



Q10
INCLUSIEF



WAT IS 010 INCLUSIEF?

Wil jouw bedrijf werken aan een gevarieerd personeelsbestand en een inclusieve bedrijfscultuur? Sluit je dan aan bij het netwerk 010 Inclusief! Dit ondersteunt werkgevers en werknemers uit alle sectoren van de Rotterdamse arbeidsmarkt en geeft toegang tot een groeiend netwerk van Rotterdamse bedrijven, zowel privaat als publiek, groot als mkb.

Rotterdam, met een arbeidsmarkt die volop in beweging is, biedt bedrijven veel kansen voor innovatie en groei. Hoe sluit jouw bedrijf daarbij aan en hoe haal je daar voordeel uit? Een van die manieren is door actief te worden binnen 010 Inclusief. Dit is een stedelijke beweging waar werkgevers en werknemers in hun eigen bedrijf diversiteit en inclusie versterken en andere bedrijven stimuleren dit óók te doen. Op deze manier stellen zij de norm voor goed en inclusief werkgeverschap.



SER Diversiteit in Bedrijf werkt samen met het platform 010 Inclusief aan een Rotterdamse arbeidsmarkt waar plaats is voor iedereen.

VOORDELEN VAN EEN DIVERS PERSONEELS-BESTAND

Als je personeelsbestand divers is, dus bestaat uit zowel vrouwen als mannen, jongeren als ouderen, mensen vanuit verschillende achtergronden, enz. dan profiteert je bedrijf daarvan. Voordeelen zijn bijvoorbeeld:

1

Meer kans op innovatie van jouw producten en diensten.



Betere aansluiting van producten en diensten op nieuwe klantengroepen.

2

3

Beter bereik van nieuwe lokale markten.



Positiever imago van jouw bedrijf.

4

5

Beter aanpassingsvermogen en weerbaarheid bij nieuwe ontwikkelingen.



WAAROM AANSLUITEN BIJ 010 INCLUSIEF?



HELPDESK

Voor al je vragen over diversiteit en inclusie kun je terecht bij de helpdesk van 010 Inclusief. Denk aan vragen als: "Hoe maak ik mijn bedrijf inclusiever?" of "Waar vind ik divers talent?"



PRAKTISCHE KENNIS

Als netwerklid van 010 Inclusief krijg je toegang tot (online) bijeenkomsten waarop relevante kennis wordt uitgewisseld. Via bijeenkomsten, het online platform en sociale media delen aangesloten bedrijven inspirerende praktijkvoorbeelden met elkaar.



ROTTERDAMS NETWERK

Je wordt onderdeel van een Rotterdams netwerk dat zich inzet voor meer diversiteit en inclusie op de werkvloer. Samen dragen we zichtbaar de nieuwe norm uit voor goed werkgeverschap.

HOE WORDT JOUW BEDRIJF NETWERKLID?

Je kunt op twee manieren aansluiten bij het netwerk 010 Inclusief: schrijf een plan van aanpak en/of draag bij aan het kennisplatform of een van de bijeenkomsten. Aansluiten bij het netwerk is kosteloos.

1

SCHRIJF EEN PLAN VAN AANPAK

Schrijf een plan van aanpak en ga in je eigen bedrijf gericht aan de slag met diversiteit en inclusie. 010 Inclusief heeft hiervoor een format en kan bij het schrijven ervan ondersteuning bieden.

EN
OF

DEEL KENNIS EN ERVARING

Draag bij aan het kennisplatform of bijeenkomsten door jouw kennis en ervaring met het netwerk te delen. Denk bijvoorbeeld aan een goed voorbeeld van een succesvolle aanpak binnen je bedrijf.

2



CHARTER DIVERSITEIT

Is jouw bedrijf actief in heel Nederland? Teken dan ook het Charter Diversiteit en krijg toegang tot een landelijk, divers en groeiend netwerk van bedrijven die streven naar een diverse en inclusieve arbeidsmarkt. Kijk op www.diversiteitinbedrijf.nl voor meer informatie.



ONS TEAM



ROBERT VAN DER MEER
KWARTIERMAKER PRIVATE SECTOR
R.VANDER.MEER@SER.NL
06 - 868 980 62



VALENTINA DJOEMAI
BELEIDSMEDEWERKER



MICHELLE VAN ZANTEN
KWARTIERMAKER PUBLIEKE SECTOR
M.VAN.ZANTEN@SER.NL
06 206 888 99



ALICE ODÉ
PROJECTLEIDER

INTERESSE?

Wil jouw bedrijf aansluiten bij het netwerk van 010 Inclusief? Wil je meer weten? Neem dan contact met ons op!



010inclusief@ser.nl



06-868 980 62 / 06-206 888 99



www.010inclusief.nl



[@010inclusief](https://www.linkedin.com/company/010inclusief)



SER
Diversiteit in Bedrijf



SER Diversiteit in Bedrijf coördineert O10 Inclusief, dat mede mogelijk wordt gemaakt door de **gemeente Rotterdam**. SER Diversiteit in Bedrijf bevordert diversiteit op de werkvloer en is onderdeel van de **Sociaal-Economische Raad (SER)**.

