

## Overzicht van de wettelijke rechten van or en pvt bij de arbeidsvoorwaarde pensioen

	pvt	or
<b>Overlegrecht</b>	<p><b>Art. 35c lid 7 WOR</b> De ondernemer is verplicht met de pvt te overleggen over de arbeidsvoorwaarde pensioen, als de pvt daartoe een met redenen omkleed verzoek doet.</p>	<p><b>Art. 23 lid 2 WOR</b> In de in het eerste lid bedoelde overlegvergaderingen worden de aangelegenheden, de onderneming betreffende, aan de orde gesteld, ten aanzien waarvan hetzij de ondernemer, hetzij de ondernemingsraad overleg wenselijk acht of waarover ingevolge het bij of krachtens deze wet bepaalde overleg tussen de ondernemer en de ondernemingsraad moet plaatsvinden.</p>
<b>Informatierecht</b>	<p><b>Art. 35 c lid 3 WOR samen gelezen met art. 35b lid 4 WOR</b> De ondernemer verstrekt eenmaal per jaar mondeling of schriftelijk algemene gegevens over het gevoerde en te voeren sociale beleid ten aanzien van de in de onderneming werkzame personen.</p> <p><b>Art. 35 c lid 3 WOR samen gelezen met art. 35b lid 7 WOR</b> De ondernemer is verplicht de in de onderneming werkzame personen zo spoedig mogelijk te informeren over elke voorgenomen vaststelling, wijziging of intrekking van een <i>uitvoeringsovereenkomst</i> of een uitvoeringsreglement als bedoeld in artikel 1 Pensioenwet. De informatie wordt schriftelijk verstrekt, indien de ondernemer de informatie schriftelijk beschikbaar heeft.</p> <p><b>Toelichting:</b> <i>In veel gevallen valt geen duidelijke grens te trekken tussen de arbeidsvoorwaarde pensioen en de uitvoeringsovereenkomst. De werknemers kunnen op basis van deze informatie zelf beoordelen of er reden is het onderwerp 'uitvoeringsovereenkomst' aan de orde te stellen in een personeelsvergadering.</i></p> <p><b>Art. 35c lid 6 WOR</b> Informatie met betrekking tot de arbeidsvoorwaarde pensioen moet altijd schriftelijk worden verstrekt, als de ondernemer de informatie schriftelijk beschikbaar heeft.</p> <p><b>Opmerking:</b> <i>Heeft de ondernemer de informatie niet schriftelijk beschikbaar, dan ligt het voor de hand dat hij deze opvraagt bij de pensioenuitvoerder.</i></p>	<p><b>Art. 31 lid 1 WOR</b> De ondernemer is verplicht desgevraagd aan de or en aan de commissies van die raad tijdig alle inlichtingen en gegevens te verstrekken die deze voor de vervulling van hun taak redelijkerwijze nodig hebben. De inlichtingen en gegevens worden desgevraagd schriftelijk verstrekt.</p> <p><b>Art. 31f WOR</b> De ondernemer is verplicht de or zo spoedig mogelijk schriftelijk te informeren over elke voorgenomen vaststelling, wijziging of intrekking van een uitvoeringsovereenkomst of uitvoeringreglement als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.</p> <p><b>Art. 28 lid 2 Pensioenwet</b> De or heeft recht op informatie als de onderneming een premieachterstand heeft opgelopen en ook onder de grens van het minimaal vereist vermogen is gezakt. Deze informatie wordt elk kwartaal door de pensioenuitvoerder aangeleverd.</p> <p><b>Opmerking:</b> <i>In de praktijk zal deze informatie via de ondernemer met de or worden gedeeld.</i></p>
<b>Uitnodigen deskundige</b>	<p><b>Art. 35c lid 5 WOR</b> De pvt kan een deskundige uitnodigen op het gebied van de arbeidsvoorwaarde pensioen. Zij hoeft hiervoor geen toestemming te vragen als er geen kosten in rekening worden gebracht of als de pvt een eigen budget heeft als bedoeld in artikel 22 lid 4 WOR. In de andere situaties moet wel toestemming gevraagd worden. Is er wel om toestemming gevraagd voor het raadplegen van een deskundige en heeft de ondernemer deze gegeven, dan komen de kosten daarvan voor zijn rekening.</p>	<p><b>Art. 16 lid 1 WOR</b> De or kan een of meer deskundigen uitnodigen tot het bijwonen van een vergadering van die raad, met het oog op de behandeling van een bepaald onderwerp.</p> <p><b>Art. 22 lid 2 WOR</b> De kosten van het raadplegen van een deskundige door de or of een commissie van die raad komen slechts ten laste van de ondernemer, indien hij van de te maken kosten vooraf in kennis is gesteld. Deze voorwaarde geldt niet indien de or een eigen budget heeft als bedoeld in art 22 lid 4 WOR.</p>

<p><b>Scholingsrecht</b></p>	<p><b>Art. 35c lid 3 WOR samen gelezen met art. 18 lid 2 WOR</b>  De ondernemer is verplicht de leden van de pvt en de leden van een vaste commissie of onderdeelcommissie gedurende een door de ondernemer en de pvt gezamenlijk vast te stellen aantal dagen per jaar, in werktijd en met behoud van loon dan wel bezoldiging de gelegenheid te bieden de scholing en vorming van voldoende kwaliteit te ontvangen welke zij in verband met de vervulling van hun taak nodig oordelen.</p>	<p><b>Art. 18 lid 2 WOR</b>  De ondernemer is verplicht de leden van de or en de leden van een vaste commissie of onderdeelcommissie gedurende een door de ondernemer en de or gezamenlijk vast te stellen aantal dagen per jaar, in werktijd en met behoud van loon dan wel bezoldiging de gelegenheid te bieden de scholing en vorming van voldoende kwaliteit te ontvangen welke zij in verband met de vervulling van hun taak nodig oordelen.</p> <p><b>Art. 18 lid 3 WOR</b>  De ondernemer en de or stellen het aantal dagen vast op een zodanig aantal als de betrokken leden van de or en van de commissies van die raad voor de vervulling van hun taak redelijkerwijze nodig hebben. Daarbij wordt in acht genomen dat het aantal uren niet lager vastgesteld kan worden dan zestig per jaar en het aantal dagen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. voor leden van een in het tweede lid bedoelde commissie die niet tevens lid zijn van de or, niet lager vastgesteld kan worden dan drie per jaar;</li> <li>b. voor leden van de or die niet tevens lid zijn van een in het tweede lid bedoelde commissie, niet lager vastgesteld kan worden dan vijf per jaar;</li> <li>c. voor leden van de or die tevens lid zijn van een commissie, niet lager vastgesteld kan worden dan acht per jaar.</li> </ol>
<p><b>Initiatiefrecht</b></p>	<p><b>Art. 35c lid 7 WOR</b>  De ondernemer is verplicht met de pvt in overleg te treden over de arbeidsvoorwaarde pensioen, indien de personeelsvertegenwoordiging daartoe een met redenen omkleed verzoek doet.</p>	<p><b>Art. 23 lid 3 WOR</b>  De or is ook buiten de overlegvergadering bevoegd aan de ondernemer voorstellen te doen omtrent aangelegenheden die de onderneming betreffen. Een dergelijk voorstel wordt schriftelijk en voorzien van een toelichting aan de ondernemer voorgelegd. De ondernemer beslist over het voorstel niet dan nadat daarover ten minste éénmaal overleg is gepleegd in een overlegvergadering. Na het overleg deelt de ondernemer zo spoedig mogelijk schriftelijk en met redenen omkleed aan de or mee, of en in hoeverre hij overeenkomstig het voorstel zal besluiten.</p>
<p><b>Adviesrecht</b></p>	<p><b>Art. 35 c lid 3 WOR samen gelezen met art. 35b lid 5 WOR</b>  De in de onderneming werkzame personen worden door de ondernemer in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over elk door hem voorgenomen besluit dat kan leiden tot een belangrijke verandering van de arbeid, de arbeidsvoorwaarden of de arbeidsomstandigheden van ten minste een vierde van de in de onderneming werkzame personen. Het advies wordt op een zodanig tijdstip gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op het te nemen besluit.</p> <p>Deze verplichting geldt niet indien en voor zover de betrokken aangelegenheid voor de onderneming reeds inhoudelijk geregeld is in een collectieve arbeidsovereenkomst of in een regeling, vastgesteld door een publiekrechtelijk orgaan.</p>	

<p><b>Instemmingsrecht</b></p>		<p><b>Art. 27 lid 1a WOR</b> De ondernemer behoeft de instemming van de or voor elk door hem voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van regelingen op grond van een pensioen-overeenkomst, een winstdelingsregeling of een spaarregeling.</p> <p><b>Art. 27 lid 7 WOR</b> Onder regelingen op grond van een pensioenovereenkomst als bedoeld in het eerste lid, onderdeel a, worden mede verstaan regelingen opgenomen in een uitvoeringsovereenkomst of uitvoeringsreglement als bedoeld in artikel 1 Pensioenwet, die van invloed zijn op de pensioenovereenkomst waaronder in ieder geval worden begrepen: regelingen over de wijze waarop de verschuldigde premie wordt vastgesteld, de maatstaven voor en de voorwaarden waaronder toeslagverlening plaatsvindt en de keuze voor onderbrenging bij een bepaalde pensioenuitvoerder, pensioeninstelling uit een andere lidstaat of verzekeraar met zetel buiten Nederland als bedoeld in artikel 23, lid 1 Pensioenwet.</p> <p><b>Toelichting:</b> <i>In de praktijk worden diverse onderdelen van het de arbeidsvoorwaarde pensioen geregeld in de uitvoeringsovereenkomst. Bij die overeenkomst is de werknemer of or geen partij. Om te voorkomen dat zij geen invloed hebben op arbeidsvoorwaardelijke elementen die zijn geregeld in de uitvoeringsovereenkomst, is geregeld dat het instemmingsrecht ook van toepassing is op de uitvoeringsovereenkomst (of het uitvoeringsreglement) als daarin regelingen zijn opgenomen die direct de arbeidsvoorwaarde pensioen raken. Daarvan is in ieder geval sprake bij een regeling over de wijze waarop de premie wordt vastgesteld en een indexatieregeling, maar ook andere elementen in de uitvoeringsovereenkomst kunnen invloed hebben op de arbeidsvoorwaarde pensioen, soms meer direct, soms meer indirect.</i></p>
<p><b>Geschilrecht</b></p>	<p><b>Art 35c lid 3 WOR samen gelezen met art. 36 lid 2 WOR</b> De pvt en de ondernemer kunnen de kantonrechter verzoeken te bepalen dat de ondernemer, onderscheidenlijk de personeelsvertegenwoordiging gevolg dient te geven aan hetgeen overigens bij of krachtens deze wet is bepaald, een en ander voor zover dit van de ondernemer onderscheidenlijk de pvt afhangt.</p>	<p><b>Art. 27 lid 4 WOR</b> Heeft de ondernemer voor het voorgenomen besluit geen instemming van de or verkregen, dan kan hij de kantonrechter toestemming vragen om het besluit te nemen.</p> <p><b>Art. 27 lid 6 WOR</b> De or kan de kantonrechter verzoeken de ondernemer te verplichten zich te onthouden van handelingen die strekken tot uitvoering of toepassing van een nietig besluit als bedoeld in het vijfde lid. De ondernemer kan de kantonrechter verzoeken te verklaren dat de or ten onrechte een beroep heeft gedaan op nietigheid als bedoeld in het vijfde lid.</p> <p><b>Art. 36 lid 2 WOR</b> De or en de ondernemer kunnen de kantonrechter verzoeken te bepalen dat de ondernemer, onderscheidenlijk de or gevolg dient te geven aan hetgeen overigens bij of krachtens deze wet is bepaald, een en ander voor zover dit van de ondernemer onderscheidenlijk de or afhangt.</p>