

# PBO-blad

## Mededelingenblad en Verordeningenblad Bedrijfsorganisatie

### Inhoudsopgave

#### Verordeningenblad Bedrijfsorganisatie

<b>BEDRIJFSLICHAMEN</b>	<b>2</b>
Productschap Diervoeder (PDV 1)	2
Productschap Vis (VIS 8)	4
Productschap Zuivel (PZ 8)	8
Hoofdbedrijfschap Agrarische Groothandel (HBAG 5)	9
Bedrijfschap Afbouw (BA 1)	10

---

# Verordeningenblad Bedrijfsorganisatie

---

BEDRIJFSLICHAMEN

## **Productschap Diervoeder**

*PDV 1 Verordening PDV vacatiegeld en reis- en verblijfkosten 2011*

Verordening van het Productschap Diervoeder van 14 juni 2011, houdende regels ter zake van een vergoeding aan de bestuursleden en hun plaatsvervangers van het Productschap Diervoeder (Verordening PDV vacatiegeld en reis- en verblijfkosten 2011)

Het bestuur van het Productschap Diervoeder;

Gelet op de artikelen 77, 85, 88 en 88a van de Wet op de bedrijfsorganisatie alsmede op het Besluit beleidsregels toezicht van de Sociaal Economische Raad;

Besluit:

### Artikel 1

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. productschap : Productschap Diervoeder;
- b. bestuur : bestuur van het productschap;
- c. commissie : een door het bestuur ingestelde commissie;
- d. dagdeel : de delen van een dag waarvan het eerste aanvangt op het tijdstip van aanvang van de eerste bijgewoonde vergadering en het tweede en derde aanvangen nadat sedert dat tijdstip vier respectievelijk acht uren zijn verstreken.

### Artikel 2

1. De (plaatsvervangende) leden van het (dagelijks) bestuur – voor zover niet in dienst bij een der andere productschappen, noch bij de Centrale Overheid - ontvangen voor het bijwonen van vergaderingen per dagdeel waarin is vergaderd een vacatievergoeding van € 410,-.
2. De presentielijst van de vergadering strekt tot uitsluitend bewijs dat een (plaatsvervangend) lid die vergadering heeft bijgewoond.
3. Het dagelijks bestuur kan bepalen dat (plaatsvervangende) leden van commissies voor het bijwonen van vergaderingen per dagdeel waarin is vergaderd een vacatievergoeding van € 175,- ontvangen.
4. Indien daartoe naar zijn oordeel aanleiding bestaat, kan de secretaris namens het bestuur bepaalde bijeenkomsten met vergaderingen gelijkstellen.

### Artikel 3

1. De in artikel 2 bedoelde (plaatsvervangende) leden van het (dagelijks) bestuur of een commissie ontvangen naast het vacatiegeld een vergoeding voor verblijfkosten alsmede een vergoeding voor de reiskosten voor die dag ten laste van het productschap.

2. De in het eerste lid bedoelde vergoedingen bedragen:
  - a. voor de verblijfkosten € 16,-
  - b. voor de reiskosten € 0,28 per kilometer.
3. Indien (plaatsvervangende) leden van het (dagelijks) bestuur of van een commissie op dezelfde dag meer dan één vergadering van het (dagelijks) bestuur of een commissie van het productschap, Hoofdproductschap Akkerbouw, Productschap Akkerbouw of het Productschap Wijn bijwonen, dan wordt aan hen slechts één maal vergoeding voor reis- en verblijfkosten toegekend.

#### Artikel 4

Voor toekenning van vacatiegeld en vergoeding van reis- en verblijfkosten in gevallen waarin deze verordening niet voorziet beslist het dagelijks bestuur.

#### Artikel 5

De Verordening PDV vacatiegeld en reis- en verblijfkosten 2009 wordt ingetrokken.

#### Artikel 6

Deze verordening treedt in werking daags na vaststelling en werkt terug tot en met 1 januari 2011.

#### Artikel 7

Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening PDV vacatiegeld en reis- en verblijfkosten 2011.

Den Haag, 14 juni 2011

Th.A.M. Meijer  
voorzitter

M. Elema  
secretaris

Goedgekeurd door de Toezichtkamer van de Sociaal-Economische Raad bij besluit van 11 augustus 2011.

#### TOELICHTING

In het Verordening vergoedingen aan leden van de raad, het dagelijks bestuur en de commissies 2011-2012 van de Sociaal-Economische Raad, dat van overeenkomstige toepassing is op bestuursleden van het productschap, is een nieuw maximumbedrag voor de vacatievergoeding van (dagelijks) bestuursleden vastgesteld. Het Productschap Diervoeder hanteert dit maximumbedrag van € 410,- per dagdeel.

Voor de verblijfkosten blijft de vergoeding € 16,- en voor de reiskosten blijft de vergoeding van € 0,28 per kilometer uitbetaald.

Den Haag, 14 juni 2011

Th.A.M. Meijer  
voorzitter

M. Elema  
secretaris

## Productschap Vis

VIS 8 Verordening vergoedingen bestuur, dagelijks bestuur, commissies en werkgroepen van het Productschap Vis 2012-2013

Verordening van het Productschap Vis van 23 juni 2011 tot vaststelling van vergoedingen aan de leden en hun plaatsvervangers van het bestuur, het dagelijks bestuur, commissies en werkgroepen van het Productschap Vis (**Verordening vergoedingen bestuur, dagelijks bestuur, commissies en werkgroepen van het Productschap Vis 2012-2013**)

Het bestuur van het Productschap Vis;

Gelet op de artikelen 77, 85 en 88 van de Wet op de bedrijfsorganisatie;

Besluit:

### Artikel 1

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. Instellingsbesluit Productschap Vis* : Besluit van 3 juni 2003, houdende instelling van een productschap voor ondernemingen op het gebied van de visserij, de be- en verwerking van vis en de handel in vis en visproducten (*Stb.* 2003, 253);
- b. productschap* : het Productschap Vis, als bedoeld in artikel 3 van het Instellingsbesluit Productschap Vis;
- c. bestuur* : het bestuur van het productschap;
- d. dagelijks bestuur* : het dagelijks bestuur van het productschap;
- e. commissie* : een commissie die door het bestuur bij besluit is ingesteld conform artikel 3 van de Verordening bevoegdheden organen en secretariaat Productschap Vis 2008;
- f. werkgroep* : een werkgroep die door een commissie bij besluit is ingesteld.

### Artikel 2

1. De leden en plaatsvervangende leden van het bestuur, het dagelijks bestuur, de commissie aanvoeraangelegenheden, de commissie groothandel en de commissie sociaal economische aangelegenheden genieten voor elk door hen in de uitoefening van hun functie bijgewoonde vergadering van één van deze organen of commissie een vacatievergoeding ten bedrage van € 240,-.
2. De leden en plaatsvervangende leden van het bestuur, het dagelijks bestuur, de commissie aanvoeraangelegenheden en de commissie groothandel, de commissie detailhandel, de commissie sociaal economische aangelegenheden, de overige commissies en de werkgroepen, genieten voor elke door hen in de uitoefening van hun functie bijgewoonde vergadering van het productschap, welke niet is een vergadering van één van de in het eerste lid genoemde organen, een vacatievergoeding ten bedrage van € 240,-.

3. Het eerste en tweede lid zijn niet van toepassing ten aanzien van de voorzitters van de commissie aanvoeraangelegenheden en de commissie groothandel.
4. Het tweede lid is niet van toepassing ten aanzien van de voorzitter van de commissie detailhandel.

#### Artikel 3

1. De voorzitter van de commissie aanvoeraangelegenheden en de voorzitter van de commissie groothandel genieten ieder een vergoeding ten bedrage van € 9.350,- per kalenderjaar.
2. De voorzitter van de commissie detailhandel geniet een vergoeding ten bedrage van € 4.675,- per kalenderjaar.

#### Artikel 4

De leden en plaatsvervangende leden van het bestuur, het dagelijks bestuur, de commissie aanvoeraangelegenheden, de commissie groothandel, de commissie detailhandel, de overige commissies en de werkgroepen, genieten een vergoeding voor reis- en verblijfkosten welke bedraagt:

- |    |  |          |
|----|--|----------|
| a. | voor leden met woonplaats in de gemeente waar de vergadering wordt gehouden of een aan die gemeente grenzende gemeente:  | € 46,-;  |
| b. | voor leden, andere dan die bedoeld onder a, met woonplaats in een gemeente welke ten hoogste 50 km is verwijderd van de gemeente waar de vergadering wordt gehouden: | € 68,-;  |
| c. | voor leden, andere dan die bedoeld onder a, met woonplaats in een gemeente welke 50-100 km is verwijderd van de gemeente waar de vergadering wordt gehouden:         | € 87,-;  |
| d. | voor leden, andere dan die bedoeld onder a, met woonplaats in een gemeente welke 100-150 km is verwijderd van de gemeente waar de vergadering wordt gehouden:        | € 104,-; |
| e. | voor leden, andere dan die bedoeld onder a, met woonplaats in een gemeente welke 150-200 km is verwijderd van de gemeente waar de vergadering wordt gehouden:        | € 121,-; |
| f. | voor leden, andere dan die bedoeld onder a, met woonplaats in een gemeente welke 200-250 km is verwijderd van de gemeente waar de vergadering wordt gehouden:        | € 135,-; |
| g. | voor leden, andere dan die bedoeld onder a, met woonplaats in een gemeente welke meer dan 250 km is verwijderd van de gemeente waar de vergadering wordt gehouden:   | € 154,-. |

#### Artikel 5

1. De ondertekende presentielijst van een vergadering strekt tot uitsluitend bewijs dat de vergadering is bijgewoond.

2. Indien twee of meer vergaderingen worden bijgewoond die beide binnen één dagdeel aanvangen en eindigen met inachtneming van de tijdsbepaling bedoeld in het vijfde of zesde lid, wordt slechts voor één vergadering vacatievergoeding uitbetaald. Indien de vacatievergoedingen voor het bijwonen van de desbetreffende vergaderingen niet gelijk zijn, wordt de hoogste vacatievergoeding uitbetaald.
3. Een vergadering welke tot na middernacht voortduurt, wordt aangemerkt als twee vergaderingen die op verschillende dagen wordt gehouden.
4. Indien twee of meer vergaderingen worden bijgewoond die beide binnen één of meerdere dagdelen aanvangen en eindigen en in één gemeente worden gehouden, wordt slechts éénmaal een vergoeding voor reis- en verblijfkosten uitbetaald.
5. De omvang van één dagdeel bedraagt tijdens reguliere kantooruren vier uur, te rekenen tussen 09.00 uur en 13.00 uur of tussen 13.00 uur en 17.00 uur.
6. In het geval vergaderingen buiten reguliere kantooruren aanvangen of voortduren wordt als dagdeel aangemerkt de periode gelegen tussen 00.00 uur en 09.00 uur dan wel de periode gelegen tussen 17.00 uur en 24.00 uur, met dien verstande dat het dagdeel aanvangt op het tijdstip van aanvang van de eerste bijgewoonde vergadering vallend binnen deze periodes en het volgende dagdeel aanvangt op het moment dat vier uren zijn verstreken.

#### Artikel 6

De voorzitter kan, namens het bestuur, met inachtneming van artikel 5, de vacatievergoeding bedoeld in artikel 2, tweede lid, of een vergoeding voor reis- en verblijfkosten als bedoeld in artikel 4 toekennen aan andere dan de in de artikelen 2 en 4 bedoelde personen, die een vergadering van het productschap hebben bijgewoond.

#### Artikel 7

1. De Verordening vergoedingen bestuur, dagelijks bestuur, commissies en werkgroepen van het Productschap Vis 2010-2011<sup>1</sup>, wordt ingetrokken.
2. Deze verordening treedt in werking met ingang van 1 januari 2012. Indien het Verordeningenblad Bedrijfsorganisatie waarin deze verordening wordt geplaatst, wordt uitgegeven na 31 december 2011, treedt deze verordening in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Verordeningenblad Bedrijfsorganisatie en werkt deze terug tot en met 1 januari 2012.
3. Deze verordening kan worden aangehaald als Verordening vergoedingen bestuur, dagelijks bestuur, commissies en werkgroepen van het Productschap Vis 2012-2013.

Rijswijk, 23 juni 2011

D.C. Faber  
voorzitter

D.A.M. Risseeuw  
secretaris

Goedgekeurd door de Toezichtkamer van de Sociaal-Economische Raad bij besluit van 11 augustus 2011.

---

<sup>1</sup> De Verordening vergoedingen bestuur, dagelijks bestuur, commissies en werkgroepen van het Productschap Vis 2010-2011 is d.d. 17 december 2009 goedgekeurd door de Sociaal-Economische Raad en d.d. 24 december 2009 gepubliceerd in het Verordeningenblad Bedrijfsorganisatie (nr. 86, VIS 22)

## TOELICHTING

De vacatievergoedingen zijn voor de nieuwe bestuursperiode 2012-2013 voor alle leden en plaatsvervangende leden voor het bijwonen van alle vergaderingen net als in de voorgaande zittingsperiodes op € 240,- vastgesteld. Ten opzichte van de hoogten van de vergoeding voor reis- en verblijfkosten in de Verordening vergoedingen bestuur, dagelijks bestuur, commissies en werkgroepen van het Productschap Vis 2012-2013 zijn geen wijzigingen doorgevoerd.

Deze bedragen blijven daarmee onder de hoogten van de heffingen als bedoeld in de Verordening vergoedingen aan leden van de raad, het dagelijks bestuur en de commissies 2010-2011 conform Beleidsregel 6 van het Besluit beleidsregels toezicht van de Toezichtkamer van de Sociaal-Economische Raad.

In artikel 3 van de onderhavige verordening zijn de vergoedingen voor de voorzitters van de Commissie groothandel, de Commissie aanvoeraangelegenheden en de Commissie detailhandel vastgesteld. Deze bedragen wijken af van de beleidsregels van de Sociaal-Economische Raad voor vergoedingen. Het bestuur van het Productschap Vis acht deze vergoedingen al enige jaren echter passend bij de aard en de omvang van de werkzaamheden die de voorzitters van de genoemde commissies verrichten ten behoeve van het Productschap Vis. De vissector is door de kleine omvang van de sector beperkt in zijn kader en ook het secretariaat van het productschap is niet groot. Er wordt daarom door het productschap veelvuldig een beroep gedaan op de voormannen van de sector voor het voeren van overleg en het representeren van het productschap. Hoewel de vissector relatief klein van omvang is, is het aantal subsectoren groot met allen een specifieke problematiek. Op de voorzitters van de Commissie groothandel, Commissie aanvoeraangelegenheden en de Commissie detailhandel wordt hierdoor een extra beroep gedaan om bijzondere inspanningen te verrichten.

Op 21 maart 2011 heeft de Toezichtkamer van de Sociaal-Economische Raad het Besluit beleidsregels toezicht vastgesteld, welke het Besluit beleidsregels Bestuurskamer met ingang van 27 maart 2011 vervangen heeft.

Het bestuur van het Productschap Vis heeft besloten om de afwijkende vergoeding voor de voorzitters van de Commissie groothandel, de Commissie aanvoeraangelegenheden en de Commissie detailhandel in overeenstemming te brengen met de nieuwe beleidsregel 6 door de afwijkende vergoedingen af te bouwen. In de zittingsperiode 2012-2013 worden de afwijkende vergoedingen ten opzichte van de vorige zittingsperiode gehalveerd. Voor de zittingsperiode 2014-2015 zullen geen afwijkende vergoedingen meer worden vastgesteld.

Gelet op afwijking van de beleidsregels voor vergoedingen moet de voorzitter van het productschap de Bestuurskamer van de Sociaal-Economische Raad voor goedkeuring van de onderhavige verordening aan de Bestuurskamer van de Sociaal-Economische Raad verzoeken om af te wijken van Beleidsregel 6 van het Besluit beleidsregels toezicht van de Toezichtkamer op grond van artikel 4:84 van de Algemene wet bestuursrecht voor de vergoedingen van de voorzitters van de Commissie groothandel, Commissie aanvoeraangelegenheden en de Commissie detailhandel.

In artikel 5 is door toevoeging van een nieuw vijfde en zesde lid een nadere bepaling opgenomen van de omvang van een dagdeel zoals bedoeld in de toelichting bij Beleidsregel 6 van het Besluit beleidsregels toezicht. Het tweede en derde lid van artikel 5 zijn hierop aangepast.

Verder is aan artikel 5, eerste lid, toegevoegd dat de uitbetaling van presentiegelden uitsluitend kan plaatsvinden indien de presentielijst van een vergadering is ondertekend.

Rijswijk, 23 juni 2011

D.C. Faber  
voorzitter

D.A.M. Risseeuw  
secretaris

## **Productschap Zuivel**

*PZ 8 Verordening PZ tot intrekking van Zuivelverordening 2003, Melk en melk- en zuivelproducten*

Verordening van het Productschap Zuivel van 29 juni 2011 tot intrekking van Zuivelverordening 2003, Melk en melk- en zuivelproducten

Het bestuur van het Productschap Zuivel;

Besluit:

### **Artikel 1**

De Zuivelverordening 2003, Melk en melk- en zuivelproducten wordt ingetrokken.

### **Artikel 2**

Deze verordening treedt in werking met ingang van de dag na publicatie in het Verordeningenblad Bedrijfsorganisatie.

Zoetermeer, 29 juni 2011

G.A. Koopstra  
voorzitter

F. Beekman  
secretaris

Goedgekeurd door de Toezichtkamer van de Sociaal-Economische Raad bij besluit van 11 augustus 2011.

## **TOELICHTING**

In Zuivelverordening 2003, Melk en melk- en zuivelproducten staat op dit moment nog een beperkt aantal bepalingen op het gebied van etikettering van consumptiemelk(producten).

De verordening schrijft voor dat voor de aanduiding van de minimale houdbaarheid van consumptiemelk(producten) de vermelding 'ten minste houdbaar tot' moet worden gebruikt. Verder bepaalt de verordening dat een aanwijzing voor de bewaring op de verpakking van gepasteuriseerde consumptiemelk(producten) wordt vermeld luidend: 'gekoeld bewaren (max. 7°C)'. De verordening verbiedt het verkopen van deze producten als deze vermeldingen ontbreken of de houdbaarheidsdatum is verstreken.

De verordening is een aanvulling op de regeling op grond van de Warenwet op dit gebied en heeft de bedoeling de houdbaarheid van consumptiemelk(producten) eenduidig voor te schrijven. Voor de consument geeft dit duidelijkheid.

PZ is verantwoordelijk voor de handhaving van de verordening en het sanctioneren van overtredingen.

De regeling van de houdbaarheidsdatum voor levensmiddelen is in het algemeen een aangelegenheid van het ministerie van VWS (Warenwet) en de handhaving vindt plaats door de VWA. De VWA heeft hiervoor handhavingsbeleid ontwikkeld waarmee overschrijdingen van de houdbaarheidsdatum voor alle levensmiddelen op dezelfde wijze kunnen worden behandeld. De PZ-regeling voor consumptiemelk(producten) is in dit verband een bijzonder geval. Uit oogpunt van duidelijkheid voor het bedrijfsleven (detailhandel) is het wenselijk als de regelgeving voor alle levensmiddelen bij VWS ligt en de handhaving bij de VWA. Het handhaven van de regeling voor de houdbaarheidsdatum in de zuivelverordening is dan ook niet zinvol.

Zoetermeer, 29 juni 2011

G.A. Koopstra  
voorzitter

F. Beekman  
secretaris

## Hoofdbedrijfschap Agrarische Groothandel

### HBAG 5 Verordening HBAG aangepaste begroting 2010

Verordening van het Hoofdbedrijfschap Agrarische Groothandel tot vaststelling van de aangepaste begroting van baten en lasten voor 2010.

Het bestuur van het Hoofdbedrijfschap Agrarische Groothandel heeft, gelet op artikel 119 van de Wet op de bedrijfsorganisatie, de volgende verordening vastgesteld.

Besluit:

#### Artikel 1

De aangepaste herziene begroting van baten en lasten van het Hoofdbedrijfschap Agrarische Groothandel voor het jaar 2010 is als volgt:

	Totaal generaal	Bestuur en algemeen	Markt	Product en dienst	Arbeid
<b>Baten</b>					
Heffingen	4.740.196	1.080.750	2.611.211	986.198	62.037
Retributies	1.218.513	-	1.218.513	-	-
Diensten aan derden	188.404	120.420	57.759	9.078	1.147
Rente	37.269	14.836	10.957	10.395	1.081
Vergoeding opgedragen taken	-	-	-	-	-
Niet bestede subsidies / diensten door derden	-	-	-	-	-
Overige baten	362.624	212.798	87.272	54.015	8.539
<b>totaal baten</b>	<b>6.547.006</b>	<b>1.428.804</b>	<b>3.985.712</b>	<b>1.059.686</b>	<b>72.804</b>
<b>Lasten</b>					
Personeelskosten	2.198.001	824.058	1.127.466	217.989	28.488
Reis-, verblijf- en representatiekosten	41.505	11.738	11.637	15.556	2.574
Huisvestingskosten	337.749	107.781	197.462	29.070	3.436
Bureaunkosten	551.857	160.627	359.536	29.442	2.252
Vergaderkosten	25.704	9.848	10.651	4.517	688
Financiële relaties	2.033.974	318.728	1.217.843	469.813	27.590
Diensten door derden	2.281.255	332.124	1.848.839	90.458	9.834
Overige lasten	127.420	23.728	85.135	17.018	1.539
<b>subtotaal lasten</b>	<b>7.597.465</b>	<b>1.788.632</b>	<b>4.858.569</b>	<b>873.863</b>	<b>76.401</b>

Interne overboekingen (van)	-	-	-	-	-
<i>totaal lasten</i>	7.597.465	1.788.632	4.858.569	873.863	76.401
<b>Resultaat</b>	(1.050.458)	(359.828)	(872.857)	185.823	(3.597)
<b>Stand van de reserve</b>					
Reserves 01/01	3.570.626	1.132.363	628.743	935.011	874.509
Reserves 31/12	2.520.168	772.535	(244.113)	1.120.834	870.912

## ARTIKEL 2

Deze verordening wordt geplaatst in het Verordeningenblad Bedrijfsorganisatie.

## Artikel 3

Deze verordening treedt in werking met ingang van 1 januari 2010.

## Artikel 4

Deze verordening wordt aangehaald als Verordening HBAG aangepaste begroting 2010.

's-Gravenhage, 15 juni 2011

Voor het bestuur:

M.J. Varekamp  
voorzitter

E.E. van de Lustgraaf  
secretaris a.i.

Goedgekeurd door de Toezichtkamer van de Sociaal-Economische Raad bij besluit van 11 augustus 2011.

## Bedrijfschap Afbouw

BA 1 *Heffingsverordening Bedrijfschap Afbouw 2012*

VERORDENING van het Bedrijfschap Afbouw van 6 juli 2011, houdende regels ter zake van de aan de onder het Bedrijfschap Afbouw ressorterende ondernemers op te leggen heffing voor het jaar 2012 (**Heffingsverordening Bedrijfschap Afbouw 2012**)

HET BESTUUR VAN HET BEDRIJFSCHAP AFBOUW,

Gelet op de artikelen 93 en 126 van de Wet op de bedrijfsorganisatie en artikel 7 van het Instellingsbesluit Bedrijfschap Afbouw,

Besluit:

## § 1 Begripsbepalingen

### Artikel 1

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. *bedrijfschap*: Bedrijfschap Afbouw;
- b. *onderneming*: onderneming waarvoor het bedrijfschap is ingesteld;
- c. *ondernemer*: degene die een onderneming drijft waarvoor het bedrijfschap is ingesteld.

## § 2 Heffingen

### Artikel 2

Over de periode 1 januari 2012 tot en met 31 december 2012 wordt aan degenen die een onderneming drijven als basisheffing opgelegd een voor al deze ondernemingen gelijk bedrag van € 255,--.

### Artikel 3

1. Onverminderd de in artikel 2 genoemde basisheffing wordt over de periode 1 januari 2012 tot en met 31 december 2012 aan degene die een onderneming drijft een algemene heffing opgelegd op grondslag van de omzet zoals bedoeld in artikel 5. Het tarief bedraagt:
  - voor het gedeelte van de omzet t/m € 60.000,-- : nihil;
  - voor het gedeelte van de omzet van € 60.001,-- tot en met € 750.000,-- : 2,3 promille van de omzet;
  - voor het gedeelte van de omzet van € 750.001,-- tot en met € 7.500.000,-- : 1,5 promille van de omzet.

Geen heffing is verschuldigd over het gedeelte van de omzet liggend boven € 7.500.000,--.

### Artikel 4

Onverminderd de in artikelen 2 en 3 genoemde basis- en algemene heffing wordt over de periode 1 januari 2012 tot en met 31 december 2012 aan degene die een onderneming drijft een algemene heffing opgelegd, de zogenaamde sectorheffing. De sectorheffing bestaat uit:

1. voor degenen die een onderneming drijven en waarin personeel werkzaam is ten aanzien waarvan de CAO Afbouw, dan wel de algemeen verbindend verklaarde bepalingen daarvan van toepassing zijn, een bedrag overeenkomend met 0,47 procent van het bruto sv-loon;
2. voor degenen die een onderneming drijven en waarin geen personeel werkzaam is of waarin personeel werkzaam is ten aanzien waarvan de CAO Afbouw, dan wel de algemeen verbindend verklaarde bepalingen daarvan toepassing mist:
  - voor het gedeelte van de omzet zoals bedoeld in artikel 5 tot en met € 60.000,--: nihil;
  - voor het gedeelte van de omzet zoals bedoeld in artikel 5 vanaf € 60.001,-- een bedrag overeenkomend met 1,9 promille van de omzet.

## **Artikel 5**

1. De ondernemer is verplicht om desgevraagd aan het bedrijfschap een opgave te verstrekken van de omzet uit 2010 van de onderneming.
2. Ten aanzien van een onderneming die in 2010 nog geen vol kalenderjaar is gevestigd, geldt als omzet de omzet uit 2011. De ondernemer is verplicht om desgevraagd aan het bedrijfschap een opgave te verstrekken van de omzet uit 2011.
3. Ten aanzien van een onderneming die in 2011 nog geen vol kalenderjaar is gevestigd, geldt als omzet de omzet welke door herleiding zal worden bereikt in een tijdvak van twaalf maanden. De ondernemer is verplicht om desgevraagd aan het bedrijfschap een opgave te verstrekken van de omzet uit 2011 van de onderneming en het aantal maanden waarin deze omzet is behaald.
4. Ten aanzien van een onderneming die in 2012 is gevestigd, geldt als omzet de omzet welke volgens schatting zal worden bereikt in 2012. De ondernemer is verplicht om desgevraagd aan het bedrijfschap een opgave te verstrekken van een schatting van de te behalen omzet in 2012 van de onderneming.
5. Indien ondanks een herhaald verzoek van het bedrijfschap de in de vorige leden bedoelde gegevens niet worden verstrekt, wordt een ambtshalve schatting gemaakt van de omzet en wordt de heffing opgelegd volgens het in deze verordening bepaalde, echter met inachtneming van de geschatte omzet.
6. De onderneming is verplicht om desgevraagd aan het bedrijfschap een opgave te doen van het bruto sv-loon.

## **Artikel 6**

1. De ondernemer die vermeldt aan wie en tot welke bedragen werkzaamheden zijn uitbesteed, krijgt, indien wordt voldaan aan het in het volgende lid bepaalde, een heffing opgelegd over de totale omzet, verminderd met de omzetbedragen aan uitbesteed werk.
2. De in het vorige lid bedoelde vermindering van de grondslag voor de omzetheffing, wordt uitsluitend toegepast indien de onderneming waaraan werk is uitbesteed, een bij het bedrijfschap geregistreerde onderneming is, en indien de voor vermindering in aanmerking gekomen omzet bij de laatst bedoelde onderneming mede in acht wordt genomen bij het vaststellen van de door laatstgenoemde onderneming verschuldigde omzetheffing.

## **Artikel 7**

1. Indien voor de ondernemer tevens het Hoofdbedrijfschap Ambachten is ingesteld en door dit hoofdbedrijfschap heffing wordt opgelegd, wordt de door de ondernemer verschuldigde basisheffing verminderd met € 67,--.
2. Indien voor de ondernemer tevens het Hoofdbedrijfschap Detailhandel is ingesteld en door dit hoofdbedrijfschap heffing wordt opgelegd, wordt de door de ondernemer verschuldigde basisheffing verminderd met € 63,--.

3. Indien voor de ondernemer tevens het Hoofdbedrijfschap Ambachten en het Hoofdbedrijfschap Detailhandel zijn ingesteld en door deze hoofdbedrijfschappen heffing wordt opgelegd, wordt de door de ondernemer verschuldigde basisheffing verminderd met € 67,--.

### **Artikel 8**

1. De ondernemer is verplicht aan het bedrijfschap op eerste verzoek inzage te geven in alle boeken en bescheiden voor zover nodig voor:
  - a. het toezicht op de naleving van deze verordening; of
  - b. voor het verkrijgen van gegevens die de ondernemer in strijd met deze verordening niet heeft verstrekt.
2. De inzage vindt slechts plaats door personen die daartoe schriftelijk opdracht van het bedrijfschap kunnen overleggen. De opdracht vermeldt het doel waarvoor de inzage plaatsvindt.

### **Artikel 9**

Het bedrijfschap is bevoegd om op een daartoe strekkend verzoek geheel of gedeeltelijk ontheffing te verlenen van de betaling van een krachtens deze Verordening opgelegde heffing, indien dit als gevolg van bijzondere omstandigheden redelijk danwel billijk voorkomt.

### **Artikel 10**

1. Een ieder die betrokken is bij de uitvoering van deze verordening en daarbij de beschikking krijgt over gegevens waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden, en voor wie niet reeds uit hoofde van ambt, beroep of wettelijk voorschrift ter zake van die gegevens een geheimhoudingsplicht geldt, is verplicht tot geheimhouding van die gegevens, behoudens voor zover enig wettelijk voorschrift hem tot mededeling verplicht of uit zijn taak de noodzaak tot mededeling voortvloeit.
2. De bij de uitvoering van deze verordening ter beschikking komende gegevens worden uitsluitend gebruikt voor de vervulling van de taak van het bedrijfschap.
3. Tot de in het tweede lid bedoelde gegevens hebben uitsluitend toegang de secretaris, de door deze aangewezen leden van het personeel van het secretariaat en door deze aangewezen derden.

## **§ 3 Schilthuiskorting**

### **Artikel 11**

1. Aan de ondernemer die lid is van de Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven (NOA) of FNV ZBo en over het jaar 2011 aan deze organisatie contributie heeft betaald, wordt op de krachtens deze verordening verschuldigde heffing een aftrek toegestaan van 50% van het bedrag dat de betrokkene als contributie aan de NOA dan wel FNV ZBo heeft betaald met een maximum van € 900,--. De aftrek mag niet meer zijn dan de helft van de krachtens deze verordening verschuldigde heffing.

Het bedrag van de aftrek wordt afgerond tot hele euro's, waarbij bedragen van minder dan vijftig eurocent worden verwaarloosd. De aftrek wordt slechts

- toegestaan als de contributie ter zake waarvan aftrek wordt verleend, in 2011 volledig is voldaan.
2. Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing op ondernemers die, al dan niet rechtstreeks, lid zijn van een organisatie van ondernemers die een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid is en die:
    - krachtens haar statutaire doelstelling haar werkzaamheden kan uitstreken tot ten minste een belangrijk gedeelte van het terrein waarop het bedrijfschap een taak heeft te vervullen;
    - voldoet aan de kwalitatieve representativiteitscriteria, genoemd in de artikelen 3 tot en met 7 van de Verordening representativiteit organisaties van de Sociaal-Economische Raad;
    - tot de werkingssfeer van het bedrijfschap behorende leden heeft, waarvan het gewogen aantal niet-onbetekenend is;
    - met betrekking tot de behartiging van sociaal-economische belangen van de ondernemers een positie van enige betekenis inneemt binnen de groep van ondernemers die zij beoogt te organiseren, hetgeen onder meer kan blijken uit de mate van representativiteit binnen die groep, de deelname aan arbeidsvoorwaardenoverleg, het verrichten van studies of diensten die ook buiten die groep van belang worden geacht en de deelname aan regelmatig overleg met de overheid; en
    - haar activiteiten, al dan niet door middel van een federatie van gelijksoortige organisaties, landelijk ontplooit.
  3. Aan de leden van een in het vorige lid bedoelde organisatie kan aftrek slechts worden toegestaan op grond van een daartoe strekkend verzoek van het bestuur van die organisatie aan het bestuur van het bedrijfschap.
  4. Ingeval van lidmaatschap bij meerdere organisaties, wordt per onderneming slechts éénmaal contributieaftrek toegestaan.
  5. Als bewijs van betaling van de contributie wordt een door de betrokken organisaties te verstrekken contributielijst, gewaarmerkt door een registeraccountant, aangehouden.

## **§ 4 Slotbepalingen**

### **Artikel 12**

Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2012. Indien het Verordeningenblad Bedrijfsorganisatie waarin deze verordening wordt geplaatst, wordt uitgegeven na 1 januari 2012, dan treedt zij in werking één dag na publicatie in het Verordeningenblad Bedrijfsorganisatie en werkt zij terug tot en met 1 januari 2012.

### **Artikel 13**

Deze verordening wordt aangehaald als Heffingsverordening Bedrijfschap Afbouw 2012.

Den Haag, 6 juli 2011

J.J.F. van de Kant  
voorzitter

A.B. van Kruistum  
secretaris

Goedgekeurd door de Toezichtkamer van de Sociaal-Economische Raad bij besluit van 11 augustus 2011.

## TOELICHTING

Met deze verordening wordt de algemene heffing van het Bedrijfschap Afbouw voor het jaar 2012 vastgesteld.

### **Het Bedrijfschap Afbouw**

Het bedrijfschap heeft op basis van artikel 71 van de Wet op de bedrijfsorganisatie als taak 'een het algemeen belang dienende bedrijfsuitoefening door de ondernemingen, waarvoor zij zijn ingesteld, te bevorderen, alsmede het gemeenschappelijk belang van die ondernemingen en van de daarbij betrokken personen te behartigen'.

### **De bedrijfstak**

De bedrijfstak afbouw is een van de middelgrote sectoren binnen de bouwnijverheid. In mei 2011 bestond de bedrijfstak uit 10.396 geregistreerde bedrijven: stukadoors- en afbouwbedrijven (6.204), blokkenstellers en lijmbedrijven (447), plafond- en wandbedrijven (2.764), steengaasstellers (1), terrazzobedrijven (102) en vloerenbedrijven (878). In mei 2010 vielen 1.539 bedrijven onder de werkingssfeer van de CAO Afbouw. Deze bedrijven hadden gezamenlijk 8.000 werknemers in dienst.

De bedrijven houden zich zowel bezig met nieuwbouw en renovatie van onroerende zaken, als met het onderhoud daarvan. De bedrijven voeren diverse specialistische werkzaamheden uit gericht op de niet-constructieve afbouw zoals: stukadoors, het leggen en afwerken van vloeren, het aanbrengen van wand- en plafondsysteem, betonreparatie en het stellen van blokken en elementen.

### **Toekomstvisie en beleid**

Het bedrijfschap heeft een vraaggestuurde dienstverlening. Dit houdt in dat de bedrijven een belangrijkere rol spelen bij het opstellen van beleid. Kengetallen zijn daarbij belangrijke hulpmiddelen. Zo worden bedreigingen en kansen beter in beeld gebracht. In 2005 is deze missie nader uitgewerkt in de Toekomstverkenning die is opgesteld op verzoek van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. In verband met de koers die het bedrijfschap de komende jaren volgt, is het Meerjarenplan 2010-2015 opgesteld.

Het bedrijfschap heeft een programmaoverzicht voor 2012 waarin alle projecten en activiteiten zijn opgenomen die in dat jaar voor de bedrijfstak worden uitgevoerd. De programma's verwoorden de doelstellingen van het bedrijfschap.

#### **▪ Programma Techniek**

Het programma Techniek heeft tot doel het doen van onderzoek, kenniscirculatie en het stimuleren van innovatie op het gebied van techniek.

De Technische Advies Commissie (TAC) adviseert het bestuur over de invulling van het programma Techniek en geeft sturing aan de projecten die in het kader van dat programma worden uitgevoerd.

Nieuwe technieken en materialen zijn erg belangrijk voor de branche. Het gebruik van de juiste technieken en materialen komt ten goede aan de kwaliteit van het afbouwwerk. Door stimulatie van innovaties en verhoging van de kwaliteit wordt de positie van de gehele branche in de Nederlandse samenleving versterkt. Innovatie in

de afbouwbranche leidt tot beter en goedkoper bouwen, zoals op het gebied van geluidsisolatie. Ook leidt innovatie vaak tot vermindering van fysieke belasting van werknemers. Daarmee wordt bijgedragen aan de vermindering van de arbeidsongeschiktheid en aan algemene maatschappelijke belangen als duurzaamheid, energiebesparing en veiligheid .

De medewerkers van de afdeling Techniek nemen deel aan verschillende in- en externe werkgroepen en commissies die gericht zijn op kennisopbouw, innovatie, regelgeving en het vaststellen van normen en richtlijnen. De afdeling Techniek stelt, al dan niet in samenwerking met andere organisaties, technische normen en richtlijnen op met als doel kwaliteitwaarborging en -verbetering. De afgelopen jaren zijn door het bedrijfschap richtlijnen en beoordelingscriteria uitgegeven die zowel door de verwerkende afbouwbedrijven als de opdrachtgevers goed zijn ontvangen. Het bedrijfschap gaat door met het uitgeven van richtlijnen en beoordelingscriteria omdat is gebleken dat daarmee een wezenlijke bijdrage wordt geleverd aan het beoogde doel. De afdeling Techniek van het bedrijfschap geeft ook op verzoek van rechtbanken en de Stichting Geschillencommissie voor Consumentenzaken deskundigenberichten. Tevens stimuleert de afdeling innovatie door middel van eigen en gesubsidieerd onderzoek, technologische vernieuwing en productontwikkeling. Het bedrijfschap biedt ook technische hulp bij actuele branchebrede problemen. Het bedrijfschap geeft collectieve adviezen om op die manier de gemeenschappelijke belangen te behartigen. De contacten met individuele bedrijven en de toeleverende industrie bieden het bedrijfschap de daartoe benodigde kennis en expertise en maken de collectieve dienstverlening mogelijk.

#### ▪ **Programma Bedrijfsvoering & Goed ondernemerschap**

Het programma Bedrijfsvoering & Goed ondernemerschap heeft tot doel het bevorderen van maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen inclusief milieukwaliteit, waaronder adviezen op het gebied van bedrijfsvoering.

Het bedrijfschap ontwikkelt en ondersteunt initiatieven op het gebied van de bedrijfsvoering en goed ondernemerschap. Hierdoor kunnen de ondernemers enerzijds goedkoper werken en anderzijds bevorderen zij zo het imago en de kwaliteit van de branche. Goede bedrijfsvoering en goed ondernemerschap leveren een bijdrage aan de verbetering van de arbeidsomstandigheden. Elke verbetering op dat gebied zal de arbeidsongeschiktheid doen verminderen.

De overheid en de maatschappij hechten belang aan Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO), maar door ondernemers in de afbouwbranche wordt dit (nog) niet altijd als belangrijk ervaren. Ondernemers met een maatschappelijk verantwoorde bedrijfsvoering kunnen bijdragen aan milieubehoud en afvalvermindering. Het bedrijfschap voorziet dat het gedachtegoed van MVO in de komende jaren een belangrijke rol zal gaan spelen in de afbouwbranche.

Sinds de afschaffing Vestigingswetgeving is de sector zelf verantwoordelijk voor waarborging van de kwaliteit van het afgeleverde werk. Op het terrein van de bedrijfsvoering zijn erkenningsregelingen, garantieregelingen en procescertificatieregelingen zelfregulerende middelen om de kwaliteit van het afgeleverde werk te waarborgen. Het bedrijfschap ondersteunt dergelijke initiatieven uit de sector door het verstrekken van subsidies.

#### ▪ **Programma Promotie & Imagoverbetering**

Het programma Promotie & Imagoverbetering heeft tot doel het versterken van een duurzame concurrentiepositie van de branche door middel van promotie en imagoverbetering.

De branche wordt gekenmerkt door de vele kleinere ondernemingen, die vaak een ondergeschikte positie als onderaannemer hebben ten opzichte van leveranciers en opdrachtgevers. De individuele ondernemingen beschikken, gezien hun omvang, vaak zelf niet over de middelen en de kennis om zich te promoten of hun imago te verbeteren om zo een betere positie te bemachtigen. Er wordt daarom grote waarde gehecht aan het collectief verbeteren van het imago en de collectieve promotie van de branche bij zakelijke en particuliere opdrachtgevers. Het bedrijfschap zet daarom deze activiteiten onverminderd voort.

De promotie van de branche en haar producten leidt tot een toename van de marktvraag naar afbouwwerk. Een grotere marktvraag bevordert de werkgelegenheid. De promotie van de branche, de erkenningsregelingen en de producten leidt, vooral bij de particuliere opdrachtgevers, ook tot vermindering van zwartwerken.

Doel hiervan is, naast omzetvergroting en het verbeteren van het imago van de sector, ook het voorkomen van arbeidsongeschiktheid en het bevorderen van re-integratie. Het werken in de particuliere sector is meestal fysiek en mentaal minder belastend is. De producten en diensten van de branche worden door het tijdschrift Mebest gepromoot bij de professionele opdrachtgevers. Mebest wordt verzonden aan architecten-/adviesbureaus, bouwkundigen, interieurarchitecten, directies van gemeentelijke diensten voor Volkshuisvesting, Bouw- en Woningtoezicht en Publieke Werken, woningbouwverenigingen en –corporaties, centrale en lagere overheden en bouwkundigen van technische diensten van beleggers en instellingen en onderwijsinstellingen. De ondernemingen en werknemers in de branche worden met het tijdschrift Mebest ook op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen in de branche.

#### ▪ **Programma Arbeidsomstandigheden & Goed werknemerschap**

Het programma Arbeidsomstandigheden & Goed werknemerschap heeft tot doel het voorkomen en bestrijden van gezondheidsrisico's en het bevorderen van goede arbeidsomstandigheden en goed werknemerschap.

De branche heeft belang bij goede arbeidsomstandigheden en een goed werknemerschap om goede en gemotiveerde werknemers voor de branche te verkrijgen (bevorderen instroom) en om ervaren werknemers voor de branche te behouden (tegengaan van uitstroom). De maatschappij en de overheid hebben belang bij reductie van gezondheidsrisico's en vermindering van de arbeidsongeschiktheid. Het bedrijfschap organiseert daartoe, al dan niet in samenwerking met andere organisaties, informatiebijeenkomsten en trainingen. Het bedrijfschap subsidieert projecten op het gebied van re-integratietrajecten, waardoor kan worden voorkomen dat brancheleden arbeidsongeschikt raken. Verder wordt er aandacht besteed aan functieverbreiding, waardoor werknemers gevarieerder en daardoor fysiek minder belastend werk krijgen. Door middel van onderzoek en voorlichting wordt functieverbreiding gestimuleerd in de branche.

Het bedrijfschap heeft een structureel samenwerkingsverband met de Stichting Arbouw op het gebied van de arbeidsomstandigheden. Stichting Arbouw is door ondernemers- en werknemersorganisaties opgericht om de arbeidsomstandigheden in de bouwnijverheid, waaronder de afbouw, te verbeteren en het ziekteverzuim te verminderen. Stichting Arbouw doet onderzoek naar arbeidsomstandigheden, arbo-vriendelijke werkmethoden en –technieken, de aard en ernst van arbo-risico's, beroepsziekten en ongevallen. Een andere taak is het geven van voorlichting over arbeidsomstandigheden. Het coördineren van medische keuringen van werknemers door de Arbo-diensten is een andere belangrijke taak. Stichting Arbouw krijgt van het bedrijfschap een jaarlijkse subsidie voor werkzaamheden die worden verricht ten behoeve van de gehele afbouwbranche.

#### ▪ **Programma Vakmanschap & Scholing**

Het programma Vakmanschap & Scholing heeft tot doel het stimuleren van werkgelegenheid, scholing en vakmanschap.

Goed vakonderwijs en adequate scholing zijn erg belangrijk voor de branche. De activiteiten die in het kader van dit uitgangspunt van beleid worden verricht, dragen bij aan de opleiding van voldoende, goede vaklieden. Het belang van goed vakonderwijs in de afbouwbranche wordt door de overheid erkend en gestimuleerd door het subsidiëren en geven van wettelijke taken aan het landelijk opleidingscentrum Savantis. Onderwijs draagt ook bij aan de integratie en inburgering van allochtone werknemers in de branche. Tevens besteedt het vakonderwijs veel aandacht aan de door Stichting Arbouw ontwikkelde Arbo-vriendelijke werkmethoden en – technieken met als doel vermindering van toekomstige arbeidsongeschiktheid. Het bedrijfschap onderkent het belang van goede vaklieden. Vakonderwijs en scholing staan daarom hoog op de agenda en worden ondersteund door het verlenen van subsidies. Jaarlijks verstrekt het bedrijfschap aan het landelijk opleidingscentrum Savantis subsidies voor onderwijsactiviteiten. Naast de wettelijke taken zoals het verzorgen van de kwalificatiestructuur, externe legitimering van de examens en het erkennen van leerbedrijven, heeft Savantis op voorspraak en met financiering van het bedrijfschap een groot aantal additionele activiteiten op zich genomen, zoals de ondersteuning van (individuele) bedrijven bij het opstellen van opleidingsplannen, de versterking van het onderwijs op VMBO-, MBO- en HBO-niveau -niveau door middel van kennisoverdracht, ontwikkelen van lesmateriaal etc., het afnemen van examens bij de leerwerktrajecten en activiteiten ter bevordering van de instroom van studenten en nieuwe werknemers.

De NOA organiseert een reeks cursussen en themadagen, die voor de hele branche openstaan. Het zogeheten 'Ondernemers opleidingsprogramma' wordt in die maanden aangeboden wanneer er weinig onderhanden werk is, zodat deze goed aansluit aan het seizoensgebonden kenmerk van de branche. Vanwege het collectieve karakter van het onderwijsprogramma verstrekt het bedrijfschap jaarlijks een subsidie voor het Ondernemers opleidingsprogramma.

Door de economische crisis is er nagenoeg geen instroombehoefte. Om te voorkomen dat er vanaf 2012 een tekort ontstaat van geschoolde jonge vaklieden, heeft de sector maatregelen genomen om de leerlingen die vanaf 2009 tot en met 2012 worden opgeleid, voor de sector te behouden. Het bedrijfschap ondersteunt de initiatieven van de bedrijfstak door het beleid zo veel mogelijk af te stemmen op de genomen maatregelen.

De komende jaren zet het bedrijfschap de activiteiten op het gebied van vakmanschap en scholing ongewijzigd voort. Wel ziet het bedrijfschap er extra op toe, dat de verleende subsidiegelden zo doelmatig mogelijk worden besteed.

#### ▪ **Programma Tegengaan van Oneerlijke Mededinging**

Het programma Tegengaan van Oneerlijke Mededinging heeft tot doel het bevorderen van eerlijke concurrentie.

De hevige concurrentie en de prijsdruk in de afbouwbranche hebben geleid tot diverse vormen van oneerlijke mededinging, zoals de inzet van personen zonder tewerkstellingsvergunning en het aannemen van "zwart" werk. Bedrijven die de wettelijke verplichtingen ontlopen, kunnen tegen lagere kostprijs werkzaamheden verrichten, maar belemmeren het herstel van de marktvraag. Het bedrijfschap hecht er groot belang aan dat alle bedrijven in de branche zich aan de spelregels houden, omdat alleen dan elke ondernemer kan profiteren van een groeiende markt met een eerlijke concurrentie. Het bedrijfschap wil daarom zwartwerken tegengaan, eerlijke concurrentie bevorderen en zo de concurrentiepositie van de branche versterken. Dat is ook in het algemeen belang.

#### ▪ **Programma Innovatie**

Doel van het programma Innovatie is het voorbereiden van de afbouwsector op toekomstige veranderingen in de maatschappij en de bouwnijverheid.

Ook de overheid hecht belang aan innovatie en stimuleert met diverse initiatieven de kennisontwikkeling en –verspreiding in Nederland. Innovatie in de afbouwbranche leidt tot beter en goedkoper bouwen, zoals op het gebied van geluidsisolatie. Ook leidt innovatie vaak tot vermindering van fysieke belasting van de arbeidskrachten. Dat voorkomt arbeidsongeschiktheid.

De Innovatie Commissie Afbouw (ICA) adviseert het bestuur over de invulling van het programma Innovatie en geeft sturing aan de projecten die in het kader van dat programma worden uitgevoerd.

#### **De nadere motivering van de noodzaak van publieke regelgeving**

Het bedrijfschap is ingesteld voor alle ondernemingen in de branche. Alle ondernemingen betalen daardoor mee aan de activiteiten die het bedrijfschap verricht ten behoeve van de gehele sector. Zo wordt voorkomen dat er ondernemingen zijn die wel profiteren van de activiteiten maar niet meebetalen. Een private organisatie treedt alleen op voor haar leden en vertegenwoordigt daardoor niet het belang van de gehele branche. Dit onderscheidt het bedrijfschap van een privaatrechtelijke organisatie.

#### **Afweging van private alternatieven**

De activiteiten die door het bedrijfschap worden verricht zijn gericht op het algemeen belang. Daarbij moet gedacht worden aan zaken zoals het tegengaan van arbeidsongeschiktheid, werkgelegenheid en het bevorderen van de kwaliteit van de bouwnijverheid. De door het bedrijfschap ontplooiende activiteiten kunnen niet door private organisaties uitgevoerd worden. Privaat afgesproken en gefinancierde activiteiten zijn in de regel slechts toegankelijk voor de eigen kring. De privaat ingezette middelen hebben daardoor een beperkte werking. Willen de middelen het

algemeen belang dienen, dan moeten zij ten behoeve van alle bedrijfsgenoten worden uitgevoerd.

### **De financiële gevolgen van de heffing**

De heffing wordt opgelegd aan circa 10.000 ondernemingen. De totale bruto opbrengst van de algemene heffing 2012 is volgens de begroting der baten en lasten 2012 (blz. 7) € 6,4 miljoen. Daarvan moeten de verleende kortingen op de algemene heffing nog worden afgetrokken. Het gaat daarbij om de Schilthuis-korting die wordt toegepast op circa 2.400 ondernemingen (€ 550.000,--) en de korting welke wordt toegepast op circa 320 bedrijven die bij het Hoofdbedrijfschap Detailhandel en/of Hoofdbedrijfschap Ambachten zijn geregistreerd (€ 20.000,--). De verleende korting bedraagt in totaal circa € 0,6 miljoen. De totale netto opbrengst is derhalve € 5,8 miljoen.

### **Administratieve lasten**

De administratieve lasten bestaan voor de ondernemers uit het jaarlijks invullen van het omzetopgaveformulier en uit handelingen die verband houden met het betalen van de heffingsnota.

In 2004 hebben de bedrijfslichamen onder coördinatie van de SER een nulmeting administratieve lasten uitgevoerd en naar aanleiding daarvan reductievoorstellingen geformuleerd. In casu betekent dit een verankering van de aandacht voor administratieve lasten in de verordeningen. Bij het ontwerpen en uitschrijven van verordeningen zal door de schappen worden getracht de administratieve lasten structureel zo laag mogelijk te houden. Het bedrijfschap heeft het heffingstraject kritisch bekeken en daar waar mogelijk actie ondernomen om de administratieve lasten te verminderen. Dat heeft onder meer geleid tot vereenvoudiging van het omzetopgaveformulier. Een verlaging van de administratieve lasten is bereikt door introductie van de mogelijkheid om de heffing in termijnen via automatische incasso te betalen. Circa 1.850 bedrijven maken daar gebruik van.

### **Besteding van de heffing**

De heffingsinkomsten zijn bestemd voor de bestuurs- en apparaatskosten en alle bedrijfstakbrede activiteiten van het bedrijfschap. De projecten worden beschreven in het Programmaoverzicht Bedrijfschap Afbouw 2012. De besteding van de heffing is in de begroting der baten en lasten 2012 opgenomen. In tegenstelling tot voorgaande jaren is er op grond van de Verordening financiën bedrijfslichamen 2011 met ingang van 2012 geen verplichting meer om de begroting (en de jaarrekening) in te delen in hoofdfuncties.

### **Uitvoerings- en handhavingsaspecten**

De uitvoerings- en handhavingsaspecten van deze heffingsverordening komen geheel voor rekening van het bedrijfschap. Er wordt geen last gelegd op andere overheden.

In het kader van de handhaving wordt jaarlijks een aantal ondernemers bezocht waarbij wordt gecontroleerd of de omzetopgaveformulieren naar waarheid zijn ingevuld.

## Artikelsgewijze toelichting

### Artikel 2, 3 en 4

De heffing 2012 is als volgt opgebouwd:

- a. een basisbedrag van € 255,--;
- b. een algemene heffing waarvan de hoogte afhankelijk is van de behaalde omzet, met een franchise voor de eerste € 60.000,-- omzet en een maximumomzet waarover heffing wordt berekend van € 7.500.000,--;
- c. een algemene heffing onder de naam sectorheffing die voor bedrijven die onder de CAO Afbouw vallen gebaseerd is op het bruto sv-loon (0,47%) en voor de overige bedrijven gerelateerd is aan de omzet (1,9%) met een franchise voor de eerste € 60.000,-- omzet.

Het vaste basisbedrag brengt tot uitdrukking dat iedere onderneming waarvoor het bedrijfschap is ingesteld, groot en klein, een gelijk belang heeft bij het functioneren van het bedrijfschap.

Over de eerste € 60.000,-- omzet wordt er geen heffing opgelegd waarvan de hoogte afhankelijk is van de behaalde omzet. Hierdoor blijft de heffingsdruk voor kleine ondernemers beperkt tot het basisbedrag van € 255,--.

De omzetafhankelijke heffing is degressief gestaffeld en gemaximeerd. Veel grote bedrijven verrichten namelijk veelal zelf activiteiten op gebieden zoals promotie, bedrijfsvoering, techniek en innovatie waardoor zij minder profiteren van een aantal collectieve activiteiten van het bedrijfschap met betrekking tot deze gebieden. Tevens zijn de loonkosten bij grote bedrijven relatief hoog, zodat zij meer betalen aan sectorheffing. Hierdoor ontstaat er een meer evenwichtige heffingslast.

De heffingslast is bij de sectorheffing in beginsel gelijk voor een bedrijf waar de CAO Afbouw van toepassing is, en waar deze CAO niet van toepassing is. Daarbij is uitgegaan van een bedrijf met een gemiddeld aantal werkenden, met een gemiddelde omzet per medewerker en een gemiddelde loonsom per werknemer.

De sectorheffing die wordt opgelegd aan bedrijven die onder de CAO Afbouw vallen, wordt namens het bedrijfschap door A&O Services geïncasseerd door middel van de PRIS-nota.

### Artikel 5

Elk kalenderjaar wordt een omzetopgaveformulier aan ieder geregistreerd bedrijf toegezonden. Indien het omzetopgaveformulier niet ingevuld aan het bedrijfschap is geretourneerd wordt een herinnering gestuurd.

Reageert de ondernemer dan nog niet, dan wordt ambtshalve een schatting gemaakt van de omzet en aan de hand daarvan de heffing opgelegd.

De ondernemers wordt gevraagd de omzet op te geven over het kalenderjaar dat twee jaar vooraf gaat aan het tijdstip waarover wordt geheven. Reden is dat ten tijde van het verzenden van het omzetopgaveformulier de omzet van het heffingsjaar en de omzet van het daaraan voorafgaande jaar vaak nog niet bekend zijn.

Een onderneming die in 2010 is gestart wordt verzocht de omzet uit 2011 op te geven op het omzetopgaveformulier. Een onderneming die in 2011 is gestart, wordt verzocht de behaalde omzet uit dat jaar op te geven op het omzetopgaveformulier, alsmede het aantal maanden waarin die omzet wordt behaald. Met die gegevens wordt de opgegeven omzet ambtshalve herleid tot een fictieve jaaromzet. Een onderneming die in 2012 is gestart, wordt gevraagd zelf een schatting op het omzetopgaveformulier op te geven van de jaaromzet.

#### **Artikel 6**

De aftrekregeling dient te voorkomen dat omzetten dubbel worden belast. Uitbestede omzet komt uitsluitend voor aftrek in aanmerking indien in een gespecificeerde bijlage bij het omzetopgaveformulier wordt aangegeven aan welk bedrijf (naam, adres, woonplaats) het werk is uitbesteed, en voor welk bedrag. Bovendien moet het activiteiten betreffen, die zijn verricht door een bedrijf dat is geregistreerd bij het bedrijfschap.

#### **Artikel 7**

Om de kosten voor ondernemers die tevens onder de werkingssfeer van het Hoofdbedrijfschap Ambachten vallen te beperken, hebben het Bedrijfschap Afbouw en het Hoofdbedrijfschap Ambachten besloten dat de door het Bedrijfschap Afbouw en het Hoofdbedrijfschap Ambachten aan deze ondernemers opgelegde basisheffingen tezamen niet hoger zullen zijn dan de heffingen die een ondernemer, die slechts bij het Bedrijfschap Afbouw is aangesloten, is verschuldigd. De basisheffing wordt verminderd met € 67,-- als de onderneming ook onder de werkingssfeer van het Hoofdbedrijfschap Ambachten valt en heffing door dat schap wordt opgelegd. Ook het Hoofdbedrijfschap Ambachten vermindert zijn heffing voor bedrijven die tevens onder het Bedrijfschap Afbouw vallen.

Met het Hoofdbedrijfschap Detailhandel is een afspraak gemaakt welke overeenkomt met de afspraak die gemaakt is met het Hoofdbedrijfschap Ambachten. Vandaar dat de basisheffing wordt verminderd met € 63,-- als de onderneming ook onder de werkingssfeer van het Hoofdbedrijfschap Detailhandel valt en heffing door dat schap wordt opgelegd. Ook het Hoofdbedrijfschap Detailhandel vermindert zijn heffing voor bedrijven die tevens onder het Bedrijfschap Afbouw vallen.

#### **Artikel 8**

Deze bepaling schept de bevoegdheid om in het kader van de handhaving van deze verordening boekenonderzoek te doen.

#### **Artikel 9**

Dit artikel bevat de hardheidsclausule. Hiermee wordt aangegeven dat het bedrijfschap de bevoegdheid heeft om van bepalingen in deze verordening af te wijken als toepassing in het individuele geval onbedoeld en onvoorzien buitengewoon onbillijk uitwerkt.

Er kan bij het bedrijfschap een beroep op de hardheidsclausule worden gedaan wanneer er sprake is van betalingsonmacht, dus als de ondernemer wegens omstandigheden, zoals arbeidsongeschiktheid, niet kan betalen. Een beroep op de hardheidsclausule moet schriftelijk en gemotiveerd worden ingediend en zijn voorzien van documenten waaruit blijkt dat er inderdaad sprake is van betalingsonmacht.

**Artikel 10**

Deze bepaling bevat waarborgen tegen misbruik van de ingevolge deze verordening te verstrekken gegevens.

**Artikel 11**

Ondernemers die lid zijn van organisaties van ondernemers die voldoen aan de criteria kunnen een aftrek krijgen op de verschuldigde heffing. De criteria zijn ontleend aan hoofdstuk 5 het Besluit beleidsregel Bestuurskamer van de Sociaal-Economische Raad van 2 oktober 2003 (Verordeningenblad Bedrijfsorganisatie 2003, nr.76).

Door toepassing van de aftrekregeling kan worden voorkomen dat georganiseerde ondernemers onevenredig meer dan ongeorganiseerden, bijdragen aan de behartiging van collectieve belangen, die aan beide groepen ondernemers ten goede komt.

Den Haag, 6 juli 2011

J.J.F. van de Kant  
voorzitter

A.B. van Kruistum  
secretaris

Wettelijk voorgeschreven  
uitgave van de Sociaal-  
Economische Raad met  
mededelingen, verordeningen  
en besluiten van de publiek-  
rechtelijke bedrijfsorganisatie  
(PBO). Verschijnt wekelijks.

ISSN 0920-4865

**SER**

SOCIAAL-ECONOMISCHE RAAD  
Redactie PBO-blad  
Bezuidenhoutseweg 60  
Postbus 90405  
2509 LK Den Haag

T 070 3499 499  
E [pboblad@ser.nl](mailto:pboblad@ser.nl)  
[www.ser.nl](http://www.ser.nl)

Een jaarabonnement is gratis.  
Opgave jaarabonnementen,  
opzeggingen en adres-  
wijzigingen uitsluitend via  
e-mail met als onderwerp  
'abonnement'.