


SEER

Diversiteit in Bedrijf



Barometer

Culturele Diversiteit

The background of the entire page is a dense, overlapping collage of stylized hand icons. Each hand is a different color (green, orange, blue, yellow, red, pink, purple) and has a white outline, giving it a sticker-like appearance. The hands are scattered across the page, with some pointing towards the center and others pointing outwards.

De Barometer Culturele Diversiteit is op verzoek van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ontwikkeld door het CBS (Centraal Bureau voor de Statistiek), dat statistische informatie en data verzamelt over maatschappelijke vraagstukken. Het CBS voert de Barometer uit.

SER Diversiteit in Bedrijf ondersteunt bedrijven die werken aan meer diversiteit en inclusie op de eigen werkvloer bij het opzetten, uitvoeren en monitoren van hun diversiteitsplannen. Als onderdeel van deze werkzaamheden geeft SER Diversiteit in Bedrijf voorlichting en advies over het inzetten van de Barometer.

SER
Diversiteit in Bedrijf



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Wat is de Barometer Culturele Diversiteit?

De Barometer Culturele Diversiteit geeft bedrijven en organisaties inzicht in de culturele diversiteit binnen het personeelsbestand. De Barometer brengt het herkomstland van de werknemers in beeld aan de hand van de volgende indeling:

- Nederland
- Europa (excl. Nederland)
- Buiten-Europa

Werkgevers met 250 werknemers of meer kunnen de Barometer inzetten.

Herkomst en kansen op de arbeidsmarkt

De vier grootste Buiten-Europese herkomstgroepen in Nederland zijn de Turkse, Marokkaanse, Surinaamse, en Nederlands-Caribische. Werknemers met een Buiten-Europese herkomst hebben minder kans om een passende baan te vinden vergeleken met de rest van de Nederlandse bevolking. En bij het vinden van een baan lijken mensen met een Buiten-Europese herkomst daarvoor vaker overgekwalificeerd te zijn. Arbeidspotentieel dat dus sterk onbenut en niet gezien wordt.

Veel ondertekenaars van het Charter Diversiteit zetten in op meer etnisch-culturele gelijkheid op de werkvloer. Door de jaren heen is de aandacht voor etnisch-culturele diversiteit op de werkvloer toegenomen.

Waarom de Barometer Culturele Diversiteit?

Inzicht in de culturele diversiteit binnen het personeelsbestand helpt bij het (verder) ontwikkelen en monitoren van diversiteits- en inclusiebeleid. Ook kan het instroom, behoud en doorstroom van medewerkers met een Buiten-Europese herkomst bevorderen. Inzet van de Barometer is dus geen doel op zich.

Goed werkgeverschap

Het is verstandig om de or, de medewerkers en de privacy officer of juridische afdeling vooraf te informeren over inzet van de Barometer en duidelijk aan te geven waarom voor dit instrument wordt gekozen. Dat getuigt van goed werkgeverschap en sluit aan bij het transparantiebeginsel van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).

Goed om te weten:

- Individuele werknemers zijn in de Barometer niet herkenbaar.
- De Barometer is een momentopname.

Hoe werkt de Barometer Culturele Diversiteit?

Twee varianten

De Algemene Barometer

Deze variant geeft inzicht in de herkomst van het personeelsbestand als geheel. De werkgever levert de loonheffingennummers aan het CBS. Op basis hiervan levert het CBS het percentage werknemers met herkomst Nederland, Europa en Buiten-Europa.

De Ingezoomde Barometer

Deze variant geeft ook inzicht in herkomst op bepaalde subgroepen, bijvoorbeeld een afdeling of functiegroep. Elke variabele kan naar herkomst worden uitgesplitst, mits de subgroep groter is dan 250 personen. De werkgever levert werknemersgegevens aan die het CBS vervangt door een betekenisloos nummer. Op basis hiervan levert het CBS het percentage werknemers met herkomst Nederland, Europa en Buiten-Europa, zowel totaal als per gedefinieerde subgroep.

Het CBS anonimiseert de gegevens en koppelt deze aan elkaar. De data over de herkomst van de werknemers levert het CBS in tabelvorm terug. Bij de ingezoomde variant wordt daarnaast per subgroep een tabel opgemaakt.

Dashboard

Op het dashboard van de Barometer vind je periodieke statistieken over culturele diversiteit op de arbeidsmarkt. Iedere werkgever, ongeacht of deze zelf de Barometer heeft ingezet, kan hier de eigen cijfers naast die van bijvoorbeeld de sector of regio leggen. Zo krijg je inzicht in waar jouw organisatie staat ten opzichte van andere werkgevers wat betreft etnisch-culturele diversiteit.

Bekijk het dashboard:
<http://tinyurl.com/4hpm5ykw>



Wat kost de Barometer?

Dat hangt ervan af. Wil je de Algemene of de Ingezoomde Barometer inzetten? Welke subgroepen wil je bij de Ingezoomde Barometer onder de loep nemen? De specifieke wensen en de kosten spreek je af met het CBS. Het CBS voert de Barometer uit tegen integrale kostprijs.

Hoe lang duurt het proces?

Nadat de benodigde gegevens zijn aangeleverd, heeft het CBS een tot twee maanden nodig om het onderzoek uit te voeren.

Zijn de tabellensets openbaar?

Ja. Het CBS is wettelijk verplicht om de uitkomsten van alle onderzoeken op hun website te publiceren. Heeft een organisatie daar bezwaar tegen, dan kan deze de Barometer niet inzetten.

Moet de ondernemingsraad bij het proces betrokken worden?

Een or moet diversiteit op de werkvloer bevorderen en discriminatie bestrijden. De Barometer kan daarbij een hulpmiddel zijn. Verder heeft de or recht op inzicht in de resultaten van de Barometer en kan deze in het kader van de algemene gang van zaken bespreken. Voorafgaand aan de inzet van de Barometer is het dus goed om af te stemmen met de or. Als de werkgever statistisch onderzoek wil laten doen heeft een or overigens geen advies- of instemmingsrecht.

Heb je advies nodig?

Heeft jouw organisatie belangstelling voor de Barometer, maar wil je eerst advies? Neem dan contact op met SER Diversiteit in Bedrijf:

E: dib@ser.nl

T: 070 3 499 554

Heb je gedetailleerde vragen?

Voor meer toelichting en overige vragen neem je contact op met:

E: barometer.culturele.diversiteit@cbs.nl

Meer informatie:

Over de Barometer:

<http://tinyurl.com/bdf7cz6f>



Over SER Diversiteit in Bedrijf:

<http://tinyurl.com/2rknxxra>



SER

Diversiteit in Bedrijf



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Bezuidenhoutseweg 60
Postbus 90405
2509 LK Den Haag

T: 070 - 3 499 554

E: DIB@ser.nl

diversiteitinbedrijf.nl 

SER_DiB 

SER Diversiteit in Bedrijf 