

De wereld om ons heen verandert snel. Technologie verandert ons leven en werken. Er zijn maatschappelijke uitdagingen zoals tekorten op de arbeidsmarkt en de energietransitie. Dat biedt kansen, maar stelt het aanpassingsvermogen van mensen én organisaties op de proef. Ondanks een goede uitgangspositie kunnen we niet achterover leunen. Iedereen, mensen en organisaties, moet zich blijven ontwikkelen zodat we de uitdagingen van de toekomst aan kunnen. Daarom is de SER gevraagd een Actie-agenda op te zetten voor een positieve leercultuur. Die handschoenen pakken we graag samen met u op.

“Een leven lang ontwikkelen, net zo vanzelfsprekend als gezond eten en drinken”
Mariëtte Hamer, voorzitter SER



10 jaar

Doel: een positieve leercultuur

- Waarin mensen de juiste basisvaardigheden en mogelijkheden hebben om zich te blijven ontwikkelen;
- Door eigentijds, flexibel onderwijs dat goed aansluit bij de vraag van het bedrijfsleven;
- Waarin mensen informeel, in de praktijk leren; waar leren ingebakken zit in het werk en organisaties dit mogelijk maken;
- Waarin regio's, sectoren, bedrijven, organisaties en scholen samenwerken, zodat maatschappelijke en economische kansen samen opgepakt kunnen worden;
- En mensen zelf de verantwoordelijkheid en regie nemen voor hun leven lang leren.



20

30

Hoe pakken we dat aan?

Er gebeurt al heel veel om de positieve leercultuur te realiseren. De Actie-agenda wil mogelijk maken dat we in regio's en sectoren van elkaar leren wat al goed gaat, elkaar helpen om de kansen te pakken, om netwerken met elkaar te verbinden en kennis op te bouwen en te verspreiden. De SER wil ook belemmeringen die ontstaan uit landelijk beleid, opsporen en helpen oplossen.



Actie-agenda

Samen met u, met sectoren, branches, regio's, bedrijven en andere organisaties maken we een doorlopende Actie-agenda. De volgende acties staan daar in ieder geval op:

Werknemers

Wat is nodig om leren en ontwikkelen te laten aansluiten op de behoefte van werkenden in alle fasen van het leven?;

Werkgevers

Laten zien hoe (mkb) bedrijven kunnen worden ondersteund om een lerende cultuur te creëren en wat werkt om eigen regie van werkenden te stimuleren;

40

Talenten inzetten

Onderzoeken wat nodig is om ook niet-werkenden, mensen in de bijstand, met een arbeidsbeperking of status via scholing en ontwikkeling hun talenten in te laten zetten;

Organisaties en samenwerkingsverbanden

Voorbeelden laten zien van organisaties en samenwerkingsverbanden die leren en ontwikkelen vernieuwend benaderen;

Energietransitie

Nagaan welke scholing nodig is voor de energietransitie; hoe kan onderwijs beter aansluiten op de (regionale/sectorale) arbeidsmarkt en worden vacatures opgevuld;

50

Flexibel onderwijs

Bestaande flexibiliteit binnen het onderwijs tonen;

Erkenning

Mogelijkheden onderzoeken voor validering en erkenning van informeel geleerde vaardigheden.



60

Doe mee!

Goede voorbeelden

Hebt u of kent u een goed voorbeeld van zo'n positieve leercultuur? Hebt u een goed idee? Laat het ons weten! Goede voorbeelden worden verzameld op de website: www.ser.nl

Leren van elkaar

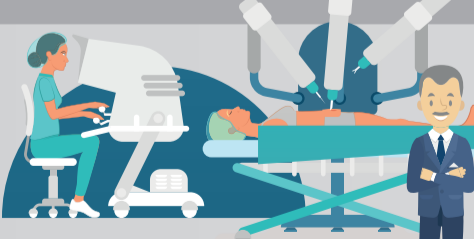
Wilt u leren over leven lang ontwikkelen? Van EVC tot innovatie, stel uw vragen! We gaan kleinschalige praktijksessies organiseren om van elkaar te leren.

Belemmeringen

Ervaart u belemmeringen in de dagelijkse praktijk? Meld het ons! De SER gaat belemmeringen in kaart brengen en helpen oplossen.

Suggesties

Heeft u suggesties waar de SER in uw regio of sector bij zou kunnen helpen? Geef ze aan ons door!



70 jaar



Samenwerken

Samen kunnen we een doorbraak realiseren. En de successen met elkaar vieren. Sluit u aan bij het netwerk voor een lerende cultuur in Nederland. Doe mee om de Actie-agenda mede te bepalen!

Contact

Mail met de SER-werkgroep via doorbraakllo@ser.nl
 Alle informatie over Leven Lang Ontwikkelen staat op www.ser.nl
 Praat mee in de LinkedIn groep Leven Lang Ontwikkelen op <https://www.linkedin.com/groups/13603328>