

Jaarverslag CKA 2022

Commissie Klachtenbehandeling Aanstellingskeuringen:
wat hebben we in 2022 gedaan?

<https://www.ser.nl/aanstellingskeuringen>



Een nieuwe baan?

Zomaar keuren mag niet!

Wie solliciteert, kan vragen over de gezondheid krijgen. En wie een vacature vervuld wil hebben, wil weten of de sollicitant geschikt is. Dat kan met een aanstellingskeuring. Er zijn strenge regels voor keuringen. Die staan in de Wet op de medische keuringen.

<https://wetten.overheid.nl/BWBR0008819/2020-01-01>

De Commissie Klachtenbehandeling Aanstellingskeuringen (CKA) geeft informatie en behandelt klachten van sollicitanten, werkgevers, bedrijfsartsen en or's.

<https://www.ser.nl/nl/thema/aanstellingskeuringen/over-commissie>

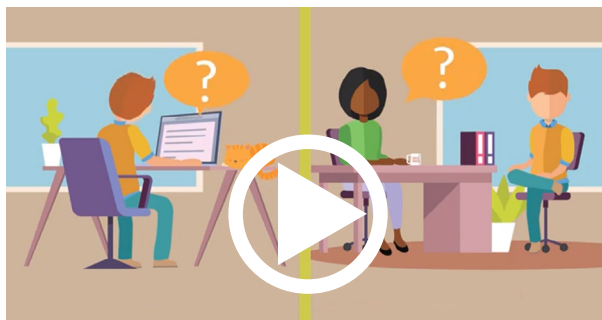
Klachten

- In 2022 zijn twee klachten ingediend. Over één klacht is een oordeel uitgesproken. Een andere klacht is niet ontvankelijk verklaard.

<https://www.ser.nl/nl/thema/aanstellingskeuringen/publicaties>

Keuren voor een baan? Meestal mag het niet!

- In deze animatie worden de regels over aanstellingskeuringen in anderhalve minuut uitgelegd.



<https://youtu.be/o3-xh1083LM>



Adviezen

- Er is 29 keer om advies gevraagd.
- Vragen kwamen vooral van sollicitanten, werkgevers, bedrijfsartsen en hr-medewerkers.
- Vragen kwamen uit de publieke sector (onder andere defensie en zorg) en uit de private sector (onder andere transport en industrie).
- De meest gestelde vragen staan hier:

<https://www.ser.nl/nl/thema/aanstellingskeuringen/veelgestelde-vragen>

Rechten van keurlingen

- Aanstellingskeuringen mogen alleen onder strenge voorwaarden worden gedaan.

<https://www.ser.nl/nl/thema/aanstellingskeuringen/regels-aanstellingskeuringen>

- De rechten van degene die gekeurd wordt, staan in een handig overzicht.

<https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/cka/docs/rechten-van-keurlingen.pdf>

Thema's

■ Onderzoek

De CKA heeft de Radboud Universiteit laten onderzoeken wat de positie is van de Wet op de medische keuringen (Wmk) ten opzichte van andere wetten en de taakuitoefening door de CKA.

■ Andere wetten

Diverse wetten hebben (deels) dezelfde werking als de Wmk voor risicoselectie en de bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Bijvoorbeeld de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte (Wgbh/cz), de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en het wetsvoorstel Toezicht gelijke kansen bij werving en selectie. De CKA vroeg zich af wat de Wmk op deze wetten aanvult, en of de CKA voldoende mogelijkheden heeft om haar taak uit te voeren.

■ Wmk heeft meerwaarde

De Wmk heeft meerwaarde voor wie een aanstellingskeuring moet ondergaan, onder andere doordat de Wmk gezondheidsvragen bij sollicitaties

verbiedt. De andere wetten doen dat niet. De CKA ontvangt echter weinig klachten. Dit kan komen doordat een oordeel van de CKA niet bindend is en geen rechtsgevolgen heeft. Klagers moeten zich na een procedure bij de CKA nog tot de civiele rechter wenden voor een bindende uitspraak. Ook worden de oordelen van de CKA niet altijd opgevolgd. Versterking van de slagkracht van de CKA op dit onderwerp lijkt wenselijk. De CKA zal hierover spreken met de minister van SZW.

Stakeholdergesprekken

- Een expert-selectiepsycholoog van de politie heeft een presentatie gegeven aan de CKA over het selectieproces bij de politie.
- CKA lid prof.dr. Frederieke Schaafsma gaf een presentatie over haar oratie 'Gezond werken is een hoofdzaak'.



Publicaties

- Op het LinkedIn account van de CKA werd een artikel geplaatst over psychische gezondheidsvragen. Zie:

<https://www.linkedin.com/showcase/10291220/admin/>

- CKA sprak een oordeel uit over een klacht naar aanleiding van gezondheidsvragen tijdens een sollicitatieprocedure. Zie:

<https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/cka/oordelen/2022-03.pdf>