

Nieuwe baan?

Zomaar keuren mag niet!

Wie solliciteert, kan met een medische keuring te maken krijgen.
Zo'n keuring heet ook wel een aanstellingskeuring.
In Nederland hebben we hiervoor strenge regels:
keuren mag lang niet altijd voor elke baan!



cka

Commissie
Klachtenbehandeling
Aanstellingskeuringen



Wat is een aanstellingskeuring?

Een aanstellingskeuring is een onderzoek dat een bedrijfsarts verricht aan het slot van een sollicitatieprocedure, op verzoek van de werkgever. Het onderzoek kan bestaan uit vragenlijsten, een gesprek en/of aanvullend lichamelijk of laboratoriumonderzoek.

De WMK beschermt de sollicitant

De regels over aanstellingkeuringen staan in de Wet op de medische keuringen (WMK). Deze wet wil voorkomen dat mensen met een mogelijk gezondheidsprobleem van een baan worden uitgesloten. Het is niet toegestaan de aanstellingskeuring te gebruiken om de kans op ziekteverzuim of arbeidsongeschiktheid in de toekomst in te schatten.

-> **Meer informatie over de spelregels en de WMK**



Wanneer is een keuring toegestaan?

Voor sommige functies moet een werknemer aan bepaalde medische eisen voldoen. Het gaat dan om functies die risico's kunnen opleveren voor de gezondheid of de veiligheid van de werknemer zelf of van anderen. Voor deze functies zijn bijzondere functie-eisen geformuleerd, zoals bijvoorbeeld voor duikers, brandweermannen, piloten of beroepsmilitairen. In die gevallen mag een aanstellingskeuring onderdeel van een sollicitatieprocedure zijn.

Meestal is een aanstellingskeuring niet nodig!

Voor de meeste banen gelden geen bijzondere functie-eisen, en dus is een aanstellingskeuring onnodig en zelfs verboden. Een administratief medewerker met hoogtevrees kan heel goed zijn werk doen, maar voor een dakdekker kan dat anders liggen. Verder kunnen de werkgever en de werknemer altijd samen bekijken of er aanpassingen op de werkplek nodig zijn om eventuele risico's weg te nemen.



De bedrijfsarts verricht de keuring

Een aanstellingskeuring mag alleen door een bedrijfsarts worden uitgevoerd. De keuring kan bestaan uit een vragenlijst, een gesprek en eventueel aanvullend lichamelijk of laboratoriumonderzoek. De arts kan bijvoorbeeld bloed afnemen of een conditietest doen. Wat de bedrijfsarts precies gaat onderzoeken, hangt af van de functie-eisen.

De bedrijfsarts mag niet alles vragen of onderzoeken

De bedrijfsarts mag geen vragen stellen of onderzoek doen naar: zwangerschap, ernstige niet-behandelbare ziektes, hiv en erfelijke ziektes. Onderzoek naar alcohol, drugs en geneesmiddelen mag alleen als dit voor de functie belangrijk is. Wat een bedrijfsarts tijdens een aanstellingskeuring precies wel en niet mag doen, staat nauwkeurig omschreven.

-> **Leidraad aanstellingskeuringen**



De werkgever brengt risico's in kaart

De werkgever brengt vanuit zijn kennis over het bedrijf de risico's van een functie of werkzaamheden in kaart. Daarna beoordeelt een gecertificeerde arbodienst of een bedrijfsarts of er sprake is van bijzondere functie-eisen. Het gaat erom of er sprake is van risico's voor de gezondheid of de veiligheid van de werknemer of derden. Vervolgens moet de arbodienst of de bedrijfsarts adviseren over de vraag of het is toegestaan om voor een bepaalde functie een aanstellingskeuring te hanteren. Pas als de bedrijfsarts positief adviseert, is een aanstellingskeuring ook rechtmatig.

Wat doet de OR of PVT?

Ook de ondernemingsraad (OR) of personeelsvertegenwoordiging (PVT) van het bedrijf heeft met aanstellingskeuringen te maken. De werkgever moet de OR instemming vragen voor het voorgenomen keuringsbeleid. Daarnaast heeft een OR of PVT het recht om klachten in te dienen over aanstellingskeuringen bij de Commissie Klachtenbehandeling Aanstellingskeuringen (CKA).

-> **Klachtrecht van de ondernemingsraad**



Gevolgen voor sollicitatieprocedure

Een aanstellingskeuring kan dus onderdeel van de sollicitatieprocedure zijn. De sollicitant heeft recht op heldere informatie over doel en inhoud van de keuring. En dit moet hem of haar vooraf duidelijk zijn gemaakt. In de vacature moet duidelijk vermeld staan dat een keuring onderdeel van de sollicitatieprocedure uitmaakt. Ook moet het bedrijf de sollicitant wijzen op het recht van een herkeuring en op de mogelijkheid een klacht in te dienen.

Geen gezondheidsvragen bij het sollicitatiegesprek

Tijdens het sollicitatiegesprek mag de werkgever of de personeelsfunctionaris geen vragen stellen over de gezondheid van de sollicitant. Als ze toch worden gesteld, hoeft de sollicitant die vragen dan ook niet te beantwoorden. Alleen een bedrijfsarts mag vragen over de gezondheid stellen, en dan alleen bij de eventuele aanstellingskeuring.

Gezondheidsproblemen wel melden

Maar wat als een sollicitant weet heeft van eigen gezondheidsproblemen die hem of haar beletten om essentiële taken van een toekomstige functie te vervullen? In dat geval behoort de sollicitant de werkgever hierover te informeren. Dit moet gebeuren voordat de functie wordt aanvaard. De werkgever kan dan kijken of aanpassingen nodig zijn, en eventueel advies aan de bedrijfsarts vragen.



De uitslag van de keuring

De sollicitant krijgt als eerste de uitslag van de keuring. De werkgever krijgt niet alle informatie van de keuring. Hij hoort alleen of de sollicitant voor de functie geschikt of ongeschikt is, dan wel geschikt is onder bepaalde voorwaarden. De werkgever krijgt dit pas te horen als de sollicitant daarvoor toestemming geeft.



Klacht of vraag? Ga naar de CKA

Is volgens u een aanstellingskeuring niet volgens de regels verlopen of ten onrechte gehouden, dan kunt u een klacht indienen. De Wet op de medische keuringen biedt daarvoor de mogelijkheid. Zo'n klacht kunt u indienen bij de Commissie Klachtenbehandeling Aanstellingskeuringen (CKA) van de Sociaal-Economische Raad (SER). De behandeling van een klacht is kosteloos. Ook voor vragen over aanstellingskeuringen kunt u bij de CKA terecht. U krijgt dan een advies.

Wie kan een klacht bij de CKA indienen?

Een klacht over een aanstellingskeuring kan bij de CKA worden ingediend door:

- Sollicitanten
- Bedrijfsartsen
- Werkgevers
- Ondernemingsraden of andere medezeggenschapsorganen

Als de CKA over uw klacht tot een oordeel komt, kunt u dit oordeel gebruiken bij een eventuele gang naar de rechter.

-> **Een advies aanvragen**

-> **Een klacht indienen**

-> **Kijk bij eerdere oordelen en adviezen van de CKA**



De CKA

De Commissie Klachtenbehandeling Aanstellingskeuringen (CKA) is een commissie van de Sociaal-Economische Raad (SER). De taak van de CKA is geregeld in het op de Wet op de medische keuringen gebaseerde Besluit klachtenbehandeling aanstellingskeuringen.

Wie zitten er in de CKA?

De CKA telt vijf leden: één namens de vakorganisaties uit de SER, één namens de ondernemersorganisaties uit de SER, en drie onafhankelijke leden. De onafhankelijke leden worden door de SER benoemd. De leden van de CKA zijn doorgaans bedrijfsartsen en juristen.

-> **Samenstelling CKA**

-> **Wet op de medische keuringen**

-> **Besluit klachtenbehandeling aanstellingskeuringen**

© 2015, Sociaal-Economische Raad

Alle rechten voorbehouden

Meer informatie op de website van de CKA

Op de website van de CKA vindt u veel informatie over aanstellingskeuringen en de Wet op de medische keuringen (WMK). Aan de hand van trefwoorden kunt u eerdere oordelen en adviezen van de CKA raadplegen. Een eventuele klacht over een aanstellingskeuring kunt u via de website bij de CKA indienen. Tevens kunt u hier een advies aanvragen.

Contact

Commissie Klachtenbehandeling Aanstellingskeuringen

Postbus 90405

2509 LK Den Haag

T 070 3499 573

E info@aanstellingskeuringen.nl

www.aanstellingskeuringen.nl