



AMSTERDAM
DIVERS & INCLUSIEF





WAAROM AMSTERDAM – DIVERS & INCLUSIEF?

Amsterdam – Divers & Inclusief (ADI) ondersteunt bedrijven op weg naar een gevarieerd personeelsbestand en een inclusieve bedrijfscultuur. ADI is interessant voor werkgevers en werknemers uit alle sectoren van de Amsterdamse arbeidsmarkt, zowel privaat als publiek, groot als mkb. ADI geeft toegang tot een groeiend netwerk van Amsterdamse bedrijven.

Amsterdam biedt bedrijven veel kansen voor innovatie en groei en heeft een arbeidsmarkt die volop in beweging is. Ook de vraag naar producten, diensten én personeel verandert voortdurend. Hoe sluit jouw bedrijf daarbij aan en hoe haal je daar voordeel uit? Een van die manieren is door aan te sluiten bij Amsterdam – Divers & Inclusief (ADI).

ADI is een stedelijke beweging waar ondernemingen elkaar op het gebied van diversiteit en inclusie versterken, de norm stellen voor goed en inclusief werkgeverschap en anderen stimuleren dit óók te doen.

134⁺

Tot 1 januari 2022 hebben 134+ organisaties zich aangesloten bij het netwerk van Amsterdam – Divers & Inclusief. Actuele informatie over het netwerk vind je op www.020diverseninclusief.nl

VOORDELEN VAN EEN DIVERS PERSONEELS-BESTAND

Als je personeelsbestand divers is, dus bestaat uit zowel mannen als vrouwen, jongeren en ouderen, mensen met verschillende achtergronden, enz., dan profiteert je bedrijf daarvan. Hier een paar voordelen.

1

Meer kans op innovatie van jouw producten en diensten.



Producten en diensten sluiten beter aan op nieuwe klanten.

2

3

Het bereiken van nieuwe lokale markten.



Het imago van je bedrijf wordt positiever.

4

5

Je bedrijf kan zich beter aanpassen en is weerbaarder bij nieuwe ontwikkelingen.



WAAROM AANSLUITEN BIJ ADI?

KENNIS EN ADVIES

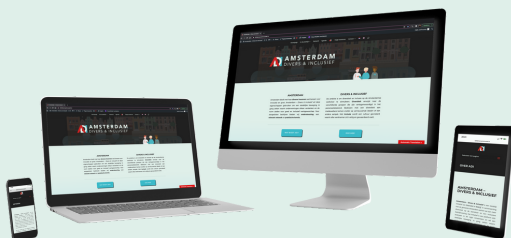
Kennis en advies-op-maat over hoe je diversiteit in je personeelsbestand en een inclusieve cultuur op de werkvloer bevordert.

AMSTERDAMS NETWERK

Een Amsterdams netwerk van bedrijven die elkaar ondersteunen om meer verschil in het personeelsbestand te krijgen.

DIGITAAL PLATFORM

Een digitaal platform waar ADI-deelnemers kennis en ervaringen met elkaar delen. Dit platform kent onder meer de volgende rubrieken:



- **'ADI geeft Antwoord'** waarin een vraag uit het netwerk over diversiteit en inclusie aan de orde komt;
- **Amsterdamse experts** die je daadwerkelijk kunnen ondersteunen om bedrijfs-processen aan te passen;
- **Voorbeeldenbank** waarin Amsterdamse werkgevers voorbeelden uit hun praktijk delen en je kennisdocumenten over verschillende thema's vindt;
- **Agenda** waarin ADI-deelnemers hun evenementen etaleren.
- **Goed werkgeverschap** waarin een bedrijf uit het ADI-netwerk wordt belicht;
- **Stagevacatures** waar ADI-deelnemers kosteloos hun stagevacatures onder de aandacht van het netwerk brengen;



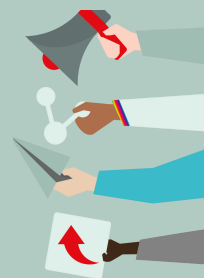
In aflevering twee gaat Valentina, beleidsmedewerker bij ADI, in gesprek met Patricia Pahladsingh, Managing Director bij TBWA\NEBOKO.

WELKE BIJDRAGE WORDT VAN ADI-DEELNEMERS VERWACHT?

Deelnemers aan ADI dragen op diverse manieren bij aan het succes van het netwerk. Hierbij drie voorbeelden.

1

Het delen van kennis en ervaring met andere deelnemers, bijvoorbeeld door bij te dragen aan het digitale platform. Denk hierbij aan meedoen in een video voor 'ADI geeft Antwoord' of geïnterviewd worden voor de rubriek 'Goed werkgeverschap'.



Schrijven van een actieplan om daarmee gericht aan de slag te gaan met diversiteit en inclusie. ADI heeft daarvoor een format en kan bij het schrijven van zo'n plan ondersteuning bieden.

2

3

Het ondertekenen van het Charter Diversiteit waardoor je toegang krijgt tot een breed, landelijk, divers en groeiend netwerk van Charterondertekenaars.



Aansluiten bij Amsterdam - Divers & Inclusief is gratis.

INTERESSE?

Heeft je bedrijf mogelijk interesse om aan te sluiten bij Amsterdam - Divers & Inclusie? Heb je vragen? Wil je meer weten of doorpraten over bovenstaande informatie? Neem dan contact met ons op!



adi@ser.nl



+31 (0)6-47312360



www.020diverseninclusief.nl



Amsterdam - Divers & Inclusief

Diversiteit in Bedrijf coördineert **Amsterdam – Divers & Inclusief**. Dit initiatief wordt mede mogelijk gemaakt door **gemeente Amsterdam**. **Diversiteit in Bedrijf** bevordert diversiteit op de werkvloer en wordt gefaciliteerd door de **Sociaal-Economische Raad (SER)**.



SER
Diversiteit in Bedrijf

✘ Gemeente
✘ Amsterdam
✘

