoogte van tweemaal de voor leden van de Raad vastgestelde vacatievergoeding; en
- b. een vergoeding voor reis- en verblijfkosten, overeenkomstig de voor leden van de Raad geldende regeling.

Artikel 4

Indien een zitting niet langer duurt dan vier uren, worden de in artikel 2, eerste lid, onder b, en artikel 3, onder a, bedoelde bedragen gehalveerd.

Artikel 5

De bezoldiging van de secretaris van een tuchtgerecht en van zijn plaatsvervanger is gebaseerd op de beloningsparagraaf van de geldende collectieve arbeidsovereenkomst voor de publiekrechtelijke bedrijfsorganisatie, met dien verstande dat de hoogte van de beloning ten minste overeenkomt met het minimum van salarisschaal 11 en ten hoogste met het maximum van salarisschaal 14.

§ 3 Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 6

Voor de periode die aanvangt met de inwerkingtreding van dit besluit en die eindigt op 31 december van het daaropvolgende jaar, stelt de Bestuurskamer het aantal zaken, bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder a, bij besluit vast.

Artikel 7

Deze verordening wordt gepubliceerd in het Verordeningenblad Bedrijfsorganisatie.

Artikel 8

Deze verordening treedt in werking op het tijdstip waarop de Wet tuchtrechtspraak bedrijfsorganisatie 2002 in werking treedt.

Artikel 9

Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening bezoldiging tuchtgerechten PBO.

Den Haag, 21 november 2003

H.H.F. Wijffels
voorzitter

N.C.M. van Niekerk
algemeen secretaris

Goedgekeurd door de Minister van Justitie bij besluit van 5 januari 2004,
nr. 5263506/04/6.

Goedgekeurd door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bij besluit van
13 februari 2004, nr. AV/CAM/2003/94343.

Bijlage bij de Verordening bezoldiging tuchtgerechten PBO

Tabel, bedoeld in artikel 2, eerste lid, onderdeel a

grenswaarden	hoogte van het bedrag	
minder dan 50 zaken	tweemaal	de voor leden van de Raad
50 – 150 zaken	driemaal	vastgestelde forfaitaire
meer dan 150 zaken	viermaal	vergoeding

Toelichting

De Wet tuchtrechtspraak bedrijfsorganisatie 2002 (Wet tbo) regelt onder meer de instelling van de tuchtgerichten voor de publiekrechtelijke bedrijfsorganisatie (PBO). Op grond van artikel 13, derde lid, dient de Sociaal-Economische Raad (SER) de bezoldiging van de voorzitter, de leden en de secretaris van een tuchtgerecht vast te stellen. De onderhavige verordening voorziet daarin.

Inhoudelijk is de verordening, met betrekking tot de voorzitter en de leden, gebaseerd op de SER-Verordening vergoedingen van leden van de Raad, het dagelijks bestuur en de commissies. De hoogte van de vergoeding voor representatiekosten en de vacatievergoeding voor SER-leden wordt op grond daarvan tweejaarlijks vastgesteld in het Besluit van het dagelijks bestuur tot vaststelling van de hoogte van vergoedingen van de leden van de Raad, het dagelijks bestuur en de commissies. De vacatievergoeding wordt daarbij aangepast aan de ontwikkeling van de CBS-loonkostenindex.

Door aan te sluiten bij deze bestaande structuur krijgt de onderhavige verordening een relatief eenvoudige structuur. Bovendien hoeft de verordening dan niet steeds opnieuw te worden aangepast, waardoor de continuïteit is gewaarborgd en het risico op een regelmatig terugkerende discussie geminimaliseerd.

Met betrekking tot de bezoldiging van de secretaris wordt aangesloten bij de cao voor de PBO.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1

Artikel 1 geeft een aantal definities. De definitie van het begrip zitting is nuttig, omdat hiermee duidelijk wordt gemaakt dat dit begrip voor de toepassing van deze verordening niet gekoppeld is aan een zaak, maar aan het houden van een terechtzitting. Op een zitting kunnen meerdere zaken worden behandeld. Zoals blijkt uit artikel 4 is het uitgangspunt voor de bezoldigingsregeling in deze verordening dat een zitting langer dan vier uren duurt.

Artikel 2

Artikel 2 regelt de bezoldiging voor de voorzitter van een tuchtgerecht. Zijn bezoldiging bestaat uit een vaste component en een flexibele component.

De vaste component komt overeen met twee-, drie- of viermaal de forfaitaire vergoeding die leden van de SER jaarlijks voor representatiekosten ontvangen. Dit deel van de bezoldiging is gerelateerd aan de relatieve zwaarte van het tuchtgerecht, hetgeen wordt afgeleid uit het aantal zaken per jaar. De hoogte wordt vastgesteld aan de hand van het aantal zaken dat in het voorafgaande kalenderjaar door het tuchtgerecht is behandeld. Zoals blijkt uit de bij de verordening behorende tabel is beslissend of er toen minder dan vijftig zaken, tussen de vijftig en de honderdvijftig, dan wel meer dan honderdvijftig zaken zijn behandeld. Omdat toepassing van dit model onder omstandigheden tot onredelijke uitkomsten kan leiden, kunnen bedrijfslichamen op grond van het vierde lid daar eenmalig of structureel van afwijken, mits zij daarvoor de toestemming van de Bestuurskamer hebben verkregen. Gedacht moet worden aan de situatie waarin, bijvoorbeeld als gevolg van een plant- of dierziekte, tijdens een bepaald jaar uitzonderlijk veel vrijwel identieke zaken zijn behandeld, maar dat dit in de ogen van het bedrijfslichaam geen eenmalige opwaardering rechtvaardigt. Maar ook kan het

zijn dat een bedrijfslichaam een structurele opwaardering wenst omdat de zaken die het tuchtgerecht behandelt in omvang weliswaar niet veel omvatten, maar wel op het terrein van een bijzonder ingewikkelde materie liggen of een groot maatschappelijk belang vertegenwoordigen.

De flexibele component bestaat uit de vacatievergoeding.

De vacatievergoeding bedraagt per zitting driemaal het bedrag dat de leden van de Raad per dagdeel ontvangen. De tijd die gemoeid is met de voorbereiding en de uitwerking van een zitting is hierin verwerkt.

Verder bestaat op grond van artikel 28 van de Wet tbo de mogelijkheid dat de voorzitter een zaak zonder zitting afdoet, namelijk indien hij van mening is dat geen tuchtmaatregel behoeft te worden opgelegd, dan wel geen andere dan een berisping of een geldboete van ten hoogste €225. De leden komen hier (nog) niet aan te pas; wel kan de zaak alsnog ter zitting worden behandeld indien tegen de uitspraak van de voorzitter verzet wordt aangetekend. Indien de voorzitter een zaak op deze wijze afdoet ontvangt hij daarvoor op grond van onderdeel c van het eerste lid de helft van de vacatievergoeding voor SER-leden.

Plaatsvervangend voorzitters ontvangen niet de vaste, wel de flexibele component van de bezoldiging van de voorzitter (tweede lid). Soms is een tuchtgerecht in kamers verdeeld, en worden de zittingen daarvan voorgezeten door plaatsvervangend voorzitters die fungeren als voorzitter. Op grond van het derde lid ontvangen zij eveneens een vaste vergoeding. In dat geval is de hoogte daarvan gerelateerd aan het aantal zaken dat door de kamer is behandeld.

Artikel 3

Om te bevorderen dat bij het aanwerven en vasthouden van leden van de tuchtgerichten kan worden geput uit goede en onafhankelijke kandidaten, is bepaald dat de leden eenzelfde vacatievergoeding ontvangen als SER-leden (namelijk per zitting tweemaal het bedrag dat dezen per dagdeel krijgen). Voor de plaatsvervangers geldt dezelfde regeling.

Artikel 4

In veel gevallen zal een zitting in de praktijk niet meer dan vier uren beslaan. Bepaald is daarom dat indien een zitting korter dan vier uur duurt, de in de artikelen 2 en 3 voor een zitting vastgestelde bedragen worden gehalveerd.

Artikel 5

Met betrekking tot de bezoldiging van de secretarissen wordt aangesloten bij de salarisschalen 11 tot en met 14, zoals opgenomen in de cao voor de publiekrechtelijke bedrijfsorganisatie. Daarbij wordt gedacht aan de volgende functieomschrijvingen en bijbehorende salarisschalen. De gerechtssecretaris, die wordt geacht zelfstandig tuchtzaken te behandelen ten dienste van een tuchtgerecht, dan wel van een of meerdere kamers daarvan, wordt bezoldigd op basis van de salarisschalen 11 of 12. Een coördinerend secretaris, die daarnaast ook leiding geeft aan het secretariaat van één of meer tuchtgerichten, wordt bezoldigd op basis van de schalen 13 of 14.

Artikel 6

Omdat de hoogte van de vaste component in de bezoldiging van de voorzitter wordt gebaseerd op het aantal zaken dat in het voorafgaande kalenderjaar is behandeld (zie artikel 2, eerste lid, onder a, en de toelichting daarop), bepaalt dit artikel dat dat aantal

ten behoeve van de eerste periode na de oprichting van een nieuw tuchtgerecht wordt vastgesteld door de Bestuurskamer. Dit zal geschieden op basis van een schatting.

Den Haag, 21 november 2003

H.H.F. Wijffels
voorzitter

N.C.M. van Niekerk
algemeen secretaris