

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

<naam bedrijf>
Ter attentie van de voorzitter van het bestuur
Ter attentie van de voorzitter van de raad van commissarissen
<adres bedrijf>

Emancipatie
Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Referentie
31262585

Datum: 8 februari 2022

Betreft: Inwerkingtreding wet 'Evenwichtiger man-vrouwverhouding in de top van het bedrijfsleven'

Geachte voorzitter,

Op 1 januari van dit jaar is de wet "Evenwichtiger man-vrouwverhouding in de top van het bedrijfsleven" in werking getreden. De wet bevat twee maatregelen: het ingroeiquotum en de streefcijferregeling. Met dit brede pakket aan maatregelen zorgen we ervoor dat er sneller meer diversiteit in de top van het bedrijfsleven wordt gerealiseerd. Wat er van u verwacht wordt, leest u in deze brief.

Ingroeiquotum

Voor Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen geldt dat iedere nieuwe benoeming van de raad van commissarissen (rvc) bij moet dragen aan een evenwichtige man-vrouwverhouding van ten minste een derde mannen en ten minste een derde vrouwen. Een nieuwe benoeming die niet bijdraagt aan die verdeling is nietig.

Streefcijfers

Nederlandse 'grote' vennootschappen zijn met ingang van 1 januari verplicht om passende en ambitieuze streefcijfers op te stellen voor de rvc, het bestuur en de subtop van het bedrijf. Voor 'grote' Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen geldt dat zij passende en ambitieuze streefcijfers moeten opstellen voor het bestuur en de subtop. Ook moet een plan worden gemaakt hoe de streefcijfers te realiseren.

Rapportage aan de SER

Nederlandse 'grote' vennootschappen worden verplicht ieder jaar te rapporteren aan de Sociaal-Economische Raad (SER) over de streefcijfers, de plannen van aanpak en de man-vrouwverhouding in de rvc, het bestuur en de subtop. Concreet houdt dit in dat de vennootschappen in 2023 over de informatie uit 2022 moeten rapporteren. De SER ontwikkelt een diversiteitsportaal om vennootschappen hierbij te ondersteunen. In bijgaande brief van de voorzitter van de SER leest u hier meer over.

Hierbij doe ik graag een persoonlijk beroep op u om u voor te bereiden op de rapportageverplichting uit de wet. Het SER Diversiteitsportaal kan u hierbij helpen. Hier vindt u handreikingen en voorbeelden voor het opstellen van streefcijfers en het plan van aanpak. Daarnaast organiseert de SER op dinsdag 8

maart 2022 een bijeenkomst over hoe verschillende bedrijven diversiteit en inclusie in de (sub)top van hun bedrijf realiseren. Ik hoop u daar graag te zien.

Referentie
31262585

Ten slotte kunt u zich vanaf voor de zomer aanmelden bij het Diversiteitsportaal om uw streefcijfers op te stellen en om te rapporteren over de man-vrouwverhouding in de top en subtop. Ik verzoek u van harte dit te doen. Hiermee maakt u transparant hoe u bijdraagt aan meer diversiteit in de top van het bedrijfsleven. U ontvangt te zijner tijd een brief van de voorzitter van de SER met daarin een uitleg over de werking van het portaal.

Met vriendelijke groet,
De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,

Robbert Dijkgraaf