

Schematische weergave SER-voorstellen ziekte en arbeidsongeschiktheid

Wettelijke verplichting loondoorbetaling werkgever bij ziekte van werknemer: in beginsel 2 jaar

1e jaar:wettelijk 70% loon; bovenwettelijke aanvulling mogelijk (tot 100%)

2e jaar:wettelijk 70% loon; geen bovenwettelijke aanvulling

	duurzaam volledig arbeidsongeschikte werknemers (80 - 100% arbeidsongeschikt; geen herstel binnen 5 jaar te verwachten)	werknemers met substantiële arbeidsbeperkingen als gevolg van gezondheidsbelemmeringen (35 - 80% arbeidsongeschikt)		als gevolg van gezondheidsbelemmeringen (< 35% arbeidsongeschikt)	
regeling	nieuwe WAO	met werk	zonder werk	met werk	zonder werk
		loonaanvullingsregeling via wettelijk verplichte particuliere verzekering	WW-uitkering en daarna eventueel uitkering op minimumniveau zonder partner- en vermogenstoets (voor partners: maximaal 100% WML)	geen wettelijke uitkeringsregeling naast rechten en plichten ingevolge BW gericht op behoud van werk	WW of ABW (evenals andere werkloze werknemers)
uitkering	75% gemiddeld, geïndexeerde loon over laatste drie jaar	70% van het arbeidsongeschiktheidsdeel van het gemiddelde loon over laatste drie jaar			
uitvoering	publieke sector: UWV	private sector verzekeraar (pensioenfonds)	publieke sector: UWV	overleg sociale partners c.q. werkgever/ werknemer	publieke sector UWV, gemeenten
financiering	landelijk uniforme premieheffing werkgeverspremie (mogelijkheid voor werknemerspremie openlatend)	bedrijfspecifieke premie werkgever en werknemer: elk 50 procent	WW: deels werkgever, deels werknemerspremie; Minimumregeling: algemene middelen		WW deels werkgever, deels werknemerspremie ABW: algemene middelen

	publieke sector
	private sector